



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา) ส่วนอำนวยการ โทร ๐ ๗๔๒๐ ๕๙๙๐ ต่อ ๑๑๕

ที่ ทส ๑๖๒๖.๑๔/ ๒๑๕๓

วันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของกรมป่าไม้ รอบ ๑๒ เดือน (เดือน เมษายน ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๕)

เรียน ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ
ผู้อำนวยการส่วนจัดการที่ดินป่าไม้
ผู้อำนวยการส่วนจัดการป่าชุมชน
ผู้อำนวยการส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
ผู้อำนวยการส่วนโครงการพระราชดำริและกิจกรรมพิเศษ
ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้สงขลา
ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้สตูล
ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้ปัตตานี

สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา) ขอส่งสำเนาหนังสือกลุ่มงานจริยธรรม ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๐.๗/ว ๑๗๒ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เรื่อง การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของกรมป่าไม้ รอบ ๑๒ เดือน (เดือน เมษายน ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๕) มาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดเอกสารที่เกี่ยวข้องได้ทางเว็บไซต์สำนักฯ <http://www.forest.go.th/songkhla๑๓> หัวข้อหนังสือเวียน

(นายเจษฎา เจษฎาภินันท์)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา)



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 13 (สงขลา)
เลขที่รับ.....
วันที่ ๑๘ ก.ค. ๒๕๖๕
เวลา ๑๐.๓๖ น.

ส่วนราชการ กลุ่มงานจริยธรรม ฝ่ายส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒ - ๓ ต่อ ๕๕๑๔
ที่ ทส ๑๖๐๐.๗/ว ๑๗๒ วันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของกรมป่าไม้ รอบ ๑๒ เดือน (เดือน เมษายน ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๕)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
ผู้อำนวยการกองการอนุญาต
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ - ๑๓
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน

ส่วนงานวิชาการ
เลขที่รับ ๒๐๒๐
วันที่ ๑๘ ก.ค. ๒๕๖๕
เวลา ๑๓.๓๖

ฝ่ายแผนงาน ติดตามและประเมินผล
รับที่ ๒๓๕
วันที่ ๑๘ ก.ค. ๒๕๖๕
เวลา ๑๕.๐๗

ตามหนังสือกรมป่าไม้ ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๐.๗/ว ๒๐๔๔๑ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๔ เรื่อง ขอแก้ไขรายละเอียดกิจกรรมแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยนำเสนอแผนปฏิบัติการดังกล่าวที่มีการแก้ไขรายละเอียดกิจกรรมให้เป็นไปตามรูปแบบวิธีการปฏิบัติงานภาครัฐรูปแบบใหม่ (New normal) และเพื่อให้สอดคล้องกับจัดทำแผนการดำเนินงานด้านส่งเสริมคุณธรรมที่รองรับแผนการเปิดประเทศ ภายหลังการผ่อนคลายมาตรการป้องกันและควบคุมการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) แจ้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ และรายงานผลการดำเนินงานฯ ในระบบ Google Sheets รอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ นั้น

กลุ่มงานจริยธรรมพิจารณาแล้ว เพื่อให้การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของกรมป่าไม้ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

☒ ส่วนแจ้งขอให้หน่วยงานนำเข้าสู่ข้อมูลผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว รอบ ๑๒ เดือน ในระบบ Google Sheets ภายในวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ ทั้งนี้สามารถดูข้อมูลรายละเอียดได้ที่ QR Code

☐ ส่วนจัดการป่าชุมชน

☐ ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า

☐ ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

☐ ส่วนโครงการพระราชดำริและกิจกรรมพิเศษ

☐ ศูนย์ป่าไม้สงขลา

☐ ศูนย์ป่าไม้สตูล

☐ ศูนย์ป่าไม้ปัตตานี

☐ ฝ่ายบริหารทั่วไป

☒ ฝ่ายการเงินและบัญชี

☐ ฝ่ายพัสดุ

☒ ฝ่ายแผนงาน ติดตามและประเมินผล

(นายบรรณรักษ์ เสริมทอง)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง (นายณรงค์ อุลมา)

(นายไพโรจน์ นัครา)

รักษาการในตำแหน่ง นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ รักษาการผู้อำนวยการกลุ่มงานจริยธรรม ผู้อำนวยการส่วนงานวิชาการ



