



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา) ส่วนอำนวยการ โทร. ๐ ๗๔๒ ๐๕๙๙๐

ที่ ทส.๑๖๒๖.๑๑/๗๖๖

วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอส่งสำเนาหนังสือ จำนวน ๒ เรื่อง

เรียน ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ
ผู้อำนวยการส่วนจัดการที่ดินป่าไม้
ผู้อำนวยการส่วนจัดการป่าชุมชน
ผู้อำนวยการส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
ผู้อำนวยการส่วนโครงการพระราชดำริและกิจกรรมพิเศษ
ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้สงขลา
ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้สตูล
ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้ปัตตานี

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา) ขอส่งสำเนาหนังสือ จำนวน ๒ เรื่อง ดังนี้

๑. สำเนาหนังสือกลุ่มพัฒนาระบบบริหารด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๐.๙๒/ว ๘๐ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง ขอส่งรายงานการประชุมคณะทำงานย่อยประสานการปรับปรุงโครงสร้างภายในกรมป่าไม้ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖

๒. สำเนาหนังสือสำนักบริหารกลาง ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว ๑๓๘๔ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรณีผู้ครองตำแหน่งเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดเอกสารที่ทางเว็บไซต์สำนักฯ <http://www.forest.go.th/songkhla13/> หัวข้อหนังสือเวียน

(นายไพโรจน์ นัครา)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา)



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ฝ่ายพัฒนาโครงสร้างและประเมินผล โทร. ๕๐๔๘

ที่ ทส ๑๖๐๐.๙๒/ว ๘๐

วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอส่งรายงานการประชุมคณะทำงานย่อยประสานการปรับปรุงโครงสร้างภายในกรมป่าไม้ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖

เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ (นายบรรณรักษ์ เสริมทอง)

ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก

ผู้อำนวยการกองการอนุญาต

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ - ๑๓

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา

ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ

ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน

ผู้อำนวยการกลุ่มงานจริยธรรม

ผู้อำนวยการส่วนการเจ้าหน้าที่

ตามหนังสือกรมป่าไม้ ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๐.๙๒/ว ๒๓๒๐ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เรื่อง ขอเชิญประชุมคณะทำงานย่อยประสานการปรับปรุงโครงสร้างภายในกรมป่าไม้ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ในวันจันทร์ที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๒ อาคารเทียมคมกฤตส กรมป่าไม้ นั้น

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ขอส่งรายงานการประชุมคณะทำงานย่อยประสานการปรับปรุงโครงสร้างภายในกรมป่าไม้ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ มาเพื่อโปรดทราบและพิจารณารับรองรายงานการประชุม กรณีมีข้อแก้ไขหรือเพิ่มเติมประการใด โปรดแจ้งกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ หากพ้น

- ☒ ส่วนอำนาจกำหนดจะถือว่ารับรองรายงานการประชุมดังกล่าวแล้ว
- ☐ ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้
- ☐ ส่วนจัดการป่าชุมชน
- ☐ ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
- ☐ ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
- ☐ ส่วนโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษ
- ☐ ศูนย์ป่าไม้สงขลา
- ☐ ศูนย์ป่าไม้สุรนารี
- ☐ ศูนย์ป่าไม้ปัตตานี
- จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

- ☒ ฝ่ายบริหารทั่วไป
- ☐ ฝ่ายการเงินและบัญชี
- ☐ ฝ่ายพัสดุ
- ☐ ฝ่ายแผนงาน ติดตามและประเมินผล

(นางสาวพจนีย์ พจนะลาวัลย์)

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

(นายไพโรจน์ นัครา)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ
ผู้อำนวยการส่วนกฎหมาย



รายงานการประชุมคณะทำงานย่อยฯ
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖

“No Gift Policy ทส. โปร่งใสและเป็นธรรม”

(นางจิรณา จันทบุลย์)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
ทำหน้าที่ หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

รายงานการประชุม
คณะกรรมการย่อยประสานการปรับปรุงโครงสร้างภายในกรมป่าไม้ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖
วันจันทร์ที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๒ อาคารเทียมนคมกฤต กรมป่าไม้

ผู้มาประชุม

	รองอธิบดีกรมป่าไม้	ประธานคณะกรรมการ
๑. นายบรรณรักษ์ เสริมทอง	ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้	รองประธานคณะกรรมการ
๒. นายสุทธิรัตน์ จันทร์เจริญ	และทำหน้าที่ผู้อำนวยการสำนักเศรษฐกิจป่าไม้	
๓. นายภูมินทร์ บุญบันดาร	ผู้อำนวยการสำนักจัดการที่ดินป่าไม้	คณะกรรมการ
๔. นายมานัส ปานมน	ผู้อำนวยการสำนักแผนงานและสารสนเทศ	คณะกรรมการ
๕. นายอำนาจ สุธงษิ	ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง	คณะกรรมการ
๖. นายพิชัย เอกศิริพงษ์	แทนผู้อำนวยการสำนักจัดการป่าชุมชน	คณะกรรมการ
๗. นายสุทัศน์ เล้าสกุล	แทนผู้อำนวยการสำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้	คณะกรรมการ
๘. นายโชคชัย เลิศเกียรติวงศ์	แทนผู้อำนวยการสำนักป้องกันรักษาป่าและ ควบคุมไฟป่า	คณะกรรมการ
๙. นายวีรวัฒน์ แสงกระจ่าง	ผู้อำนวยการสำนักจัดการป่านันทนาการ	คณะกรรมการ
๑๐. นางสาวปฐมาพร ผ่องสุขสวัสดิ์	แทนผู้อำนวยการกองการอนุญาต	คณะกรรมการ
๑๑. นายอานนท์ ธีระปริตตานันท์	แทนผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมการปลูกป่า	คณะกรรมการ
๑๒. นายสรนันท์ จำปาศรี	แทนผู้อำนวยการสำนักโครงการพระราชดำริและ กิจการพิเศษ	คณะกรรมการ
๑๓. นายสรารุช ไชยงยศ	แทนผู้อำนวยการสำนักเศรษฐกิจการป่าไม้	คณะกรรมการ
๑๔. นายจำลอง อุทัยวัฒน์เดช	แทนผู้อำนวยการสำนักการป่าไม้ต่างประเทศ	คณะกรรมการ
๑๕. นายกมล รุ่งมณี	แทนผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑ (เชียงใหม่)	คณะกรรมการ
๑๖. นายธนบดี บุญทน	แทนผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๕ (สระบุรี)	คณะกรรมการ
๑๗. นายสรารุช อุเทนรัตน์	ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๘ (นครราชสีมา)	คณะกรรมการ
๑๘. นายมารยาท ทับเที่ยง	แทนผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑๒ (นครศรีธรรมราช)	คณะกรรมการ
๑๙. นายอภิรักษ์ ทหรานนท์	ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและ การสื่อสาร	คณะกรรมการ
๒๐. นายวิจิต กัณหา	แทนผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ	คณะกรรมการ
— ๒๑. นางสาวพรพิมล จ้อยเล็ก	ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน	คณะกรรมการ
๒๒. นางวราภรณ์ อ่วมพ่วง	แทนผู้อำนวยการกลุ่มงานจริยธรรม	คณะกรรมการ
๒๓. นางช่อทิพย์ อานันท์รัตนกุล	ผู้อำนวยการส่วนการเจ้าหน้าที่	คณะกรรมการ

