



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา) ส่วนอำนวยการ โทร. ๐ ๗๔๒๐ ๕๕๙๐ ต่อ ๑๑๕

ที่ ทส.๑๖๒๖.๑๔/กษ๑๑

วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ
ผู้อำนวยการส่วนจัดการที่ดินป่าไม้
ผู้อำนวยการส่วนจัดการป่าชุมชน
ผู้อำนวยการส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้สงขลา
ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้สตูล
ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้ปัตตานี

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา) ขอส่งสำเนาหนังสือกรมป่าไม้ ด่วนที่สุด ที่ ทส.๑๖๐๐.๗/ว ๕๕๖๐ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๔ เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๔ ขอให้ทุกหน่วยงานรายงานผลการดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ส่งให้ส่วนอำนวยการตามแบบรายงานมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดเอกสารที่เกี่ยวข้องได้ทางเว็บไซต์สำนักฯ <http://www.forest.go.th/songkhla13> หัวข้อหนังสือเวียน

(นายเจษฎา เจษฎากินันท์)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา)



ด่วนที่สุด

ฝ่ายแผนงาน ติดตามและประเมินผล
 วันที่ ๑๕ มิ.ค. ๒๕๖๔
บันทึกข้อความ
 เวลา

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 13 (สงขลา)
 เลขที่รับ ๓๐๑๔
 วันที่ ๒๒ มี.ค. ๒๕๖๔
 เวลา ๑๕.๐๓ น.

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ โทร. ๐๒ ๕๖๑ ๔๒๙๒ - ๓ ต่อ ๕๙๑๔
 ที่ ทส ๑๖๐๐.๗/ว ๕๕๖๐ วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๔

ส่วนอำนาจการ
 เลขที่รับ ๘๒๘
 วันที่ ๒๓ มี.ค. ๒๕๖๔
 เวลา ๑๐.๐๖

- เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน
 ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน
 ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
 ผู้อำนวยการกองการอนุญาต
 ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑ - ๑๓
 ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
 ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
 ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ
 ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
 ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน
 ผู้อำนวยการกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้

กรมป่าไม้ ขอส่งสำเนาคำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๑๑๕๐ /๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน มาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการ ทั้งนี้ ให้ทุกหน่วยงานรายงานผลการดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ส่งให้กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ทราบภายในกำหนดเวลาโดยเคร่งครัด ต่อไป

- ส่วนอำนาจการ
- ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้
- ส่วนจัดการป่าชุมชน
- ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
- ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
- ศูนย์ป่าไม้สงขลา
- ศูนย์ป่าไม้สตูล
- ศูนย์ป่าไม้ปัตตานี

(Signature)

(นายนเรศน์ อุตมา)
 นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ รักษาราชการแทน
 ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา)

- ฝ่ายบริหารทั่วไป
- ฝ่ายการเงินและบัญชี
- ฝ่ายพัสดุ
- ฝ่ายแผนงาน ติดตามและประเมินผล

(Signature)

(นายอดิศร นุชดำรงค์)
 อธิบดีกรมป่าไม้

(Signature)

(นายนเรศน์ อุตมา)
 นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ
 ผู้อำนวยการส่วนอำนาจการ

(Signature)
 ๑๐๓๗/๒๕๖๔
 11/03/๒๕๖๔
 ๒๓/๓/๒๕๖๔

(นายกิตติศักดิ์ เต็มตระกูล)
 นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ทำหน้าที่
 หัวหน้าฝ่ายแผนงาน ติดตามและประเมินผล





คำสั่งกรมป่าไม้
ที่ ๑๑๕๐/๒๕๖๔

เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) กำหนดแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency assessment: OIT) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ซึ่งกำหนดให้หน่วยงานจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน นั้น

กรมป่าไม้พิจารณาแล้ว เพื่อเป็นการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในกรมป่าไม้ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในฐานะหน่วยงานที่รับการประเมินให้ดียิ่งขึ้น ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ จึงกำหนดมาตรการเพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคถือเป็นแนวปฏิบัติ ดังนี้

๑. ด้านการปฏิบัติงาน/คุณภาพการทำงาน

๑) ให้หน่วยงานมีภารกิจเกี่ยวข้องกับการอนุมัติ/อนุญาต จัดทำคู่มือหรือแนวทางการให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ เพื่อให้เกิดความโปร่งใส เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด

๒) ให้ทุกหน่วยงานเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการปฏิบัติงาน/การให้บริการตามภารกิจให้ดีขึ้น

๒. ด้านการใช้งบประมาณ

๑) ให้ทุกหน่วยงานเปิดเผยข้อมูลแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบ

๒) ให้ทุกหน่วยงานรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณตามระยะเวลาที่กรมป่าไม้กำหนด

๓) ให้ทุกหน่วยงานจัดทำช่องทางให้เจ้าหน้าที่ได้ซักถามตรวจสอบการใช้จ่ายเงินงบประมาณภายในหน่วยงาน

๓. ด้านการใช้อำนาจ

ให้สำนักบริหารกลาง (ส่วนการเจ้าหน้าที่) จัดทำหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล เช่น การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษาอบรม หรือการศึกษาดูงาน เป็นต้น

๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

ให้สำนักบริหารกลาง (ส่วนพัสดุ) จัดทำคู่มือหรือแนวทางการยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงาน และแจ้งเวียนเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติให้กับทุกหน่วยงาน

๕. การแก้ไข...

๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต

๑) ให้ทุกหน่วยงานดำเนินกิจกรรม/โครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และให้รายงานผลการดำเนินกิจกรรม/โครงการตามแผนปฏิบัติการดังกล่าว ภายในกำหนดเวลา

๒) ให้ทุกหน่วยงานจัดทำช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตของกรมป่าไม้ เพื่อเป็นการสร้างแนวร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในหน่วยงาน และประชาสัมพันธ์ช่องทางและหลักเกณฑ์การแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตของกรมป่าไม้ การคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส ให้บุคลากรและสาธารณชนได้รับทราบอย่างทั่วถึง

๓) ให้ทุกหน่วยงานนำผลการตรวจสอบและคำแนะนำในการปฏิบัติงานของกลุ่มตรวจสอบภายใน ไปปรับปรุงการปฏิบัติงานและรายงานให้กรมป่าไม้ทราบภายในกำหนดเวลา

๖. ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร

๑) ให้ศูนย์บริการประชาชนแสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถสอบถามหรือแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานตามภารกิจ/หน้าที่ ของกรมป่าไม้ ที่เข้าถึงได้ง่าย ไม่ซับซ้อน

๒) ให้ทุกหน่วยงานประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งเบาะแสการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต ให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดและประชาชนทั่วไปได้รับทราบ

๗. ให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ เร่งรัดการดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และให้รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการดังกล่าวในส่วนที่เกี่ยวข้องให้กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ทุกเดือน โดยให้เริ่มตั้งแต่สิ้นเดือนมีนาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

ให้กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ เป็นหน่วยงานประสาน ติดตามผลการดำเนินงาน พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการดังกล่าว ให้อธิบดีกรมป่าไม้ทราบ ภายใน ๑๕ วันหลังสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่

๑๘

มีนาคม

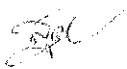
พ.ศ. ๒๕๖๔

(ลงนาม) อติคร นุชดำรงค์

(นายอติคร นุชดำรงค์)

อธิบดีกรมป่าไม้

สำเนาถูกต้อง


นายสุจิตต์ภูษา เลขาฯ
นิตกรปฏิบัติการ

แบบรายงาน
 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖..... (ไตรมาสที่.....)
 หน่วยงาน.....กรมป่าไม้

มาตรการด้าน	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ

ข้อเสนอแนะในการดำเนินมาตรการ

.....

(ลงชื่อ).....ผู้รายงาน
 (.....)