



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา) ส่วนอำนวยการ โทร ๐ ๗๔๒๐ ๕๙๙๐ ต่อ ๑๑๕
ที่ ทส ๑๖๒๖.๑๔/๒๖๑ วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
และคุ้มครองจริยธรรม กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ
ผู้อำนวยการส่วนจัดการที่ดินป่าไม้
ผู้อำนวยการส่วนจัดการป่าชุมชน
ผู้อำนวยการส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้สงขลา
ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้สตูล
ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้ปัตตานี

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา) ขอส่งสำเนาหนังสือกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กรมป่าไม้ ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๐.๗/ว ๑๘ ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๔ เรื่อง ขอส่งรายงานการประชุม คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและคุ้มครองจริยธรรม กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มาเพื่อทราบและพิจารณา ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดเอกสารที่เกี่ยวข้อง ได้ทางเว็บไซต์สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา) <http://www.forest.go.th/songkhla13> หัวข้อ หนังสือเวียน

(นายพงศ์พยัคฆ์ ศรียา)

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา)



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 13 (สงขลา)
 เลขที่รับ..... ๙๔๙
 วันที่..... ๒๒ มี.ค. ๒๕๖๔
 เวลา..... ๑๑.๓๗ น.

ส่วนราชการ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ ฝ่ายพิทักษ์คุณธรรม จริยธรรม โทร. ๐๒ ๕๖๑ ๔๒๙๒ - ๓ ต่อ ๕๕๑๔
 ที่ ทส ๑๖๐๑.๗/ว ๑๘ วันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอส่งรายงานการประชุมคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และคุ้มครองจริยธรรม กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- เรียน ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน
 ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
 ผู้อำนวยการกองการอนุญาต
 ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑ - ๑๓
 ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
 ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
 ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ
 ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
 ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน
 ผู้อำนวยการกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้

ส่วนอำนวยการ
 เลขที่รับ..... ๒๕๑
 วันที่..... ๒๒ มี.ค. ๒๕๖๔
 เวลา..... ๑๓.๒๗

ฝ่ายแผนงาน ติดตามและประเมินผล
 รับที่..... ๕๓
 วันที่..... ๒๒ มี.ค. ๒๕๖๔
 เวลา..... ๑๕.๐๕

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ ขอส่งรายงานการประชุมคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และคุ้มครองจริยธรรม กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๒ อาคารเทียมคมกฤต กรมป่าไม้ มาเพื่อ โปรดทราบและพิจารณา หากมีข้อแก้ไขเพิ่มเติมประการใด ขอได้โปรดแจ้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ทราบ ภายในวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔ หากพ้นกำหนดเวลาให้ถือว่าได้รับรองรายงานการประชุมดังกล่าวแล้ว

- ส่วนอำนวยการ
- ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้
- ส่วนจัดการป่าชุมชน
- ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
- ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
- ศูนย์ป่าไม้สงขลา
- ศูนย์ป่าไม้สตูล
- ศูนย์ป่าไม้ปัตตานี

(นายบรรยง กางการ)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้

- ฝ่ายบริหารทั่วไป
- ฝ่ายการเงินและบัญชี
- ฝ่ายพัสดุ
- ฝ่ายแผนงาน ติดตามและประเมินผล

(นายบรรณรัตน์ อุตมา)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ
 เจ้าหน้าที่ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ

๑๗๓๖๔๕๖๗
 ๘๙๐๑๒๓๔
 ๕๖๗๘๙๐๑๒๓๔๕๖๗๘๙๐

(นายกิตติศักดิ์ เต็มตระกูล)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ทำหน้าที่
 หัวหน้าฝ่ายแผนงาน ติดตามและประเมินผล

นายบรรณรัตน์ อุตมา
 นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ
 ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 13 (สงขลา)
 รายงานการประชุมฯ

รายงานการประชุมคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
และคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

วันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุม ๑ อาคารเทียมคมกฤต กรมป่าไม้

