



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑๓ (สงขลา) ส่วนอำนวยการ โทร. ๐ ๗๔๒ ๐๕๙๙๐ ต่อ ๑๑๒

ที่ ทส.๑๖๒๖.๑๑/ ๒๗๓๔ วันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๓

เรื่อง ขอส่งสำเนาหนังสือ จำนวน ๒ เรื่อง

เรียน ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ
ผู้อำนวยการส่วนจัดการป่าไม้
ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมการป่าไม้
ผู้อำนวยการส่วนวิชาการและกฎหมาย
ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้สงขลา
ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้สตูล
ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้ปัตตานี

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑๓ (สงขลา) ขอส่งสำเนาหนังสือ จำนวน ๒ เรื่อง ดังนี้

๑. สำเนาหนังสือกรมป่าไม้ ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว ๑๘๒๕๘ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๓ เรื่อง
เลื่อนข้าราชการ

๒. สำเนาหนังสือสำนักบริหารกลาง ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/๕๔๙๐ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๓ เรื่อง
ขอส่งแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดอัตรากำลังแทนสำหรับส่วนราชการที่ส่งข้าราชการไปปฏิบัติหน้าที่ใน
ส่วนราชการรูปแบบเฉพาะ

จึงมาเรียนเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลด
เอกสารที่ทางเว็บไซต์สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑๓ (สงขลา) <http://www.forest.go.th/songkhla13/>
หัวข้อหนังสือเวียน

(นายไพโรจน์ นัครา)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา)



บันทึกข้อความ

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 13 (สงขลา)
เลขที่รับ 8534
วันที่ ๒๒ ก.ย. ๒๕๖๓
12.48 น.

ส่วนราชการ ส่วนอำนวยการ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา) โทร. ๐ ๗๕๒ ๐๕๙๙๐ ต่อ. ๑๑๒

ที่ ทส.๑๖๒๖.๑๑/๑๐๐๙ วันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๓

เรื่อง ขอส่งสำเนาหนังสือ จำนวน ๒ เรื่อง

เรียน ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา)

ด้วยสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา) ได้รับหนังสือ จำนวน ๒ เรื่อง ดังนี้

๑. หนังสือกรมป่าไม้ ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว ๑๘๒๕๘ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๓ เรื่อง เลื่อนข้าราชการ (เอกสาร ๑)

๒. หนังสือสำนักบริหารกลาง ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/๕๔๙๐ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๓ เรื่อง ขอส่งแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดอัตรากำลังแทนสำหรับส่วนราชการที่ส่งข้าราชการไปปฏิบัติหน้าที่ในส่วนราชการรูปแบบเฉพาะ (เอกสาร ๒)

ส่วนอำนวยการ พิจารณาแล้ว จึงเห็นควรแจ้งเวียนส่วนทุกส่วน และศูนย์ป่าไม้ ในสังกัดสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา) มาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง พร้อมนี้ได้แนบหนังสือมาด้วยหากเห็นชอบโปรดลงนาม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา


(นางสาวฐิติรัตน์ แจ่มเพชร)
เจ้าหน้าที่ธุรการ (ปวช.)


(นางจิรณา จันทบุลย์)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
ทำหน้าที่ หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป


(นายณเรศน์ อุลลมา)
นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ
ทำหน้าที่ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ

คงหม/ลัด


(นายไพโรจน์ นัครา)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา)



บันทึกข้อความ

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 13 (สงขลา)
เลขที่รับ..... 8240
วันที่..... ๑๕ ก.ย. ๒๕๖๓
เวลา..... 10.56

ส่วนราชการ... กรมป่าไม้... สำนักบริหารกลาง โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๖๒๘

ที่ ทส.๑๖๐๑.๓/ว..... ๑๘๒๕๘..... วันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๓

เรื่อง... เลื่อนข้าราชการ

ส่วนอำนวยการ
เลขที่รับ..... 2590
วันที่..... ๑๕ ก.ย. ๒๕๖๓
เวลา..... 19.25

ฝ่ายบริหารทั่วไป
เลขที่รับ..... 499
วันที่..... ๑๕ ก.ย. ๒๕๖๓
เวลา..... 19.38

- เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน
- ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน
- ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
- ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑-๑๓
- ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
- ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
- หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน
- หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจรรยาบรรณกรมป่าไม้

กรมป่าไม้ขอส่งสำเนาคำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๓๐๘๐ /๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๓ เรื่อง เลื่อนข้าราชการ มาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดได้ที่ <http://edoc.forest.go.th/doccir/docindex.html> และ www.new.forest.go.th/person/circular/

<input checked="" type="checkbox"/> ส่วนอำนวยการ
<input type="checkbox"/> ส่วนจัดการป่าไม้
<input type="checkbox"/> ส่วนส่งเสริมการป่าไม้
<input type="checkbox"/> ส่วนวิชาการและกฎหมาย
<input type="checkbox"/> ศูนย์ป่าไม้สงขลา
<input type="checkbox"/> ศูนย์ป่าไม้สตูล
<input type="checkbox"/> ศูนย์ป่าไม้ปัตตานี

(นายอรณพล เจริญชันษา)
อธิบดีกรมป่าไม้

<input checked="" type="checkbox"/> ฝ่ายบริหารทั่วไป
<input type="checkbox"/> ฝ่ายการเงินและบัญชี
<input type="checkbox"/> ฝ่ายพัสดุ
<input type="checkbox"/> ฝ่ายแผนงาน ติดตามและประเมินผล

(นางนเรศณี อุตมา)
นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ
ทำหน้าที่ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ

(นายไพโรจน์ นัครา)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา)

- อ.ไพโรจน์
14A-U-13

(นางจิรณา จันทบุลย์)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
ทำหน้าที่ หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

การเจ้าหน้าที่
เลขที่รับ..... 875
วันที่..... ๑๕ ก.ย. ๒๕๖๓
เวลา.....



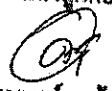
คส. ๔.๑

คำสั่งกรมป่าไม้
ที่ ๓๐๘๐ /๒๕๖๓
เรื่อง เลื่อนข้าราชการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๗ มาตรา ๖๓ และมาตรา ๑๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๒ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ และ ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๐ จึงให้เลื่อนข้าราชการ จำนวน ๑๙ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(ลงนาม) อรรถพล เจริญชันษา
(นายอรรถพล เจริญชันษา)
อธิบดีกรมป่าไม้

สำเนาถูกต้อง

(นายอนุพงษ์ แก้วรัตนา)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

บัญชีรายละเอียดการเลื่อนข้าราชการ

แบบท้ายคำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๓๐๘๐ /๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

ลำดับ ที่	ชื่อ/สกุล/ เลขประจำตัว ประชาชน	วุฒิ/ สาขา	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม				คำสั่งตำแหน่ง ในปัจจุบันเมื่อ ๑๑ ธ.ค. ๕๖	ตำแหน่งและส่วนราชการที่เลื่อน				วันที่ ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
			ตำแหน่ง/ สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่		ตำแหน่ง/ สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่		
๑	นายสุเทพ ศิริรัตน์	ป.ป่าไม้ ทช.บ. (ส่งเสริมการเกษตร)	เจ้าพนักงานป่าไม้ ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ (ส่งเสริมการเกษตร)	ชำนาญงาน	๓๒๐๖	เงินเดือน	เจ้าพนักงานป่าไม้ กลุ่มงานอนุรักษ์ และการอนุรักษ์	ทั่วไป	อาวุโส	๑๔๖๕	เงินเดือน	โดยให้ได้รับ อัตราเงินเดือน ในตำแหน่งที่ ได้รับแต่งตั้ง	
๒	นายเจริญ ปุริเกษม	ป.ป่าไม้ ทช.บ. (เทคโนโลยีการเกษตร)	เจ้าพนักงานป่าไม้ ส่วนต้นป่าไม้ สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า	ชำนาญงาน	๒๓๒๖	เงินเดือน	เจ้าพนักงานป่าไม้ ส่วนยุทธการด้านป้องกันและปราบปราม สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า	ทั่วไป	อาวุโส	๗๒๒	เงินเดือน	โดยให้ได้รับ อัตราเงินเดือน ในตำแหน่งที่ ได้รับแต่งตั้ง	
๓	นายก่อศักดิ์พิชิต พิชัยณรงค์ (การบริหารทรัพยากรป่าไม้และสิ่งแวดล้อม)	ป.ป่าไม้ ทช.บ.	เจ้าพนักงานป่าไม้ ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๔	ชำนาญงาน	๒๓๐๗	เงินเดือน	เจ้าพนักงานป่าไม้ ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๔	ทั่วไป	อาวุโส	๒๗๕๓	เงินเดือน	โดยให้ได้รับ อัตราเงินเดือน ในตำแหน่งที่ ได้รับแต่งตั้ง	
๔	นายวิชัย แดโช (การพัฒนาชุมชน)	ป.ป่าไม้ ศค.บ.	เจ้าพนักงานป่าไม้ ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๔	ชำนาญงาน	๓๐๘๒	เงินเดือน	เจ้าพนักงานป่าไม้ ส่วนจัดการป่าชุมชน สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๔	ทั่วไป	อาวุโส	๒๗๕๔	เงินเดือน	โดยให้ได้รับ อัตราเงินเดือน ในตำแหน่งที่ ได้รับแต่งตั้ง	

