



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑๓ (สงขลา) ส่วนอำนวยการ โทร. ๐ ๗๔๒ ๐๕๙๙๐

ที่ ทส ๑๖๒๖.๑๑/๒๖๕๕ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอส่งสำเนาหนังสือ จำนวน ๒ เรื่อง

เรียน ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ
ผู้อำนวยการส่วนจัดการที่ดินป่าไม้
ผู้อำนวยการส่วนจัดการป่าชุมชน
ผู้อำนวยการส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้สงขลา
ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้สตูล
ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้ปัตตานี

สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑๓ (สงขลา) ขอส่งสำเนาหนังสือ จำนวน ๒ เรื่อง ดังนี้

๑. สำเนาหนังสือกรมป่าไม้ ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว ๑๔๐๓๘ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง การคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส ในสังกัด กรมป่าไม้

๒. สำเนาหนังสือกรมป่าไม้ ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว ๑๔๐๓๙ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง ขอส่งสำเนาคำสั่งและสำเนาประกาศในการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส ในสังกัดกรมป่าไม้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการแจ้งให้ข้าราชการทราบโดยทั่วกัน ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดเอกสารที่ทางเว็บไซต์สำนักฯ <http://www.forest.go.th/songkhla13/> หัวข้อหนังสือเวียน

(นายไพโรจน์ นัครา)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา)



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ สำนักบริหารกลาง โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๖๒๘

ที่ ทส.๑๖๐๑.๓/ว.๑๔๐๓๘ วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส
ในสังกัดกรมป่าไม้

เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน
ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน
ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
ผู้อำนวยการกองการอนุญาต
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ - ๑๓
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน
ผู้อำนวยการกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้

ด้วยกรมป่าไม้ จะดำเนินการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส ในสังกัดกรมป่าไม้ ที่ว่าง จำนวน ๑ อัตรา ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการตามที่กำหนดในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๐ ประกอบกับมติคณะกรรมการพิจารณาความเหมาะสมและคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส ในสังกัดกรมป่าไม้ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๔ โดยมีรายละเอียดเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบและความต้องการของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตามเอกสารหมายเลข ๓.๑ (เอกสารแนบ ๒)

ดังนั้น จึงให้หน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ ดำเนินการ ดังนี้

๑. แจ้งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ตามบัญชีรายชื่อที่แนบ (เอกสารแนบ ๓) ทูลรายชื่อ ดำเนินการดังนี้

๑.๑ จัดทำแบบข้อมูลประกอบการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส ในสังกัดกรมป่าไม้ (ปม.๑) โดยให้ผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/กอง เป็นผู้พิจารณาให้ความเห็น

๑.๒ จัดทำแบบแสดงผลงาน พร้อมรายละเอียดผลงานประกอบการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส ในสังกัดกรมป่าไม้ (ปม.๒) โดยให้ผู้ส่วนราชการหรือเทียบเท่า และผู้อำนวยการสำนัก/กอง เป็นผู้ให้ความเห็นโดยให้นำเสนอผลงาน จำนวน ๓ เรื่อง ความยาวเรื่องละไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ A๔

๑.๓ แบบแสดงข้อเสนอ แนวคิด วิสัยทัศน์เกี่ยวกับแนวทางการดำเนินงานและการแก้ปัญหาต่าง ๆ ของงานในตำแหน่งเจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส (ปม.๓) ความยาวไม่เกิน ๑ หน้ากระดาษ A๔

๑.๔ จัดทำแบบประเมินความประพฤติและสมรรถนะของบุคคลเพื่อประกอบการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส (ปม.๔) โดยให้ผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/กอง เป็นผู้ประเมิน

ทั้งนี้ กรณีข้าราชการรายใดปฏิบัติราชการต่างสังกัด ให้ผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/กอง ในสังกัดที่ปฏิบัติราชการอยู่ ณ ปัจจุบัน เป็นผู้ลงนามในเอกสารแบบ ปม.๑ - ปม.๔ และรวมเอกสารแบบ ปม.๑ - ปม.๔ เป็น ๑ ชุด/๑ ราย และให้จัดทำข้อมูลเป็นต้นฉบับ จำนวน ๑ ชุด และสำเนาอีก ๕ ชุด รวมเป็น ๖ ชุด/๑ ราย (พิมพ์เอกสารด้วยตัวอักษร : TH SarabanPSK หรือ TH SarabanIT๙)

๒. ให้สำนัก/กอง จัดทำแบบสรุปรายละเอียดข้าราชการผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนในสังกัด และข้าราชการที่ปฏิบัติราชการอยู่ ณ ปัจจุบัน (ปม.๕) กรณีข้าราชการที่ไม่ประสงค์จะจัดทำเอกสารแบบ ปม.๑ - ปม.๔ จำนวน ๑ ชุด ให้ส่วนการเจ้าหน้าที่ สำนักบริหารกลาง ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๔

๓. ให้ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีคุณสมบัติตามบัญชีรายชื่อ (เอกสารแนบ ๓) จัดส่งใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกและเอกสารแบบข้อมูลประกอบการพิจารณาคัดเลือก แบบ ปม.๑ - ปม.๔ ให้สำนักบริหารกลาง ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนถึงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๔ ในเวลาและเวลาราชการ (เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.) โดยถือวัน ลงรับหนังสือที่สำนักบริหารกลางเป็นสำคัญหรือวันที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางประทับตราเรียบร้อยแล้วกรณี หากพ้นกำหนดดังกล่าวจะถือว่าสละสิทธิ์ และไม่ประสงค์เข้ารับการพิจารณาคัดเลือก ทั้งนี้ กรมป่าไม้จะไม่ลงรับ เอกสารใด ๆ ที่ส่งมาทางโทรสารหรือ e-mail โดยเด็ดขาด ทั้งนี้ สามารถ download แบบฟอร์ม ปม.๑ - ปม.๕ ได้ที่ www.forest.go.th/person/circular/

อนึ่ง หากปรากฏว่าข้าราชการในสังกัดผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน แต่ไม่มีรายชื่อในบัญชีผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ตามเอกสารแนบ ๓ ก็ให้จัดทำข้อมูลและจัดส่งเอกสารตามข้อ ๑ - ๒ มาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป



(นายอดิศร นุชดำรงค์)
อธิบดีกรมป่าไม้

บัญชีรายละเอียดตำแหน่งเจ้าพนักงานป่าไม้ ระดับอาวุโส ในสังกัดกรมป่าไม้
ที่จะดำเนินการคัดเลือก จำนวน ๑ อัตรา