คู่มือการรายงานฯ
ด้วยระบบ Google sheets



แผนปฏิบัติการส่งเสริม
คุณธรรมฯ ๒๕๖๕



ระบบ Google sheets
(หน่วยงานส่วนกลาง)



ระบบ Google sheets
(หน่วยงานส่วนภูมิภาค)



กลุ่มไลน์ผู้ประสาน
กลุ่มงานจริยธรรม

หมายเหตุ หากพบปัญหาในการนำเข้าสู่ข้อมูล หรือมีข้อสงสัยประการใด ขอความกรุณา
ติดต่อเจ้าหน้าที่ผู้ประสานงาน นายทรงกลด แก้วสุทธิ โทร ๐๖๓ ๗๘๗ ๓๓๐๐



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

เรื่องเดิม

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ กลุ่มงานคุ้มครองจรรยาบรรณกรมป่าไม้ โทร. ๐๖ ๓๗๘๗ ๓๓๐๐

ที่ ทส ๑๖๐๐.๗/ว ๒๐๕๙๑

วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอแก้ไขรายละเอียดกิจกรรมแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจรรยาบรรณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของกรมป่าไม้

เรียน ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
ผู้อำนวยการกองการอนุญาต
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ - ๑๓
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน
ผู้อำนวยการกลุ่มงานคุ้มครองจรรยาบรรณกรมป่าไม้

กรมป่าไม้ ขอส่งสำเนาแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจรรยาบรรณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของกรมป่าไม้ ที่มีการแก้ไขรายละเอียดกิจกรรมให้เป็นไปตามรูปแบบวิธีการปฏิบัติงานภาครัฐรูปแบบใหม่ (New normal) และเพื่อให้สอดคล้องกับจัดทำแผนการดำเนินงานด้านส่งเสริมคุณธรรมที่รองรับแผนการเปิดประเทศ ภายหลังการผ่อนคลายมาตรการป้องกันและควบคุมการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) มาเพื่อโปรดทราบและแจ้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว ในระบบ Google Sheets ตามระยะเวลา ดังนี้

๑. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ รอบ ๖ เดือน ภายในวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๕
 ๒. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ รอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๕
- ทั้งนี้สามารถอ่านรายละเอียดการนำเข้าข้อมูลได้ที่คู่มือฯ ที่ได้แนบมาพร้อมนี้ หรือติดต่อ

เจ้าหน้าที่ผู้ประสานงาน นายทรงกลด แก้วสุทธิ นักทรัพยากรบุคคล เบอร์โทร ๐๖ ๓๗๘๗ ๓๓๐๐

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นายสุรชัย อจลบุญ)
อธิบดีกรมป่าไม้



คู่มือการรายงานฯ
ด้วยระบบ Google sheets



แผนปฏิบัติการส่งเสริม
คุณธรรมฯ ๒๕๖๕



ระบบ Google sheets
(หน่วยงานส่วนกลาง)



ระบบ Google sheets
(หน่วยงานส่วนภูมิภาค)



กลุ่มไลน์ผู้ประสาน
กลุ่มงานคุ้มครองจรรยาบรรณฯ

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและค่านิยมองค์กรจริยธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน..... กรมป่าไม้..... สถานที่ตั้ง..... ๖๑ ถนน พหลโยธิน แขวงลาดยาว เขตจตุจักร กรุงเทพฯ
 ชื่อผู้ประสานงาน..... นายทรงภกต แก้วสุทธิ..... โทร..... ๐๖-๓๗๘๗๗ ๓๓๐๐.....
 ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๕	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชน เป้าหมาย
๑ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ (หน่วยงานที่จัดทำแผนฯและรับผิดชอบโครงการ)	๑๐		
๒. สำนักบริหารกลาง (ส่วนฝึกอบรม)	๑๒		
๓. กลุ่มตรวจสอบภายใน	๖		
๔. หน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ ยกเว้นข้อ ๑,๒ และ ๓	๑๑,๕๔๐		

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕๒๒.....โครงการ/กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕๗๘,๐๐๐.....บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน.....๗๘,๐๐๐.....บาท (ไม่รวมงบประมาณของหน่วยงานที่รับผิดชอบ)

- จากงบอื่นๆ รวมทุกโครงการ จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็งมีจำนวนรวม.....คน

- จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม.....แห่ง

- จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....แห่ง

- จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....คน

- จำนวนชุมชนคุณธรรม องค์กร/หน่วยงานคุณธรรมต้นแบบในเครือข่าย รวม.....แห่ง ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....เดือน

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปุ๋ยและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตและสร้างวินัยแก่บุคลากร ภายใต้สังกัดสำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ สืบสานประเพณี และพัฒนาให้บุคลากรในหน่วยงานเป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรม จริยธรรม และมีวินัยในการปฏิบัติงาน										
กิจกรรมการส่งเสริมการเข้าวัดปฏิบัติธรรม ทุกวัน และการฟัธรรมผ่านสื่อออนไลน์ youtube , Clubhouse เป็นต้น	เพื่อให้บุคลากรในสังกัดกรมป่าไม้ได้มีโอกาสเข้าวัด ปฏิบัติธรรม แสดงตนเป็นพุทธมามกะ เข้าใจกับ หลักธรรมคำสอนทางศาสนาสามารถนำไปปรับใช้ ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวัน ได้อย่างถูกต้อง	สำนัก/กลุ่ม หรือเทียบเท่า	จัดกิจกรรม อย่างน้อย จำนวน ๒ ครั้ง	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม เข้าใจในหลักธรรม นำมาปรับใช้ ในชีวิต ประจำวันและได้ สืบสานประเพณี	-					
การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ปี (ใช้รูปแบบการลงคะแนนคัดเลือกแบบ นโด้ใช้ระบบ Google form บนของนโด้ทางการปฏิบัติงานภาครัฐ ใหม่ New normal)	เพื่่อมุ่งส่งเสริมและยกย่องข้าราชการและ ลูกจ้างประจำที่ประพฤติ ปฏิบัติงานที่ดี และ เพียบพร้อมด้วยจรรยาบรรณข้าราชการให้เป็น แบบอย่างกับบุคคลอื่นได้ประพฤติปฏิบัติตนและ พัฒนาให้ดีขึ้น ให้เป็นที่ยอมรับกับบุคคลทั้งใน หน้าที่ราชการและสังคม	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม กรมป่าไม้	จำนวนข้าราชการ และ/หรือ ลูกจ้าง ประจำที่มี คุณสมบัติ เหมาะสม ตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนด	ผู้ได้รับเลือกมี ขวัญกำลังใจใน การปฏิบัติงานที่ และเป็นแบบอย่าง ที่ดีให้บุคลากร ในองค์กร	๙,๐๐๐ บาท					ดำเนินการ ตามโครงการ ของกระทรวง ศึกษาธิการ
การคัดเลือก “เพชรรัสแสง” บุคคล สังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม (ใช้รูปแบบการลงคะแนนคัดเลือก ออนไลน์ โดยใช้ระบบ Google form บนของนโด้ทางการปฏิบัติงานภาครัฐ ใหม่ New normal)	เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติของข้าราชการ พนักงาน และเจ้าหน้าที่ ผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็น บุคคลต้นแบบให้สังคมรับรู้เป็นเกียรติประวัติสร้าง ขวัญและกำลังใจให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน และ เสริมสร้างประสิทธิภาพประสิทธิภาพและผลิตผลการ ปฏิบัติงาน เป็นส่วนหนึ่งของมาตการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ ในหน่วยงาน	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม กรมป่าไม้	จำนวนข้าราชการ และ/หรือ ลูกจ้าง ประจำ/ พนักงาน ราชการที่มี คุณสมบัติ เหมาะสม ตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนด	ผู้ได้รับเลือกมีขวัญ กำลังใจในการ ปฏิบัติงานที่ และเป็นต้นแบบ ให้บุคลากรใน องค์กร	๙,๐๐๐ บาท					ดำเนินการ ตามโครงการ ของกระทรวง ทรัพยากร ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม

หมายเหตุ - กรมป่าไม้ได้แก้ไขรายละเอียดกิจกรรมจากแผนเดิมๆ ที่ได้แจ้งเวียน ตามหนังสือกรมป่าไม้ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๐.๙/๑๕๖๖๙ ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ให้เป็นการดำเนินการตามรูปแบบวิธีการปฏิบัติงานภาครัฐรูปแบบใหม่ (New normal)

