



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา) ส่วนอำนวยการ โทร ๐ ๗๔๒๐ ๕๙๙๐ ต่อ ๑๑๕

ที่ ทส ๑๖๒๖.๑๔/ ๓๕๙๕

วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขอส่งสำเนาแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และคุ้มครองจริยธรรม
กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- เรียน ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ
ผู้อำนวยการส่วนจัดการที่ดินป่าไม้
ผู้อำนวยการส่วนจัดการป่าชุมชน
ผู้อำนวยการส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
ผู้อำนวยการส่วนโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษ
ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้สงขลา
ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้สตูล
ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้ปัตตานี

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา) ขอส่งสำเนาหนังสือกรมป่าไม้ ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๐.๗/ว ๑๘๓๓๒ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เรื่อง ขอส่งสำเนาแผนปฏิบัติการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
มาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการ โดยให้รายงานผลการดำเนินงานตามแบบฟอร์มที่กำหนด
ส่งให้ส่วนอำนวยการทราบ ทาง Application Line : ๐๘๓ ๒๔๙ ๕๖๙๙ ภายในวันทำการสุดท้ายของเดือน
นับตั้งแต่ เดือนธันวาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการ

(นายไพโรจน์ นัครา)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา)



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... กรมป่าไม้ กลุ่มงานจริยธรรม โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒ ต่อ. ๕๙๑๔

ที่ ทส.๑๖๐๐.๗/ว ๑๘๓๒ วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขอส่งสำเนาแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน
- ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน
- ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
- ผู้อำนวยการกองการอนุญาต
- ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ - ๑๓
- ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
- ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ
- ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
- ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน
- ผู้อำนวยการกลุ่มงานจริยธรรม

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 13 (สงขลา)
 เลขที่รับ..... ๑๑๑๓๖
 วันที่..... ๑๔ พ.ย. ๒๕๖๕
 เวลา..... ๑๐.๕๕ น.

ส่วนอำนวยการ
 เลขที่รับ..... ๓๓๕๓
 วันที่..... ๑๔ พ.ย. ๒๕๖๕
 เวลา..... ๑๑.๕๕

ฝ่ายแผนงาน ติดตามและประเมินผล
 รับที่..... ๓๖๕
 วันที่..... ๑๔ พ.ย. ๒๕๖๕
 เวลา..... ๑๓.๕๐

กรมป่าไม้ ขอส่งสำเนาแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการ โดยรายงานผลการดำเนินงานตามแบบฟอร์มที่กำหนด ส่งให้กลุ่มงานจริยธรรม ภายในวันทำการสุดท้ายของเดือน

นับแต่เดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป เพื่อกลุ่มงานจริยธรรม จะได้รวบรวมรายงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และประกอบเป็นข้อมูลการประเมินคุณธรรม

และโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ต่อไป ทั้งนี้

เมื่อปหมายให้นายนนท์วุฒิ ธนะกิจรุ่งเรือง ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เป็นผู้ประสานงาน

ดำเนินการ

- ส่วนอำนวยการและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ต่อไป ทั้งนี้
- ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้
- ส่วนจัดการป่าชุมชน
- ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
- ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
- ส่วนโครงการพระราชดำริและกิจกรรมพิเศษ
- ศูนย์ป่าไม้สงขลา
- ศูนย์ป่าไม้สตูล
- ศูนย์ป่าไม้ปัตตานี

ฝ่ายบริหารทั่วไป
 ฝ่ายการเงินและบัญชี
 ฝ่ายพัสดุ
 ฝ่ายแผนงาน ติดตามและประเมินผล

(นายสุรชัย อจลบุญ)
อธิบดีกรมป่าไม้

(Handwritten signature)
14/11/25

(นางจิรณา จันทบุลย์)

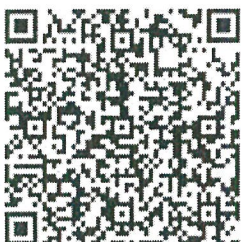
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