ลำดับ	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	หมายเหตุ
๑	๓๒๔๒	ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ (นครศรีธรรมราช)	



รายละเอียดเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบและความต้องการของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

ส่วนราชการและตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน
สังกัด กรมป่าไม้	ชื่อตำแหน่งในสายงาน เจ้าพนักงานป่าไม้
กลุ่ม/ส่วน ป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า งาน -	ประเภท ทั่วไป ระดับ อาวุโส
สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒	เลขที่ตำแหน่ง ๓๒๔๒

งานในหน้าที่ (ระบุงานในตำแหน่งดังกล่าว)

๑. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป่าไม้ ระดับ อาวุโส รับผิดชอบบริหาร

๒. งานในหน้าที่ของตำแหน่ง (ระบุงานหลักๆ ของตำแหน่ง)

ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้างานหรือผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา โดยต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานด้านป่าไม้ ค่อนข้างสูง มีงานในความรับผิดชอบที่หลากหลาย ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในงานที่ค่อนข้างยากมาก และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (ระบุลักษณะงานในตำแหน่งดังกล่าว)

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่างๆ ดังนี้

๑. ด้านการปฏิบัติการ

(๑) กำหนดแผนงานในการปฏิบัติงานด้านป่าไม้ และช่วยวิชาการป่าไม้เกี่ยวกับการสงวน อนุรักษ์ คุ้มครอง ดูแล รักษาทรัพยากรป่าไม้ การส่งเสริมการปลูกป่า การฟื้นฟู แก้ไข ความเสื่อมโทรมของระบบนิเวศในพื้นที่ป่าไม้ การจัดการป่าชุมชน การควบคุม กำกับดูแล ป้องกันการกระทำผิด การบุกรุกทำลายป่า การป้องกันและควบคุมไฟป่า การจัดการที่ดินป่าไม้ การอนุญาตการใช้ประโยชน์ที่ดินป่าไม้ ผลิตผลป่าไม้ อุตสาหกรรมไม้ สวนป่า ตามกฎหมายว่าด้วยการป่าไม้ การส่งเสริม กระตุ้น และสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนมีความรู้สึกหวงแหนและมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ทรัพยากร การศึกษา วิจัย และพัฒนาเกี่ยวกับการอนุรักษ์ การปลูกป่า ผลิตผลป่าไม้ การบริหารจัดการ และการฟื้นฟูทรัพยากรป่าไม้ สัตว์ป่า ความหลากหลายทางชีวภาพ และงานด้านป่าไม้อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อคืนสภาพความสมบูรณ์ของทรัพยากรป่าไม้และสัตว์ป่า รวมทั้งรักษาและใช้ประโยชน์ทรัพยากรป่าไม้อย่างยั่งยืน

(๒) ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนำข้อมูลที่ได้มาพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้ทันต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

๒. ด้านการกำกับดูแล

(๑) ควบคุม ตรวจสอบการปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานด้านป่าไม้ เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการป่าไม้ หรือกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

(๒) ให้คำปรึกษา แนะนำเกี่ยวกับงานด้านป่าไม้ แก่เจ้าหน้าที่ระดับรองลงมา เพื่อให้สามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. ด้านการบริการ

(๑) ให้คำแนะนำเกี่ยวกับงานด้านป่าไม้ แก่หน่วยงานหรือผู้เกี่ยวข้องเพื่อให้ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย

(๒) ประสานงานกับส่วนราชการภายในและภายนอก เอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนทั่วไป เพื่อให้มีส่วนร่วมในการดำเนินการเกี่ยวกับงานด้านป่าไม้เป็นไปอย่างถูกต้อง รวดเร็ว

คุณลักษณะของบุคคลที่จะดำรงตำแหน่ง (ระบุคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและคุณลักษณะของบุคคลที่จะสามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งดังกล่าวได้อย่างมีประสิทธิภาพ) ดังนี้

ก. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง : (เป็นคุณสมบัติเบื้องต้นตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง)

๑) คุณวุฒิทางการศึกษา มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานป่าไม้ ระดับปฏิบัติงาน โดยมีคุณวุฒิอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑.๑ ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาเกษตรศาสตร์

๑.๒ ได้รับประกาศนียบัตรวิชาการป่าไม้

๑.๓ ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาเกษตรศาสตร์

๑.๔ ได้รับประกาศนียบัตรหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งได้ และ

๒) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง

เคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด และ

๓) ประสบการณ์ในงาน

ปฏิบัติงานด้านป่าไม้ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๔) เงื่อนไขอื่นๆ (ถ้ามี)

ข. คุณลักษณะที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งดังกล่าว (เป็นข้อมูลที่ใช้แสดงว่าตำแหน่งที่จะพิจารณาเลื่อนบุคคลนั้นต้องปฏิบัติงานในด้านต่างๆ อย่างไรบ้าง จึงจะเหมาะสมกับตำแหน่งตามลักษณะความจำเป็นของงานในตำแหน่งนั้น)

๑) ความรู้ (ระบุความรู้ในด้านต่างๆ ที่จำเป็นต้องใช้เพื่อปฏิบัติงานในตำแหน่งดังกล่าว)

๑.๑ ต้องมีความรู้ความเข้าใจในนโยบายการบริหารราชการของรัฐบาล ปัญหาด้านการเมือง เศรษฐกิจ และสังคมของประเทศ

๑.๒ ต้องมีความรู้ความเข้าใจในหลักและวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงาน และกฎหมาย กฎระเบียบ ตลอดจนข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่

๑.๓ ต้องมีความรู้ความเข้าใจในงานด้านการบริหารจัดการที่ดินป่าไม้ การจัดการป่าชุมชน การส่งเสริมการปลูกป่า ตลอดจนการป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่าของประเทศ ตามตำแหน่งหน้าที่ที่ได้รับการแต่งตั้ง

๒) ความสามารถ (ระบุความสามารถในด้านต่างๆ เช่น ความสามารถในการบริหารงานและการปกครอง บังคับบัญชา หรือการแก้ไขปัญหาต่างๆ)

๓) ทักษะและความเชี่ยวชาญ หรือประสบการณ์ที่จำเป็น (ระบุนามวิชา หรือความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงาน)

มีความรู้ความเข้าใจในหลักและวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานด้านการป่าไม้ และกฎหมาย กฎระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่