๒๔. นางสาวพจนีย์ พจนะลาวัลย์	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	คณะทำงานและเลขานุการ
๒๕. สิบตำรวจเอกหญิงวิดา โล่ห์พิทักษ์สันติ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ สำนักบริหารกลาง	คณะทำงานและ ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๖. นางสาวณิชาภา ไชยพร	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	คณะทำงานและ ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๗. นายกันตธีร์ ศิริปิ่น	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สำนักแผนงานและสารสนเทศ	คณะทำงานและ ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๘. นางสาวนันทวรรณ ณ ถลาง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	คณะทำงานและ ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๙. นางสาววรินทร์ สุดทรง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	คณะทำงานและ ผู้ช่วยเลขานุการ
๓๐. นายวุฒิชัย สาน้ำอ่าง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	คณะทำงานและ ผู้ช่วยเลขานุการ
๓๑. นางสาววรรณพิมล ชุมศรี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	คณะทำงานและ ผู้ช่วยเลขานุการ
๓๒. นางสาวจิราวรรณ ภิญโญ	เจ้าหน้าที่ธุรการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	คณะทำงานและ ผู้ช่วยเลขานุการ
<u>ผู้ไม่มาประชุม (เนื่องจากติดราชการ)</u>		
๑. นายเฉลิมเกียรติ สุดสาคร	ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้	คณะทำงาน
๒. นายพัฒน์พงษ์ สมิตติพัฒน์	ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้	คณะทำงาน
๓. นายสุวรรณ ตั้งมิตรเจริญ	ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้	คณะทำงาน
<u>ผู้เข้าร่วมประชุม</u>		
๑. นางยุวดี ดิงามเลิศ	ผู้อำนวยการส่วนอำนาจการ	สำนักบริหารกลาง
๒. นางสาววรรณภา มีเหม้ง	ผู้อำนวยการส่วนการอนุญาต	กลุ่มนิติการ
๓. นางวาสนา ก่อผล	แทนผู้อำนวยการส่วนอำนาจการ	สำนักจัดการที่ดินป่าไม้
๔. นางสาวชัชระพี สอนไวย	แทนผู้อำนวยการส่วนอำนาจการ	สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
๕. นายอนุพงษ์ แก้วรัตน์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	สำนักบริหารกลาง
๖. นางสาวกริยา สุดปัญญา	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	สำนักส่งเสริมการปลูกป่า
๗. นางสาวพิมพ์นิภา ระเริง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	กองการอนุญาต
๘. นางสาววรรณนันทน์ สนกันหา	นักวิชาการป่าไม้ปฏิบัติการ	สำนักป้องกันรักษาป่าและ ควบคุมไฟป่า
๙. นางสาวกัญญรัตน์ อินตาพวง	นักวิชาการป่าไม้ปฏิบัติการ	สำนักเศรษฐกิจการป่าไม้
๑๐. นายสุรกิจ โมบัณฑิตขุ	นักประชาสัมพันธ์	สำนักบริหารกลาง
๑๑. นายธนภุต อ่อนอกัย	นักประชาสัมพันธ์	สำนักป้องกันรักษาป่าและ ควบคุมไฟป่า
๑๒. นางสาวจิราประภา ดิงามเลิศ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	สำนักส่งเสริมการปลูกป่า

๑๓. นายมนตรี มะลิทอง

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้
ที่ ๘ (นครราชสีมา)

๑๔. นางสาวเกศินี กิตติกุล

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้
ที่ ๑ (เชียงใหม่)

หมายเหตุ : ผู้มาประชุม ลำดับที่ ๑๒, ๑๕ - ๑๘ และผู้เข้าร่วมประชุม ลำดับที่ ๑๓ - ๑๔ เข้าประชุมผ่านระบบ VDO Conference

เริ่มประชุมเวลา ๑๔.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

นายบรรณรักษ์ เสริมทอง รองอธิบดีกรมป่าไม้ ประธานคณะทำงาน แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า วันนี้เป็นการประชุมคณะทำงานย่อยประสานการปรับปรุงโครงสร้างภายในกรมป่าไม้ เพื่อปรับปรุงโครงสร้างภายในกรมป่าไม้ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น และทันกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน โดยประเด็นสำคัญในการพิจารณา คือ การปรับปรุงการแบ่งงานภายในสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ จึงขอให้คณะทำงานย่อยประสานการปรับปรุงโครงสร้างภายในกรมป่าไม้ทุกท่าน ร่วมกันพิจารณาเสนอความเห็น และเหตุผลความจำเป็นต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมคณะทำงานย่อยประสานการปรับปรุงโครงสร้างภายในกรมป่าไม้ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕

ประธานคณะทำงาน ฯ ขอให้ที่ประชุมพิจารณารายงานการประชุมคณะทำงานย่อยประสานการปรับปรุงโครงสร้างภายในกรมป่าไม้ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ ซึ่งไม่มีหน่วยงานใดขอแก้ไขรายงานการประชุมดังกล่าว

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมคณะทำงานย่อยประสานการปรับปรุงโครงสร้างภายในกรมป่าไม้ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

๓.๑ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานย่อยประสานการปรับปรุงโครงสร้างภายในกรมป่าไม้

กรมป่าไม้ได้มีคำสั่ง ที่ ๕๖๔/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานย่อยประสานการปรับปรุงโครงสร้างภายในกรมป่าไม้ โดยมีรองอธิบดีกรมป่าไม้ (ผู้กำกับดูแลกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร) เป็นประธาน ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน เป็นรองประธาน คณะทำงานประกอบด้วย ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/กลุ่ม/ศูนย์ ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ (เชียงใหม่) ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๘ (นครราชสีมา) ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ (นครศรีธรรมราช) และผู้อำนวยการส่วนการเจ้าหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร เป็นคณะทำงานและเลขานุการ เจ้าหน้าที่กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร และเจ้าหน้าที่ส่วนการเจ้าหน้าที่ เป็นคณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. พิจารณาร่างโครงสร้างและอำนาจหน้าที่ที่ปรับปรุงใหม่ เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์กรมป่าไม้ ยุทธศาสตร์กระทรวง และนโยบายรัฐบาล ตลอดจนให้เป็นไปตามมาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

๒. พิจารณาจัดทำขอบเขตอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของส่วนราชการในสังกัด กรมป่าไม้ และกำหนดทิศทางการดำเนินงานของส่วนราชการ กรอบโครงสร้าง และอัตรากำลังพร้อมจัดทำร่าง กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการภายในกรมป่าไม้ และรายละเอียดอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้คำแนะนำหรือข้อเสนอแนะ ที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของคณะทำงานย่อย

๔. เรียกให้หน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้จัดส่งเอกสารข้อมูล หรือเข้าชี้แจงข้อเท็จจริง แก่คณะทำงานย่อย

๕. นำเสนอรายละเอียดผลการดำเนินการปรับปรุงและการแบ่งส่วนราชการกรม ป่าไม้ต่ออธิบดีกรมป่าไม้

๖. ติดตามและประเมินผลการดำเนินการปรับปรุงโครงสร้างและการแบ่งส่วนราชการกรมป่าไม้

๗. ปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่อธิบดีกรมป่าไม้มอบหมาย

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๒ การขอจัดตั้ง “กลุ่มนิติการ” เป็น “กองนิติการ”

กรมป่าไม้ โดยกลุ่มพัฒนาระบบบริหารอยู่ระหว่างดำเนินการปรับปรุงโครงสร้างการ แบ่งส่วนราชการภายในตามกฎกระทรวง ด้วยการขอจัดตั้ง “กลุ่มนิติการ” เป็น “กองนิติการ” เนื่องจากเป็น ข้อสั่งการของอธิบดีกรมป่าไม้ เมื่อคราวประชุมผู้บริหารกรมป่าไม้ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ ในวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๒ อาคารเทียมคมกฤส กรมป่าไม้ ที่มอบหมายให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ประสานและหารือกับสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (สำนักงาน ก.พ.ร.) ในประเด็นการแบ่ง ส่วนราชการภายในกรม กรณี ทบทวนการขอปรับปรุง/ขอจัดตั้ง “กลุ่มนิติการ” เป็น “กองนิติการ” โดยให้ ดำเนินการตามแนวทางการแบ่งส่วนราชการภายในกรม ตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด กลุ่มพัฒนาระบบ บริหาร จึงได้ดำเนินการดังนี้