RL

บัญชีรายละเอียดการเลื่อนข้าราชการ
แบบท้ายคำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๓๐๘๐ /๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

ลำดับ ที่	ชื่อ/สกุล/ เลขประจำตัว ประชาชน	วุฒิ/ สาขา	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม					ตำแหน่งและส่วนราชการที่เลื่อน					หมายเหตุ	
			ตำแหน่ง/ ประเภท	ระดับ	เลขที่	เงินเดือน	ในระดั ปัจจุบันเมื่อ	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง/ ประเภท	ระดับ	เลขที่	เงินเดือน		ตั้งแต่วันที่
๕	นายสมศักดิ์ ทองสุข	ป.ป่าไม้	หัวหน้างานป่าไม้ ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑	ชำนาญงาน	๓๓๘๔		๑๑ ธ.ค. ๕๑	เจ้าพนักงานป่าไม้ ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕	ทั่วไป	อาวุโส	๑๗๐๗		บัดนี้ เป็นต้นไป	โดยให้ได้รับ อัตราเงินเดือน ในตำแหน่งที่ ได้รับแต่งตั้ง
๖	นายสงคราม ขวสะอาด (ส่งเสริมการเกษตร)	ป.ป่าไม้ ว.บ.	หัวหน้างานป่าไม้ ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๒	ชำนาญงาน	๑๗๕๓		๑๑ ธ.ค. ๕๑	เจ้าพนักงานป่าไม้ ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕	ทั่วไป	อาวุโส	๒๔๘๓		บัดนี้ เป็นต้นไป	โดยให้ได้รับ อัตราเงินเดือน ในตำแหน่งที่ ได้รับแต่งตั้ง
๗	นายดำเนิน เศษอน	ป.ป่าไม้	หัวหน้างานป่าไม้ ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕	ชำนาญงาน	๑๙๕๔		๑๑ ธ.ค. ๕๑	เจ้าพนักงานป่าไม้ ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕	ทั่วไป	อาวุโส	๒๕๓๕		บัดนี้ เป็นต้นไป	โดยให้ได้รับ อัตราเงินเดือน ในตำแหน่งที่ ได้รับแต่งตั้ง
๘	นายสุรัตน์ วิเศษลา (ส่งเสริมการป่าไม้และสิ่งแวดล้อม)	ป.ป่าไม้ กษ.บ.	หัวหน้างานป่าไม้ ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๖	ชำนาญงาน	๓๐๕๘		๑๑ ธ.ค. ๕๑	เจ้าพนักงานป่าไม้ ส่วนจัดการป่าชุมชน สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๖	ทั่วไป	อาวุโส	๒๗๑๑		บัดนี้ เป็นต้นไป	โดยให้ได้รับ อัตราเงินเดือน ในตำแหน่งที่ ได้รับแต่งตั้ง

(Signature)

บัญชีรายละเอียดการเลื่อนข้าราชการ

แบบทำคำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๓๐๘๐ /๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

ลำดับ ที่	ชื่อ/สกุล/ เลขประจำตัว ประชาชน	วุฒิ/ สาขา	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม				ตำแหน่งและส่วนราชการที่เลื่อน				หมายเหตุ
			ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่	เงินเดือน	ตำแหน่ง/ สังกัด	ระดับ	เลขที่	เงินเดือน	
๙	นายธนรัตน์ แบนใจ	ป.ป่าไม้ ศ.ส.บ. (ส่งเสริมกรมป่าไม้)	เจ้าพนักงานป่าไม้ ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๓	ชำนาญงาน	๑๗๕๕	๑๑ ธ.ค. ๕๖	เจ้าพนักงานป่าไม้ ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๖	อาวุโส	๒๗๑๓	เป็นต้นไป	โดยให้ได้รับ อัตราเงินเดือน ในตำแหน่งที่ ได้รับแต่งตั้ง
๑๐	นายสละ เขตรเขื่อน	ป.ป่าไม้ กษ.บ. (การจัดการกรเกษตร)	เจ้าพนักงานป่าไม้ ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๙	ชำนาญงาน	๑๘๓๕	๑๑ ธ.ค. ๕๖	เจ้าพนักงานป่าไม้ ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๘	อาวุโส	๒๕๕๕	เป็นต้นไป	โดยให้ได้รับ อัตราเงินเดือน ในตำแหน่งที่ ได้รับแต่งตั้ง
๑๑	นายไกรศรี มณีอ่อน	ป.ป่าไม้ วท.บ. (เทคโนโลยีการเกษตร)	เจ้าพนักงานป่าไม้ ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๘	ชำนาญงาน	๒๒๒๖	๑๑ ธ.ค. ๕๖	เจ้าพนักงานป่าไม้ ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๘	อาวุโส	๒๕๙๙	เป็นต้นไป	โดยให้ได้รับ อัตราเงินเดือน ในตำแหน่งที่ ได้รับแต่งตั้ง
๑๒	นายกำพล สุวรรณกุล	ป.ป่าไม้ ศส.บ. (พัฒนาการท่องเที่ยว) วท.ม (การบริหารทรัพยากรป่าไม้)	เจ้าพนักงานป่าไม้ ส่วนปลูกป่าภาครัฐ สำนักส่งเสริมการปลูกป่า	ชำนาญงาน	๒๐๗๑	๑๑ ธ.ค. ๕๖	เจ้าพนักงานป่าไม้ ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๘	อาวุโส	๒๖๐๙	เป็นต้นไป	โดยให้ได้รับ อัตราเงินเดือน ในตำแหน่งที่ ได้รับแต่งตั้ง

๑๑

บัญชีรายชื่อและเอียดการเลื่อนข้าราชการ

แบบท้ายคำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๓๐๘๐ /๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