วิชาการในตำแหน่งผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ

(Handwritten signature)
คุณ สุทธิพงษ์
ดีเยี่ยม

(นายกิตติศักดิ์ เต็มตระกูล)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ทำหน้าที่
หัวหน้าฝ่ายแผนงาน ติดตามและประเมินผล



แบบรายงานแผนป้องกัน

แผนปฏิบัติการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หลักการและเหตุผล

รัฐบาลกำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นนโยบายสำคัญเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการและต้องได้รับการแก้ไขอย่างจริงจัง ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ซึ่งมีเป้าหมายหลักประการหนึ่ง คือการผลักดันให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ผ่านการพัฒนาวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต ที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และจุดอ่อนของหน่วยงานภาครัฐในปัจจุบัน โดยมีแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อผลักดันไปสู่การปฏิบัติและบริหารการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บทฯ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายหลักให้ประเทศไทย ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ การขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายดังกล่าว ประกอบด้วย ๒ แผนย่อย คือ แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

กรมป่าไม้ โดยกลุ่มงานจริยธรรม มีหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ ให้บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม และใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ของหน่วยงานในสังกัด

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อยกระดับจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตของบุคลากรกรมป่าไม้ ให้มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สูงสุดของกรมป่าไม้ และนำไปสู่วัฒนธรรมองค์กร
๒. เพื่อสร้างเครือข่ายการต่อต้านทุจริตที่มีประสิทธิภาพ มีการบูรณาการ เชื่อมโยงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันไปสู่การปฏิบัติและบริหารการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บทฯ
๓. เพื่อพัฒนาระบบ กลไก และมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมป่าไม้ ให้การปฏิบัติงานเกิดความโปร่งใสและตรวจสอบได้
๔. เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้บุคลากรของกรมป่าไม้

เป้าหมาย

๑. บุคลากรของกรมป่าไม้มีความตระหนักรู้ถึงปัญหาอันเกิดจากการทุจริต ซึ่งมีผลต่อการดำเนินการกิจของกรมป่าไม้
๒. บุคลากรของกรมป่าไม้ ไม่มีพฤติกรรมการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๓. กรมป่าไม้มีคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในระดับที่สูงขึ้น

ระยะเวลา.../

ระยะเวลาดำเนินการ

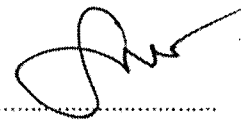
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ประโยชน์ที่ได้รับ

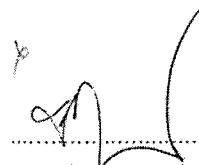
๑. บุคลากรกรมป่าไม้มีกระบวนการทัศนในการทำงานและปฏิบัติหน้าที่ มีความตระหนักต่อวัฒนธรรม
ชื่อสัตย์สุจริต
๒. ทุกกระบวนการทำงานของกรมป่าไม้มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอน

หน่วยงานรับผิดชอบ

กลุ่มงานจริยธรรม



(นายเศกสรรค์ ทิพย์สุข)
หัวหน้าฝ่ายคุ้มครองจริยธรรม
ผู้เสนอแผน



(นายชีวะภาพ ชีวะธรรม)
รองอธิบดีกรมป่าไม้
ทำหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มงานจริยธรรม
ผู้เห็นชอบแผน



(นายสุรชัย อจลบุญ)
อธิบดีกรมป่าไม้
ผู้อนุมัติแผน

✓ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ชาติ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐)
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐)