รายชื่อผู้มาประชุม

- | | |
|--|--|
| ๑. นายจิระศักดิ์ ชูความดี | รองอธิบดีกรมป่าไม้ |
| ๒. นายยรรยง กางการ | ผู้อำนวยการกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง |
| ๓. นายอานนท์ ทิระปรีदानันท์ | รองหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ |
| ๔. นางสฤณา วิสุทธรัตนกุล | (แทน) ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมการปลูกป่า |
| ๕. นางวาสนา ก่อผล | (แทน) ผู้อำนวยการสำนักจัดการที่ดินป่าไม้ |
| ๖. ส.ต.อ.หญิงณัฐชยา คมขำ | นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ สำนักจัดการที่ดินป่าไม้ |
| ๗. นายสรนันท์ จำปาศรี | (แทน) ผู้อำนวยการสำนักจัดการป่าชุมชน |
| ๘. นายวิชิต กัณหา | (แทน) ผู้อำนวยการสำนักโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษ |
| ๙. นายปรโมท ห่านวิไล | (แทน) ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ |
| ๑๐. นางสาวพรพิมล จ้อยเล็ก | ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร |
| ๑๑. นายชาติกร รักษาแผน | ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน |
| ๑๒. นายชาติกร รักษาแผน | (แทน) ผู้อำนวยการสำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้ |
| ๑๓. นางสาวสุนิศา หงนิพนธ์ | (แทน) ผู้อำนวยการสำนักแผนงานและสารสนเทศ |
| ๑๔. นางสาวศศิมา อารี | (แทน) ผู้อำนวยการสำนักการป่าไม้ต่างประเทศ |
| ๑๕. นางสาวเพลินพิศ นนพิจิตร | (แทน) ผู้อำนวยการสำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า |
| ๑๖. นายวุฒิกร คุ่มเจริญ | (แทน) ผู้อำนวยการสำนักเศรษฐกิจกิจการป่าไม้ |
| ๑๗. นายณชัยกร ผาทิพพาที | (แทน) ผู้อำนวยการกองการอนุญาต |
| ๑๘. นายอภิรักษ์ ทหรานนท์ | ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร |
| ๑๙. นางสาวจิรภา จิตคงสง | ผู้อำนวยการส่วนประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ สำนักบริหารกลาง |
| ๒๐. นางสาวณัฐพร จริยะปัญญา | (แทน) ผู้อำนวยการส่วนฝึกอบรม สำนักบริหารกลาง |
| ๒๑. นางสาวกาญจนา เหมืองทอง | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ส่วนฝึกอบรม สำนักบริหารกลาง |
| ๒๒. นางสาวกัญญลักษณ์ เสนาหมั่น | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ |
| ๒๓. ว่าที่ ร.ต.ประเสริฐ มินทะวีสุโรมาน | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ |
| ๒๔. นายเศกสรรค์ ทิพย์สุข | หัวหน้าฝ่ายพิทักษ์คุณธรรม จริยธรรม กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ |
| ๒๕. นางวราภรณ์ อ่วมพ่วง | หัวหน้าฝ่ายเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ |
| ๒๖. นางสุพินัญญา เสมาทอง | นิติกรปฏิบัติการ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ |
| ๒๗. นายปรัชญา พันธุศิริ | นักประชาสัมพันธ์ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ |
| ๒๘. นางสาวธนกร ประเสริฐ | นิติกร กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ |

๒๙. นางสาววิภาดา บุตดาเวียง บุคลากร กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้
๓๐. นายทรงกลด แก้วสุทธิ บุคลากร กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้

เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๓๐ น.

ประธานกล่าวเปิดการประชุม และที่ประชุมได้พิจารณาเรื่องต่างๆ ซึ่งมีสาระสำคัญสรุปได้ ดังนี้
ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานการประชุม ได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่ากรมป่าไม้ได้มีคำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๘๗/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบและคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยให้มี ผู้อำนวยการ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ เป็นหัวหน้าคณะทำงานฯ ผู้แทนจากหน่วยงานระดับสำนักทุกสำนักในสังกัด ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค กรมป่าไม้ ผู้แทนกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ผู้แทนกลุ่มตรวจสอบภายใน ผู้แทนจาก หน่วยงานในสังกัดสำนักบริหารกลาง และสำนักแผนงานและสารสนเทศเป็นคณะทำงาน และบุคลากรฝ่าย พิทักษ์คุณธรรม จริยธรรม กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ เป็นคณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ โดยให้มี อำนวยการหน้าที่ตั้งนี้

๑) วิเคราะห์ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติดังกล่าว

๒) กำหนดหน่วยงานรับผิดชอบในการดำเนินกิจกรรม/โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๓) ดำเนินการอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้นำเสนอเรื่องเพื่อให้ที่ประชุมรับทราบ ดังนี้

