



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา) ส่วนอำนวยการ โทร. ๐ ๗๔๒๐ ๕๙๙๐ ต่อ ๑๑๕

ที่ ทส.๑๖๒๖.๑๔/๒๒๑๓

วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานสรุปสาระสำคัญของกิจกรรม OpenGov Space ครั้งที่ ๓ : บทบาทผู้นำสตรีกับการขับเคลื่อนสังคมยุคใหม่

เรียน ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ
ผู้อำนวยการส่วนจัดการที่ดินป่าไม้
ผู้อำนวยการส่วนจัดการป่าชุมชน
ผู้อำนวยการส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
ผู้อำนวยการส่วนโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษ
ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้สงขลา
ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้สตูล
ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้ปัตตานี

สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา) ขอส่งสำเนาหนังสือกรมป่าไม้ ที่ ทส.๑๖๐๐.๙๔/ว.๔๖๕๗ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง รายงานสรุปสาระสำคัญของกิจกรรม OpenGov Space ครั้งที่ ๓ : บทบาทผู้นำสตรีกับการขับเคลื่อนสังคมยุคใหม่ มาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการใช้ประโยชน์ในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดเอกสารที่เกี่ยวข้องได้ทางเว็บไซต์สำนักฯ <http://www.forest.go.th/songkhla๑๓> หัวข้อหนังสือเวียน


(นายไพโรจน์ นัครา)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา)



บันทึกข้อความ

..... นักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 13 (สงขลา)
 เลขที่รับ ๓๔๙๐
 วันที่ ๒๙ มี.ค. ๒๕๖๖
 เวลา ๑๗.๐๕ น.

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒ - ๓ ต่อ ๕๒๕๐
 ที่ ทส ๑๖๐๐.๙๔/ว ๔ ๖ ๕ ๗ วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานสรุปสาระสำคัญของกิจกรรม OpenGov Space ครั้งที่ ๓ : บทบาทผู้นำสตรีกับการขับเคลื่อนสังคมยุคใหม่

- เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน
 ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน
 ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
 ผู้อำนวยการกองการอนุญาต
 ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ - ๑๓
 ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
 ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
 ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ
 ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
 ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน
 ผู้อำนวยการกลุ่มงานจริยธรรม

ส่วนอำนวยการ
 เลขที่รับ ๑๑๐๓
 วันที่ ๓๐ มี.ค. ๒๕๖๖
 เวลา ๑๑.๓๗

ฝ่ายแผนงาน ติดตามและประเมินผล
 วันที่ ๒๙
 วันที่ 30 มี.ค. 2566
 เวลา ๑๐.๕๓

กรมป่าไม้ ขอส่งสำเนาหนังสือกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๐.๙๔/๑๑๐ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง รายงานสรุปสาระสำคัญของกิจกรรม OpenGov Space ครั้งที่ ๓ : บทบาทผู้นำสตรีกับการขับเคลื่อนสังคมยุคใหม่ เรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการใช้ประโยชน์ในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ส่วนอำนวยการ
 ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้
 ส่วนจัดการป่าชุมชน
 ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
 ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
 ส่วนโครงการพระราชดำริและกิจกรรมพิเศษ
 ศูนย์ป่าไม้สงขลา
 ศูนย์ป่าไม้สตูล
 ศูนย์ป่าไม้ปัตตานี

ฝ่ายบริหารทั่วไป
 ฝ่ายการเงินและบัญชี
 ฝ่ายพัสดุ
 ฝ่ายแผนงาน ติดตามและประเมินผล

(นายบรรณรักษ์ เสริมทอง)
 รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
 อธิบดีกรมป่าไม้

ดำเนินการ

(นายนครณี อุตมา)
 นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ
 เจ้าหน้าที่ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ
 ๑๓ มี.ค. ๒๕๖๖
 ๑๖ มี.ค. ๒๕๖๖

(นายอรรถ สุทธิมิตร)
 ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา)

(นายกิตติศักดิ์ เต็มตระกูล)
 นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ทำหน้าที่
 หัวหน้าฝ่ายแผนงาน ติดตามและประเมินผล



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ฝ่ายนวัตกรรมและพัฒนางานบริการ โทร. ๕๒๔๐

ที่ ทส ๑๖๐๐.๙๔/ ๑๑๐

วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานสรุปสาระสำคัญของกิจกรรม OpenGov Space ครั้งที่ ๓ : บทบาทผู้นำสตรีกับการขับเคลื่อนสังคมยุคใหม่

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

๑. เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๒๐๖/๙๘๙ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมกิจกรรม OpenGov Space ครั้งที่ ๓ : บทบาทผู้นำสตรีกับการขับเคลื่อนสังคมยุคใหม่ โดยขอเชิญกรมป่าไม้เข้าร่วมกิจกรรม ฯ ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ผ่านการถ่ายทอดสดที่ Facebook Page : Opengovthailand ทั้งนี้ อธิบดีกรมป่าไม้ ได้มีข้อสั่งการท้ายหนังสือดังกล่าว ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ความว่า “มอบ กพร” นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มพัฒนาระบบบริหารได้พิจารณามอบหมายให้นายกันตธีร์ ศิริปิ่น นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ นางเพ็ญศรี สัพโส นักวิเคราะห์นโยบายและแผน และนางสาวศิรินาถ ฝอยทอง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน เข้าร่วมกิจกรรมตามวันและเวลาข้างต้นเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานสรุปสาระสำคัญของกิจกรรม OpenGov Space ครั้งที่ ๓ : บทบาทผู้นำสตรีกับการขับเคลื่อนสังคมยุคใหม่ ดังนี้

๒.๑ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (สำนักงาน ก.พ.ร.) ได้กำหนดจัดกิจกรรม OpenGov Space ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๖ ครั้ง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาการเป็นภาครัฐระบบเปิด (Open Government) ในมิติต่าง ๆ

๒.๒ กิจกรรม OpenGov Space ครั้งที่ ๓ เป็นกิจกรรมแลกเปลี่ยนประสบการณ์ในหัวข้อ “บทบาทผู้นำสตรีกับการขับเคลื่อนสังคมยุคใหม่” ซึ่งมีผู้แทนจากภาคส่วนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมพูดคุยจำนวน ๔ ท่าน ได้แก่

๑) รองศาสตราจารย์ ดร. ทศนีย์ ลักษณะากิชนัชช ประธานมูลนิธิเพื่อการบริหารสังคม

๒) นางสาวจอมขวัญ คงสกุล รองเลขาธิการสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

๓) นางสาวตรีธิตา อินทรวงศ์โชติ ที่ปรึกษาการเงินส่วนบุคคล Financial Plan CBDO บริษัท ของเพื่อน จำกัด

๔) นางสาวจุฑารัตน์ ดวงจำ รองนายกเทศมนตรีตำบลหนองพอก อำเภอหนองพอก จังหวัดร้อยเอ็ด

๒.๓ ประเด็นสำคัญที่ได้จากการแลกเปลี่ยนประสบการณ์การทำงานของผู้แทนหน่วยงานตามข้อ ๒.๒ ในหัวข้อ “บทบาทผู้นำสตรีกับการขับเคลื่อนสังคมยุคใหม่” สามารถจำแนกออกได้เป็น ๔ ประเด็น ได้แก่

๑) วัฒนธรรมองค์กรในหน่วยงานของรัฐและรัฐวิสาหกิจจำนวนมากยังมีการเหยียดเพศหรือมีความเหลื่อมล้ำทางเพศ รวมถึงยังพบการเลือกปฏิบัติทางเพศ ซึ่งถือเป็นจุดอ่อนต่อการพัฒนาของส่วนราชการ นอกจากนี้ บุคลากรในหน่วยงานยังปรับตัวไม่ทันต่อโลกที่เปลี่ยนแปลงไป

๒) ผู้หญิง...

