



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา) ส่วนอำนวยการ โทร. ๐ ๗๔๒๐ ๕๙๙๐ ต่อ ๑๑๒
ที่ ทส.๑๖๒๖.๑๑/ ๓๕๑ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
เรื่อง ขอให้พิจารณา (ร่าง) แผนสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ
ผู้อำนวยการส่วนจัดการที่ดินป่าไม้
ผู้อำนวยการส่วนจัดการป่าชุมชน
ผู้อำนวยการส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
ผู้อำนวยการส่วนโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษ
ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้สงขลา
ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้สตูล
ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้ปัตตานี

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา) ขอส่งสำเนาหนังสือสำนักบริหารกลาง ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว ๖๙๑ ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เรื่อง ขอให้พิจารณา (ร่าง) แผนสร้างความผูกพันของบุคลากร กรมป่าไม้ พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๙ เรียนมาเพื่อทราบและร่วมพิจารณา ทั้งนี้ สามารถดาวโหลดเอกสารที่เกี่ยวข้อง ได้ทางเว็บไซต์สำนัก ฯ <http://new.forest.go.th/songkhla13/> หัวข้อหนังสือเวียน หากมีข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ ประการใด ขอให้แจ้งส่วนอำนวยการทราบ ภายในวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เพื่อจะได้ดำเนินการในส่วน ที่เกี่ยวข้อง ต่อไป

(นายเจษฎา เจษฎาภินันท์)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑๓ (สงขลา)



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารกลาง ส่วนการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๑๙๖

ที่ ทส ๑๖๐๑. ๓/ว ๖๙๖ วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง ขอให้พิจารณา (ร่าง) แผนสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙

- เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน
ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน
ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
ผู้อำนวยการกองการอนุญาต
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑ - ๑๓
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน
ผู้อำนวยการกลุ่มงานจริยธรรม

ตามที่กรมป่าไม้ได้จัดทำแผนสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔ เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการเสริมสร้างความผูกพันและความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ซึ่งเป็นการสร้างแรงจูงใจ ขวัญกำลังใจ ทำให้เกิดความผูกพันในองค์กร มีทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน ผลักดันให้บุคลากรปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล นำไปสู่ความสำเร็จตามเป้าหมายขององค์กร ซึ่งแผนฯ ดังกล่าว ได้ดำเนินการครบตามระยะเวลาที่กำหนดเรียบร้อยแล้ว นั้น

สำนักบริหารกลางพิจารณาแล้ว เพื่อให้การดำเนินงานในการสร้างความผูกพันของบุคลากรในองค์กร ให้มีทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน ส่งผลให้บุคลากรปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล นำไปสู่ความสำเร็จตามเป้าหมายขององค์กรอย่างต่อเนื่อง จึงขอส่ง (ร่าง) แผนสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๙ มาเพื่อโปรดแจ้งเวียนและร่วมพิจารณา หากมีข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะขอได้โปรดแจ้งส่วนการเจ้าหน้าที่ สำนักบริหารกลาง ภายในวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เพื่อปรับปรุงและนำเสนอคณะทำงานจัดทำแผนสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้พิจารณาต่อไป ทั้งนี้สามารถดาวน์โหลดข้อมูลที่หนังสือเวียนส่วนการเจ้าหน้าที่ <http://www.forest.go.th/person/> หรือ QR code ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา



แบบแจ้งผลการพิจารณา ร่าง



ร่างแผน 2565-2569

(นายบัณฑิต วงศ์เสนานุรักษ์)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง