



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา) ส่วนอำนวยการ โทร ๐ ๗๔๒๐ ๕๙๙๐ ต่อ ๑๑๕...
ที่ ทส.๑๖๒๖.๑๔/๗๔ วันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง... สรุปการประชุมชี้แจงแนวทางการสมัครและหลักเกณฑ์การพิจารณารางวัลเลิศรัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

- เรียน ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ สุวิชุดา 12/1/64
ผู้อำนวยการส่วนจัดการที่ดินป่าไม้ สหพร
ผู้อำนวยการส่วนจัดการป่าชุมชน ต.วิภา 12/1/64
ผู้อำนวยการส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า ศ.พรต 12/1/64
ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมการปลูกป่า ศ.พรต 12/๑1/64
ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้สงขลา
ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้สตูล
ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้ปัตตานี

สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา) ขอส่งสำเนาหนังสือกรมป่าไม้ ทส ๑๖๐๐.๙/ว ๒๕๘๑๐ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง สรุปการประชุมชี้แจงแนวทางการสมัครและหลักเกณฑ์การพิจารณารางวัลเลิศรัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ มาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดเอกสารที่เกี่ยวข้องได้ทางเว็บไซต์สำนักฯ www.forest.go.th/songkhla๑๓ หัวข้อหนังสือเวียน

(นายพงศ์พยัคฆ์ ศรียา)

ผู้อำนวยการสำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา)

ร่าง... [Signature] 11/1/64
พิมพ์... [Signature] 11/1/64
ทาน... [Signature]
ตรวจ... [Signature]

(นางจิรณา จันทบุลย์)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ



บันทึกข้อความ

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 13 (สงขลา)
เลขที่รับ..... ๓๕๑
วันที่..... ๑๒.๑๒.๒๕๖๔
เวลา..... ๙.๓๑ น.

ส่วนราชการ ส่วนอำนวยการ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา) โทร ๐ ๗๔๒๐ ๕๙๙๐ ต่อ ๑๑๕
ที่ ทส ๑๖๒๖.๑๔/ ๕๓ วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง สรุปการประชุมชี้แจงแนวทางการสมัครและหลักเกณฑ์การพิจารณารางวัลเลิศรัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา)

ด้วยกรมป่าไม้ได้มีหนังสือ ที่ ทส ๑๖๐๐.๙/ว ๒๕๕๑๐ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง สรุปการประชุมชี้แจงแนวทางการสมัครและหลักเกณฑ์การพิจารณารางวัลเลิศรัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ มาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาแจ้งชื่อผลงานประเภทรางวัลที่ต้องการสมัครรายละเอียดผลงานที่สมัครตามแบบฟอร์มที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด

ส่วนอำนวยการ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งเวียนส่วนทุกส่วนและศูนย์ป่าไม้ในสังกัด สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา) มาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา หากเห็นชอบตามเสนอ โปรดลงนามในหนังสือคำสั่งที่แนบมาพร้อมนี้

(นายกิตติศักดิ์ เต็มตระกูล)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ทำหน้าที่
หัวหน้าฝ่ายแผนงาน ติดตามและประเมินผล

(นางจิรณา จันทบุลย์)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ

ลงนามแล้ว

(นายพงศ์พยัคฆ์ ศรียา)

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา)



บันทึกข้อความ

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 13 (สงขลา)
เลขที่รับ..... ๒๓๗
วันที่..... ๕๗ มี.ค. ๒๕๖๔
เวลา..... ๑๕.๑๕ น.

