



# ด่วนที่สุด **บันทึกข้อความ**

ส่วนราชการ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา) ส่วนอำนวยการ โทร. ๐ ๗๔๒๐ ๕๙๙๐ ต่อ ๑๑๕  
ที่ ทส ๑๖๒๖.๑๔/๔๑๕๒ วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๔  
เรื่อง ประกาศวิสัยทัศน์และค่านิยมองค์กรของกรมป่าไม้

เรียน ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ  
ผู้อำนวยการส่วนจัดการที่ดินป่าไม้  
ผู้อำนวยการส่วนจัดการป่าชุมชน  
ผู้อำนวยการส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า  
ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมการปลูกป่า  
ผู้อำนวยการส่วนโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษ  
ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้สงขลา  
ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้สตูล  
ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้ปัตตานี

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา) ขอส่งสำเนาหนังสือกรมป่าไม้ ด่วนที่สุด  
ที่ ทส ๑๖๐๐.๙/ว ๒๑๐๑๒ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ เรื่อง ประกาศวิสัยทัศน์และค่านิยมองค์กรของกรม  
ป่าไม้ มาเพื่อทราบและสื่อสารประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดทราบและใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงาน  
ต่อไป ทั้งนี้ สามารถโหลดหนังสือที่เกี่ยวข้อง ได้ทางเว็บไซต์สำนักฯ [www.forest.go.th/songkhla๑๓](http://www.forest.go.th/songkhla๑๓) หัวข้อ  
หนังสือเวียน

(นายไพโรจน์ นัครา)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา)



# ด่วนที่สุด

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร โทร. ๐๒ ๕๖๑ ๔๒๙๒ ต่อ ๕๐๔๘ , ๕๒๔๐  
ที่ ทส ๑๖๐๐.๙/ว ๒๑๐๑๒ วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ประกาศวิสัยทัศน์และค่านิยมองค์กรของกรมป่าไม้

เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน  
ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน  
ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก  
ผู้อำนวยการกองการอนุญาต  
ผู้อำนวยการสำนักจัดทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ - ๑๓  
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา  
ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร  
ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ  
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร  
ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน  
ผู้อำนวยการกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้

กรมป่าไม้ขอส่งสำเนาประกาศกรมป่าไม้ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง วิสัยทัศน์ และค่านิยมองค์กรของกรมป่าไม้ มาเพื่อทราบและสื่อสารประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัด ทราบและใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานต่อไป ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดประกาศกรมป่าไม้ ได้ที่ QR Code ท้ายหนังสือนี้

(นายสุรชัย อจลบุญ)  
อธิบดีกรมป่าไม้



ลิงก์ <https://bit.ly/3J3g0Mq>

ประกาศฯ





ประกาศกรมป่าไม้  
เรื่อง วิสัยทัศน์และค่านิยมองค์กรของกรมป่าไม้

กรมป่าไม้พิจารณาแล้ว เพื่อกำหนดทิศทางในการดำเนินงานของกรมป่าไม้ในการบริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้ของประเทศ ให้สอดคล้องและบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิรูปประเทศ และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน ในสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วสู่ยุควิถีใหม่ และเพื่อให้บุคลากรของกรมป่าไม้ตระหนักถึงคุณค่าขององค์กร มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนนำพาองค์กรสู่ความสำเร็จและเกิดความผูกพันในองค์กร จึงกำหนดวิสัยทัศน์และค่านิยมองค์กรของกรมป่าไม้ ดังนี้

๑. วิสัยทัศน์ คือ เป็นองค์กรที่มุ่งเน้นการรักษาป่าเดิม เพิ่มป่าใหม่ ใส่ใจประชาชน บนรากฐานนวัตกรรม และธรรมาภิบาล