๒.๑ มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัตินิติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. เสนอ โดยให้เริ่มดำเนินการตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นไป ทั้งนี้ ให้หน่วยงานของรัฐดำเนินการโดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนการปฏิรูปประเทศด้านต่างๆ ด้วย

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นตัวชี้วัดในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดไว้

๒.๒ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

สำนักงาน ป.ป.ช ได้ประกาศผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: IIA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๗

ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยกรมป่าไม้ มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยการจัดอันดับผลคะแนน กรมป่าไม้ได้คะแนน ITA เท่ากับร้อยละ ๗๐.๗๖ ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน และอยู่ในลำดับที่ ๑๒ จาก ๑๕ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ปัญหาที่พบทำให้ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จากข้อเสนอแนะของที่ปรึกษาผู้ทำการประเมินและให้คะแนนในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ปี ๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ ที่ผ่านมามีปัญหาในการประเมิน OII (การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ) ดังนี้

๑) การนำเข้าข้อมูล ไม่ได้มีการตรวจสอบการเข้ารหัสจากภายนอกหน่วยงาน จึงทำให้ไม่เห็นว่าคุณสมบัติที่นำเข้าสามารถเปิดเข้าดูได้หรือไม่

๒) ลิงก์ URI ที่นำเข้าสู่ระบบ ไม่ตรงกับข้อมูลที่นำเข้า

๓) ข้อมูลที่นำเข้าไม่ครบถ้วน

๔) การเข้าใจตลาดเคลื่อนของเจ้าหน้าที่ในการนำเข้าข้อมูล OII เนื่องจากคณะที่ปรึกษาผู้ตรวจให้คะแนนการประเมินมีเกณฑ์การตรวจสอบไม่เหมือนกับปีที่ผ่านมา เช่น กรณีปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพียงมีข้อมูลข้อใดข้อหนึ่งก็ให้คะแนนเต็ม แต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ หากข้อมูลไม่ครบถ้วนทุกข้อ จะถูกหักคะแนนเป็น ๐ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ คณะที่ปรึกษาไม่ได้มีการแจ้งหลักเกณฑ์การตรวจสอบข้อมูลการประเมินก่อนมีการให้เข้าข้อมูล เจ้าหน้าที่จึงดำเนินการตามคู่มือของสำนักงาน ป.ป.ช. ต่อมาเมื่อประกาศผลคะแนนของแต่ละหน่วยงานแล้ว คณะที่ปรึกษาได้มีการชี้แจงเกณฑ์การตรวจประเมินภายหลัง

๕) การจัดทำหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน กรณีที่มีข้อกำหนดให้ต้องลิงก์เชื่อมโยงกับเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ค้นหายาก ทำตัวเล็ก หรือไปอยู่ในส่วนท้ายสุดของหน้าเว็บไซต์หน่วยงาน ทำให้ถูกตัดคะแนน

๖) การนำข้อมูลเดิมของปีที่แล้วมาใช้ประเมิน จะต้องมีารแสดงให้เห็นว่าข้อมูลมีการพัฒนาขึ้นอย่างไร

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ โดยประธานได้มอบหมายให้ฝ่ายพิทักษ์คุณธรรม จริยธรรม กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ เป็นหน่วยงานรับผิดชอบในการหาข้อมูลหลักเกณฑ์การประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. และให้ศูนย์เทคโนโลยีและสารสนเทศ ช่วยดูแลเรื่องการจัดทำหน้าเว็บไซต์หลักของกรมป่าไม้ ด้วย

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

กรมป่าไม้ ได้อนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติดีมีขอบและคุ้มครองจริยธรรม กรมป่าไม้ ระยะ ๕ ปี เพื่อกำหนดเป็นกรอบแนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมป่าไม้ ในระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ ซึ่งประกอบด้วยยุทธศาสตร์ในการดำเนินการจำนวน ๖ ยุทธศาสตร์ ได้แก่ ๑) สร้างสังคมคนกรมป่าไม้ที่ไม่ทนต่อการทุจริต ๒) ยกกระตือรือร้นในการต่อต้านการทุจริต ๓) สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย ๔) พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ๕) ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต และ ๖) ยกกระตือรือร้นดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ฝ่ายเลขานุการ คณะทำงานฯ ได้ดำเนินการจัดทำ ร่าง แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณาแต่ละยุทธศาสตร์ จำนวน ๖ ยุทธศาสตร์ ๙ กลยุทธ์ ๑๗ กิจกรรม และกำหนดผู้รับผิดชอบในแต่ละกิจกรรม ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมคนกรมป่าไม้ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิดข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้ให้สามารถแยก
ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