- รายละเอียดกิจกรรมที่แก้ไขเป็น อักษรตัวหนา

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
การคัดเลือก “แสดงดาว” บุคคลต้นแบบ ของกรมป่าไม้ (ใช้รูปแบบการลงคะแนน แบบออนไลน์ โดยใช้ระบบ Google form บนออนไลน์ โดยให้ระบบ Google form บนออนไลน์การปฏิบัติงานภาครัฐ ใหม่ New normal)	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรร่วมกันทำความดีประพฤติดน และปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างให้ผู้อื่นได้ และสร้าง ขวัญกำลังใจ ยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ทำความดี ให้เป็นที่ยอมรับ	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม กรมป่าไม้	ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และ พนักงาน ราชการที่มี คุณสมบัติ คุณสมบัติ เหมาะสม ตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนด	ผู้ได้รับเลือกมีขวัญ กำลังใจในการ ปฏิบัติงานที่ดี เป็นแบบอย่างที่ดี ได้บุคลากร ในองค์กร	๓๐,๐๐๐ บาท		↕			
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity Transparency Assessment-ITA) ประจำปี	เพื่อประเมินผลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสการ ทำงานของหน่วยงานในสังกัด ได้รับทราบมาตรการ ของแต่ละหน่วยงาน ได้รับทราบข้อเสนอแนะสำหรับการ ปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ในหน่วยงาน เพื่อสามารถยกระดับดัชนีการรับรู้การ ทุจริตขององค์กร	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม กรมป่าไม้	มีแนวทาง มาตรการด้าน คุณธรรม และความ โปร่งใสของแต่ ละหน่วยงาน ในด้านนโยบาย หรือด้าน การปฏิบัติ	ระดับผลคะแนน ผ่านเกณฑ์ ที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด	๓,๐๐๐ บาท		↕			ดำเนินการ ตามโครงการ ของสำนักงาน ปป.ช.
กิจกรรม/เข้าร่วมรับต่อต้านการทุจริต ใน โดยมีผู้บริหารกรมป่าไม้ และข้าราชการ ที่ร่วมแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการ คอร์รัปชัน (เข้าร่วมกิจกรรมในรูปแบบ ผ่านระบบ Zoom Meeting)	เพื่อแสดงความตั้งใจ มีค่านิยมที่จะนำพาหน่วยงาน ให้ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ความโปร่งใส และพร้อมรับการตรวจสอบการ ปฏิบัติงานตามเจตจำนงที่ได้แสดงไว้	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม กรมป่าไม้	อย่างน้อย ๑ ครั้ง	บุคลากรมีเจตคติที่ดี ในการต่อต้าน การทุจริต	-	↕				
โครงการฝึกอบรมหลักสูตร/เนื้อหา รู้คุณธรรม จริยธรรม เพื่อประสิทธิภาพ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้ ทกกิจกรรมในรูปแบบออนไลน์และออนไลน์ Zoom Meeting)	เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาความรู้ ตามหลัก ธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรม วินัย การทำงาน การไม่ทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อลดการกระทำ อันเป็นความผิดได้อย่างเป็นรูปธรรม	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม กรมป่าไม้ /ส่วนฝึกอบรม	จำนวนของ ผู้เข้ารับ การอบรม ตามเป้าหมาย ที่กำหนด ในโครงการ	สร้างหลักคิด หลักปฏิบัติที่ ถูกต้องให้ผู้เข้ารับ การฝึกอบรมนำมา ปรับใช้ และ พัฒนาการ ปฏิบัติงาน	๓๐,๐๐๐ บาท				↕	

หมายเหตุ - กรมป่าไม้ได้แก้ไขรายละเอียดกิจกรรมจากแผนเดิมฯ ที่ได้แจ้งเวียน ตามหนังสือกรมป่าไม้ด่วนที่สุด ที่ พส ๑๖๐๐.๗/๑๕๖๖๕ ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ให้เป็นการดำเนินการตามรูปแบบวิธีการปฏิบัติงานภาครัฐรูปแบบใหม่ (New normal)