แผนย่อย/แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)
๑. แผนย่อยการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ						
แนวทางการพัฒนา ส่งเสริมการ ปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความไม่ใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่สื่อไปในทาง ทุจริต						
๑.๑ สร้างจิตสำนึกเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีธรรมภิบาล	๑.๑.๑ โครงการขับเคลื่อนต่อต้านการให้ สินบนเจ้าหน้าที่รัฐ ๑.๑.๒ โครงการคัดเลือกบุคลากร ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ของ กรมป่าไม้ ๑.๑.๓ กิจกรรมเผยแพร่ประกาศ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารกรมป่าไม้	๑.๑.๑ ความสำเร็จของการ ขับเคลื่อนต่อต้านการให้สินบน เจ้าหน้าที่รัฐ ๑.๑.๒ ความสำเร็จของการ ดำเนินการส่งเสริมให้องค์กรมี บุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ๑.๑.๓ ร้อยละ ๘๕ ของข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ ที่ได้รับทราบและเข้าร่วมประกาศ เจตจำนงสุจริต	อย่างน้อย ๒ รายการ/ ช่องทาง โครงการประจำปี อย่างน้อย ๓ ช่องทาง	กคจ/ ทุกหน่วยงาน กคจ	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖ พ.ย.๖๕-ก.ย.๖๖ ต.ค. - ธ.ค. ๖๕	- ๓๑,๐๐๐ -

แผนย่อย/แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)
๑.๒ เพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	๑.๒.๑ โครงการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมป่า ไม้ (ITA)	๑.๒.๑ ผลคะแนนประเมินไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป	โครงการ ประจำปี	กคจ.	ม.ค.- ส.ค. ๖๖	-

แผนย่อย/แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)
แนวทางการพัฒนา ปรับ "ระบบ" เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ						
๑.๓ พัฒนาระบบนวัตกรรม เครื่องมือในการต่อต้านการทุจริตให้เท่าทันต่อพฤติกรรมการทุจริต	๑.๓.๑ โครงการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ แนวสร้างสรรคดีเพื่อสื่อสารและกระตุ้นให้บุคลากรรัฐมีส่วนร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการต่อต้านการทุจริต	๑.๓.๑ จำนวนสื่อที่จัดทำเพื่อเผยแพร่ผ่านช่องทางต่างๆ	อย่างน้อย ๑ รายการ/หัวข้อ	ปชส./ทุกหน่วยงาน	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	-

แผนย่อย/แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)
<p>แนวทางการพัฒนา ปรับระบบงาน และโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลด การใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่</p> <p>๑.๕ พัฒนาระบบเทคโนโลยีที่ใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อสร้างความโปร่งใส และลดการใช้ดุลพินิจ</p>	<p>๑.๕.๑ การออกไปเบิกทางนำไม้หรือของ ป่าเคลื่อนที่ผ่านระบบดิจิทัล</p> <p>๑.๕.๒ กิจกรรมประชาสัมพันธ์ด้านการ ป้องกันการทุจริต โดยใช้เครื่องมือทาง เทคโนโลยีสารสนเทศ</p>	<p>๑.๕.๑ ระดับความสำเร็จในการลด การใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่</p> <p>๑.๕.๒ จำนวนชุดข้อมูลที่ใช้ ประชาสัมพันธ์</p>	<p>๑ โครงการ/หัวข้อ</p> <p>อย่างน้อย ๓ รายการ</p>	<p>ส.ค.ม.</p> <p>ทุกหน่วยงาน</p>	<p>ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖</p> <p>ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖</p>	<p>-</p> <p>-</p>

แผนย่อย/แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)
<p>๒. แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต</p> <p>แนวทางการพัฒนา ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ</p>	<p>๑. การบูรณาการกับหน่วยงานภายนอกในการบังคับใช้กฎหมายและลงโทษทางอาญาหรือทางวินัยในความผิดเกี่ยวกับทุจริต</p> <p>๒. การปรับปรุงช่องทางระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่</p>	<p>๑. ระดับความสำเร็จในการบูรณาการกับหน่วยงานภายนอกในการบังคับใช้กฎหมายและลงโทษทางอาญาหรือทางวินัยในความผิดเกี่ยวกับการทุจริต</p> <p>๒. ช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตที่บุคคลภายนอกสามารถเข้าถึงได้โดยปลอดภัย</p>	<p>๒ เรื่อง</p> <p>อย่างน้อย ๑ ช่องทาง</p>	<p>ส่วนเสริมสร้างวินัย</p> <p>กคจ.</p>	<p>ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖</p> <p>ต.ค.๖๕-พ.ค.๖๖</p>	<p>-</p> <p>-</p>