๒. ค่านิยมองค์กร คือ GOOD

G : Good Governance มีธรรมาภิบาล

ความหมาย : ยึดหลักธรรมาภิบาล ๑๐ ข้อ ประกอบด้วย หลักประสิทธิภาพ หลักประสิทธิผล หลักการตอบสนอง หลักการรับผิดชอบต่อ/สามารถตรวจสอบได้ หลักเปิดเผย/โปร่งใส หลักนิติธรรม หลักความเสมอภาค หลักการมีส่วนร่วม/การพยายามแสวงหาฉันทามติ หลักการกระจายอำนาจ และหลักคุณธรรม/จริยธรรม

O : Open Minded เปิดใจ ใส่ใจประชาชน

ความหมาย : ยึดถือประโยชน์ของประชาชนเป็นศูนย์กลางในการทำงาน รับฟังความคิดเห็นของประชาชนและนำมาพัฒนางาน เพื่อเป็นที่พึ่ง เชื่อถือและไว้วางใจของประชาชน

O : Oriented Outcome มุ่งผลสัมฤทธิ์

ความหมาย : ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดผลสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ต่อประชาชนและประเทศชาติอย่างแท้จริง


D : Development พัฒนางานอย่างต่อเนื่อง

ความหมาย : มีการเรียนรู้ พัฒนา และยกระดับมาตรฐานการปฏิบัติงาน รวมทั้งสร้างนวัตกรรมเพื่อพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายสุรชัย อจลบุญ)  
อธิบดีกรมป่าไม้

## แนวทางในการสื่อสารและประชาสัมพันธ์ วิสัยทัศน์และค่านิยมของกรมป่าไม้

 **วิสัยทัศน์** คือ เป็นองค์กรที่มุ่งเน้นการรักษาป่าเดิม เพิ่มป่าใหม่ ใส่ใจประชาชน บนรากฐานนวัตกรรม และธรรมาภิบาล

วิสัยทัศน์ใหม่ของกรมป่าไม้ มีความสำคัญกับคำว่า **มุ่งเน้น** คือ มุ่งให้เกิดการเปลี่ยนแปลงที่มีผลครั้งใหญ่ (Big impact) ไม่ใช่เป็นเพียงการทำงานในระดับปกติที่ผ่านมา ซึ่งจะต้องมีการปรับเปลี่ยนวิธีการทำงานใหม่ เช่น การสร้างพันธมิตร/เครือข่าย การใช้เทคโนโลยีหรือนวัตกรรมมาช่วยในการทำงาน ภายใต้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัด ปรับการใช้ทรัพยากรที่มีให้เกิดประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เกิดผลลัพธ์ที่มากขึ้น (ทำน้อยได้มาก) เห็นผลงานเป็นรูปธรรมเพิ่มขึ้นชัดเจน เป็นยุคที่มีการรักษาป่าให้มีการถูกทำลายน้อยที่สุด และเพิ่มพื้นที่ป่าใหม่มากขึ้นที่สุด

### ภารกิจสำคัญของกรมป่าไม้ มี ๒ ด้าน คือ รักษาป่าเดิม และเพิ่มป่าใหม่

งานที่รับผิดชอบดำเนินการของทุกหน่วยงานในกรมป่าไม้นั้น ตอบสนองภารกิจด้านรักษาป่าเดิม หรือเพิ่มป่าใหม่ หรือทั้ง ๒ ด้าน ทั้งโดยตรงและสนับสนุน ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานทราบเป้าหมายในการดำเนินการร่วมกัน มีแผนดำเนินการและกิจกรรมที่ชัดเจน ระบุรายละเอียดข้อมูลพื้นที่เป็นรายแปลง รายจังหวัด รายหน่วยงานได้ และมีการรวบรวมข้อมูลผลการดำเนินงานได้อย่างเป็นระบบ

**ใส่ใจประชาชน** คือ ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง งานที่ทำมุ่งเพื่อประโยชน์ของประชาชน ทำให้ประชาชนเชื่อถือและไว้วางใจกรมป่าไม้ เป็นที่พึ่งของประชาชนได้ในงานด้านป่าไม้ โดยนำความต้องการของประชาชนมาใช้ประกอบการดำเนินงาน มีการสอบถามความพึงพอใจของประชาชนเพื่อมาปรับขั้นตอนและวิธีดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน

### บนรากฐานนวัตกรรม และธรรมาภิบาล :

**นวัตกรรม** เป็นการคิดค้น แสวงหาเครื่องมือหรือวิธีการใหม่ๆ เพื่อปรับปรุงการทำงานหรือสร้างบริการให้ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีคุณภาพหรือตอบโจทย์ความท้าทายของประเทศ

**ธรรมาภิบาล** คือ บริหาร จัดการ ควบคุม ดูแลการดำเนินงานด้านป่าไม้ ให้เป็นไปในครรลองธรรม ตามหลักการบริหารจัดการที่ดี ๑๐ หลัก ดังนี้

๑. หลักประสิทธิภาพ (Efficiency) คือ ในการปฏิบัติราชการต้องใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด เกิดผลผลิตภาพคุ้มค่าต่อการลงทุนและบังเกิดประโยชน์สูงสุดต่อส่วนรวม มีการลดขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติงานเพื่ออำนวยความสะดวกและลดภาระค่าใช้จ่าย ตลอดจนยกเลิกภารกิจที่ล้าสมัยและไม่จำเป็น

๒. หลักประสิทธิผล (Effectiveness) คือ ในการปฏิบัติราชการต้องตอบสนองความต้องการของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย ปฏิบัติหน้าที่ตามพันธกิจให้บรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร มีการวางเป้าหมายการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและอยู่ในระดับที่ตอบสนองต่อความคาดหวังของประชาชน สร้างกระบวนการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบและมีมาตรฐาน มีการจัดการความเสี่ยงและมุ่งเน้นผลการปฏิบัติงานเป็นเลิศ รวมถึงมีการติดตามประเมินผลและพัฒนาปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง

๓. หลักการตอบสนอง (Responsiveness) คือ ในการปฏิบัติราชการต้องสามารถให้บริการได้อย่างมีคุณภาพ สามารถดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด สร้างความเชื่อมั่นไว้วางใจ รวมถึงตอบสนองความคาดหวัง ความต้องการของประชาชนผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ที่มีความหลากหลาย และแตกต่างได้อย่างเหมาะสม



๔. หลักการรับผิดชอบ/สามารถตรวจสอบได้ (Accountability) คือ ในการปฏิบัติราชการต้องสามารถตอบคำถามและชี้แจงได้เมื่อมีข้อสงสัย รวมทั้งต้องมีการจัดวางระบบการรายงานความก้าวหน้าและผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ต่อสาธารณะ เพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบและการให้คุณให้โทษ ตลอดจนมีการจัดเตรียมระบบการแก้ไขหรือบรรเทาปัญหาและผลกระทบใด ๆ ที่อาจเกิดขึ้น

๕. หลักความโปร่งใส (Transparency) คือ ในการปฏิบัติราชการต้องปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตรงไปตรงมา รวมทั้งต้องมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่จำเป็นและเชื่อถือได้ให้ประชาชนได้รับทราบอย่างสม่ำเสมอ ตลอดจนวางระบบให้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารดังกล่าวเป็นไปโดยง่าย


๖. หลักนิติธรรม (Rule of Law) คือ ในการปฏิบัติราชการต้องใช้อำนาจของกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด ด้วยความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และคำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียฝ่ายต่างๆ

๗. หลักความเสมอภาค (Equity) คือ ในการปฏิบัติราชการต้องให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน ไม่มีการแบ่งแยกด้าน ชายหรือหญิง ถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา เพศ อายุ สภาพทางกายหรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจและสังคม ความเชื่อทางศาสนาการศึกษา การฝึกรบ และอื่นๆ อีกทั้งยังต้องคำนึงถึงโอกาสความเท่าเทียมกันของการเข้าถึงบริการสาธารณะของกลุ่มผู้ด้อยโอกาสในสังคมด้วย