- รายละเอียดกิจกรรมที่แก้ไขเป็น อักษรตัวหนา

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
กำหนดให้โครงการบูรณาการศูนย์ฯ/โครงการ/บริการ บรรลุใหม่ มีเรื่องหัวข้อคุณธรรม กับปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและหัวข้อ ม จริยธรรม ในหลักสูตร	เพื่อนำหลักคุณธรรมมาประยุกต์ใช้กับหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงให้เกิดแนวทางปฏิบัติในการ ดำเนินชีวิตประจำวัน และในการปฏิบัติงาน	สำนัก บริหารกลาง (ส่วน ฝึกอบรม)	จำนวน ๑ เรื่อง/ไตรมาส	ผู้เข้ารับการอบรม สามารถปฏิบัติตน ตามหลักคุณธรรม ควบคู่กับหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงได้	ใช้งบประมาณ ของหน่วยงาน ที่รับผิดชอบ		↔			
การส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงาน เอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต เรื่อดอบรมในรูปแบบออนไลน์ ตรงกันหน้าห้องกล่าวเข้าไปในการจัด ในๆ การจัดทำและเผยแพร่สื่อออนไลน์ (อสังกล่าว)	เพื่อให้บุคลากรนำมาหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง มาประยุกต์ใช้ในการดำเนินกิจกรรม ในชีวิตประจำวันและการปฏิบัติงานในหน้าที่	สำนัก/กลุ่ม หรือเทียบเท่า	จำนวน ๑ กิจกรรม	ผู้เข้ารับ การฝึกอบรม สามารถปฏิบัติตน ตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงได้	ใช้งบประมาณ ของหน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	↔				
กิจกรรมสืบสานประเพณีและดำรงไว้ ขนบธรรมเนียมไทยเพื่อให้บุคลากรมีจิตสำนึกร่วม ระเพณีวัฒนธรรมไทย เช่น วันขึ้นปีใหม่ วันสงกรานต์วันคล้ายวันสถาปนาวันคล้ายวัน ก่อตั้งกิจกรรมทำบุญตักบาตรในเทศกาลต่างๆ	เพื่อให้บุคลากรในสังกัดกรมป่าไม้รักษาประเพณี วัฒนธรรมไทย	สำนัก/กลุ่ม หรือเทียบเท่า	จำนวน กิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๓ ครั้ง	บุคลากรใน หน่วยงาน ได้ร่วมทำกิจกรรม เพื่อสืบสานและ อนุรักษ์ประเพณีไทย ทำให้เกิดความ ภาคภูมิใจในความ เป็นไทย	ใช้งบประมาณ ของหน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	↔				

หมายเหตุ - กรมป่าไม้ได้แก้ไขรายละเอียดกิจกรรมจากแผนเดิมฯ ที่ได้แจ้งเวียน ตามหนังสือกรมป่าไม้ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๐.๗/๑๕๖๕ ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ให้เป็นการดำเนินการตามรูปแบบปฏิบัติงานภาครัฐรูปแบบใหม่ (New normal)

- รายละเอียดกิจกรรมที่แก้ไขเป็น อักษรตัวหนา

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างองค์ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรม จริยธรรม ตามประมวลจริยธรรม/จรรยาบรรณที่ต่อเนื่องและหลากหลาย										
กลยุทธ์ สร้างและพัฒนาการประชาสัมพันธ์ด้านคุณธรรม จริยธรรม ตามประมวลจริยธรรม/จรรยาบรรณ										
การจัดทำ/เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ ธรรม จริยธรรม เช่น วารสาร แผ่นพับ ในรูปแบบออนไลน์ เช่น เว็บไซต์ application Line)	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ใช้ในการเผยแพร่ข้อมูล ให้สามารถเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้โดยตรง สร้างการ รับรู้ ความเข้าใจ ในตัวบุคคล หน่วยงาน และ สาธารณชน	สำนัก/กลุ่ม หรือเทียบเท่า	จำนวนเรื่องที่ จัดทำสื่อในการ ประชาสัมพันธ์ อย่างน้อย ๒ เรื่อง	สามารถเข้าถึง กลุ่มเป้าหมายได้ อย่างทั่วถึง	ใช้งบประมาณ ของหน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	←				→
เผยแพร่แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี	เพื่อเผยแพร่ให้เกิดการขยายผลในการแปลงแผน สู่การปฏิบัติในระดับต่าง ๆ กระจายผลสู่ทุกหน่วยงาน ในสังกัดกรมป่าไม้ โดยยึดหน่วยงานที่รับผิดชอบ เป็นหลักในการดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรม	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม กรมป่าไม้	จำนวนช่องทาง ในการเผยแพร่ อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ ดำเนินการตาม แผนและบรรลุ ตามเป้าหมาย	-	↔				
กำหนดให้มีการสอดแทรกหัวข้อการ คุณธรรมจริยธรรมในการจัดโครงการ/ /สัมมนา (รวมถึงกิจกรรมที่ดีในรูปแบบ ด้วย)	เพื่อเพิ่มช่องทางการส่งเสริม และปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม กระตุ้นให้คิดดี กระทำความดี ให้กับ บุคลากรในหน่วยงาน	สำนัก/กลุ่ม หรือเทียบเท่า	อย่างน้อย จำนวน ๒ โครงการ/ ประชุม/สัมมนา ที่มีการ สอดแทรกหัวข้อ	บุคลากรได้ ตระหนักถึงคุณค่า ของการกระทำ ความดี	ใช้งบประมาณ ของหน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	←				→
การเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ แนวทาง ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน งาน	เพื่อเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานให้กับ เจ้าหน้าที่ได้รับทราบ และยึดถือเป็นแนวทางในการ ปฏิบัติงานพร้อมทั้งหลีกเลี่ยงให้เกิดการฝ่าฝืน มาตรฐานทางจริยธรรมที่กำหนดไว้เพื่อเสริมสร้าง จริยธรรมในหน่วยงาน และสร้างภาพลักษณ์ที่ดี ให้หน่วยงาน	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม กรมป่าไม้	จำนวนไม่น้อยว่า ๑ ครั้ง ในการเผยแพร่ แนวทาง	เข้าใจแนวทางใน การปฏิบัติงานและ การประพฤติตน ของเจ้าหน้าที่	-	←				→