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร โทรสาร ๐๒ ๕๓๙ ๔๖๙๒ ภายใน ๒๕๔๐ , ๕๐๔๘

ที่ ทส ๑๖๐๐.๙/ว ๒๕๖๓๐ วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง สรุปการประชุมชี้แจงแนวทางการสมัครและหลักเกณฑ์การพิจารณารางวัลเลิศรัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

- เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน
 ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน
 ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
 ผู้อำนวยการกองการอนุญาต
 ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑ - ๑๓
 ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
 ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
 ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ
 ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
 ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน
 ผู้อำนวยการกลุ่มคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้

ส่วนอำนวยการ
เลขที่รับ..... ๗๓
วันที่..... - ๘ มี.ค. ๒๕๖๔
เวลา..... ๑๐.๕๖

ฝ่ายแผนงาน ติดตามและประเมินผล
รับที่..... ๓
วันที่..... - ๘ มี.ค. ๒๕๖๔
เวลา..... ๑๑.๕๐

กรมป่าไม้ขอส่งสำเนาหนังสือกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๐.๙/๘๐๙ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง สรุปการประชุมชี้แจงแนวทางการสมัครและหลักเกณฑ์การพิจารณา รางวัลเลิศรัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เรียนมาเพื่อโปรดทราบ

สำหรับหน่วยงานที่มีความประสงค์สมัครขอรับรางวัลเลิศรัฐประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อโปรดทราบและพิจารณาแจ้งชื่อผลงาน ประเภทรางวัลที่ต้องการสมัคร รายละเอียดผลงานที่สมัครตาม แบบฟอร์มที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด และรายชื่อผู้ติดต่อ ส่งให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหารทาง e-mail : change.psdg@gmail.com ภายในวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๔ ทั้งนี้สามารถดาวน์โหลดรายละเอียดที่เกี่ยวข้อง

- ส่วนได้ที่ <http://bit.ly/3aCLs5A> หรือ QR code ท้ายหนังสือนี้
- ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้
- ส่วนจัดการป่าชุมชน
- ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
- ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
- ศูนย์ป่าไม้สงขลา
- ศูนย์ป่าไม้สตูล
- ศูนย์ป่าไม้สุราษฎร์ธานี

- ฝ่ายบริหารทั่วไป
- ฝ่ายการเงินและบัญชี
- ฝ่ายพัสดุ
- ฝ่ายแผนงาน ติดตามและประเมินผล

(นายสมศักดิ์ สรรพโกศลกุล) (นายณเรศน์ อุตมา)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน ผู้อำนวยการป่าไม้ชำนาญการ
ทำหน้าที่ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ
อธิบดีกรมป่าไม้

นายณเรศน์ อุตมา
นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา)



๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
๖๐๖/๖๓๗
(นายกิตติศักดิ์ เต็มตระกูล)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ทำหน้าที่
หัวหน้าฝ่ายแผนงาน ติดตามและประเมินผล



ด่วนที่สุด

ห้องรองอธิบดีกรมป่าไม้ (นายสมศักดิ์)
 เลขรับ..... ๓ ๐๔๕
 วันที่รับ..... ๒๕ ธ.ค. ๒๕๖๓
 เวลา..... ๐๙.๕๕ @ 15.1๐
บันทึกข้อความ

ห้องรองอธิบดีกรมป่าไม้ (นายจิระศักดิ์)
 เลขรับ..... ๖๐๒๓
 วันที่รับ..... ๒๓ ธ.ค. ๒๕๖๓
 เวลา..... ๑๕.๕๙ @

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ฝ่ายนวัตกรรมและพัฒนางานบริการ โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒ - ๓ ต่อ ๕๐๔๘
 ที่ ทส ๑๖๐๐.๙/ ๘๑๙ วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓
 เรื่อง สรุปการประชุมชี้แจงแนวทางการสมัครและหลักเกณฑ์การพิจารณารางวัลเลิศรัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔
 เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

เรื่องเดิม

หนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๒๒๒/๑๖๐๖ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓
 เชิญกรมป่าไม้เข้าร่วมรับฟังการประชุมชี้แจงแนวทางการสมัครและหลักเกณฑ์การพิจารณารางวัลเลิศรัฐ
 ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ในวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. นั้น (เอกสารหมายเลข ๑)

