



**ด่วนที่สุด**

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา) ส่วนอำนวยการ โทร. ๐ ๗๔๒๐ ๕๕๕๐ ต่อ ๑๑๕

ที่ ทส ๑๖๒๖.๑๔/ ๓๐

วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอส่งสำเนาแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤตินิชอบ และคุ้มครองจริยธรรม  
กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ  
ผู้อำนวยการส่วนจัดการที่ดินป่าไม้  
ผู้อำนวยการส่วนจัดการป่าชุมชน  
ผู้อำนวยการส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า  
ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมการปลูกป่า  
ผู้อำนวยการส่วนโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษ  
ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้สงขลา  
ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้สตูล  
ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้ปัตตานี

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา) ขอส่งสำเนาหนังสือกรมป่าไม้ ด่วนที่สุด  
ที่ ทส ๑๖๐๐.๗/ว ๒๑๑๔๘ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ เรื่อง ขอส่งสำเนาแผนปฏิบัติการป้องกันและ  
ปราบปรามการทุจริตประพฤตินิชอบ และคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
มาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดเอกสารที่เกี่ยวข้องได้  
ทางเว็บไซต์สำนักฯ <http://www.forest.go.th/songkhla๑๓> หัวข้อหนังสือเวียน

(นายไพโรจน์ นัครา)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา)



ด่วนที่สุด

ฝ่ายแผนงาน ติดตามและประเมินผล  
รับที่.....  
รับวันที่.....  
รับที่.....  
รับวันที่.....

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 13 (สงขลา)  
เลขที่รับ..... ๒๕  
วันที่..... ๕ มี.ค. ๒๕๖๕  
เวลา..... ๑๕.๕๓ น.

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ กลุ่มงานคุ้มครองจรรยาบรรณกรมป่าไม้ โทร. ๐๘ ๓๐๑๑ ๕๑๕๘  
ที่ ทส.๑๖๐๐.๗/ว ๒๑๑๕๘ วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔  
เรื่อง ขอส่งสำเนาแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และคุ้มครองจรรยาบรรณกรมป่าไม้  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน  
ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน  
ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก  
ผู้อำนวยการกองการอนุญาต  
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ - ๑๓  
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา  
ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร  
ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ  
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร  
ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน  
ผู้อำนวยการกลุ่มงานคุ้มครองจรรยาบรรณกรมป่าไม้

ส่วนอำนวยการ  
เลขที่รับ..... ๑๓  
วันที่..... ๕ มี.ค. ๒๕๖๕  
เวลา..... ๑๖.๐๓

กรมป่าไม้ ขอส่งสำเนาแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และคุ้มครองจรรยาบรรณกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการ โดยรายงานผลการดำเนินงานตามแบบฟอร์มที่กำหนด ส่งให้กลุ่มงานคุ้มครองจรรยาบรรณกรมป่าไม้ ภายในวันทำการ สดท้ายของเดือน นับแต่เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป เพื่อกลุ่มงานคุ้มครองจรรยาบรรณกรมป่าไม้ จะได้ รวบรวมรายงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และประกอบ เป็นข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ต่อไป ทั้งนี้ มอบหมายให้นายปรัชญา พันธุศิริ ตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ โทรศัพท์ ๐๘ ๖๔๐๕ ๘๕๗๖ เป็นผู้ประสานงาน

ส่วนอำนวยการ  
 ฝ่ายจัดการที่ดินป่าไม้  
 ส่วนจัดการป่าชุมชน  
 ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า  
 ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า  
 ฝ่ายโครงการพระราชดำริและกิจกรรมพิเศษ  
 ศูนย์ป่าไม้สงขลา  
 ศูนย์ป่าไม้สตูล  
 ศูนย์ป่าไม้ปัตตานี

ฝ่ายบริหารทั่วไป  
 ฝ่ายการเงินและบัญชี  
 ฝ่ายพัสดุ  
 ฝ่ายแผนงาน ติดตามและประเมินผล

(นายสุรชัย อจลบุญ)  
อธิบดีกรมป่าไม้  
(นายนเรศน์ อูสมมา)  
นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ  
เจ้าหน้าที่ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ

(นายนเรศน์ อูสมมา)  
นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ รักษาการราชการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา)

๑๖๕๓๕๙๙  
๕/๑/๖๕



แบบรายงานแผนป้องกัน



แผนปฏิบัติการป้องกัน

(นายกิตติศักดิ์ เต็มตระกูล)  
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ทำหน้าที่  
เจ้าหน้าที่ฝ่ายแผนงาน ติดตามและประเมินผล