หมายเหตุ - กรมป่าไม้ได้แก้ไขรายละเอียดกิจกรรมจากแผนเดิมๆ ที่ได้แจ้งเวียน ตามหนังสือกรมป่าไม้ด่วนที่สุด ที่ พส ๑๖๐๐.๗/๑๔๖๖๙ ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ให้เป็นการดำเนินการตามรูปแบบวิธีการปฏิบัติงานภาครัฐรูปแบบใหม่ (New normal)
- รายละเอียดกิจกรรมที่แก้ไขเป็น อักษรตัวหนา

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
ธศสที่ ๓ บูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงานด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม										
กลยุทธ์ สร้างและขยายเครือข่ายของกรมปอ.ไปเพื่อขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม										
มาตรการ สร้างเครือข่าย/ คณะทำงานดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม										
การส่งเสริมให้หน่วยงานมีการบูรณาการ ป้องกันและปราบปรามทุจริต ทำงาน ร่วมกันและประเมินคุณธรรม สำนักงาน ป.ป.ช. ในการประเมินคุณธรรม โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (การเชิงวิทยากรจาก ป.ป.ช. มาบรรยาย ความรู้ และการเข้าร่วมฟังบรรยายต่างๆ จัดขึ้น โดยมีการรักษามาตรการแนวทาง ช. จัดขึ้น โดยมีการรักษามาตรการแนวทาง ประกาศ และคำสั่งป้องกันโรคติดเชื้อไวรัส ๒019 (COVID - 19) อย่างเคร่งครัด)	เพื่อสร้างความร่วมมือที่กระชับระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. กรมปอ. และหน่วยงานสนับสนุนต่าง ๆ ที่พร้อม ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อนำผลการ ประเมินไปใช้ในการพัฒนาปรับปรุงด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม กรมปอ.ไม่	จำนวนครั้งที่ ไม่บรรลุผลการ กับหน่วยงานอื่น เกี่ยวกับ ป้องกันการ ปราบปรามการ ทุจริต	หน่วยงาน ได้รับทราบ แนวทาง และพร้อมประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส	-	↓			↑	
การบูรณาการเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมร่วมกับหน่วยงานภายนอก เลขาธิการกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมปอ.ไม่ การรักษามาตรการ แนวทางปฏิบัติ ช และคำสั่งป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโร ๒019 (COVID - 19) อย่างเคร่งครัด)	เพื่อสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก เพิ่มประสิทธิภาพใหม่ๆ ในการพัฒนางานด้านการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และสร้างเครือข่ายในการ ทำงาน	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม กรมปอ.ไม่	จำนวนครั้งที่ เข้าร่วมกิจกรรม อย่างน้อย ๑ ครั้ง	เพิ่มศักยภาพและ เครือข่าย ในการทำงานด้าน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	-	↓			↑	
โครงการ/กิจกรรมที่หน่วยงานในสังกัด ไม่ ดำเนินการบูรณาการกับหน่วยงานอื่น เสริมเรื่องคุณธรรมจริยธรรม (โดยมีการ มาตรการ แนวทางปฏิบัติ ประกาศ และ ป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรมา 2019 D - 19) อย่างเคร่งครัด)	เพื่อส่งเสริมและบูรณาการการทำงานเกี่ยวกับ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	สำนัก/กลุ่ม หรือเทียบเท่า	จำนวน กิจกรรมที่ เข้าร่วมกิจกรรม อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม	สร้างเครือข่ายการ ดำเนินงานด้าน คุณธรรมจริยธรรม	-	↓			↑	