๑) กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๐.๙๒/๖๓๗ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ เรื่อง ขอความอนุเคราะห์บุคลากรเพื่อร่วมจัดทำคำชี้แจงประกอบการแบ่งส่วนราชการ ภายในกรม โดยขอความอนุเคราะห์บุคลากรผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญด้านกฎหมาย จำนวน ๒ ท่าน เพื่อร่วม จัดทำคำชี้แจงประกอบการแบ่งส่วนราชการภายในกรม กรณี ทบทวนการขอปรับปรุง/ขอจัดตั้ง “กลุ่มนิติการ” เป็น “กองนิติการ”

๒) กลุ่มนิติการ ได้มีหนังสือ ที่ ทส ๑๖๐๙.๑/๑๓ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖ โดยแจ้ง รายชื่อบุคลากรเพื่อเข้าร่วมจัดทำคำชี้แจงประกอบการแบ่งส่วนราชการภายในกรม กรณี ทบทวนการขอ ปรับปรุง/ขอจัดตั้ง “กลุ่มนิติการ” เป็น “กองนิติการ” จำนวน ๓ ท่าน ได้แก่

(๑) นายวิจิต กัณหา ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการพิเศษ

(๒) นางสาวอาสินีพัฒน์ บัวสรวง ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ

(๓) นางสาววรรณมา มีเหม็ง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

๓) กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๐.๙๒/๗ ลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง การจัดทำคำชี้แจงประกอบการจัดตั้งกองนิติการ โดยขอให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการ จัดทำคำชี้แจงประกอบการจัดตั้งกองนิติการ และจัดทำข้อมูลประกอบตามแบบฟอร์มให้เป็นไปตามแนวทาง และเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด ส่งให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องพิจารณา

๔.๑ การปรับปรุงการแบ่งงานภายในสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ โดยการจัดตั้งฝ่ายบริหารทั่วไป สังกัด ๔ ส่วน ได้แก่ ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้ ส่วนจัดการป่าชุมชน ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า และส่วนส่งเสริมการปลูกป่า

๑) คำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๓๕๑๒/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง การแบ่งงานภายในสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ - ๑๓ และสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ (สาขา) ได้กำหนดการแบ่งงานภายใน ประกอบด้วย ๕ ส่วน (ส่วนอำนวยการ ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้ ส่วนจัดการป่าชุมชน ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า และส่วนส่งเสริมการปลูกป่า) และศูนย์ป่าไม้ ๗๖ จังหวัด สำหรับการแบ่งงานภายในระดับส่วน มี ๔ ส่วนซึ่งมีได้กำหนดให้มีฝ่ายบริหารทั่วไป ยกเว้น ส่วนอำนวยการ

๒) คำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๓๗๔๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง การแบ่งงานภายในสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ - ๑๓ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ (สาขา) (เพิ่มเติม) โดยให้จัดตั้งส่วนโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษขึ้น และได้กำหนดให้มีฝ่ายบริหารทั่วไป

ฝ่ายเลขานุการขอเรียนว่า เพื่อให้การแบ่งงานภายในสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน และเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของกรมป่าไม้ จึงขอเสนอให้คณะทำงานย่อยประสานการปรับปรุงโครงสร้างภายในกรมป่าไม้ พิจารณาให้ความเห็นชอบการปรับปรุงการแบ่งงานภายในสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ โดยการจัดตั้งฝ่ายบริหารทั่วไป สังกัด ๔ ส่วน ได้แก่ ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้ ส่วนจัดการป่าชุมชน ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า และส่วนส่งเสริมการปลูกป่า

มติในที่ประชุม เห็นชอบตามที่ฝ่ายเลขานุการเสนอ และขอให้ยุบเลิกฝ่ายพัฒนาทรัพยากรที่ดินป่าไม้ ที่สังกัดในส่วนจัดการที่ดินป่าไม้

๔.๒ การปรับปรุงการแบ่งงานภายในสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ โดยการจัดตั้งส่วนการอนุญาต และแยกหน้าที่รับผิดชอบจากส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า

กรมป่าไม้ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ ๑๖๐๖.๒๔/๑๘๕๐๑ ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เรื่อง สรุปสาระสำคัญแนวทางการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และเตรียมความพร้อมปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยแจ้งข้อสั่งการประเด็นการพิจารณาโครงสร้างในการดำเนินการจัดตั้งส่วนการอนุญาตในสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ สามารถดำเนินการได้หรือไม่ ให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหารพิจารณา พร้อมทั้งรายงานผลความคืบหน้าจนกว่าจะดำเนินการแล้วเสร็จ ภายในวันที่ ๒๕ ของทุกเดือน

ฝ่ายเลขานุการได้นำเสนอข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้

๑) ด้านภารกิจ การปฏิบัติงานของกองการอนุญาตเป็นงานบริการประชาชนที่เกี่ยวข้องกับการอนุญาตใช้ประโยชน์ในเขตพื้นที่ป่าไม้ การอนุญาตไม้ของป่าและเลื่อยโซยนต์ การอนุญาตอุตสาหกรรมไม้ ซึ่งเกี่ยวข้องกับระเบียบและกฎหมายที่กำหนดระยะเวลาและแนวทางปฏิบัติไว้อย่างชัดเจน ต้องจัดทำฐานข้อมูลที่ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน เมื่อได้มีตราพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ และพระราชบัญญัติการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๕ ออกมาใช้บังคับเกี่ยวกับการอนุญาตและให้จัดทำคู่มือบริการประชาชน (Backend.info.go.th) ในส่วนกรมป่าไม้มีคู่มือบริการประชาชน จำนวน ๕๗ คู่มือ ซึ่งอยู่ในความรับผิดชอบของกองการอนุญาต จำนวน ๓๕ คู่มือ

ดังนั้น การพิจารณาคำขออนุญาตต่างๆ จึงต้องดำเนินการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ พระราชบัญญัติการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๕ และคู่มือบริการประชาชนอย่างเคร่งครัด ประกอบกับ

กฎกระทรวง การขออนุญาตและการอนุญาตทำประโยชน์ในเขตป่า พ.ศ.๒๕๕๘ กำหนดไว้ใน “ข้อ ๖ ผู้ใดประสงค์จะขออนุญาตทำประโยชน์ในเขตป่า ให้ยื่นคำขอต่ออธิบดีกรมป่าไม้...” โดยปัจจุบันมีการมอบอำนาจให้สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ท้องที่เป็นหน่วยงานรับคำขออนุญาตแล้ว และตามพระราชบัญญัติป่าสงวนแห่งชาติ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๕๙ มาตรา ๑๐ ในจังหวัดใดที่มีป่าสงวนแห่งชาติ ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่งเรียกว่า “ คณะกรรมการควบคุมและรักษาป่าสงวนแห่งชาติประจำจังหวัด ” ประกอบด้วย ผู้ว่าราชการจังหวัด...เป็นประธานกรรมการ...อัยการจังหวัด...เป็นกรรมการ... ให้ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้แห่งท้องที่ที่ป่าสงวนแห่งชาติตั้งอยู่ หรือผู้ที่อธิบดีกรมป่าไม้มอบหมายเป็นกรรมการและเลขานุการ อีกทั้งการปฏิบัติงานด้านการอนุญาตเป็นงานบริการประชาชนที่มีระเบียบและกฎหมายกำหนดระยะเวลาและแนวทางปฏิบัติไว้อย่างชัดเจน ทั้งนี้ หากไม่สามารถดำเนินการให้ถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย และกำหนดระยะเวลา อาจเป็นเหตุให้มีการฟ้องร้องคดีกับเจ้าหน้าที่