๔) คุณลักษณะอื่นๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่ง (ระบุลักษณะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งดังกล่าว เช่น ความคิดริเริ่ม ความอดุสาหะ มนุษยสัมพันธ์ ความรอบคอบ การมองการณ์ไกล ทักษะคติรวมทั้งสุขภาพร่างกาย เป็นต้น)

มีความรู้ รอบคอบ ถูกต้อง และแม่นยำในการตัดสินใจ สั่งการ โดยเฉพาะด้านบริหารงานป่าไม้ และมีทัศนคติที่ดีต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และบุคคลภายนอก มีสุขภาพแข็งแรงทั้งร่างกายและจิตใจ ตลอดจนเป็นผู้ที่มีความเลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอย่างจริงจัง

ผู้จัดทำ (หน่วยงานการเจ้าหน้าที่ และผู้บังคับบัญชาของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง)

(ลงชื่อ)



(นายอรุณภง ทงการ)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

(ลงชื่อ)



ตำแหน่ง

(นายอดิศร นุชดำรงค์)
อธิบดีกรมป่าไม้

วันที่

๒๕ ส.ค. ๒๕๖๔

วันที่

25 ส.ค. 2564

รายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและเหมาะสมที่จะเข้ารับการพิจารณาความเหมาะสมและคัดเลือก
เพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส ในสังกัดกรมป่าไม้
(แบบทำหนังสือกรมป่าไม้ ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว ๑๔๐๓๘ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๔)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	สังกัด (โครงสร้างตามกฎหมาย)	หมายเหตุ
	กองการอนุญาต				
๑	นายบันลือ บินลอย	เจ้าพนักงานป่าไม้	ชำนาญงาน	กองการอนุญาต/กลุ่มงานอนุญาตอุตสาหกรรมไม้	
๒	นายอภิชาติ เลิศการคำสุข	เจ้าพนักงานป่าไม้	ชำนาญงาน	กองการอนุญาต/กลุ่มงานอนุญาตอุตสาหกรรมไม้	
๓	ว่าที่ร้อยตรีภูมิรัตน์ นาคอุดม	เจ้าพนักงานป่าไม้	ชำนาญงาน	กองการอนุญาต/กลุ่มงานอนุญาตอุตสาหกรรมไม้	
๔	นายรังษี ผ่องสว่าง	เจ้าพนักงานป่าไม้	ชำนาญงาน	กองการอนุญาต/กลุ่มงานอนุญาตอุตสาหกรรมไม้	
๕	นายฉัตรชัย แต่งทรัพย์	เจ้าพนักงานป่าไม้	ชำนาญงาน	กองการอนุญาต/กลุ่มงานอนุญาตอุตสาหกรรมไม้	
๖	นายชาติวิวัฒน์ จันทร์สุวรรณ	เจ้าพนักงานป่าไม้	ชำนาญงาน	กองการอนุญาต/กลุ่มงานอนุญาตไม้และของป่า	
	สำนักจัดการที่ดินป่าไม้				
๗	นายกิตติ ศิริคะรินทร์	เจ้าพนักงานป่าไม้	ชำนาญงาน	สำนักจัดการที่ดินป่าไม้ / ส่วนกำหนดเขตที่ดินป่าไม้	
๘	นายสันต์ ยิ่งงามแก้ว	เจ้าพนักงานป่าไม้	ชำนาญงาน	สำนักจัดการที่ดินป่าไม้ / ส่วนกำหนดเขตที่ดินป่าไม้	
	สำนักจัดการป่าชุมชน				
๙	นายชัยสกลธร เลขโรจนพันธ์	เจ้าพนักงานป่าไม้	ชำนาญงาน	สำนักจัดการป่าชุมชน / ส่วนพัฒนานวนศาสตร์ชุมชน	
	สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า				
๑๐	นายสมเกียรติ พลวิเศษ	เจ้าพนักงานป่าไม้	ชำนาญงาน	สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า / ส่วนด่านป่าไม้	
๑๑	นายสทภูมิ สง่าศรี	เจ้าพนักงานป่าไม้	ชำนาญงาน	สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า / ส่วนด่านป่าไม้	
๑๒	นายถาวร บัวโต	เจ้าพนักงานป่าไม้	ชำนาญงาน	สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า / ส่วนด่านป่าไม้	
๑๓	นายชนะ กี่สู่น	เจ้าพนักงานป่าไม้	ชำนาญงาน	สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า / ส่วนด่านป่าไม้	
๑๔	นายธัญญภาศย์ รีมฝ่าย	เจ้าพนักงานป่าไม้	ชำนาญงาน	สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า / ส่วนด่านป่าไม้	
๑๕	นายวิสิทธิ์ชัย เขตสกุล	เจ้าพนักงานป่าไม้	ชำนาญงาน	สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า / ส่วนด่านป่าไม้	
๑๖	นายมงคล สอนศรี	เจ้าพนักงานป่าไม้	ชำนาญงาน	สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า / ส่วนด่านป่าไม้	
๑๗	นายอรุณ พุ่มวงศ์	เจ้าพนักงานป่าไม้	ชำนาญงาน	สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า / ส่วนควบคุมไฟป่า	
๑๘	นายปริชา นวลประทีป	เจ้าพนักงานป่าไม้	ชำนาญงาน	สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า / ส่วนด่านป่าไม้	
๑๙	นายอาคม คำสุพรหม	เจ้าพนักงานป่าไม้	ชำนาญงาน	สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า / ส่วนด่านป่าไม้	
๒๐	นายยุทธพล ลิ้มปนิลชาติ	เจ้าพนักงานป่าไม้	ชำนาญงาน	สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า / ส่วนด่านป่าไม้	
๒๑	นายจุมพล รุ่งทวีชัย	เจ้าพนักงานป่าไม้	ชำนาญงาน	สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า / ส่วนด่านป่าไม้	
๒๒	นายสาคร วิทย์พันธุ์	เจ้าพนักงานป่าไม้	ชำนาญงาน	สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า / ส่วนควบคุมไฟป่า	
๒๓	นายอารักษ์ ชุ่มจิตรี	เจ้าพนักงานป่าไม้	ชำนาญงาน	สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า / ส่วนยุทธการด้านป้องกันและปราบปราม	
๒๔	นายธานินทร์ สุรพันธ์พิชิต	เจ้าพนักงานป่าไม้	ชำนาญงาน	สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า / ส่วนด่านป่าไม้	
๒๕	นายทองนาค ไจพันธ์	เจ้าพนักงานป่าไม้	ชำนาญงาน	สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า / ส่วนด่านป่าไม้	
๒๖	นายวิชัย ปานเหลือง	เจ้าพนักงานป่าไม้	ชำนาญงาน	สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า / ส่วนด่านป่าไม้	
๒๗	นายชาญณรงค์ เหล่าสูงเนิน	เจ้าพนักงานป่าไม้	ชำนาญงาน	สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า / ส่วนควบคุมไฟป่า	
๒๘	นายวิสสพันธ์ ชินาธิปธนาศิริ	เจ้าพนักงานป่าไม้	ชำนาญงาน	สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า / ส่วนด่านป่าไม้	
๒๙	นายคมศักดิ์ ชันธะละ	เจ้าพนักงานป่าไม้	ชำนาญงาน	สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า / ส่วนด่านป่าไม้	
๓๐	นายสิริพงษ์ ตระการไทย	เจ้าพนักงานป่าไม้	ชำนาญงาน	สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า / ส่วนด่านป่าไม้	
๓๑	นายพงศ์ชา เพ็ญหนู	เจ้าพนักงานป่าไม้	ชำนาญงาน	สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า / ส่วนด่านป่าไม้	
๓๒	นายรณฤทธิ์ ชุ่มขุนทด	เจ้าพนักงานป่าไม้	ชำนาญงาน	สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า / ส่วนด่านป่าไม้	
๓๓	นายศิริเทพ สุภรรยา	เจ้าพนักงานป่าไม้	ชำนาญงาน	สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า / ส่วนยุทธการด้านป้องกันและปราบปราม	
๓๔	นายธีรวัฒน์ แยมสะอาด	เจ้าพนักงานป่าไม้	ชำนาญงาน	สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า / ส่วนควบคุมไฟป่า	
๓๕	นายเนเรศ เจริญศักดิ์	เจ้าพนักงานป่าไม้	ชำนาญงาน	สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า / ส่วนด่านป่าไม้	
๓๖	นายณรมณชัย ชูสุวรรณ	เจ้าพนักงานป่าไม้	ชำนาญงาน	สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า / ส่วนด่านป่าไม้	
๓๗	นายกฤตเมธ สัมผัสชัยมงคล	เจ้าพนักงานป่าไม้	ชำนาญงาน	สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า / ส่วนด่านป่าไม้	
๓๘	นายกฤษวิภู รอดเนียม	เจ้าพนักงานป่าไม้	ชำนาญงาน	สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า / ส่วนด่านป่าไม้	
๓๙	นายธงชัย สุขแก้ว	เจ้าพนักงานป่าไม้	ชำนาญงาน	สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า / ส่วนด่านป่าไม้	
๔๐	นายสุนทร ฉาบแก้ว	เจ้าพนักงานป่าไม้	ชำนาญงาน	สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า / ส่วนด่านป่าไม้	
๔๑	นายณัฐภูมิ ทิมจรัส	เจ้าพนักงานป่าไม้	ชำนาญงาน	สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า / ส่วนด่านป่าไม้	
๔๒	นายณฤชดา หาญประสิทธิ์ธาดา	เจ้าพนักงานป่าไม้	ชำนาญงาน	สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า / ส่วนด่านป่าไม้	
๔๓	นายนิทัศน์ ทองเชื้อ	เจ้าพนักงานป่าไม้	ชำนาญงาน	สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า / ส่วนควบคุมไฟป่า	
๔๔	นายศราวุธ แปลงประวัติ	เจ้าพนักงานป่าไม้	ชำนาญงาน	สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า / ส่วนด่านป่าไม้	

รายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและเหมาะสมที่จะเข้ารับการพิจารณาความเหมาะสมและคัดเลือก
เพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส ในสังกัดกรมป่าไม้
(แบบทำหนังสือกรมป่าไม้ ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว ๑๔๐๓๘ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๔)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	สังกัด (โครงสร้างตามกฎหมาย)	หมายเหตุ
๙๓	นายพิทักษ์ชัย ระถิ	เจ้าพนักงานป่าไม้	ชำนาญงาน	สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า / ส่วนด่านป่าไม้	
๙๔	นายราชัน ศรีวงษ์	เจ้าพนักงานป่าไม้	ชำนาญงาน	สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า / ส่วนด่านป่าไม้	
๙๕	นายนิววิช บุญญานุกูล	เจ้าพนักงานป่าไม้	ชำนาญงาน	สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า / ส่วนด่านป่าไม้	
๙๖	นายคมสัน จันทรัมย์	เจ้าพนักงานป่าไม้	ชำนาญงาน	สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า / ส่วนควบคุมไฟป่า	
๙๗	นายสุทธิพร ศิริมณี	เจ้าพนักงานป่าไม้	ชำนาญงาน	สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า / ส่วนด่านป่าไม้	
๙๘	ว่าที่ร้อยตรีชนพล เกษจันทร์	เจ้าพนักงานป่าไม้	ชำนาญงาน	สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า / ส่วนยุทธการด้านป้องกันและปราบปราม	
	สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้				
๙๙	นายสุเทพ เขียบแหลม	เจ้าพนักงานป่าไม้	ชำนาญงาน	สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้ / กลุ่มงานพัฒนาผลผลิตป่าไม้	
	สำนักส่งเสริมการปลูกป่า				
๑๐๐	นายสุเทพ ทองใบ	เจ้าพนักงานป่าไม้	ชำนาญงาน	สำนักส่งเสริมการปลูกป่า / ส่วนปลูกป่าภาครัฐ	
๑๐๑	นายเกรียง วงศ์ฉายา	เจ้าพนักงานป่าไม้	ชำนาญงาน	สำนักส่งเสริมการปลูกป่า / ส่วนปลูกป่าภาครัฐ	
๑๐๒	นายศิริชัย จิตพล	เจ้าพนักงานป่าไม้	ชำนาญงาน	สำนักส่งเสริมการปลูกป่า / ส่วนปลูกป่าภาครัฐ	
๑๐๓	นายไพโรจน์ วัฒนกุล	เจ้าพนักงานป่าไม้	ชำนาญงาน	สำนักส่งเสริมการปลูกป่า / ส่วนปลูกป่าภาครัฐ	
๑๐๔	นายเทอดธรรม จักรนารายณ์	เจ้าพนักงานป่าไม้	ชำนาญงาน	สำนักส่งเสริมการปลูกป่า / ส่วนเพาะชำกล้าไม้	
๑๐๕	นายสมบัติ ลิบบงเลิศ	เจ้าพนักงานป่าไม้	ชำนาญงาน	สำนักส่งเสริมการปลูกป่า / ส่วนเพาะชำกล้าไม้	
	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑				
๑๐๖	นายเฉลิมชนม์ ทองชุมสิน	เจ้าพนักงานป่าไม้	ชำนาญงาน	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ / ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า	
๑๐๗	นายทนงศักดิ์ แสงประสิทธิ์	เจ้าพนักงานป่าไม้	ชำนาญงาน	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ / ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า	
๑๐๘	นายอภิชาติ อุดริษะ	เจ้าพนักงานป่าไม้	ชำนาญงาน	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ / ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า	
๑๐๙	นายสยาม มังคิยะ	เจ้าพนักงานป่าไม้	ชำนาญงาน	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ / ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้	
๑๑๐	นายสนั่น เผือกพันธุ์	เจ้าพนักงานป่าไม้	ชำนาญงาน	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ / ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า	
๑๑๑	นายชยันต์ สมศรี	เจ้าพนักงานป่าไม้	ชำนาญงาน	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ / ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า	
๑๑๒	นายสมเพชร แสนอ้าย	เจ้าพนักงานป่าไม้	ชำนาญงาน	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ / ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า	
๑๑๓	นายทวีชัย กันใจ	เจ้าพนักงานป่าไม้	ชำนาญงาน	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ / ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า	
๑๑๔	นายเสนห์ แก้วสีหมอก	เจ้าพนักงานป่าไม้	ชำนาญงาน	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ / ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า	
๑๑๕	นายเกียรติศักดิ์ กิจศักดิ์	เจ้าพนักงานป่าไม้	ชำนาญงาน	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ / ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า	
๑๑๖	นายบุญกุล อุ๋นใจจันต์	เจ้าพนักงานป่าไม้	ชำนาญงาน	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ / ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า	
๑๑๗	นายสรรเสริญ ทองสมนึก	เจ้าพนักงานป่าไม้	ชำนาญงาน	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ / ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า	
๑๑๘	นายพิเชษฐ ชัยสินพัฒนา	เจ้าพนักงานป่าไม้	ชำนาญงาน	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ / ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า	
๑๑๙	นายพูนสวัสดิ์ ภัทรอนันตพ	เจ้าพนักงานป่าไม้	ชำนาญงาน	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ / ส่วนจัดการป่าชุมชน	
๑๒๐	นายบุญกุล ัญญมอ	เจ้าพนักงานป่าไม้	ชำนาญงาน	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ / ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า	
๑๒๑	นายทวีชัย บารมณี	เจ้าพนักงานป่าไม้	ชำนาญงาน	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ / ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า	
๑๒๒	นายจรูญ บัวบาน	เจ้าพนักงานป่าไม้	ชำนาญงาน	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ / ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้	
๑๒๓	นายอนุชา อุปสรรค	เจ้าพนักงานป่าไม้	ชำนาญงาน	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ / ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า	
๑๒๔	นายชยพล เรือนคำ	เจ้าพนักงานป่าไม้	ชำนาญงาน	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ / ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า	
๑๒๕	นายวรวิฑู โปธิแทน	เจ้าพนักงานป่าไม้	ชำนาญงาน	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ / ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า	
๑๒๖	นายสิบลูก ลังการสิทธิ์	เจ้าพนักงานป่าไม้	ชำนาญงาน	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ / ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า	
๑๒๗	นายพงษ์อริย ไสสะอาด	เจ้าพนักงานป่าไม้	ชำนาญงาน	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ / ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า	
๑๒๘	นายสมจินต์ เนตรประดิษฐ์	เจ้าพนักงานป่าไม้	ชำนาญงาน	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ / ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า	
๑๒๙	นายกิตติศักดิ์ ปานะโปย	เจ้าพนักงานป่าไม้	ชำนาญงาน	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ / ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า	
๑๓๐	นายรุ่งเพ็ชร บรรเทา	เจ้าพนักงานป่าไม้	ชำนาญงาน	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ / ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า	
๑๓๑	นายณรินทร์ วีรพหิรัตน์	เจ้าพนักงานป่าไม้	ชำนาญงาน	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ / ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า	
๑๓๒	นายเมษภูมิ สุรินทร์พิยะ	เจ้าพนักงานป่าไม้	ชำนาญงาน	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ / ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า	
๑๓๓	นายอนุชา ที่ปานเคราะห์	เจ้าพนักงานป่าไม้	ชำนาญงาน	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ / ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า	
๑๓๔	นายนิพนธ์ วรรณาม	เจ้าพนักงานป่าไม้	ชำนาญงาน	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ / ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า	
๑๓๕	นายสยาม อินลาโท	เจ้าพนักงานป่าไม้	ชำนาญงาน	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ / ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า	
๑๓๖	นายยุทธพงษ์ บุตรเนตร	เจ้าพนักงานป่าไม้	ชำนาญงาน	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ / ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า	
๑๓๗	นายรังสิต พูลศรี	เจ้าพนักงานป่าไม้	ชำนาญงาน	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ / ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า	

รายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและเหมาะสมที่จะเข้ารับการพิจารณาความเหมาะสมและคัดเลือก
เพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส ในสังกัดกรมป่าไม้
(แบบทำหนังสือกรมป่าไม้ ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว ๑๔๐๓๘ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๔)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	สังกัด (โครงสร้างตามกฎหมาย)	หมายเหตุ
๔๖๒	นายสรรธ เพชรแก้วเพชร	เจ้าพนักงานป่าไม้	ชำนาญงาน	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ / ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า	
๔๖๓	นายสุรพล หุ่นเจริญ	เจ้าพนักงานป่าไม้	ชำนาญงาน	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ / ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า	
๔๖๔	นายสุธี ขอบขำ	เจ้าพนักงานป่าไม้	ชำนาญงาน	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ / ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า	
๔๖๕	นายปองภพ ตูลยนิชก์	เจ้าพนักงานป่าไม้	ชำนาญงาน	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ / ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า	
๔๖๖	นายปลิว ชุมแดง	เจ้าพนักงานป่าไม้	ชำนาญงาน	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ / ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า	
๔๖๗	นายไพศาล หนูพิชัย	เจ้าพนักงานป่าไม้	ชำนาญงาน	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ / ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า	
๔๖๘	นายกิตติพันธุ์ รัตนวงศ์	เจ้าพนักงานป่าไม้	ชำนาญงาน	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ / ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า	
๔๖๙	นายสุภาพ คงประดิษฐ์	เจ้าพนักงานป่าไม้	ชำนาญงาน	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ / ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า	
๔๗๐	นายสมเกียรติ ประสมสุข	เจ้าพนักงานป่าไม้	ชำนาญงาน	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ / ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า	

แบบข้อมูลบุคคลประกอบการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส ในสังกัดกรมป่าไม้

รูปถ่าย

ขนาด ๑x๑.๑๕ นิ้ว

(ไม่เกิน ๖ เดือน)

๑. ประวัติส่วนตัว

ชื่อ-สกุล อายุปัจจุบัน ปี เดือน
วัน/เดือน/ปี เกิด วันครบเกษียณอายุราชการ
รับราชการในสังกัดกรมป่าไม้ เมื่อวันที่
ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง ประเภท ระดับ
อัตราเงินเดือน (ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔) บาท

๒. สถานที่ทำงานปัจจุบัน

สังกัดส่วน/ฝ่าย/กลุ่ม สำนัก/กอง
ช่วยปฏิบัติราชการส่วน/ฝ่าย/กลุ่ม สำนัก/กอง
..... ทำหน้าที่
โทรศัพท์ โทรสาร มือถือ

๓. สถานภาพครอบครัว

โสด สมรส อื่นๆ

ชื่อ-สกุล คู่สมรส อาชีพ

ข้อมูลเกี่ยวกับบุตร/ธิดา

ไม่มีบุตร/ธิดา

มีบุตร/ธิดา จำนวน คน (ชาย คน หญิง คน)

๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งปัจจุบัน

๔.๑ กรณีเป็นผู้ดำรงตำแหน่งในระดับ ๖ (ก่อนวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑)
- ดำรงตำแหน่งในระดับ ๖ ตั้งแต่วันที่
- ดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ ตั้งแต่วันที่
๔.๒ กรณีเป็นผู้ดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ (ก่อนวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑)
- ดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ ตั้งแต่วันที่
๔.๒ กรณีไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ และ ๖
- ดำรงตำแหน่งในระดับ ชำนาญงาน ตั้งแต่วันที่

๕. คุณวุฒิทางการศึกษา

(กรณี ข้าราชการรายใดยังไม่เคยส่งวุฒิการศึกษามาเพิ่มในประวัติ กพ. ๗ ให้จัดส่งมาพร้อมกับใบสมัครในครั้งนี้ เพื่อประกอบการพิจารณา ทั้งนี้ ต้องเป็นคุณวุฒิที่ ก.พ.รับรอง)

วุฒิการศึกษา						
ระดับการศึกษา	คุณวุฒิ	สาขา	สถาบัน	ประเทศ	ปีการศึกษา ที่สำเร็จ	การได้ ทุน
ต่ำกว่าปริญญาตรี						
ปริญญาตรี						
ปริญญาโท						
ปริญญาเอก						
อื่นๆ						

๖. ประวัติการทำงานและการรับราชการ (เริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน แสดงเฉพาะที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแต่ละระดับหรือการเปลี่ยนแปลงในการดำรงตำแหน่งในสายงานนั้น ๆ)

วันบรรจุเข้ารับราชการ ตำแหน่ง

ระดับ ระยะเวลาปฏิบัติราชการ รวม ปี เดือน

ประวัติการดำรงตำแหน่ง			
ชื่อตำแหน่ง	ประเภท ตำแหน่ง/ระดับ	ช่วงเวลา ที่ดำรงตำแหน่ง	รวมเวลา ดำรงตำแหน่ง

๗. การฝึกอบรม (แสดงเฉพาะหลักสูตรสำคัญ ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน)

หลักสูตรที่ได้รับการฝึกอบรม				
ชื่อหลักสูตร/การอบรม	หน่วยงานที่จัด	สถานที่อบรม	ช่วงเวลา	ทุนการอบรม

๘. การดูงาน (แสดงเฉพาะการดูงานสำคัญ ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน)

การดูงาน			
เรื่อง/โครงการ	สถานที่ดูงาน	ช่วงเวลา	ทุนการดูงาน

๙. การปฏิบัติงานพิเศษ/เหตุการณ์สำคัญ ๆ (แสดงเฉพาะภารกิจที่ได้รับมอบหมายพิเศษ)

การปฏิบัติงานพิเศษ/เหตุการณ์สำคัญๆ			
เรื่อง/โครงการ	สถานที่ปฏิบัติงาน	ระยะเวลาปฏิบัติงาน	ผลการปฏิบัติงาน

๑๐. ความสามารถ ความชำนาญ และทักษะพิเศษอื่นๆ

ภาษาอังกฤษ

คอมพิวเตอร์

อื่นๆ

๑๕. คุณลักษณะส่วนบุคคลอื่น ๆ ที่เห็นว่าเป็นข้อเด่น และเกี่ยวข้องกับงาน

.....
.....
.....
.....
.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่ได้แจ้งไว้ในแบบข้อมูลบุคคลฯ นี้ ถูกต้อง และเป็นจริงทุกประการ

เจ้าของข้อมูล

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่ เดือน พ.ศ.

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ผู้อำนวยการระดับสำนัก/กอง)

(เกี่ยวกับคุณสมบัติ ความเหมาะสม และความพร้อมหรือไม่พร้อมที่จะเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น)

.....
.....
.....
.....

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่ เดือน พ.ศ.

แบบแสดงผลงานประกอบการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส ในสังกัดกรมป่าไม้

ชื่อเจ้าของผลงานตำแหน่ง
เลขที่ตำแหน่ง สังกัดส่วน/ฝ่าย/กลุ่ม
สำนัก/กองช่วยปฏิบัติราชการสำนัก/กอง
ทำหน้าที่

ชื่อผลงาน

- ๑.
- ๒.
- ๓.

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าผลงานที่ได้แจ้งไว้ในแบบแสดงผลงาน ฯ และรายละเอียดของผลงาน ที่แนบนี้
เป็นความจริงทุกประการ

เจ้าของผลงาน

(ลงชื่อ)
(.....)
ตำแหน่ง.....
วันที่ เดือน พ.ศ.

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น (ผู้อำนวยการส่วนหรือเทียบเท่า)

.....
.....

(ลงชื่อ)
(.....)
ตำแหน่ง.....
วันที่ เดือน พ.ศ.

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นถัดไป (ผู้อำนวยการระดับสำนัก/กอง)

.....
.....

(ลงชื่อ)
(.....)
ตำแหน่ง.....
วันที่ เดือน พ.ศ.

รายละเอียดของผลงาน

ผลงานเรื่องที่ ๑

๑. ขั้นตอนในการดำเนินการ

๑.๑

๑.๒

๑.๓

๒. สาระสำคัญของผลงาน

.....
.....
.....
.....
.....
.....