หมายเหตุ - กรมปอ.ไม่ได้แก้ไขรายละเอียดกิจกรรมจากแผนเดิมๆ ที่ได้แจ้งเวียน ตามหนังสือกรมปอ.ไม่ด้านที่ ๕ พศ ๒๖๐๐.๗/๑๕๖๖๔ ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ให้เป็นการดำเนินการตามรูปแบบวิธีการปฏิบัติงานภาครัฐรูปแบบใหม่ (New normal)
- รายละเอียดกิจกรรมที่ไม่ใช่เป็น อักษรตัวหนา

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
ธศาสตรที่ ๔ สร้างความเข้มแข็งในการบริหารจัดการในเรื่องคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน										
กลยุทธ์ สร้างและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการด้านคุณธรรม จริยธรรมให้มีประสิทธิภาพ										
มาตรการ กำหนดเครื่องมือในการประเมินผลการปฏิบัติงาน/ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม										
การแสดงเจตจำนงในการบริหารงานและนโยบายส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ดำเนินงานของกรมป่าไม้ (การจัดกิจกรรมบ่อนอกเขต และออนไลน์ผ่านระบบ Meeting)	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่มีจิตสำนึก คำนึงถึงคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน โดยผู้บริหารเป็นผู้กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานที่ชัดเจน และเป็นตัวอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานในหน้าที่	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้	มีการประกาศเจตจำนง	บุคลากรได้รับทราบนโยบายและทิศทางในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน	-	↓			↑	
การติดตาม/ตรวจสอบ/ตรวจสอบภายในหรือติดตามในพื้นที่จริงหรือการตรวจในรูปแบบแบบบออนไลน์)	เพื่อวิเคราะห์การดำเนินงานของแต่ละหน่วยงานเกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใสในกระบวนการทำงานและนำผลการตรวจสอบมาปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาเพื่อลดการกระทำผิดและประพฤติมิชอบ	กลุ่มตรวจสอบภายใน	จำนวน เรื่อง/ด้านการติดตาม/ตรวจสอบ/ตรวจสอบภายใน	หน่วยงานได้รับการพัฒนาปรับปรุงเพื่อลดการกระทำผิดและประพฤติมิชอบ	ใช้งบประมาณของหน่วยงานที่รับผิดชอบ	↓			↑	
การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมครองจริยธรรมประจำปี	เพื่อทำให้เกิดประสิทธิภาพในการพัฒนาหน่วยงานและบุคลากร โดยสามารถรู้แนวทางปฏิบัติงานในอนาคต ช่วยลดความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นจากการปฏิบัติงาน เกิดความเชื่อมั่น ในการดำเนินงาน เกิดการประสานงานที่ดีขององค์กร และสามารถตรวจสอบความสำเร็จของเป้าหมายได้	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้	ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี	เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้	-	↕				
การติดตามผลการดำเนินงานตามแผนการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรมปี	เพื่อรวบรวมและติดตามการดำเนินงานด้านส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมประจำปีของแต่ละหน่วยงาน	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้	จำนวนครั้งในการติดตามผลการดำเนินงานประจำปี	หน่วยงานดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้	-	↓			↑	

หมายเหตุ - กรมป่าไม้ได้แก้ไขรายละเอียดกิจกรรมจากแผนเดิมฯ ที่ได้แจ้งเวียน ตามหนังสือกรมป่าไม้ด่วนที่สุด ที่ พส ๑๖๐๐.ส/๑๘๖๖๔ ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ให้เป็นการดำเนินการตามรูปแบบวิธีการปฏิบัติงานภาครัฐรูปแบบใหม่ (New normal)
 - รายละเอียดกิจกรรมที่แก้ไขเป็น อักษรตัวหนา