๒) ด้านอัตรากำลัง จากการสอบถามข้อมูลเบื้องต้น โดยการสุ่มตัวอย่างจากสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้พบว่า

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ (สจป.)	จำนวนบุคลากร ที่ปฏิบัติงานด้าน การอนุญาตและ การบริการด้านป่าไม้ ภายใต้สังกัด ส่วนป้องกันรักษาป่า และควบคุมไฟป่า		ความคิดเห็นต่อการจัดตั้งส่วนการอนุญาต
	ชรก.	พรก.	
สจป. ที่ ๒ (เชียงราย)	๒	๓	เห็นควร เนื่องจากบุคลากรเพียงพอต่อการทำงาน สำหรับปัญหาที่พบ คือ ด้านกระบวนการทำงาน เนื่องจากกระบวนการอนุญาตใช้ประโยชน์พื้นที่มีหลายขั้นตอนนอกจากนี้ งบประมาณในการตรวจสอบสภาพป่าไม่เพียงพอและขาดสถานที่ในการจัดเก็บเอกสาร
สจป. ที่ ๓ (ลำปาง)	๔	๔	เห็นควร เนื่องจากงานอนุญาตเป็นภารกิจหลักที่สำคัญของกรมป่าไม้ การจัดตั้งส่วนอนุญาตทำให้งานมีการดำเนินงานและบริหารจัดการแบบบูรณาการภายใต้หน่วยงานที่ชัดเจน มีประสิทธิภาพการทำงานที่มากยิ่งขึ้น สามารถปฏิบัติงานได้เร็วขึ้นและตอบสนองความต้องการของผู้มาติดต่อขอรับบริการได้ดี
สจป. ที่ ๗ (ขอนแก่น)	๖	๑๒	เห็นควร เนื่องจากกิจกรรมด้านการอนุญาตเป็นงานที่ต้องใช้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานจำนวนมาก ปัจจุบันจำนวนผู้ปฏิบัติงานไม่สอดคล้องกับปริมาณงาน อีกทั้งยังขาดงบประมาณในการปฏิบัติงาน ทำให้การปฏิบัติงานเกิดความล่าช้า
สจป. ที่ ๘ (นครราชสีมา)	๓	๓	เห็นควร เนื่องจากปริมาณงานด้านการอนุญาตและบริการด้านป่าไม้ มีจำนวนมาก ทั้งนี้ หากมีการตั้งส่วนการอนุญาต ควรมีการเพิ่มอัตรากำลังให้เหมาะสมกับงานที่ปฏิบัติ และควรมีการจ้างพนักงานจ้างเหมาหรือจ้างบุคคลภายนอกปฏิบัติงาน จำนวน ๒ คน สำหรับสนับสนุนการปฏิบัติงานต่อไป

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ (สจป.)	จำนวนบุคลากร ที่ปฏิบัติงานด้าน การอนุญาตและ การบริการด้านป่าไม้ ภายใต้สังกัด ส่วนป้องกันรักษาป่า และควบคุมไฟป่า		ความคิดเห็นต่อการจัดตั้งส่วนการอนุญาต
	ขรก.	พรง.	
	๑	๓	
สจป. ที่ ๗ สาขาอุบลราชธานี	๑	๓	เห็นควร เนื่องจากงานบริการด้านอนุญาตเป็นงานที่สำคัญและมีทั้งหน่วยงาน และประชาชนมาติดต่อใช้บริการจำนวนมาก แต่หากมีการจัดตั้งส่วนการอนุญาต ต้องจัดอัตรากำลัง ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความสามารถด้านกฎหมายป่าไม้ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เช่น นักวิชาการป่าไม้ นิติกร รวมถึงตำแหน่งที่มีความรู้ด้านภูมิศาสตร์ และวัสดุ ครุภัณฑ์ เครื่องใช้สำนักงานที่ทันสมัย และสถานที่ในการปฏิบัติงาน รวมถึงที่จัดเก็บเอกสารที่มีเป็นจำนวนมากให้เหมาะสมด้วย

๓) ด้านงบประมาณของกรมป่าไม้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กองการอนุญาตได้รับการจัดสรรงบประมาณให้ดำเนินกิจกรรมตามภารกิจ จำนวน ๔ กิจกรรม คือ

ลำดับ	กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	หน่วยปฏิบัติ/หน่วยเบิกจ่าย
๑	กิจกรรมคณะกรรมการพิจารณาการใช้ประโยชน์ในเขตป่าสงวนแห่งชาติ	๘๗๘,๖๐๐	- กองการอนุญาต/(ส่วนกลาง)
๒	กิจกรรมเร่งรัดการดำเนินการ กรณีส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐเข้าทำประโยชน์ในพื้นที่ป่าไม้ก่อนได้รับอนุญาตตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๓	๕๖๐,๐๐๐	- กองการอนุญาต/(ส่วนกลาง)
๓	กิจกรรมบริการด้านการอนุญาต	๕,๐๙๐,๐๐๐	- กองการอนุญาต/(ส่วนกลาง) - ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า/(สจป.) - ศูนย์ป่าไม้/(สจป.) - ทสจ.
๔	กิจกรรมตรวจสอบ ออกหลักฐานการอนุญาต และการติดตามการอนุญาตให้เข้าทำประโยชน์หรืออยู่อาศัยในเขตพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติ	๒,๙๖๐,๐๐๐	- กองการอนุญาต/(ส่วนกลาง) - ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า/(สจป.)
๕	กิจกรรมตรวจสอบและออกหนังสือรับรองไม้ ผลิตภัณฑ์ไม้ และถ่านไม้เพื่อส่งออกนอกราชอาณาจักร	๑,๓๘๑,๐๐๐	- สำนักเศรษฐกิจการป่าไม้ - ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า/(สจป.) - ศูนย์ป่าไม้/(สจป.)

ข้อสรุปด้านงบประมาณในการดำเนินงานด้านการอนุญาต พบว่า สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้จะได้รับการจัดสรรงบประมาณ จำนวน ๒ กิจกรรม โดยให้ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า และศูนย์ป่าไม้เป็นหน่วยงานรับผิดชอบ

ฝ่ายเลขานุการขอเรียนว่า หากมีการจัดตั้งส่วนการอนุญาต โดยแยกหน้าที่รับผิดชอบจากส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า จะส่งผลกระทบต่ออัตรากำลัง และการจัดสรรงบประมาณ ดังนั้นจึงขอให้คณะทำงานย่อยประสานการปรับปรุงโครงสร้างภายในกรมป่าไม้ร่วมกันพิจารณาว่า ควรปรับปรุงการแบ่งงานภายในสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ โดยการจัดตั้งส่วนการอนุญาต ซึ่งแยกหน้าที่รับผิดชอบจากส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่าหรือไม่ อย่างไร

นายบรรณรักษ์ เสริมทอง ประธานที่ประชุมแจ้งว่า สำนักแผนงานและสารสนเทศ ลงพื้นที่รับฟังความคิดเห็นของสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ - ๑๓ และ สาขา ๑๐ สาขา ลักษณะงานความจำเป็นของงาน และสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้หลายแห่งมีความเห็นกับการให้ตั้งกองการอนุญาตขึ้นในสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ซึ่งเป็นภารกิจสำคัญของกรมป่าไม้ แต่ข้อมูลที่ฝ่ายเลขานุการนำเสนอมีข้อจำกัดด้านบุคลากร ด้านงบประมาณ จึงอยากให้คณะทำงานช่วยพิจารณาออกความคิดเห็น