๘. หลักการมีส่วนร่วม/การพยายามแสวงหาฉันทามติ (Participation/Consensus Oriented) คือ ในการปฏิบัติราชการต้องรับฟังความคิดเห็นของประชาชน รวมทั้งเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการรับรู้ เรียนรู้ ทำความเข้าใจ ร่วมแสดงทัศนะ ร่วมเสนอปัญหา/ประเด็นที่สำคัญที่เกี่ยวข้อง ร่วมคิดแก้ไขปัญหาร่วมในกระบวนการตัดสินใจและการดำเนินงาน และร่วมตรวจสอบผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ต้องมีความพยายามในการแสวงหาฉันทามติหรือข้อตกลงร่วมกันระหว่างกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะกลุ่มที่ได้รับผลกระทบโดยตรงจะต้องไม่มีข้อคัดค้านที่หาข้อยุติไม่ได้ในประเด็นที่สำคัญ

๙. หลักการกระจายอำนาจ (Decentralization) คือ ในการปฏิบัติราชการควรมีการมอบอำนาจและกระจายความรับผิดชอบในการตัดสินใจและการดำเนินการให้แก่ผู้ปฏิบัติงานในระดับต่าง ๆ ได้อย่างเหมาะสม รวมทั้งมีการโอนถ่ายบทบาทและภารกิจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือภาคส่วนอื่นๆ ในสังคม

๑๐. หลักคุณธรรม/จริยธรรม (Morality/Ethic) คือ ในการปฏิบัติราชการต้องมีจิตสำนึก ความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปอย่างมีศีลธรรม คุณธรรม และตรงตามคาดหวังของสังคม รวมทั้งยึดมั่นในค่านิยมตามหลักของมาตรฐานจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและจรรยาบรรณวิชาชีพ

 **ค่านิยมองค์กร** คือ GOOD (เป็นความคิด ความเชื่อ และแนวปฏิบัติของบุคลากรกรมป่าไม้ ซึ่งจะรองรับวิสัยทัศน์ และภารกิจของกรมป่าไม้ให้ประสบความสำเร็จได้ เป็นสิ่งที่มีอยู่แล้วหรือสร้างขึ้นและปลูกฝังให้กับบุคลากร จนกลายเป็นคุณลักษณะของคนกรมป่าไม้ (RFD DNA) ประกอบด้วย

- G : Good Governance      มีธรรมาภิบาล
- O : Open Minded            เปิดใจ ใส่ใจประชาชน
- O : Oriented Outcome      มุ่งผลสัมฤทธิ์
- D : Development            พัฒนางานอย่างต่อเนื่อง

 การสื่อสารประชาสัมพันธ์ วิสัยทัศน์และค่านิยมองค์กรกรมป่าไม้ ให้ทุกหน่วยงานดำเนินการ ดังนี้

๑. นำประกาศกรมป่าไม้ แจ้งเวียนให้บุคลากรในสังกัดทราบ ประชาสัมพันธ์ในการประชุมหน่วยงาน รวมทั้งสื่อสารบนหน้าเว็บไซต์ ป้ายประกาศบริเวณหน้าอาคารสำนักงานของหน่วยงาน

๒. นำวิสัยทัศน์ไปใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการ และการจัดทำงบประมาณ เพื่อผลักดันให้บรรลุวิสัยทัศน์และพันธกิจของกรม

๓. นำค่านิยมองค์กรไปใช้เป็นกรอบแนวทางในการสรรหาบุคลากร ค้นหาคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของบุคลากรเพื่อหาแนวทางการส่งเสริมพฤติกรรมของบุคลากรให้มีบุคลิกลักษณะแนวความคิด แนวปฏิบัติงานในหน้าที่รับผิดชอบให้สอดคล้องกับค่านิยมองค์กร ตลอดจนจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรที่เป็นการส่งเสริมค่านิยมองค์กรของกรมป่าไม้ต่อไป

\*\*\*\*\*