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
การจัดประชุม/ชี้แจง/สื่อสารทำความเข้าใจ ดำเนินการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม รุม ภายในหน่วยงานของกรมป่าไม้เพื่อ การที่เป็นรูปธรรมมากขึ้น (การจัดประชุม บนออนไลน์ผ่านระบบ Zoom Meeting ชี้แจง/สื่อสารทำความเข้าใจ ผ่านช่องทาง in Facebook, Application Line เป็นต้น)	เพื่อให้เกิดความเข้าใจแนวทางการขับเคลื่อนการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของกรมป่าไม้ที่ได้ กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและ คุ้มครองจริยธรรมประจำปี ตามกลยุทธ์และ มาตรการที่กำหนด	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม กรมป่าไม้	จำนวนครั้ง ในการ จัดประชุมชี้แจง/ สื่อสาร อย่างน้อย ๑ ครั้ง	บุคลากร รับรู้และเข้าใจ แนวทาง การขับเคลื่อน ตามที่กำหนด	๒,๐๐๐	←			→	

หมายเหตุ - กรมป่าไม้ได้แก้ไขรายละเอียดกิจกรรมจากแผนเดิมๆ ที่ได้แจ้งเวียน ตามหนังสือกรมป่าไม้วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ให้เป็นการดำเนินการตามรูปแบบวิธีการปฏิบัติงานภาครัฐรูปแบบใหม่ (New normal)

- รายละเอียดกิจกรรมที่แก้ไขเป็น **อักษรตัวหนา**

ผู้อนุมัติ
 (.....นายสุรชัย อจลบุญ.....)
 ตำแหน่ง.....อธิบดีกรมป่าไม้.....



กรมป่าไม้

คู่มือ

การรายงานแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ด้วยระบบ

Google Sheets



๑. เข้าสู่ Google Sheets ด้วย QR code ดังนี้

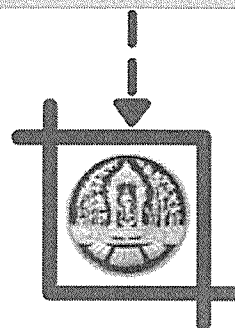
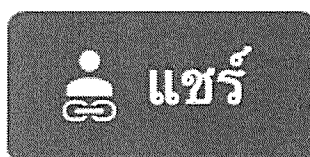
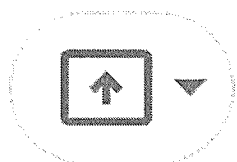


หน่วยงานส่วนกลาง



หน่วยงานส่วนภูมิภาค

๒. เข้าสู่ระบบ Gmail เพื่อทำการนำเข้าข้อมูล (ด้านขวามือของหน้าจอ)







- ต่อมาทำการอัปโหลดรูป โดยการ กด แทรก - รูปภาพ - รูปภาพในเซลล์ (ตามภาพ)

แทรก รูปภาพ ข้อมูล เครื่องมือ ส่วนเสริม ความช่วยเหลือ แก้ไข

10 แถวด้านบน Calibri 11 B

แถวด้านล่าง E

แทรกคอลัมน์ทางซ้าย

แทรกคอลัมน์ทางขวา งาน นายปรัชญา พันธุศิริ โ

เซลล์และเลื่อน

เซลล์และเลื่อนไปทางขวา ระยะเวลาดำเนินการ

แผนภูมิ

รูปภาพ

ภาพวาด

แบบฟอร์ม

รูปภาพในเซลล์

รูปภาพเหนือตารางกริด

ผลการดำเนินงาน	รูปภาพกิจกรรม
	 ตัวอย่างรูปภาพที่ทำการ อัปโหลดเรียบร้อยแล้ว

หมายเหตุ : เมื่อบันทึกข้อมูลในระบบเรียบร้อยแล้ว ขอความร่วมมือเจ้าหน้าที่ผู้ลงข้อมูล ส่งหนังสือบันทึกข้อความแจ้งการลงข้อมูลอย่างเป็นทางการให้กลุ่มงานคุ้มครองฯ (โดยไม่ต้องแนบแบบฟอร์มรายงาน) เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายประหยัดทรัพยากร และ ลดขั้นตอนการดำเนินงานผ่านนวัตกรรมรูปแบบใหม่

- รายงานรอบ ๖ เดือน วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๕
- รายงานรอบ ๑๒ เดือน วันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๕