นางสาวปัทมาพร ผ่องสุขสวัสดิ์ ผู้แทนกองการอนุญาต แจ้งว่าให้ที่ประชุมทราบว่า งบประมาณที่จัดสรรให้ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่าทั้ง ๒ กิจกรรม คือ กิจกรรมการบริการด้านการอนุญาต และกิจกรรมตรวจสอบ ออกหลักฐานการอนุญาต และติดตามการอนุญาตให้เข้าทำประโยชน์หรืออยู่อาศัยในเขตพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติ ทั้ง ๒ กิจกรรม สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า ศูนย์ป่าไม้ ได้รับงบประมาณรวมทั้งสิ้น ๓,๒๔๐,๐๐๐ บาท ซึ่งเป็นงบประมาณที่แยกออกมาอย่างชัดเจน สำหรับดำเนินงานลงพื้นที่ติดตามราชการ ได้รับข้อเสนอแนะจากสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ให้มีการจัดตั้งส่วนการอนุญาต เพื่อให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพ เพราะหน้าที่หลักของสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้มีมาก ด้านการใช้ประโยชน์งบประมาณในแต่ละปี ทางกองการอนุญาตได้พยายามจัดทำคำของบประมาณ แต่ได้รับการจัดสรรงบประมาณไม่เพียงพอ ซึ่งได้ทำคำขอของงบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และได้้นำเรียนผู้อำนวยการสำนักแผนงานและสารสนเทศ ซึ่งได้ชี้แจงตอนทำคำขอของงบประมาณ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งกิจกรรมการบริการด้านการอนุญาต กิจกรรมตรวจสอบออกหลักฐานการอนุญาต และการติดตามการอนุญาตให้เข้าทำประโยชน์หรืออยู่อาศัยในเขตพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติ ได้ขอจัดสรรงบประมาณเพิ่มเติม สำหรับสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ จำนวน ๘ ล้านบาท กิจกรรมเพิ่มเติมสำหรับสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ แต่ไม่ปรากฏในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ มี ๒ กิจกรรม คือ กิจกรรมเร่งรัดการดำเนินการ กรณี ส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐเข้าทำประโยชน์ในพื้นที่ป่าไม้ก่อนได้รับอนุญาตตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๓ ซึ่งเรื่องนี้ท่านปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้มอบนโยบายให้ทราบแล้วจึงนำเรียนให้อธิบดีกรมป่าไม้ และผู้อำนวยการสำนักแผนงานและสารสนเทศเพื่อโปรดทราบแล้ว ซึ่งกิจกรรมดังกล่าว ในงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้เสนอของงบประมาณจำนวน ๓๐ ล้านบาท แบ่งให้สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ จำนวน ๒๗ ล้านบาท จึงขอความอนุเคราะห์สำนักแผนงานและสารสนเทศพิจารณา เพราะทางกองการอนุญาตได้จัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนให้สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ทุกแห่งสามารถดำเนินการได้เสร็จสิ้น จำนวน ๕๕,๒๐๐ คำขอ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จากเป้าหมายทั้งหมด ๑๕๖,๐๐๐ คำขอ จากมติ ครม.วันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๓ และ มติ ครม.วันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ซึ่งจำนวนคำขอในส่วนพื้นที่ราชการมีจำนวนมาก และสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ไม่สามารถออกไปปฏิบัติงาน เนื่องจากไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ จากที่ฝ่ายเลขานุการนำเสนอว่า บุคลากรไม่เพียงพอ เนื่องจากปัจจุบันงานด้านการอนุญาตสังกัดอยู่ในส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า

ซึ่งคิดว่าเห็นด้วยในการจัดตั้งส่วนการอนุญาต เนื่องจากมีปริมาณงานอยู่จำนวนมาก และถูกเร่งให้ดำเนินการแล้วเสร็จในงบประมาณ

นายกมล ร่มฉวี ผู้แทนผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ (เชียงใหม่) ให้ความเห็นว่า หากเพิ่มอัตรากำลัง ก็เห็นด้วยในการจัดตั้งส่วนการอนุญาต ซึ่งปัจจุบันขอเรียนว่างานอนุญาตทุกอย่าง ด้านการตรวจสอบการใช้ประโยชน์ที่ดิน ตรวจสอบเกี่ยวกับอุตสาหกรรมป่าไม้ ส่วนมากให้ทางหน่วยป้องกันรักษาป่าตรวจสอบ หากมีเจ้าหน้าที่ไม่เพียงพอในส่วนอาจทำให้งานล่าช้า เนื่องจากพื้นที่มีขนาดใหญ่ ถ้าเจ้าหน้าที่ไม่เพียงพอจะเป็นอุปสรรคในการทำงาน

นายอำนาจ สุธุทธิ ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง เสนอให้ดูกรอบอัตรากำลังที่มีอยู่ หากต้องตั้งส่วนการอนุญาต ซึ่งปัจจุบันอยู่ในส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า ต้องออกคำสั่งจากส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า ซึ่งผู้อำนวยการส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า ก็ต้องมาเป็นผู้อำนวยการส่วนการอนุญาต และต้องมีเจ้าหน้าที่ปฏิบัติเพิ่มขึ้นอีกชุดที่มาจากบุคลากรจากส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า แต่ปัญหาในปัจจุบันบุคลากรของกรมป่าไม้ไม่เพียงพอ

นายอภิรักษ์ ทหรานนท์ ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เสนอให้นำเทคโนโลยีเข้าไปช่วยในการทำงาน เช่น ตรวจสอบ อนุมัติ อนุญาต โดยใช้ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อแก้ไขปัญหาบุคลากรของกรมป่าไม้ไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ หากหน่วยงานซึ่งเป็นเจ้าของกิจกรรมมีความต้องการที่จะนำเทคโนโลยีเข้าไปช่วยในการปฏิบัติงานด้านใด สามารถแจ้งความประสงค์และร่วมหารือกับศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อจะได้ดำเนินการได้ตรงตามความต้องการของหน่วยงานอย่างแท้จริง

นายจำลอง อุทัยวัฒนเดช ผู้แทนผู้อำนวยการสำนักการป่าไม้ต่างประเทศ เสนอว่าควรมีการกำหนดหลักเกณฑ์การไปช่วยราชการ เช่น ให้ไปช่วยราชการในหน่วยงานที่ไม่มีโครงสร้างตามกฎหมาย เนื่องจากหน่วยงานดังกล่าวมีความจำเป็นที่ต้องใช้บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถในการทำงานนั้น เพื่อแก้ปัญหาบุคลากรในหน่วยงานไม่เพียงพอ

นายภูมินทร์ บุญบันดาร ผู้อำนวยการสำนักจัดการที่ดินป่าไม้ แสดงความเห็นว่าการอนุญาตมีภาระงานจำนวนมาก หากต้องตั้งส่วนการอนุญาต ควรกำหนดอัตรากำลังให้ส่วนการอนุญาตมีข้าราชการกี่คน พนักงานราชการกี่คน ทั้งนี้ เห็นว่าควรจัดตั้งกองการอนุญาต เพื่อรับผิดชอบในเรื่องของการอนุญาต ช่วยแก้ไขปัญหาประชาชนได้รับความเดือดร้อนเนื่องจากรับการอนุญาตที่ล่าช้า ซึ่งพบว่ามีความร้องเรียนเป็นจำนวนมาก

