



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา) ส่วนอำนวยการ โทร. ๐ ๗๕๒๐ ๕๙๙๐

ที่ ทส.๑๖๒๖.๑๑/๑๑๗๙ วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง มาตรการจัดการความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ประเด็น การบริหารงานบุคคล

เรียน ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ
ผู้อำนวยการส่วนจัดการที่ดินป่าไม้
ผู้อำนวยการส่วนจัดการป่าชุมชน
ผู้อำนวยการส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
ผู้อำนวยการส่วนโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษ
ผู้อำนวยการส่วนการอนุญาต
ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้สงขลา
ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้สตูล
ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้ปัตตานี

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา) ขอส่งสำเนาหนังสือกรมป่าไม้ ที่ ทส.๑๖๐๑.๓/ว ๕๖๑๑ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗ เรื่อง มาตรการจัดการความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ประเด็น การบริหารงานบุคคล มาเรียนเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

(นายไพโรจน์ นัครา)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา)



สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 13 (สงขลา)
 เลขที่รับ..... ๓๓๕๗
 วันที่..... ๒๙ มี.ค. ๒๕๖๗
 เวลา..... ๑๖.๐๐ น.

บันทึกข้อความ

สวนราชการ กรมป่าไม้ สำนักบริหารกลาง โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒ ต่อ ๕๖๒๘

ที่ ทส.๑๖๐๑.๓/ว ๕.๖๑๑๑ วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง มาตรการจัดการความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ประเด็น การบริหารงานบุคคล

- เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน
- ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน
 - ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
 - ผู้อำนวยการกองการอนุญาต
 - ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ - ๑๓
 - ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
 - ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
 - ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ
 - ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
 - ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน
 - ผู้อำนวยการกลุ่มงานจริยธรรม

ส่วนอำนวยการ
 เลขที่รับ..... ๑๐๙๓
 วันที่..... - ๑ เม.ย. ๒๕๖๗
 เวลา..... ๑๐.๑๗

ฝ่ายบริหารทั่วไป
 เลขที่รับ..... ๕๕๕
 วันที่..... - ๑ เม.ย. ๒๕๖๗
 เวลา..... ๑๕.๓๓

กรมป่าไม้ ขอส่งสำเนาคำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๑๐๕๓ /๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง มาตรการจัดการความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ประเด็น การบริหารงานบุคคล มาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

- ส่วนอำนวยการ
- ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้
- ส่วนจัดการป่าชุมชน
- ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
- ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
- ส่วนโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษ
- ส่วนการอนุญาต
- ศูนย์ป่าไม้สงขลา
- ศูนย์ป่าไม้สตูล
- ศูนย์ป่าไม้ปัตตานี

- ฝ่ายบริหารทั่วไป
- ฝ่ายการเงินและบัญชี
- ฝ่ายพัสดุ
- ฝ่ายแผนงาน ติดตามและประเมินผล

(นายบรรณรักษ์ เสริมทอง)
 รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
 อธิบดีกรมป่าไม้

(นายนเรศน์ อุตมา)
 นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ
 ทำหน้าที่ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ

29/3/67
 (นายเชษฐา ใจภูพานนท์)
 นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน
 ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา)



คำสั่งกรมป่าไม้

ที่ ๑๐ ๕ ๓ / ๒๕๖๗

เรื่อง มาตรการจัดการความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน
ประเด็น การบริหารงานบุคคล

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) กำหนดแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency assessment: OIT) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ซึ่งกำหนดให้หน่วยงานจัดทำมาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง นั้น

กรมป่าไม้พิจารณาแล้ว เพื่อให้การจัดการความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ประเด็น การบริหารงานบุคคล เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บังเกิดผลดีต่อการบริหารราชการ ของกรมป่าไม้ ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ จึงกำหนดมาตรการจัดการความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ประเด็นการบริหารงานบุคคล เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ถือเป็นแนวปฏิบัติ ดังนี้

๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการออกข้อสอบ กรรมการคัดเลือกข้อสอบ และจัดทำต้นฉบับข้อสอบพร้อมเฉลยโดยมีกระบวนการเก็บรักษาข้อสอบอย่างรัดกุมและเป็นความลับ
๒. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดพิมพ์ข้อสอบและเจ้าหน้าที่รับ-ส่งข้อสอบ ให้คณะกรรมการควบคุมการสอบในวันสอบแข่งขันอย่างปลอดภัย
๓. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันฯ เพื่อให้ควบคุม ดูแลกระบวนการสอบแข่งขันว่ามีการสื่อให้เห็นการทุจริต หรือมีพฤติกรรมที่อาจทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมในการสอบแข่งขันโดยให้คณะกรรมการฯ รายงานประธานกรรมการฯ พิจารณา
๔. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสัมภาษณ์จากผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ วุฒิภาวะ และความรับผิดชอบ กำหนดองค์ประกอบการให้คะแนนให้ชัดเจน จัดทำคำถามกลางเพื่อให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน

๕. หน่วยงาน ...

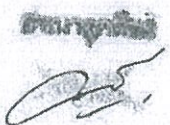
๕. ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการดังกล่าว ในส่วนที่เกี่ยวข้อง ให้กลุ่มงานจริยธรรม ทุกสิ้นไตรมาส

๖. ให้กลุ่มงานจริยธรรม เป็นหน่วยงานประสาน ติดตามผลการดำเนินงาน พร้อมรายงาน ผลการดำเนินการตามมาตรการให้อธิบดีกรมป่าไม้ทราบและพิจารณาอย่างต่อเนื่อง ภายใน ๑๕ วัน หลังสิ้นปีงบประมาณ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(ลงนาม) บรรณรักษ์ เสริมทอง
(นายบรรณรักษ์ เสริมทอง)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมป่าไม้


นายพลกฤษณ์ นาคศิริ
อธิบดีกรมป่าไม้