๓. ประโยชน์ของผลงาน

.....
.....
.....
.....
.....
.....

๔. ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน

.....
.....
.....
.....
.....
.....

เจ้าของผลงาน

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่ เดือน พ.ศ.

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาขั้นต้น (ผู้อำนวยการส่วนหรือเทียบเท่า)

.....
.....
.....

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่ เดือน พ.ศ.

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาขั้นถัดไป (ผู้อำนวยการระดับสำนัก/กอง)

.....
.....
.....

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่ เดือน พ.ศ.

- หมายเหตุ**
- ให้นำเสนอผลงานที่ปฏิบัติโดยเป็นที่ประจักษ์อย่างละเอียดและครบถ้วนทุกองค์ประกอบ โดยในแต่ละเรื่องเพิ่มเติมได้ตามเนื้อหาและความจำเป็น
 - เป็นข้อมูลย้อนหลัง ๒ ปี (ความสำเร็จของผลงาน ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๓)
 - เสนอผลงาน จำนวน ๓ เรื่อง ความยาวเรื่องละไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ A๔

รายละเอียดของผลงาน

ผลงานเรื่องที่ ๒

๑. ขั้นตอนในการดำเนินการ

๑.๑

๑.๒

๑.๓

๒. สาระสำคัญของผลงาน

.....
.....
.....
.....
.....
.....

๓. ประโยชน์ของผลงาน

.....
.....
.....
.....
.....
.....

๔. ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน

.....
.....
.....
.....
.....
.....

เจ้าของผลงาน

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่ เดือน พ.ศ.

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาขั้นต้น (ผู้อำนวยการส่วนหรือเทียบเท่า)

.....
.....
.....

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่ เดือน พ.ศ.

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาขั้นถัดไป (ผู้อำนวยการระดับสำนัก/กอง)

.....
.....
.....

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่ เดือน พ.ศ.

- หมายเหตุ**
- ให้นำเสนอผลงานที่ปฏิบัติโดยเป็นที่ประจักษ์อย่างละเอียดและครบถ้วนทุกองค์ประกอบ โดยในแต่ละเรื่องเพิ่มเติมได้ตามเนื้อหาและความจำเป็น
 - เป็นข้อมูลย้อนหลัง ๒ ปี (ความสำเร็จของผลงาน ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๓)
 - เสนอผลงาน จำนวน ๓ เรื่อง ความยาวเรื่องละไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ A๔

รายละเอียดของผลงาน

ผลงานเรื่องที่ ๓

๑. ขั้นตอนในการดำเนินการ

๑.๑

๑.๒

๑.๓

๒. สาระสำคัญของผลงาน

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

๓. ประโยชน์ของผลงาน

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

๔. ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

เจ้าของผลงาน

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่ เดือน พ.ศ.

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาขั้นต้น (ผู้อำนวยการส่วนหรือเทียบเท่า)

.....
.....
.....

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่ เดือน พ.ศ.

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาขั้นถัดไป (ผู้อำนวยการระดับสำนัก/กอง)

.....
.....
.....

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่ เดือน พ.ศ.

- หมายเหตุ**
- ให้นำเสนอผลงานที่ปฏิบัติโดยเป็นที่ประจักษ์อย่างละเอียดและครบถ้วนทุกองค์ประกอบ โดยในแต่ละเรื่องเพิ่มเติมได้ตามเนื้อหาและความจำเป็น
 - เป็นข้อมูลย้อนหลัง ๒ ปี (ความสำเร็จของผลงาน ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๓)
 - เสนอผลงาน จำนวน ๓ เรื่อง ความยาวเรื่องละไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ A๔

แบบประเมินความประพฤติและสมรรถนะของบุคคล
เพื่อประกอบการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส ในสังกัดกรมป่าไม้

ชื่อผู้เข้ารับการคัดเลือกตำแหน่ง

ตำแหน่งเลขที่ สังกัดส่วน/ฝ่าย/กลุ่ม

สำนัก/กองช่วยปฏิบัติราชการสำนัก/กอง

ทำหน้าที่

.....

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ พิจารณาถึงความมุ่งมั่น กระตือรือร้น กำหนดเป้าหมายและขั้นตอนในการทำงาน และพัฒนาขั้นตอนหรือวิธีการทำงานให้ได้ผลสัมฤทธิ์ที่ดีขึ้น	๑๐	
๒. การบริการที่ดี พิจารณาถึงความตั้งใจและความพยายามที่จะให้บริการด้วยอัธยาศัยไมตรีอันดี	๑๐	
๓. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงาน พิจารณาถึงความสนใจใฝ่รู้เพื่อส่งเสริมพัฒนาศักยภาพความรู้ความสามารถของตน รวมทั้งศึกษาองค์ความรู้ใหม่ๆ เพื่อให้ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑๐	
๔. จริยธรรม พิจารณาถึงการครองตน และประพฤติปฏิบัติถูกต้องตามความเหมาะสม ทั้งตามหลักกฎหมายและคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนหลักแนวทางในวิชาชีพ โดยมุ่งประโยชน์ของประเทศชาติมากกว่าประโยชน์ส่วนตน รวมทั้งไม่มีพฤติกรรมแสวงหาผลประโยชน์ในทางมิชอบหรือไม่มีพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้อื่นโดยเจตนา	๑๐	
๕. การทำงานเป็นทีม พิจารณาถึงการประสานงานร่วมมือกัน การแบ่งหน้าที่และ รับผิดชอบร่วมกัน และมีจุดประสงค์หรือความคาดหวังร่วมกัน	๑๐	
๖. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ พิจารณาถึงความคิดริเริ่มเกี่ยวกับงานในหน้าที่และ งานที่เกี่ยวข้อง โดยนำไปใช้ปฏิบัติได้	๑๐	
๗. การคิดวิเคราะห์ พิจารณาถึงการวิเคราะห์ปัญหาและแนวทางแก้ไขในการปฏิบัติงาน	๑๐	
๘. ความเชื่อถือไว้วางใจ/ความเอาใจใส่ในงาน พิจารณาถึงความเชื่อถือไว้วางใจ ในการทำงาน ความตั้งใจ อุทิศสภาวะ กระตือรือร้นในการทำงานและการติดตามงาน	๑๐	

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
๙. ความรอบรู้ในงานและความสามารถในการเรียนรู้ พิจารณาถึงความรู้ ความเข้าใจ วิธีปฏิบัติงานในหน้าที่และเรื่องที่เกี่ยวข้องกับงาน รวมทั้งความสามารถในการเรียนรู้งาน	๑๐	
๑๐. การยอมรับการเปลี่ยนแปลงและรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น พิจารณาถึง การยอมรับกับการเปลี่ยนแปลง อุทิศตน รวมทั้งการมีทัศนคติที่ดีต่อผู้อื่น	๑๐	
คะแนนรวม	๑๐๐	

หมายเหตุ : ผู้เข้ารับการคัดเลือกต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมิน **ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน**

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่ เดือนพ.ศ.

ผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/กอง ขึ้นไป

แบบสรุปรายละเอียดข้าราชการผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน
กรณี ข้าราชการที่ไม่ประสงค์จะจัดทำเอกสารแบบ ปม.๑ – ปม.๔

สำนัก/กอง

ข้าราชการในสังกัดและข้าราชการที่ช่วยปฏิบัติราชการในสังกัดที่ไม่ประสงค์จะจัดทำเอกสารแบบ ปม.๑ – ปม.๔ เพื่อประกอบการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส ในสังกัดกรมป่าไม้ จำนวน ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	สังกัด ส่วน/ฝ่าย/กลุ่ม สำนัก/กอง	หมายเหตุ
๑					
๒					
๓					
...					

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบแล้ว ขอยืนยันว่าข้าราชการที่มีรายชื่อตามแบบสรุปรายละเอียดข้าราชการผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนข้างต้น เป็นผู้ที่ไม่ประสงค์จะจัดทำเอกสารแบบ ปม.๑ – ปม.๔ เพื่อประกอบการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส ในสังกัดกรมป่าไม้

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง.....

เจ้าหน้าที่สำนัก/กอง

หมายเหตุ ให้สำนัก/กอง รวบรวมและจัดทำ โดยเรียงลำดับรายชื่อข้าราชการตามส่วน/ฝ่าย/กลุ่มที่สังกัด สำหรับข้าราชการรายใดที่ไม่ได้จัดทำและไม่มีความประสงค์ที่จะจัดส่งเอกสารประกอบการพิจารณาคัดเลือกตามที่กรมป่าไม้กำหนด ให้ลงชื่อยืนยัน ในข้อ ๓. ด้วย



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ สำนักบริหารกลาง โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๖๒๘

ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว ๑๔๐๓๙ วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอส่งสำเนาคำสั่งและสำเนาประกาศ ในการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้น
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส ในสังกัดกรมป่าไม้

เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก

ผู้อำนวยการกองการอนุญาต

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑-๑๓

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา

ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน

ผู้อำนวยการกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้

กรมป่าไม้ ขอส่งสำเนาประกาศคณะกรรมการพิจารณาความเหมาะสมและคัดเลือก
เพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส ในสังกัดกรมป่าไม้
ฉบับลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง เกณฑ์การประเมินบุคคลในการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อน
ข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส ในสังกัดกรมป่าไม้

มาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน ทั้งนี้สามารถ
ดูรายละเอียดได้ที่ <http://edoc.forest.go.th/doccir/docindex.html> และ www.forest.go.th/person/circular/

(นายอดิศร นุชดำรงค์)
อธิบดีกรมป่าไม้



ประกาศคณะกรรมการพิจารณาความเหมาะสมและคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ
ชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส ในสังกัดกรมป่าไม้
เรื่อง เกณฑ์การประเมินบุคคลในการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส ในสังกัดกรมป่าไม้

ด้วยคณะกรรมการพิจารณาความเหมาะสมและคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ
ชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส ในสังกัดกรมป่าไม้ จะดำเนินการคัดเลือกเพื่อเลื่อน
ข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส ฉะนั้น เพื่อให้การดำเนินการ
ดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส และเป็นธรรม โดยอาศัยอำนาจตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร
๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๐ และที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ ประกอบกับ
มติคณะกรรมการพิจารณาความเหมาะสมและคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งเจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส ในสังกัดกรมป่าไม้ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๔ จึงประกาศ
เกณฑ์การประเมินบุคคลในการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส ในสังกัดกรมป่าไม้ (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ)

ทั้งนี้ กำหนดวัน เวลา และสถานที่ประเมินโดยวิธีการสัมภาษณ์ จะแจ้งให้ทราบล่วงหน้าต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ลงนาม จิระศักดิ์ ชูความดี
(นายจิระศักดิ์ ชูความดี)
รองอธิบดีกรมป่าไม้

ประธานคณะกรรมการพิจารณาความเหมาะสมและคัดเลือก
เพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส ในสังกัดกรมป่าไม้

สำเนาถูกต้อง

(นายพลกฤษณ์ นาคศิริ)

นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ

๒๕ ส.ค. ๒๕๖๔

เกณฑ์การประเมินบุคคลในการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส ในสังกัดกรมป่าไม้

รายการประเมิน		เกณฑ์วัด	
เกณฑ์การพิจารณา	องค์ประกอบการพิจารณา	คะแนน	ผลการประเมิน
๑. ความรู้	พิจารณาถึงความรู้ในหลักวิชาการที่เกี่ยวข้องกับงาน หน้าที่ และภารกิจของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและของกรม รวมทั้งความรู้ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงาน ข้อเสนอแนวคิด เกี่ยวกับการดำเนินงานและการแก้ไขปัญหาของงาน ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	๒๐	
๒. ความสามารถ	พิจารณาถึงความสามารถในการปฏิบัติงาน ให้สำเร็จได้ดี ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ความสามารถในการพัฒนานโยบาย วางแผน วินิจฉัย และแก้ปัญหา การบริหารงาน	๓๐	
๓. ความประพฤติ	พิจารณาถึงการประพฤติ วินัย และการปฏิบัติ ที่เหมาะสม กับตำแหน่งหน้าที่ และภารกิจของกรม	๑๐	
๔. ประวัติการรับราชการ	พิจารณาถึงประวัติการทำงานและการดำรงตำแหน่ง สำคัญที่ผ่านมา ชื่อเสียง จริยธรรม คุณงามความดี และ การยอมรับ	๒๐	
๕. อื่นๆ	พิจารณาถึงคุณลักษณะของผู้ดำรงตำแหน่ง ที่จะแต่งตั้ง การนำเสนอข้อมูลหรือแนวความคิด เชิงรุก ทักษะคิดเชิงบวก วิสัยทัศน์หรือองค์ประกอบอื่นที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ในการสัมภาษณ์	๒๐	
คะแนนรวม		๑๐๐	