



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑๓ (สงขลา) ส่วนอำนวยการ โทร. ๐ ๗๔๒๐ ๕๙๙๐ ต่อ ๑๒
ที่ ทส.๑๖๒๖.๑๑/๒๕๐๐ วันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔
เรื่อง รายงานผลการสำรวจความผูกพันของข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีต่อส่วนราชการ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ กรมป่าไม้ (โดยสำนักงาน ก.พ.)

- เรียน ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ
ผู้อำนวยการส่วนจัดการที่ดินป่าไม้
ผู้อำนวยการส่วนจัดการป่าชุมชน
ผู้อำนวยการส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้สงขลา
ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้สตูล
ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้ปัตตานี

สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑๓ (สงขลา) ขอส่งสำเนาหนังสือกรมป่าไม้ ที่ ทส. ๑๖๐๑.๓/ว ๑๑๐๘๓ ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เรื่อง รายงานผลการสำรวจความผูกพันของข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีต่อส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ กรมป่าไม้ (โดยสำนักงาน ก.พ.) เรียนมาเพื่อทราบ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดรายละเอียดรายงานฯ ได้ทางเว็บไซต์สำนักฯ <http://www.forest.go.th/songkhla13/> หัวข้อหนังสือเวียน

(นายไพโรจน์ นัครา)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา)



บันทึกข้อความ

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 13 (สงขลา)
 เลขที่รับ ๖๙๖๕
 วันที่ ๑๕ ก.ค. ๒๕๖๕
 เวลา ๑๗.๕๗ น.

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ สำนักบริหารกลาง โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒ ต่อ ๕๑๙๖
 ที่ ทส.๑๖๐๑.๓/ว ๑๑๐๘๓ วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการสำรวจความผูกพันของข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีต่อส่วนราชการ ประจำปี
 งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ กรมป่าไม้ (โดยสำนักงาน ก.พ.)

- เรียน ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน
 ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
 ผู้อำนวยการกองการอนุญาต
 ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑-๑๓
 ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
 ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
 ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ
 ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
 ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน
 ผู้อำนวยการกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้

ส่วนอำนวยการ
 เลขที่รับ ๒๐๒๓
 วันที่ ๑๕ ก.ค. ๒๕๖๕
 เวลา ๑๗.๕๑

ฝ่ายบริหารทั่วไป
 เลขที่รับ ๑๐๕
 วันที่ ๑๕ ก.ค. ๒๕๖๕
 เวลา ๑๓.๕๑

กรมป่าไม้ขอส่งสำเนารายงานผลสำรวจความผูกพันของข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีต่อ
 ส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ กรมป่าไม้ (โดยสำนักงาน ก.พ.) มาเพื่อโปรดทราบ ทั้งนี้
 สามารถดาวน์โหลดรายละเอียดรายงานฯ ดังกล่าวฯ ได้ที่ <http://www.forest.go.th/person/> หรือสแกน
 QR code ที่ปรากฏท้ายหนังสือฉบับนี้

- ส่วนอำนวยการ
- ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้
- ส่วนจัดการป่าชุมชน
- ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
- ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
- ศูนย์ป่าไม้สงขลา
- ศูนย์ป่าไม้สตูล
- ศูนย์ป่าไม้ปัตตานี

- ฝ่ายบริหารทั่วไป
- ฝ่ายการเงินและบัญชี
- ฝ่ายพัสดุ
- ฝ่ายแผนงาน ติดตามและประเมินผล

(นายณรงค์ อุตมา)

(นายณรงค์ อุตมา)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ รักษาราชการแทน
 ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา)

(นายสมศักดิ์ สรรพโกศลกุล) ข้าราชการป่าไม้ชำนาญการ
 รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ
 อธิบดีกรมป่าไม้



<https://qr.go.page.link/nHKvq>

๘๐๐ คุณหญิงอุบลรัตน์
 - นอ.ค.อ.

(Signature)

15 ก.ค. ๖๕

(นางจิรณา จันทบุลย์)
 เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
 ทำหน้าที่ หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป



ห้องรองอธิบดีกรมป่าไม้ (นายสมศักดิ์)
 เลขรับ..... ๑๑ ๐๗
 วันที่รับ..... - ๑ ก.ค. ๒๕๖๕
 เวลา..... ๑๑.๑๕

ห้องรองอธิบดีกรมป่าไม้ (นายจิระศักดิ์)
 เลขรับ..... ๒๖๖๘
 วันที่รับ..... - ๑ ก.ค. ๒๕๖๕
 เวลา..... ๑๖.๐๐๙

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารกลาง ส่วนการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๗๒ ต่อ ๕๑๙๖

ที่ ทส.๑๖๐๑.๓/ ๓๓๐๖ วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานสรุปผลการสำรวจความผูกพันของข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีต่อส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ กรมป่าไม้ (โดยสำนักงาน ก.พ.)

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

เรื่องเดิม

หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนมาก ที่ นร ๑๐๑๒.๒/๖๑ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ขอความอนุเคราะห์ให้ข้าราชการตอบแบบสำรวจความผูกพันของข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีต่อส่วนราชการ และระบบราชการ เป็นการดำเนินการตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ แผนย่อยการสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ กำหนดตัวชี้วัด คือ กำหนดดัชนีความผูกพันของบุคลากรภาครัฐไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยเก็บข้อมูลระหว่างวันที่ ๑๐-๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ผ่านระบบออนไลน์

ข้อเท็จจริง

หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒.๒/๒๘๘ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ส่งผลการสำรวจความผูกพันของข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีต่อส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สังกัดกรมป่าไม้ เพื่อให้ประโยชน์ในการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการต่อไป

สำนักบริหารกลาง โดยส่วนการเจ้าหน้าที่ ได้จัดทำสรุปรายงานผลสำรวจความผูกพันของข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีต่อส่วนราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ กรมป่าไม้ โดยสรุปดังนี้

๑. ข้อมูลผู้ตอบแบบสำรวจ จำแนกตามประเภทและระดับตำแหน่ง แบ่งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญประเภททั่วไป จำนวน ๔๒๐ คน ประเภทวิชาการ จำนวน ๔๖๐ คน รวมทั้งหมด ๘๘๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๖๗ ของข้าราชการพลเรือนสามัญทั้งหมด ๑,๗๐๓ คน (ข้อมูล ณ เดือนกันยายน ๒๕๖๒)

๒. การแปลค่าเฉลี่ย หรือร้อยละของระดับดัชนีความผูกพันของข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีต่อส่วนราชการต้นสังกัด และความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน

| ค่าเฉลี่ย | ร้อยละ | ความหมาย |
|-------------|----------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑.๐๐ - ๒.๓๓ | ๐.๐๐ - ๓๓.๒๕ | มีระดับดัชนีความผูกพัน/มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน อยู่ในระดับต่ำ |
| ๒.๓๔ - ๓.๖๗ | ๓๓.๒๖ - ๖๖.๕๗ | มีระดับดัชนีความผูกพัน/มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน อยู่ในระดับปานกลาง |
| ๓.๖๘ - ๕.๐๐ | ๖๖.๕๖ - ๑๐๐.๐๐ | มีระดับดัชนีความผูกพัน/มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน อยู่ในระดับสูง |

๓. ระดับดัชนีความผูกพันของข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีต่อส่วนราชการ ต้นสังกัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ระดับดัชนีความผูกพัน ค่าเฉลี่ย ๔.๑๔ หรือ ร้อยละ ๗๙.๒๕ ซึ่งแสดงว่ามีระดับดัชนีความผูกพันอยู่ในระดับสูง

๔. ความคิดเห็นของข้าราชการพลเรือนสามัญเกี่ยวกับปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวนปัจจัย ๑๒ ด้าน ดังนี้

| ข้อ | ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน | ค่าเฉลี่ย | ร้อยละ | ระดับ |
|-----|--------------------------------------------|-----------|--------|---------|
| ๑ | ด้านภาพลักษณ์และชื่อเสียงองค์กร | ๔.๒๙ | ๘๒.๒๕ | สูง |
| ๒ | ด้านความมั่นคงในงาน | ๔.๔๑ | ๘๕.๒๕ | สูง |
| ๓ | ด้านลักษณะงาน | ๔.๒๐ | ๘๐.๐๐ | สูง |
| ๔ | ด้านความสำเร็จในงาน | ๔.๐๔ | ๗๖.๐๐ | สูง |
| ๕ | ด้านคุณภาพชีวิตการทำงาน | ๓.๖๕ | ๖๖.๒๕ | ปานกลาง |
| ๖ | ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน | ๓.๙๑ | ๗๒.๗๕ | สูง |
| ๗ | ด้านความสัมพันธ์กับหัวหน้างาน | ๓.๘๘ | ๗๒.๐๐ | สูง |
| ๘ | ด้านนโยบายและการบริหาร | ๓.๗๑ | ๖๗.๗๕ | สูง |
| ๙ | ด้านผลประโยชน์และค่าตอบแทน | ๓.๓๔ | ๕๘.๕๐ | ปานกลาง |
| ๑๐ | ด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน | ๓.๒๑ | ๕๕.๒๕ | ปานกลาง |
| ๑๑ | ด้านการยอมรับในระบบประเมินผลและการแต่งตั้ง | ๓.๓๑ | ๕๗.๗๕ | ปานกลาง |
| ๑๒ | ด้านความก้าวหน้าในอาชีพและการพัฒนาบุคลากร | ๓.๑๗ | ๕๔.๒๕ | ปานกลาง |

๕. ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับดัชนีความผูกพันของข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีต่อส่วนราชการ ต้นสังกัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยวิเคราะห์จากค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน (Pearson's Correlation Coefficient) พบว่า ทั้ง ๑๒ ปัจจัย มีความสัมพันธ์กับดัชนีความผูกพันของข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีต่อส่วนราชการต้นสังกัด โดยเรียงลำดับปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับดัชนีความผูกพันฯ จากมากไปหาน้อย ได้แก่

- ๑) ปัจจัยด้านลักษณะงาน
- ๒) ปัจจัยด้านความสำเร็จในงาน
- ๓) ปัจจัยด้านภาพลักษณ์และชื่อเสียงองค์กร
- ๔) ปัจจัยด้านความมั่นคงในงาน
- ๕) ปัจจัยด้านนโยบายและการบริหาร
- ๖) ปัจจัยด้านคุณภาพชีวิตในการทำงาน
- ๗) ปัจจัยด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน

๘) ปัจจัย...

- ๘) ปัจจัยด้านความสัมพันธ์กับหัวหน้างาน
- ๙) ปัจจัยด้านการยอมรับในระบบประเมินผลและการแต่งตั้ง
- ๑๐) ปัจจัยด้านความก้าวหน้าในอาชีพและการพัฒนาบุคลากร
- ๑๑) ปัจจัยด้านผลประโยชน์และค่าตอบแทน
- ๑๒) ปัจจัยด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน

๖. ปัจจัยที่ส่งผลต่อดัชนีความผูกพันของข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีต่อส่วนราชการต้นสังกัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ การวิเคราะห์สถิติถดถอยพหุคูณ (Multiple Regresstion Analysis) พบว่ามีปัจจัยที่ส่งผลต่อดัชนีความผูกพันของข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีต่อส่วนราชการต้นสังกัด จำนวน ๕ ปัจจัย โดยเรียงตามลำดับที่ส่งผลต่อดัชนีความผูกพันฯ จากมากไปน้อย ดังนี้

- ๑) ปัจจัยด้านลักษณะงาน
- ๒) ปัจจัยด้านความสำเร็จในงาน
- ๓) ปัจจัยด้านความมั่นคงในงาน
- ๔) ปัจจัยด้านภาพลักษณ์และชื่อเสียงองค์กร
- ๕) ปัจจัยด้านการยอมรับในระบบประเมินผลและการแต่งตั้ง

ข้อพิจารณา

สำนักบริหารกลางพิจารณาแล้ว ขอเรียนว่าเพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลสามารถวางกลไกเพื่อเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล จึงเห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๑. มอบหมายให้สำนักบริหารกลาง (ส่วนการเจ้าหน้าที่) พิจารณานำข้อมูลรายงานผลการสำรวจความผูกพันของข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีต่อส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ กรมป่าไม้ ไปดำเนินการเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ต่อไป

๒. ลงนามในหนังสือแจ้งเวียนหน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้เพื่อทราบรายงานผลการสำรวจความผูกพันของข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีต่อส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ กรมป่าไม้ (โดยสำนักงาน ก.พ.)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

๑ นาย. สรรพโกศลกุล
๑ นาย. อธิบดี
๑ นาย. อธิบดี

(นายยรรยง กางการ)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

- ๑ ก.ค. ๒๕๖๔

(นายสมศักดิ์ สรรพโกศลกุล)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมป่าไม้