นางช่อทิพย์ อานันท์รัตนกุล ผู้อำนวยการส่วนการเจ้าหน้าที่ ได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบถึงข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องการทำโครงสร้างใหม่ เพื่อจะได้ประกอบกับการตัดสินใจ ในการจัดตั้งหน่วยงานใหม่ ต้องมีทรัพยากรพื้นฐาน ๑ กลุ่ม คือ งานสนับสนุน การจัดตั้งส่วนการอนุญาตขึ้นมา จะต้องมีการจัดตั้งระดับฝ่ายอย่างน้อยอีกหนึ่งฝ่าย นั่นคือฝ่ายบริหาร ซึ่งจะต้องเกิดขึ้น นี่คือการบริหารทรัพยากรบุคคลที่สิ้นเปลือง เราถึงไม่ให้ส่วนราชการเกิดหน่วยงานใหม่ ในส่วนของการจัดตั้งหน่วยงานย่อยจะต้องมีการใช้ทรัพยากรที่สิ้นเปลืองอีกหนึ่งหน่วย รวมถึงบุคลากรที่มีอยู่ในส่วนงานนั้นๆ เช่น งานอนุญาตอยู่ในส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า ภารกิจในส่วนงานนี้ได้เขียนแบ่งถูกต้องตามกฎหมาย มีภารกิจงานชัดเจนภายใต้บุคลากรที่มีอยู่ การบริหารงานภายในกับบุคลากรที่มีอยู่แล้ว คือสิ่งที่สำคัญที่สุด การแยกออกมาจะเกิดการมอบหมายงานเฉพาะ และไม่สามารถทำงานร่วมกับงานอื่นได้ ก่อให้เกิดข้อเสีย หากบุคลากรที่อยู่ส่วนงานอนุญาตช่วยงานอื่นในส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า จะไม่สามารถทำได้หากตั้งส่วนงานขึ้นมา เพราะจะเกิดการแบ่งแยกงานได้อย่างชัดเจน จึงขอให้พิจารณาด้านทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการให้เป็นไปอย่างถูกต้องหรือเหมาะสมให้เกิดความคุ้มค่า ปัญหาไม่ได้อยู่ที่การจัดทำโครงสร้าง แต่ปัญหายอยู่ที่การบริหารทรัพยากร

นายโชคชัย เลิศเกียรติวงศ์ ผู้แทนผู้อำนวยการสำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า ได้เสนอความคิดเห็นและแนวทางว่า ปัจจุบันการทำงานในส่วนภูมิภาคมีข้อจำกัดในเรื่อง บุคลากร งบประมาณ การบริหารจัดการอุปกรณ์ ในสำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่ายังขาดบุคลากรอยู่จำนวนมาก มีข้อจำกัดเยอะมากในด้านของบุคลากร ประเด็นในส่วนการอนุญาต การปฏิบัติงานในพื้นที่ที่ยังต้องใช้หน่วยป้องกันรักษาป่า ดำเนินการในภาคปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่ หากมีการแยกออกมาจะเกิดปัญหาในการประสานงาน งบประมาณที่จัดลงไปมีน้อยมากในแต่ละหน่วย ในความเห็นถ้าอยากให้การจัดการให้ถูกต้อง การปรับส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ อาจจะเพิ่มฝ่ายการอนุญาต ได้หรือไม่ ยังสามารถอยู่ภายใต้ในการจัดการของส่วนป้องกันฯ อาจจะต้องแยกตรงนี้ขึ้นมาให้ชัดเจน

นายมานัส ปานมน ผู้แทนผู้อำนวยการสำนักแผนงานและสารสนเทศ กล่าวในที่ประชุมว่า เห็นด้วยกับการจัดตั้งส่วนการอนุญาตที่สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ เนื่องจากเป็นงานบริการประชาชน แต่บนพื้นฐานของการเห็นด้วย คือ ความชัดเจนในเรื่องระเบียบข้อกฎหมายต่างๆ ที่เราได้ดำเนินการในพื้นที่ เพราะในบางประเด็นเป็นเรื่องการอนุญาตของสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัด ในบางประเด็นเป็นเรื่องการขออนุญาตศูนย์ป่าไม้บางประเด็นอยู่ที่สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ดังนั้น ก่อนที่เราจะมีส่วนการอนุญาต เราต้องปรับรายละเอียดข้อกฎหมายต่างๆ บริบทที่มีอยู่ให้สามารถจัดตั้งส่วนการอนุญาตขึ้นได้ ถ้าภายใต้บริบทของข้อกฎหมายต่างๆ เราสามารถแก้ไขได้ หากจะตั้งส่วนการอนุญาตรับผิดชอบโดยตรงย่อมมีความเหมาะสม แต่ประเด็นที่หารือกันเรื่องการอนุญาตมีหลายหน่วยงานที่มีหน้าที่รับผิดชอบ หากในอนาคตถ้าเราค่อยๆ ศึกษา และมีความพร้อมด้านบุคลากร ด้านกรอบอัตรากำลัง มันจะเป็นประโยชน์ ซึ่งปัญหาในตอนนี้อยู่กัน จะเป็นด้านบุคลากร และเรื่องงบประมาณ

นายสุทัศน์ เล้าสกุล ผู้แทนผู้อำนวยการสำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้ กล่าวในที่ประชุมว่า จุดประสงค์ในการแยกออกมาเป็นส่วนการอนุญาต คือ เพื่อความชัดเจน ส่วนงานมากงานน้อยเรามีข้อจำกัดในด้านบุคลากรอยู่แล้ว ถ้าไปตั้งเป็นส่วนก็จะเกิดปัญหาด้านบุคลากร มีความเห็นด้วยกับผู้แทนสำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า เพื่อความชัดเจนให้ตั้งมาเป็นฝ่ายการอนุญาต จากข้อมูลในเอกสารประกอบการประชุม ดูจากภายนอกยังไม่เห็นงานอนุญาตอยู่ตรงไหน เพื่อให้ความชัดเจนก็ให้ตั้งเป็นฝ่ายอนุญาตไป แล้วเสริมกับงานเทคโนโลยีกับผู้แทนศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร น่าจะลดจำนวนคนและเพิ่มเทคโนโลยีได้

นายวีรวัฒน์ แสงกระจ่าง ผู้แทนผู้อำนวยการสำนักจัดการป่านันทนาการ กล่าวว่า จากการเสนอความคิดเห็นของผู้แทนผู้อำนวยการสำนักแผนงานและสารสนเทศ กับผู้แทนสำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า สรุปได้ว่า ส่วนการอนุญาตมีความสำคัญ ระหว่างรอจัดตั้งเป็นส่วนให้จัดตั้งฝ่ายการอนุญาตไปก่อน และเมื่อพร้อมแล้วถึงค่อยจัดตั้งเป็นส่วนอนุญาตต่อไป

นายอานนท์ ธีระปริตานันท์ ผู้แทนผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมการปลูกป่า กล่าวว่า จากประสบการณ์ที่อยู่กองการอนุญาตมา ๑๐ ปี เรื่องขององค์ความรู้หรือวิธีการปฏิบัติ เราจะอยู่ในส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า มาตลอด ซึ่งเราต้องการคนในระดับพื้นที่ของหน่วยป้องกันรักษาป่าเข้ามาช่วยในการตรวจสอบพื้นที่ เนื่องจากมีคำขอเป็นจำนวนมาก หากจัดตั้งเป็นส่วนการอนุญาต บุคลากรที่จะต้องใช้ในการตรวจสอบพื้นที่สำหรับทำคำขอจะต้องทำงานซ้อนกับหน่วยป้องกันรักษาป่า อาจจะต้องเพิ่มบุคลากร จึงคิดว่าควรเริ่มจากการเป็นฝ่าย และให้เรื่องงานอนุญาตทั้งหมดมาอยู่รวมกัน เช่น การขออนุญาตถ่ายทำภาพยนตร์ การใช้พื้นที่ งานรับรอง งานนันทนาการ อยู่ที่การบริหารงานของพื้นที่ทั้งหมด เห็นควรให้เริ่มเป็นฝ่ายการอนุญาตก่อน