กิจกรรม/โครงการที่ ๑.๑ โครงการปรับกระบวนการคิดการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว
และผลประโยชน์ส่วนรวม ความอาย ความไม่ทนต่อการทุจริต

เป้าหมาย : ๑ โครงการ/หัวข้อ

หน่วยงานรับผิดชอบ : ส่วนฝึกอบรม สำนักบริหารกลาง

มติที่ประชุม เห็นชอบ

กิจกรรม/โครงการที่ ๑.๒ โครงการประชุมชี้แจงซักซ้อมความเข้าใจข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณ
ข้าราชการกรมป่าไม้ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

เป้าหมาย : ๑ โครงการ/หัวข้อ

หน่วยงานรับผิดชอบ : ส่วนฝึกอบรม สำนักบริหารกลาง

มติที่ประชุม เห็นชอบ

กิจกรรม/โครงการที่ ๑.๓ ให้ความรู้เกี่ยวกับกฎ ระเบียบ และวินัยแก่ข้าราชการ/พนักงานราชการ
บรรจุใหม่

เป้าหมาย : ๑ โครงการ

หน่วยงานรับผิดชอบ : ส่วนฝึกอบรม สำนักบริหารกลาง

มติที่ประชุม เห็นชอบ

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதวงสังคมเพื่อต้านทุจริต

กิจกรรม/โครงการที่ ๒.๑ ข้าราชการต้นแบบคนดีของกรมป่าไม้

เป้าหมาย : เป็นโครงการประจำปี

หน่วยงานรับผิดชอบ : กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้

มติที่ประชุม เห็นชอบ

กิจกรรม/โครงการที่ ๒.๒ โครงการผลิตสื่อองค์ความรู้เพื่อสร้างกระแสสังคมคนกรมป่าไม้
ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

เป้าหมาย : ๓ รายการ/ช่องทาง

หน่วยงานรับผิดชอบ : ส่วนประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ และทุกหน่วยงาน

มติที่ประชุม เห็นชอบ ให้แก้ไขหน่วยงานที่รับผิดชอบ จากส่วนประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ และทุกหน่วยงาน เป็น ส่วนประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ และกลุ่มตรวจสอบภายใน

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต
กลยุทธ์ที่ ๑ ศึกษาและกำกับติดตามการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption
Perceptio Index : CPI)

กิจกรรม/โครงการที่ ๑.๑ โครงการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI)
และแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรเพื่อความโปร่งใส

เป้าหมาย : ๑ โครงการ

หน่วยงานรับผิดชอบ : กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ และส่วนฝึกอบรม สำนัก

บริหารกลาง

มติที่ประชุม

ที่ประชุมเห็นชอบ

ของกรมป่าไม้

กิจกรรม/โครงการที่ ๑.๒ โครงการเสริมสร้างความรวดเร็วและเป็นธรรมในการอนุมัติ/อนุญาต

เป้าหมาย : ๑ โครงการ

หน่วยงานรับผิดชอบ : กองการอนุญาต

มติที่ประชุม

ที่ประชุมเห็นชอบ

มติที่ประชุม

กิจกรรม/โครงการที่ ๑.๓ โครงการยกระดับความโปร่งใสของการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่

เป้าหมาย : ๑ โครงการ

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักป้องกันรักษาป่าและคุ้มครองไฟป่า

ที่ประชุมเห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕


เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

มติที่ประชุม

ไม่มีเรื่องอื่นๆ ให้พิจารณา

ปิดประชุม

เวลา ๑๕.๓๐ น.



(นางสุทิณัฐา เสมาทอง)

นิติกรปฏิบัติการ

ฝ่ายพิทักษ์คุณธรรม จริยธรรม

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้

ผู้จัดรายงานการประชุม


(นายเศกสรรค์ ทิพย์สุข)

นิติกรชำนาญการพิเศษ

หัวหน้าฝ่ายพิทักษ์คุณธรรม จริยธรรม

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้

ผู้ตรวจรายงานการประชุม