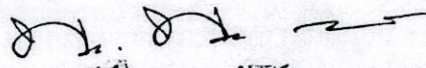
๒) ผู้หญิงมีบทบาทมากขึ้นในการแสดงความคิดเห็น หรือการบริหารงานในภาคส่วนต่าง ๆ ซึ่งสามารถประเมินเบื้องต้นได้จากสัดส่วนของผู้หญิงที่เป็นเจ้าของกิจการ ผู้นำท้องถิ่น การเป็นหัวหน้างาน/ฝ่าย หรือผู้อำนวยการกองในส่วนราชการที่เพิ่มขึ้น ดังตัวอย่างจากเทศบาลตำบลหนองพอก อำเภอหนองพอก จังหวัดร้อยเอ็ด ที่มีสัดส่วนผู้หญิงที่เป็นทั้งเจ้าหน้าที่ระดับปฏิบัติ ระดับหัวหน้างาน/ฝ่าย และระดับผู้บริหารของเทศบาล คิดเป็นประมาณร้อยละ ๖๐ นอกจากนี้ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ยังมีข้อกำหนดให้คณะกรรมการบริหารของบริษัทจดทะเบียนต้องมีกรรมการที่เป็นเพศหญิง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ อีกด้วย

๓) สังคมการทำงานทุกกลุ่มอาชีพจากทุกภาคส่วน เกิดความมึนงงโดยไม่รู้ตัว (Unconscious Bias) ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างรุนแรงของความหลากหลาย (Diversity) ของคนในสังคม เนื่องจากความมึนงงโดยไม่รู้ตัวนี้ เกิดขึ้นจากประสบการณ์ของแต่ละคนที่ได้รับมาในอดีต ปัญหาคือประสบการณ์ที่ได้รับมาไม่มีมาตรฐานในการตัดสินว่าถูกต้อง และไม่สามารถใช้เป็นเกณฑ์ในการพิจารณา/ประกอบการตัดสินใจในกรณีต่าง ๆ ได้ ก่อให้เกิดความไม่เท่าเทียมที่เราไม่ได้ระวัง เรื่องทางเพศเองก็เช่นกัน

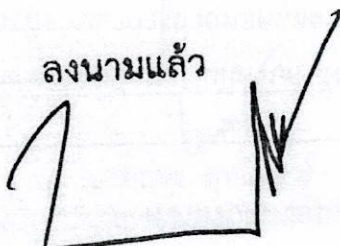
๔) สำหรับประเด็นบทบาทการส่งเสริมสตรีของภาคส่วนต่าง ๆ นั้น พบว่า ความท้าทายคือการเข้าถึงบทบาททางสังคม การแสดงออก และการแสดงความสามารถ เพื่อเป็นการเปิดโอกาสและการที่ทุกเพศทุกวัยสามารถที่จะเข้ามาคว้าโอกาสในการเป็นที่ยอมรับได้มากขึ้น นอกจากนี้ ผู้หญิงในยุคปัจจุบันมีรายได้จากการทำงานเพิ่มขึ้น ลดการใช้เรื่องเพศมาเป็นข้อจำกัดในการพิจารณาเลือกสรรบุคลากร ให้ผู้หญิงได้พิสูจน์ความสามารถและเปิดโอกาสให้ผู้หญิงได้เข้ามามีบทบาททางสังคมมากขึ้น ทั้งนี้ หน่วยงานของรัฐควรพัฒนาบทบาทของผู้หญิงในสถาบันครอบครัว ยอมรับบทบาทซึ่งกันและกัน โดยเชื่อว่าจะสามารถแก้ไขปัญหาเศรษฐกิจและสังคมได้อีกทางหนึ่ง

๓. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

กลุ่มพัฒนาระบบบริหารพิจารณาแล้ว เพื่อให้รับทราบถึงบทบาทผู้นำสตรีกับการขับเคลื่อนสังคมยุคใหม่ จึงนำเรียนมาเพื่อโปรดทราบสรุปประเด็นสำคัญของกิจกรรมดังกล่าว และขอได้โปรดพิจารณาลงนามแจ้งหน่วยงานในสังกัดเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการใช้ประโยชน์ในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในหนังสือที่แนบมาพร้อมนี้


(นางสาวพจนีย์ พจนะลาวังษ์)
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ลงนามแล้ว



(นายบรรณรักษ์ เสริมทอง)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมป่าไม้
๒๔ มี.ค. ๒๕๖๖