ข้อเท็จจริง

กลุ่มพัฒนาระบบบริหารขอเรียนว่า ได้มอบหมายให้นางสาวสิตานันท์ จันทน์สมบุญ
 นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ และนางสาวณิชาภา ไชยพร นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ เข้าร่วม
 ประชุมชี้แจงดังกล่าว ผ่านระบบออนไลน์ ขอรายงานสรุปแนวทางการสมัครและหลักเกณฑ์การพิจารณารางวัล
 เลิศรัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

๑. ประเภทรางวัลเลิศรัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบด้วย ๓ รางวัล คือ
 - ๑.๑ รางวัลเลิศรัฐ แบ่งออกเป็น ๓ สาขา ประกอบด้วย
 - (๑) รางวัลการบริการภาครัฐ
 - (๒) รางวัลการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม
 - (๓) รางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ
 - ๑.๒ รางวัลเลิศรัฐยอดเยี่ยม : มอบให้หน่วยงานที่ได้รับรางวัลระดับดีเด่นครบทั้ง
 ๓ สาขา ในปีเดียวกัน
 - ๑.๓ รางวัลเลิศรัฐสาขา : มอบให้หน่วยงานที่มีผลงานโดดเด่นในสาขาบริการภาครัฐ
 และ สาขาการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม

๒. รางวัลการบริการภาครัฐประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นรางวัลที่มอบให้หน่วยงานของรัฐที่มี
 ผลการพัฒนาคุณภาพการให้บริการเพื่อประชาชนได้รับบริการที่สะดวก รวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม และเป็น
 ฟังพอใจ มี ๒ ระดับ คือ ระดับดี (คะแนน ๘๐ - ๘๙ คะแนน) และ ระดับดีเด่น (คะแนน ๙๐ คะแนนขึ้นไป)
 โดยแบ่งออกเป็น ๕ ประเภทรางวัล ประกอบด้วย

- (๑) นวัตกรรมบริการ
- (๒) พัฒนาการบริการ
- (๓) ขยายผลมาตรฐานการบริการ
- (๔) บูรณาการข้อมูลเพื่อการบริการ
- (๕) ยกกระดับบริการที่สนองต่อสถานการณ์โควิด ๑๙
- (๖) ยกกระดับการอำนวยความสะดวกในการให้บริการ

๓. ราชวัลการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นราชวัลที่มอบให้หน่วยงานภาครัฐ เพื่อสร้างแรงจูงใจและสร้างขวัญกำลังใจในการเปิดระบบราชการให้ประชาชนและภาคส่วนอื่นที่เกี่ยวข้องเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารราชการและทำงานร่วมกันอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการภาครัฐในการตอบสนองความต้องการของประชาชนและการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน มี ๒ ระดับ คือ ระดับดี (คะแนน ๘๐ - ๘๙ คะแนน) และ ระดับดีเด่น (คะแนน ๙๐ คะแนนขึ้นไป) โดยแบ่งออกเป็น ๕ ประเภทราชวัล ประกอบด้วย

- (๑) เปิดใจใกล้ชิดประชาชน
- (๒) สัมฤทธิผลประชาชนมีส่วนร่วม
- (๓) ผู้นำหุ้นส่วนความร่วมมือ
- (๔) เลื่องลือขยายผล
- (๕) ร่วมใจแก้จน

๔. ราชวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นราชวัลที่มอบให้หน่วยงานภาครัฐที่มีการยกระดับและพัฒนาองค์การให้มีความทันสมัยและเทียบเท่ามาตรฐานสากล รวมทั้งเป็นการสะท้อนขีดความสามารถในการเป็นผู้นำองค์การและแนวปฏิบัติที่นำไปสู่ความเป็นเลิศ แบ่งออกเป็น ๓ ประเภทราชวัล ได้แก่

(๑) ราชวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐระดับดีเด่น : ทุกหมวดจะต้องได้คะแนนมากกว่าร้อยละ ๔๐ ของคะแนนประจำหมวด ตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ และต้องมีคะแนนรวม ๔๐๐ คะแนนขึ้นไป

(๒) ราชวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐรายหมวด : ประเมินโดยใช้เกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยหมวดที่ขอรับรางวัลต้องได้คะแนนมากกว่าร้อยละ ๕๐ ของคะแนนประจำหมวด หมวดอื่นๆ ต้องได้คะแนนมากกว่าร้อยละ ๒๕ และต้องมีคะแนนรวมทุกหมวดไม่ต่ำกว่า ๓๐๐ คะแนน สำหรับคะแนนหมวดผลลัพธ์ (หมวด ๗) ที่เกี่ยวข้องกับหมวดที่ขอรับรางวัลต้องมีคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ และคะแนนผลลัพธ์ของหมวดอื่นๆ ต้องได้คะแนนมากกว่าร้อยละ ๒๕

(๓) ราชวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ๔.๐ : ใช้เกณฑ์การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ กรณีมีผลคะแนนรวมทุกหมวด ๔๐๐ คะแนนขึ้นไป จะได้รับรางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ๔.๐ และได้รับการรับรองสถานะเป็นระบบราชการ ๔.๐ ระดับก้าวหน้า กรณีได้คะแนนประเมินระหว่าง ๓๐๐ คะแนนขึ้นไป แต่ไม่ถึง ๔๐๐ คะแนน จะได้รับการรับรองสถานะเป็นระบบราชการ ๔.๐ ระดับพื้นฐาน

ข้อพิจารณา

กลุ่มพัฒนาระบบบริหารพิจารณาแล้ว ลักษณะผลงานของกรมป่าไม้ที่โดดเด่นและตรงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสมัครเข้ารับรางวัล ประจำปี ๒๕๖๔ ได้แก่

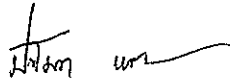
ราชวัลการบริการภาครัฐ นวัตกรรมเชิงนโยบาย : ผลการดำเนินการแก้ไขมาตรา ๗ ให้ไม้ทุกชนิดที่ขึ้นในที่ดินที่มีกรรมสิทธิ์ หรือสิทธิครอบครองตามประมวลกฎหมายที่ดิน ไม่เป็นไม้หวงห้าม มีผลทำให้การทำไม้ การตัด การโค่น การแปรรูปไม้ หรือการนำเคลื่อนที่ไม้ ไม่ต้องขออนุญาตจากเจ้าหน้าที่อีกต่อไป ตามพระราชบัญญัติป่าไม้ (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๒ และ ผลงานวิจัยที่ตอบสนองต่อปัญหา (Pain Point) และส่งผลกระทบต่อประชาชน

รางวัลการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ที่ประชาชนเข้ามามีบทบาทในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน : การดูแลและป้องกันรักษาป่า การจัดการป่าชุมชน และงานโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษ ดังนั้น เพื่อเป็นการยกระดับการปฏิบัติงานของกรมป่าไม้ กระตุ้นให้หน่วยงานภายในกรมป่าไม้เกิดวัฒนธรรมการพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง และเพื่อเป็นการเสริมสร้างภาพลักษณ์การทำงานของกรมป่าไม้ ยุคใหม่ เห็นควรแจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานของกรมป่าไม้ทราบและเสนอผลงานสมัครเข้ารับรางวัลเลิศรัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยให้หน่วยงานที่ประสงค์สมัครรับรางวัล แจ้งชื่อโครงการ ประเภทรางวัลที่ต้องการสมัคร และรายละเอียดผลงานที่สมัครตามแบบฟอร์มที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด และรายชื่อผู้ติดต่อ ส่งให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหารทาง e mail: change.psdg@gmail.com ภายในวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๔ เพื่อตรวจสอบข้อมูลเบื้องต้น และกำหนดแนวทางในการให้คำปรึกษาที่เหมาะสมกับแต่ละผลงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในร่างหนังสือถึงหน่วยงานที่แนบมาพร้อมนี้



๒๕ ธ.ค. ๒๕๖๓
(นายสมศักดิ์ สรรพโกศลกุล)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมป่าไม้



(นายปราโมท ทานวิไล)
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

สรุปประเด็นสำคัญของแต่ละประเภทรางวัล

รางวัลบริการภาครัฐ แบ่งออกเป็น ๖ ประเภทรางวัล ดังนี้

ระยะเวลาการสมัครรับรางวัล : ระหว่างวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ - ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ยกเว้น ประเภท

ยกกระตือการอำนวยความสะดวกในการให้บริการ กำหนดรับสมัคร ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔

ประเภทรางวัล	คำจำกัดความ	เงื่อนไขการพิจารณา
๑. นวัตกรรมบริการ	การพัฒนาการให้บริการด้วยการสร้างนวัตกรรมจากการนำแนวคิดองค์ความรู้ ทักษะประสบการณ์ และเทคโนโลยี มาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาผลงาน / การให้บริการ กระบวนการ / ระบบบริการรูปแบบใหม่	<ul style="list-style-type: none"> - เป็นผลงานให้บริการที่นำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ซึ่งยังไม่มีหน่วยงานใดเคยดำเนินการมาก่อน หรือเป็นผลงานที่เกิดขึ้นจากการประยุกต์ใช้สิ่งที่มีอยู่จนเกิดนวัตกรรมต่อเนื่องในการให้บริการของหน่วยงาน - เป็นผลงานที่นำไปใช้แล้วจริง และมีผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรมที่สามารถตรวจสอบได้ เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี
๒. พัฒนาการบริการ	การพัฒนาการให้บริการแล้วส่งผลให้การบริการดีขึ้นจากเดิม หรือเห็นเป็นที่ประจักษ์ รวมถึงการทำงานในเชิงบริหารจัดการเพื่อให้เกิดประโยชน์หรือมีผลกระทบสูงต่อประชาชนในวงกว้างหรือแก้ไขปัญหาคความเดือดร้อนของประชาชน / กลุ่มเป้าหมายได้	<ul style="list-style-type: none"> - เป็นผลงานการให้บริการที่เป็นการพัฒนา / ปรับปรุงงานบริการที่แตกต่างไปจากเดิม เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและไม่เป็นรูปแบบเดียวกับ - เป็นผลงานที่นำไปใช้แล้วจริง และมีผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรมที่สามารถตรวจสอบได้ เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี
๓. ขยายผลมาตรฐานการบริการ	การนำระบบแนวทางการปฏิบัติงาน มาตรฐานการปฏิบัติงานในผลงานที่ได้รับรางวัลบริการภาครัฐระดับดีเด่น ไปขยายผลในทุกหน่วยบริการสาขาหรือพื้นที่ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริการและควบคุมรูปแบบ คุณภาพ และมาตรฐานของงานบริการให้คงอยู่ในระดับเดียวกันหรือดีกว่าในทุกหน่วยบริการสาขาหรือพื้นที่	<ul style="list-style-type: none"> - เป็นผลงานที่เคยได้รับรางวัลบริการภาครัฐระดับดีเด่นไม่เกิน ๓ ปี - สามารถขยายผลการให้บริการทั้งในเชิงแนวคิด นโยบายหรือรูปแบบการดำเนินการตามมาตรฐานที่เคยได้รับรางวัลหรือดีกว่าไปในทุกหน่วยงานบริการสาขาหรือทุกพื้นที่ในแต่ละแห่งไม่น้อยกว่า ๑ ปี - เป็นผลงานที่หน่วยงานสามารถแสดงกระบวนการติดตามและประเมินผลในการควบคุมคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการได้ - หน่วยงานที่สมัครไม่จำเป็นต้องเป็นหน่วยงานเดียวกับหน่วยงานที่ได้รับรางวัล แต่เป็นหน่วยงานที่สามารถนำผลงานไปขยายผลได้ในทุกสาขาหรือทุกหน่วยพื้นที่ของตนเอง

ประเภทรางวัล	คำจำกัดความ	เงื่อนไขการพิจารณา
๔. บูรณาการข้อมูลเพื่อการบริการ	เพิ่มประสิทธิภาพหรือการเปลี่ยนแปลงการให้บริการที่เป็นผลมาจากความสามารถในการทำงานร่วมกัน ระหว่างหน่วยงานของรัฐ และทำให้เกิดการให้บริการในรูปแบบดิจิทัล	<ul style="list-style-type: none"> - เป็นการพัฒนาระบบการทำงานที่สามารถเชื่อมโยงหรือแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างหน่วยงานผ่านระบบดิจิทัล โดยมีหน่วยงานเข้าร่วมตั้งแต่ ๓ หน่วยงานขึ้นไป - เป็นผลงานที่นำไปใช้แล้วจริง และมีผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรมที่สามารถตรวจสอบได้ เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี - ต้องแสดงให้เห็นว่าประชาชน หรือ ผู้รับบริการได้รับความสะดวกในการขอรับบริการอย่างเป็นรูปธรรมและคุ้มค่า ทั้งนี้ หน่วยงานต้องมีการรวบรวมและวิเคราะห์ ความพึงพอใจของผู้รับบริการในผลงานผ่านระบบดิจิทัล
๕. ยกระดับบริการที่ตอบสนองต่อสถานการณ์โควิด ๑๙	การจัดบริการ การเพิ่มประสิทธิภาพ หรือ ยกระดับการให้บริการที่เป็นภารกิจหลักของหน่วยงานในการควบคุม / ป้องกัน การแพร่ระบาดของโควิด ๑๙ หรือ การปรับเปลี่ยนรูปแบบการทำงานเชิงรุกในการรองรับสถานการณ์โควิด ๑๙	<p>กลุ่มเป้าหมาย : หน่วยงานที่มีหน้าที่ในการควบคุม / ป้องกันการแพร่ระบาดของโรคโดยตรง หรือ หน่วยงานภาครัฐที่ดำเนินการปรับเปลี่ยนรูปแบบการทำงานตามภารกิจเชิงรุกให้ตอบสนองต่อสถานการณ์โควิด ๑๙</p> <ul style="list-style-type: none"> - เป็นผลงานในภาพรวมขององค์กร โดยสามารถส่งสมัครได้ ๑ ผลงานเท่านั้น หน่วยงานที่สมัครต้องเป็นเจ้าของหลักและมีบทบาทในการดำเนินงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ - เป็นผลงานที่นำไปใช้แล้วจริงและดำเนินการต่อเนื่องจนถึงปัจจุบัน - มีผลผลิตและผลลัพธ์ที่เป็นรูปธรรมสามารถตรวจสอบได้
๖. ยกระดับการอำนวยความสะดวกในการให้บริการ	การพัฒนาการบริการที่ช่วยยกระดับการให้บริการและอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน	<ul style="list-style-type: none"> - เป็นผลการดำเนินการในภาพรวมขององค์กร ที่แสดงให้เห็นถึงพัฒนาการอนุมัติ อนุญาต ของประชาชนให้ง่ายขึ้น เร็วขึ้น ถูกลง รวมทั้ง โปร่งใสในการบริการ ดังนี้ การแก้ไขกฎหมาย / การยกเลิก ลดสำเนาที่ทางราชการออกให้ จากประชาชน / การลดขั้นตอนการให้บริการ / การลดระยะเวลาการให้บริการ / การชำระค่าธรรมเนียมแทนการขออนุญาต / การพัฒนารูปแบบการให้บริการแบบอิเล็กทรอนิกส์ เป็นต้น - เป็นผลการดำเนินงานตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - มิถุนายน ๒๕๖๔

รางวัลการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม

ระยะเวลาการสมัครรับรางวัล : ระหว่างวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ - ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ประเภทรางวัล	คำจำกัดความ	เงื่อนไขการพิจารณา
๑. เปิดใจใกล้ชิดประชาชน	มอบให้กับหน่วยงานภาครัฐที่ให้ความสำคัญกับการบริหารราชการระบบเปิดทั่วทั้งองค์กร โดยสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน	<ul style="list-style-type: none"> - ภาพรวมขององค์กร - ๑ กรม ต่อ ๑ ผลงาน - ระดับการมีส่วนร่วมเกิดจาก Inform และ Consult และให้ประชาชนเกิด Engaged - ดำเนินการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี
๒. สัมฤทธิผลประชาชนมีส่วนร่วม	มอบให้กับหน่วยงานภาครัฐ ที่ส่งเสริมและสนับสนุนการทำงานแบบมีส่วนร่วมในการสร้างให้เกิดการเปลี่ยนแปลง / การพัฒนาที่มีนัยสำคัญหรือผลกระทบสูงกับชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชน	<ul style="list-style-type: none"> - มีการดำเนินการตามนโยบายหรือโครงการ - สอดคล้องกับภารกิจหลักหรือนโยบายสำคัญของหน่วยงาน - ระดับการมีส่วนร่วมในระดับความร่วมมือ - ส่งได้มากกว่า ๑ ผลงาน และกระบวนการไม่ซ้ำกัน / พื้นที่เดียวกัน - ดำเนินการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี
๓. ผู้นำหุ้นส่วนความร่วมมือ	มอบให้กับบุคคล / กลุ่มบุคคลที่เป็นกลไกหลัก หรือ กลไกสำคัญ หรือเป็นผู้นำ / มีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนการทำงานแบบมีส่วนร่วมระหว่างภาครัฐและภาคส่วนอื่นที่เกี่ยวข้อง	<ul style="list-style-type: none"> - หน่วยงานที่ส่งสมัครสัมฤทธิผลประชาชนมีส่วนร่วม และ เลื่อนสื่อขยายผล เป็นผู้เสนอชื่อ - มอบให้บุคคล หรือ กลุ่มบุคคลที่ไม่ใช่เจ้าหน้าที่รัฐ - เสนอชื่อบุคคลหรือกลุ่มบุคคลได้เพียง ๑ คน หรือ ๑ กลุ่มบุคคล
๔. เลื่อนสื่อขยายผล	มอบให้กับหน่วยงานภาครัฐที่นำตัวแบบ (Model) จากโครงการที่เคยได้รับรางวัลด้านการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมไปประยุกต์ใช้ในการขยายผลหรือต่อยอดการดำเนินงานในพื้นที่อื่นๆ อย่างน้อย ๒ พื้นที่	<ul style="list-style-type: none"> - เป็นภารกิจหลักขององค์กรหรือนโยบายสำคัญ - เป็นโครงการได้นำต้นแบบจากโครงการที่ได้รับรางวัลสัมฤทธิผลประชาชนมีส่วนร่วม ในระดับดีเด่นมาประยุกต์ใช้ในพื้นที่ใหม่น้อย ๒ พื้นที่ จนเกิดความสำเริง โดยหน่วยงานต้องเริ่มขยายผลไม่เกิน ๓ ปี - หลังจากได้รับรางวัล สำหรับระยะเวลาการดำเนินการขึ้นอยู่กับผลงานที่ประสบความสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ - ดำเนินการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี
๕. ประเภทรางวัลร่วมใจแก่กัน	มอบให้หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาชน ที่มีผลงานการมีส่วนร่วมของชุมชนและสังคมในการแก้ไขปัญหาความยากจนอย่างยั่งยืน	<p>สำนักงาน ป.ย.ป โดยสำนักงาน ก.พ.ร. ดำเนินการ ๓ มิติ คือ</p> <p>มิติที่ ๑ ตัวชี้วัดกลุ่มปัจจัยนำเข้า (Input Indicators)</p> <p>มิติที่ ๒ ตัวชี้วัดกระบวนการ (Process)</p> <p>มิติที่ ๓ ตัวชี้วัด ผลผลิต ผลลัพธ์ ผลกระทบ (Output Outcome and Impact)</p>