**แผนปฏิบัติการ**  
**ป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤตินิชอบ และคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

**หลักการและเหตุผล**

รัฐบาลกำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิชอบเป็นนโยบายสำคัญเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการและต้องได้รับการแก้ไขอย่างจริงจัง ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ซึ่งมีเป้าหมายหลักประการหนึ่ง คือการผลักดันให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ผ่านการพัฒนาวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต ที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และจุดอ่อนของหน่วยงานภาครัฐในปัจจุบัน โดยมีแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕) ที่เป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิชอบ ผลักดันไปสู่การปฏิบัติ และบริหารการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บทฯ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายหลักให้ประเทศไทย ปลอดภัยจากการทุจริตและประพฤตินิชอบ การขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายดังกล่าว ประกอบด้วย ๒ แผนย่อย คือ แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบ และแผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

กรมป่าไม้ โดยกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ มีหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤตินิชอบ และส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤตินิชอบ และคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิชอบของหน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ ให้บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม และใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤตินิชอบ ของหน่วยงานในสังกัด

**วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อยกระดับจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตของบุคลากรกรมป่าไม้ ให้มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สูงสุดของกรมป่าไม้ และนำไปสู่วัฒนธรรมองค์กร
๒. เพื่อสร้างเครือข่ายการต่อต้านการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ มีการบูรณาการ เชื่อมโยงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิชอบ ผลักดันไปสู่การปฏิบัติ และบริหารการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บทฯ
๓. เพื่อพัฒนาระบบ กลไก และมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมป่าไม้ ให้การปฏิบัติงานเกิดความโปร่งใสและตรวจสอบได้
๔. เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้บุคลากรของกรมป่าไม้

**เป้าหมาย**

๑. บุคลากรของกรมป่าไม้มีความตระหนักรู้ถึงปัญหาอันเกิดจากการทุจริต ซึ่งมีผลต่อการดำเนินการกิจของกรมป่าไม้
๒. บุคลากรของกรมป่าไม้ ไม่มีพฤติกรรมกรรมการทุจริตและประพฤตินิชอบ
๓. กรมป่าไม้มีคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในระดับที่สูงขึ้น

ระยะเวลา.../

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ประโยชน์ที่ได้รับ

- ชื่อสัตย์สุจริต
๑. บุคลากรกรมป่าไม้มีกระบวนการทัศนในการทำงานและปฏิบัติหน้าที่ มีความตระหนักต่อวัฒนธรรม
  ๒. ทุกกระบวนการทำงานของกรมป่าไม้มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอน

หน่วยงานรับผิดชอบ

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้



.....  
(นายเศกสรรค์ ทิพย์สุข)

หัวหน้าฝ่ายพิทักษ์คุณธรรม จริยธรรม

ผู้เสนอแผน



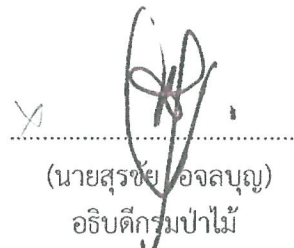
.....  
(นางสาวสมฤดี แซ่ลิ่ม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กรมป่าไม้

ผู้เห็นชอบแผน



.....  
(นายสุรชัย อจลบุญ)

อธิบดีกรมป่าไม้

ผู้อนุมัติแผน

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประเพณีมิชอบ และคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ยุทธศาสตร์ชาติ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (พ.ศ. 2561-2580)  
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (21) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประเพณีมิชอบ (พ.ศ. 2561-2580)