นางช่อทิพย์ อานันท์รัตนกุล ผู้อำนวยการส่วนการเจ้าหน้าที่ ได้ให้ความเห็นว่า ในการเขียนโครงสร้างได้กำหนดอำนาจหน้าที่ไว้แล้ว ซึ่งไม่จำเป็นต้องมีชื่อตรงกับส่วนหรือฝ่าย แต่ภายในนั้นจะระบุอำนาจหน้าที่ว่าเป็นงานอะไร โดยปัจจุบันนี้ทุกท่านทราบอยู่แล้วว่าในส่วนงานหรือฝ่ายแต่ละฝ่ายประกอบไปด้วยงานอะไรบ้าง เพราะถ้าเกิดว่าภายในโครงสร้างที่มีอยู่ไม่ได้เขียนไว้ หรือเป็นงานที่เกิดขึ้นใหม่ อาจจะมีการตั้งขึ้นมาใหม่ แต่ถ้าไม่มีความพร้อมอาจจะนำงานนั้นเข้าไปบรรจุอยู่ในฝ่ายที่มีลักษณะงานใกล้เคียงกันกับงานหรือมีบุคลากรที่เพียงพอ โครงสร้างของหน่วยงานมีความชัดเจน โดยระบุว่าแต่ละฝ่ายรับผิดชอบงานอะไรบ้าง ทุกพันธกิจและภารกิจของกรมป่าไม้ได้ถูกถ่ายทอดลงสู่ทุกระดับเรียบร้อยแล้ว ที่สำคัญผู้บริหารในระดับสำนัก/กอง จะต้องบริหารงานให้เป็นไปตามโครงสร้างและอำนาจของแต่ละหน่วยงานย่อยในแต่ละระดับด้วย

นายมารยาท หับเที่ยง ผู้แทนผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ (นครศรีธรรมราช) กล่าวในที่ประชุมว่า ปัจจุบันงานการอนุญาตจัดอยู่ในฝ่ายป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า และมีงานรับผิดชอบ คือ การรับคำขอตามกฎกระทรวง ๒๕๕๘ การขออนุญาตและการอนุญาตทำประโยชน์ในเขตป่า การรับคำขอการตรวจสอบ ออกหนังสือรับรองไม้และผลิตภัณฑ์ไม้ นอกจากนั้น จะเป็นการเข้าร่วมตรวจสอบสภาพป่าร่วมกับจังหวัด

นายวีรวัฒน์ แสงกระจ่าง ผู้อำนวยการสำนักจัดการป่านันทนาการ ได้กล่าวเกี่ยวกับเรื่องการอนุญาต ในส่วนของเรื่องการทำภาพยนตร์หรือจัดกิจกรรม สำนักจัดการป่านันทนาการได้รับมอบอำนาจจากท่านอธิบดีกรมป่าไม้เกี่ยวกับเรื่องการทำภาพยนตร์ในเขตป่าสงวนแห่งชาติหรือเขตป่านันทนาการ การจัดกิจกรรมต่างๆ กองการอนุญาตจะส่งเข้ามา ไม่ว่าจะเป็นกิจกรรมในป่าสงวนแห่งชาติป่าตามพระราชบัญญัติป่าไม้ พุทธศักราช ๒๔๘๔ ถ่ายทำภาพยนตร์ในพื้นที่ ระยะที่ ๔ ส่งมาที่ป่านันทนาการทั้งหมด สามารถส่งให้สำนักจัดการป่านันทนาการให้ช่วยดำเนินการได้

นายกมล รามณี ผู้แทนผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ (เชียงใหม่) ให้ความเห็นเพิ่มเติมว่า เห็นด้วยในการจัดตั้งส่วนการอนุญาต ถ้ามีความพร้อมด้านบุคลากร เพราะในส่วนการปฏิบัติงานในปัจจุบันนี้ใช้เจ้าหน้าที่ในส่วนของป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่าในการปฏิบัติงานในพื้นที่ ในส่วนสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ (เชียงใหม่) รบกวนท่านเกี่ยวกับการอนุญาต มติ ครม. วันที่ ๒๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งมีคำขอจำนวนมากจึงอยากได้งบประมาณสนับสนุน เช่น ค่าน้ำมัน วัสดุอุปกรณ์

นายสรารุช อุเทนรัตน์ ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๘ (นครราชสีมา) กล่าวว่า ตามที่ผู้อำนวยการส่วนการเจ้าหน้าที่ ได้กล่าวด้านบุคลากร จริงๆ แล้วโครงสร้างเดิมมีปรากฏอยู่แล้ว สามารถดำเนินการได้จัดการบริหารให้เรียบร้อย ในอนาคตมาวิเคราะห์ใหม่ หากมีปริมาณงานเพิ่มขึ้น สามารถจัดตั้งส่วนการอนุญาตได้ ค่อยมาหารือกันใหม่อีกครั้ง

นายมารยาท หับเที่ยง ผู้แทนผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ (นครศรีธรรมราช) กล่าวว่า เห็นด้วยกับผู้อำนวยการส่วนการเจ้าหน้าที่ ให้เปลี่ยนเป็นฝ่ายการอนุญาตก่อนอนาคตหากมีงานเพิ่มขึ้นและมีความพร้อมมากกว่านี้ ถึงควรเปลี่ยนเป็นส่วนการอนุญาต

นายบรรณรักษ์ เสริมทอง ประธานที่ประชุมฯ ได้กล่าวสรุปว่า ผู้เข้าร่วมประชุมมีความคิดเห็นและเหตุผลประกอบว่า กรมป่าไม้ยังไม่มีความพร้อมในการจัดตั้งส่วนการอนุญาต และการจัดตั้งฝ่าย เนื่องจากจะส่งผลกระทบต่อการทำงานเพิ่มอัตรากำลัง ในอนาคตหากภารกิจของกรมป่าไม้เปลี่ยนไปและมีปริมาณงานเพิ่มขึ้น อาจจะได้รับกรอบอัตรากำลังจากการเกษียณอายุราชการได้มากขึ้น ซึ่งจะทำให้กรมป่าไม้สามารถปรับปรุงการแบ่งงานภายในสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ให้การปฏิบัติงานเกิดประสิทธิภาพและสัมฤทธิ์ผล ทั้งนี้ สิ่งที่สำคัญที่สุด คือ การบริหารจัดการของสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่จะต้องบริหารจัดการคนและงานให้บรรลุเป้าประสงค์ตามแผนงานที่กรมป่าไม้กำหนด

มติในที่ประชุม เห็นชอบยังไม่ให้จัดตั้งส่วนการอนุญาต โดยแยกออกมาจากส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุม
ไฟป่า เนื่องจากกรมป่าไม้มีข้อจำกัดในด้านการบริหารจัดการกำลัง การบริหารบุคลากรภายในให้สอดคล้องกับการ
ปฏิบัติงานในพื้นที่ และความพร้อมด้านเทคโนโลยีดิจิทัล

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

-ไม่มี-

เลิกประชุม เวลา ๑๖.๐๐ น

วรรณิศา ภูมิวิ

(นางสาววรรณพิมล ชุมศรี)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
ผู้จัดบันทึกการประชุม

กษิณภ.

(นางสาวกษิณภ ไชยพร)
นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ
ผู้ตรวจบันทึกการประชุม



บันทึกข้อความ

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 13 (สงขลา)	
เลขที่รับ	๒๕๖๖
วันที่	๑๕ มิ.ย. ๒๕๖๖
เวลา	๑๕.๓๗ น.

ส่วนราชการ สำนักบริหารกลาง ส่วนการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐.๒๕๖๑.๔๒๙๒ - ๓ ต่อ ๕๑๙๖

ที่ ทส.๑๖๐๑.๓/ว ๑๓๕๔ วันที่ ๑๕ มิ.ย. ๒๕๖๖

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
กรณีผู้ครองตำแหน่งเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

เรียน ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
ผู้อำนวยการกองการอนุญาต
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑-๑๓
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน
ผู้อำนวยการกลุ่มงานจริยธรรม

ส่วนอำนวยการ	
เลขที่รับ	๕๕๔
วันที่	๑๕ มิ.ย. ๒๕๖๖
เวลา	๑๖.๓๗

ฝ่ายบริหารทั่วไป	
เลขที่รับ	๓๗๒
วันที่	๑๕ มิ.ย. ๒๕๖๖
เวลา	๑๖.๓๗

สำนักบริหารกลาง ขอส่งสำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๑๔
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการพิเศษ กรณีผู้ครองตำแหน่งเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง มาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

☒ ส่วนอำนวยการ
☐ ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้
☐ ส่วนจัดการป่าชุมชน
☐ ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
☐ ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
☐ ส่วนโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษ
☐ ศูนย์ป่าไม้สงขลา
☐ ศูนย์ป่าไม้สตูล
☐ ศูนย์ป่าไม้ปัตตานี

☒ ฝ่ายบริหารทั่วไป
☐ ฝ่ายการเงินและบัญชี
☐ ฝ่ายพัสดุ
☐ ฝ่ายแผนงาน ติดตามและประเมินผล

(นายอำนาจ สุสุทธิ)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

(นายเจษฎา เจษฎาภินันท์)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา)

(นายณเรศน์ อุลมา)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ
ทำหน้าที่ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ

คุณชิตวิวัฒน์
- "อริศนัน"

๑๕.๖.๖๖

(นางจิรณา จันทบุลย์)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
ทำหน้าที่ หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป



ห้องอธิบดีกรมสามัญ
รับที่ ๗๗๕
วันที่ 17 ก.พ. 2566
ที่ ๗๗๗
สำนักงาน ก.พ.

กรมป่าไม้
เลขรับ 5984
วันที่ ๒๖ ก.พ. ๒๕๖๖
เวลา 10.21 น.

ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕

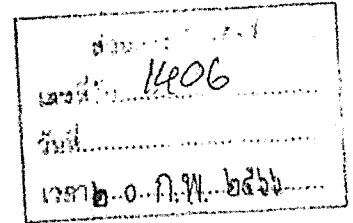
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
กรณีผู้ครองตำแหน่งเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๑๖ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๒
๒. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๒ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘
๓. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔



- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบประเมินการดำเนินการตามเงื่อนไขหลักของกรอบการส่งเสริมประสบการณ์
ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (สำหรับ อ.ก.พ. กระทรวง)
๒. แบบประเมินคุณลักษณะ สมรรถนะที่พึงประสงค์ พฤติกรรม คุณสมบัติส่วนบุคคล
(Personal Profile) ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (สำหรับผู้บังคับบัญชา)
๓. แบบเสนอผลงานสำคัญของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (สำหรับข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง)

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ และ ๒ ก.พ. ได้กำหนดการสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพสำหรับ
ผู้ที่อยู่ในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง โดยให้ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ
หรือระดับชำนาญการ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ ได้ ภายใต้เงื่อนไขที่กำหนด ซึ่ง ก.พ. ได้กำหนดเงื่อนไขไว้
โดยสรุปว่า ให้กำหนดตำแหน่งเป็นการเฉพาะคราวเพื่อแต่งตั้งผู้ที่อยู่ในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
ที่ผ่านการพัฒนาและมีความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ และมีผลงานที่มีคุณภาพสูงเป็นที่ประจักษ์
ตามเงื่อนไขหลักของกรอบการส่งเสริมประสบการณ์ในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง และเมื่อผู้ดำรงตำแหน่ง
พ้นไปให้กำหนดตำแหน่งเป็นระดับเดิม โดยส่วนราชการเป็นผู้กลั่นกรองคุณลักษณะที่พึงประสงค์หรือ
สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในบริบทของส่วนราชการ เพื่อประเมินความพร้อมของข้าราชการ
ผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงก่อนที่จะดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการพิเศษ โดยต้องเป็นไปตามเงื่อนไขหลักของกรอบการส่งเสริม
ประสบการณ์ และให้ อ.ก.พ. กระทรวง เป็นผู้พิจารณาความเหมาะสมในการกำหนดตำแหน่งเป็นการเฉพาะคราว
สำหรับข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงจากกรอบโครงสร้างตำแหน่งหรืออัตรากำลังของส่วนราชการ แต่ทั้งนี้การแต่งตั้ง
ข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวให้เป็นไปตามหนังสือที่อ้างถึง ๓ ความแจ้งแล้ว นั้น

บัดนี้ ก.พ. ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งข้าราชการ
ผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการพิเศษ ที่ได้รับการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งภายใต้เงื่อนไขที่กำหนดตามหนังสือที่อ้างถึง ๑
และ ๒ เป็นไปอย่างเหมาะสม จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ

/ระดับ...

ระดับชำนาญการพิเศษ กรณีผู้ครองตำแหน่งเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง โดยให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งตามมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ดำเนินการเลื่อนข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ได้ เมื่อ อ.ก.พ. กระทรวงมีมติให้ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการหรือระดับชำนาญการ ที่ข้าราชการผู้นั้นครองอยู่ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ แล้ว โดยถือว่าการจัดทำกรอบการสั่งสมประสบการณ์รายบุคคลและผลงานที่เสนอให้ อ.ก.พ. กระทรวง พิจารณาในการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในระดับตำแหน่งที่สูงขึ้นนั้นมีคุณภาพเช่นเดียวกับการประเมินผลงานวิชาการ ซึ่งแสดงให้เห็นว่า ข้าราชการผู้นั้นเป็นผู้มีศักยภาพเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นดังกล่าว โดยการดำเนินการดังกล่าว ให้ส่วนราชการเสนอแบบประเมินค่างานของตำแหน่งตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ หรือที่ ก.พ. จะกำหนดต่อไป และแบบฟอร์มตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๓ ให้ อ.ก.พ. กระทรวง พิจารณา

ทั้งนี้ อ.ก.พ. กระทรวง อาจแต่งตั้งคณะกรรมการช่วยพิจารณาการดำเนินการตามเงื่อนไขหลักของกรอบการสั่งสมประสบการณ์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงและให้ความเห็นเบื้องต้นด้วยก็ได้

อนึ่ง กรณีที่ อ.ก.พ. กระทรวง พิจารณาปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการหรือระดับชำนาญการ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ เป็นกรณีเฉพาะรายก่อนที่หลักเกณฑ์นี้จะมีผลบังคับใช้ ให้ส่วนราชการดำเนินการประเมินผลงานของข้าราชการรายนั้นตามหนังสือที่อ้างถึง ๓ โดยถือว่า อ.ก.พ. กระทรวง เป็นผู้พิจารณาประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ ได้แจ้งกรมและจังหวัดทราบด้วยแล้ว

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้
เพื่อโปรดทราบและพิจารณา



(นายอำนาจ สุสุทธิ)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

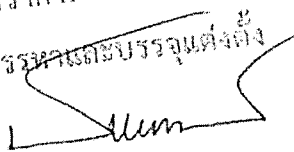
๑๖ ก.พ. ๒๕๖๖

สำนักตรวจสอบและประเมินผลกำลังคน

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๖๗๐๑ - ๖๗๔๗

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๖๐๓

ฝ่ายอัตรากำลังและระบบงาน
ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง



(นางช่อทิพย์ อานันท์วัฒนกุล)

ผู้อำนวยการฝ่ายอัตรากำลัง

วันที่รับแจ้ง	๑๘
วันที่รับแจ้ง	๒๑/๒/๖๖
เวลา	๑๖.๒๕

(นายอำนาจ สุสุทธิ)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

ส.ต.อ.หญิง

(วิชา ได้พิทักษ์สันติ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ขอแสดงความนับถือ



(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)

เลขาธิการ ก.พ.

๑๗ ก.พ. ๒๕๖๖

(นายสุชัย อจลบุญ)
อธิบดีกรมป่าไม้



bit.ly/hipps1