



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา) ส่วนอำนวยการ โทร. ๐ ๗๕๒๐ ๕๙๙๐

ที่ ทส ๑๖๒๖.๑๑/ ๑๕๕๖ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรของกรมป่าไม้

- เรียน ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ  
ผู้อำนวยการส่วนจัดการที่ดินป่าไม้  
ผู้อำนวยการส่วนจัดการป่าชุมชน  
ผู้อำนวยการส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า  
ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมการปลูกป่า  
ผู้อำนวยการส่วนโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษ  
ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้สงขลา  
ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้สตูล  
ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้ปัตตานี

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา) ขอส่งสำเนาหนังสือกรมป่าไม้ ที่ ทส ๑๖๐๐.๙/ว ๘๘๖๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรของกรมป่าไม้ มาเพื่อทราบและปฏิบัติ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดเอกสารที่ทางเว็บไซต์สำนักฯ <http://www.forest.go.th/songkhla13/> หัวข้อหนังสือเวียน

(นายไพโรจน์ นัครา)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา)





## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร โทรสาร ๐ - ๒๕๗๙-๕๖๙๒ ภายใน ๕๒๔๐, ๕๐๔๘

ที่ ทส ๑๖๐๐.๙/ว ๘๘๖๗

วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรของกรมป่าไม้

เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน  
ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน  
ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก  
ผู้อำนวยการกองอนุญาต  
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑ - ๑๓  
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา  
ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร  
ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ  
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร  
ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน  
ผู้อำนวยการกลุ่มงานจริยธรรม

กรมป่าไม้ขอส่งสำเนาคำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๑๘๓๑ /๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรของกรมป่าไม้ มาเพื่อโปรดทราบ และปฏิบัติต่อไป

(นายสุรชัย อจลบุญ)  
อธิบดีกรมป่าไม้

# สำเนา



คำสั่งกรมป่าไม้

ที่ ๑๘๓๑ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรของกรมป่าไม้

ตามประกาศกรมป่าไม้ เรื่อง วิสัยทัศน์และค่านิยมองค์กรของกรมป่าไม้ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ ได้กำหนดค่านิยมองค์กรของกรมป่าไม้ คือ GOOD ประกอบด้วย G : Good Governance มีธรรมาภิบาล O : Open Minded เปิดใจ ใส่ใจประชาชน O : Oriented Outcome มุ่งผลสัมฤทธิ์ และ D : Development พัฒนางานอย่างต่อเนื่อง และแจ้งให้หน่วยงานทราบและสื่อสารประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดทราบและใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานต่อไป นั้น

กรมป่าไม้พิจารณาแล้ว เพื่อให้การขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรของกรมป่าไม้ ตามแผนพัฒนาองค์การของกรมป่าไม้มีประสิทธิภาพและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรของกรมป่าไม้ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

## องค์ประกอบ

- |   |                               |
|---|-------------------------------|
| ๑. รองอธิบดีกรมป่าไม้ (ผู้ทำหน้าที่ผู้อำนวยการบริหารการเปลี่ยนแปลง) | หัวหน้าคณะกรรมการ             |
| ๒. ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน                                    | คณะกรรมการ                    |
| ๓. ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก   | คณะกรรมการ                    |
| ๔. ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ - ๑๓                   | คณะกรรมการ                    |
| ๕. ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา                  | คณะกรรมการ                    |
| ๖. ผู้อำนวยการกองการอนุญาต  | คณะกรรมการ                    |
| ๗. ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร                   | คณะกรรมการ                    |
| ๘. ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม   | คณะกรรมการ                    |
| ๙. ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการทุกสำนัก                                  | คณะกรรมการ                    |
| ๑๐. ผู้อำนวยการส่วนการเจ้าหน้าที่ สำนักบริหารกลาง                   | คณะกรรมการ                    |
| ๑๑. ผู้อำนวยการส่วนฝึกอบรม สำนักบริหารกลาง                          | คณะกรรมการ                    |
| ๑๒. ผู้อำนวยการส่วนประชาสัมพันธ์ สำนักบริหารกลาง                    | คณะกรรมการ                    |
| ๑๓. ผู้อำนวยการส่วนเสริมสร้างวินัย สำนักบริหารกลาง                  | คณะกรรมการ                    |
| ๑๔. ผู้อำนวยการศูนย์บริการประชาชน สำนักบริหารกลาง                   | คณะกรรมการ                    |
| ๑๕. หัวหน้าฝ่ายบริหารทุกกลุ่ม                                       | คณะกรรมการ                    |
| ๑๖. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร                                 | คณะกรรมการและเลขานุการ        |
| ๑๗. หัวหน้าฝ่ายพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการ                           | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

อำนาจหน้าที่...

อำนาจหน้าที่

๑. พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์ กรอบแนวทางในการส่งเสริมการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร การสื่อสารและเผยแพร่ข้อมูลในทุกช่องทางที่เกี่ยวกับการส่งเสริมค่านิยมองค์กร
๒. อำนวยการ กำกับดูแล และติดตามผลการดำเนินงานของหน่วยงานในการดำเนินการปลูกฝังค่านิยมองค์กร
๓. ส่งเสริมสนับสนุนการปฏิบัติตามกรอบค่านิยมที่กำหนด พัฒนาสมรรถนะและทัศนคติบุคลากรเพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมและแนวทางในการทำงานเพื่อประสิทธิภาพและประสิทธิผลขององค์กร
๔. กำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณาบุคลากรและหน่วยงานต้นแบบในการขับเคลื่อนการส่งเสริมค่านิยมองค์กร ตลอดจนติดตามสนับสนุนและพิจารณาคัดเลือกบุคลากร/หน่วยงานต้นแบบในการส่งเสริมการใช้ค่านิยมองค์กร
๕. ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลงนาม) สุรชัย อจลบุญ  
(นายสุรชัย อจลบุญ)  
อธิบดีกรมป่าไม้

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวณิชชาภา ไชยพร)  
นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