แผนย่อย/แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)
1. แผนย่อยการป้องกันการทุจริต และประเพณีมิชอบ						
แนวทางการพัฒนา ส่งเสริมการ ปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่สื่อไปในทาง ทุจริต	1.1.1 โครงการขับเคลื่อนต่อการให้ สินบนเจ้าหน้าที่รัฐ	1.1.1.1 ความสำเร็จของการขับเคลื่อน ต่อต้านการให้สินบนเจ้าหน้าที่รัฐ	อย่างน้อย 2 รายการ/ ช่องทาง	กคจ/ ทุกหน่วยงาน	ต.ค.64-ก.ย.65	-
1.1 สร้างจิตสำนึกเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีธรรมภิบาล	1.1.2 โครงการคัดเลือกบุคลากรต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ของกรมป่าไม้	1.1.2 ความสำเร็จของการ ดำเนินการส่งเสริมให้องค์กรมี บุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม	โครงการประจำปี	กคจ	พ.ย.64-ก.ย.65	44,000
	1.1.3 กิจกรรมเผยแพร่ประกาศ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารกรมป่าไม้	1.1.3 ร้อยละ 85 ของข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ ที่ได้รับทราบและเข้าร่วมประกาศ เจตจำนงสุจริต	อย่างน้อย 3 ช่องทาง	กคจ/ทุก หน่วยงาน	ต.ค.-พ.ย. 64	-

แผนย่อย/แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)
1.2 เพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	1.2.1 โครงการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของกรมป่าไม้	1.2.1 ผลคะแนนประเมินไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 85 ขึ้นไป	โครงการ ประจำปี	กคจ.	ม.ค.- ส.ค.65	-

แผนย่อย/แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)
แนวทางการพัฒนา ปรับ "ระบบ" เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤตินิยม ขอใบหน่วยงานภาครัฐ	1.3.1 โครงการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์แนว สร้างสรรค์เพื่อสื่อสารและกระตุ้นให้ บุคลากรรู้สึกมีส่วนร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการ ต่อต้านการทุจริต	1.3.1 จำนวนสื่อที่จัดทำเพื่อเผยแพร่ ผ่านช่องทางต่างๆ	อย่างน้อย 1 รายการ/หัวข้อ	ปชส./ทุก หน่วยงาน	ต.ค.64-ก.ย.65	-
1.3 พัฒนาวัดกรรม เครื่องมือในการ ต่อต้านการทุจริตให้เท่าทันต่อพฤติ การทุจริต	1.4.1 โครงการอบรมให้ความรู้การ ประเมินความเสี่ยงการทุจริต	1.4.1 ร้อยละ 80 ของผู้เข้าอบรมมี ความเข้าใจในการจัดทำประเมิน ความเสี่ยงการทุจริต	1 โครงการ/หัวข้อ	กคจ.	ม.ค. 65	6,175

แผนย่อย/แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)
แนวทางการพัฒนา ปรับระบบงาน และโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลด การใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่						
1.5 พัฒนาระบบเทคโนโลยีที่ใช้ในการ ปฏิบัติงานเพื่อสร้างความโปร่งใสและ ลดการใช้ดุลพินิจ	1.5.1 การออกไปเบิกทางนำไม้หรือของป่า เคสื่อนที่ผ่านระบบดิจิทัล  1.5.2 กิจกรรมประชาสัมพันธ์ด้านการ ป้องกันการทุจริต โดยใช้เครื่องมือทาง เทคโนโลยีสารสนเทศ	1.5.1 ระดับความสำเร็จในการลด การใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่  1.5.2 จำนวนชุดข้อมูลที่ใช้ ประชาสัมพันธ์	1 โครงการ/หัวข้อ  อย่างน้อย 3 รายการ	สศม.  ทุกหน่วยงาน	ต.ค.64-ก.ย.65  ต.ค.64-ก.ย.65	-  -



แผนย่อย/แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)
<p>2. แผนย่อยการปรับปรุงการทุจริต</p> <p>แนวทางการพัฒนา ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ</p>	<p>1. การบูรณาการกับหน่วยงานภายนอกในการบังคับใช้กฎหมายและลงโทษทางอาญาหรือทางวินัยในความคิดเกี่ยวกับการทุจริต</p> <p>2. การปรับปรุงช่องทางระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่</p>	<p>1. ระดับความสำเร็จในการการบูรณาการกับหน่วยงานภายนอกในการบังคับใช้กฎหมายและลงโทษทางอาญาหรือทางวินัยในความคิดเกี่ยวกับการทุจริต</p> <p>2. ช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตที่บุคคลภายนอกสามารถเข้าถึงได้โดยปลอดภัย</p>	<p>2 เรื่อง</p> <p>อย่างน้อย 1 ช่องทาง</p>	<p>ส่วนเสริมสร้างวินัย</p> <p>กคจ.</p>	<p>ต.ค.64-ก.ย.65</p> <p>ต.ค.64-พ.ค.65</p>	<p>-</p> <p>-</p>