ลำดับ ที่	ชื่อ/สกุล/ เลขประจำตัว ประชาชน	วุฒิ/ สาขา	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม				ตำแหน่งและส่วนราชการที่เลื่อน				วันที่ คำสั่ง วันที่	หมายเหตุ
			ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่	เงินเดือน	ตำแหน่ง/สังกัด	ระดับ	เลขที่	เงินเดือน		
๑๓	นายประธาน ตันรุ่งเรืองกิจ	ป.ป่าไม้	เจ้าพนักงานป่าไม้ ส่วนจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๘	ชำนาญงาน	๒๖๓๕	๒๑ ธ.ค. ๕๑	เจ้าพนักงานป่าไม้ ส่วนจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๘	อาวุโส	๒๖๔๑	บัดนี้ เป็นต้นไป	โดยให้ได้รับ อัตราเงินเดือน ในตำแหน่งที่ ได้รับแต่งตั้ง	
๑๔	นายอรุณ สิงห์โต (เทคโนโลยีการเกษตร) (นโยบายสาธารณะ)	ป.ป่าไม้ วท.บ.	เจ้าพนักงานป่าไม้ ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า	ชำนาญงาน	๔๙๑๓	๑๑ ธ.ค. ๕๑	เจ้าพนักงานป่าไม้ ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า	อาวุโส	๒๕๙๐	บัดนี้ เป็นต้นไป	โดยให้ได้รับ อัตราเงินเดือน ในตำแหน่งที่ ได้รับแต่งตั้ง	
๑๕	นายชำนาญ สมบัติมิตร (เทคโนโลยีการเกษตร)	ป.ป่าไม้ วท.บ.	เจ้าพนักงานป่าไม้ ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า	ชำนาญงาน	๒๑๙๕	๑๑ ธ.ค. ๕๑	เจ้าพนักงานป่าไม้ ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า	อาวุโส	๒๕๙๕	บัดนี้ เป็นต้นไป	โดยให้ได้รับ อัตราเงินเดือน ในตำแหน่งที่ ได้รับแต่งตั้ง	
๑๖	นายอภิสิทธิ์ สมบัติมาศ (เกษตรป่าไม้)	ป.ป่าไม้ วท.บ.	เจ้าพนักงานป่าไม้ ส่วนป่าไม้ ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า	ชำนาญงาน	๒๔๔๓	๑๑ ธ.ค. ๕๑	เจ้าพนักงานป่าไม้ ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า	อาวุโส	๒๕๘๗	บัดนี้ เป็นต้นไป	โดยให้ได้รับ อัตราเงินเดือน ในตำแหน่งที่ ได้รับแต่งตั้ง	

บัญชีรายละเอียดการเลื่อนข้าราชการ
 แบบท้ายคำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๓๐๘๐ /๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

ลำดับ ที่	ชื่อ/สกุล/ เลขประจำตัว ประชาชน	วุฒิ/ สาขา	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม				เงินเดือน	ดำรงตำแหน่ง ในปัจจุบันเมื่อ	ตำแหน่งและส่วนราชการที่เลื่อน				ตั้งแต่ วันที่	หมายเหตุ
			ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่			ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่		
๑๗	นายสุวัฒน์ พองแก้ว	ป.ป่าไม้ วท.บ. (เกษตรป่าไม้)	เจ้าพนักงานป่าไม้ ส่วนต้นป่าไม้	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๒๔๓๓	๑๑ ธ.ค. ๕๑	เจ้าพนักงานป่าไม้ ส่วนจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๑	ทั่วไป	อาวุโส	๒๕๓๕	บัดนี้ เป็นต้นไป	โดยให้ได้รับ อัตราเงินเดือน ในตำแหน่งที่ ได้รับแต่งตั้ง	
๑๘	นายทวี ลือชา	ป.ป่าไม้ วท.บ. (เทคโนโลยีการเกษตร)	เจ้าพนักงานป่าไม้ ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๓๒๑๕	๑๑ ธ.ค. ๕๑	เจ้าพนักงานป่าไม้ ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า	ทั่วไป	อาวุโส	๒๕๓๗	บัดนี้ เป็นต้นไป	โดยให้ได้รับ อัตราเงินเดือน ในตำแหน่งที่ ได้รับแต่งตั้ง	
๑๙	นายอนุเศรษฐ์ แก้วคง (การวัดผลและประเมินผลการศึกษา)	ป.ป่าไม้ ศศ.บ. (การพัฒนาชุมชน)	เจ้าพนักงานป่าไม้ ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๓๒๗๗	๑๑ ธ.ค. ๕๑	เจ้าพนักงานป่าไม้ ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า	ทั่วไป	อาวุโส	๒๕๔๘	บัดนี้ เป็นต้นไป	โดยให้ได้รับ อัตราเงินเดือน ในตำแหน่งที่ ได้รับแต่งตั้ง	
								รวม ๑๙ ราย						



บันทึกข้อความ

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 13 (สงขลา)
 เลขที่รับ ๘310
 วันที่ ๑๕ ก.ย. ๒๕๖๓
 เวลา 13:35 น.

ส่วนราชการ สำนักบริหารกลาง ส่วนการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒ - ๓ ต่อ ๕๑๙๖
 ที่ ทส.๑๖๐๑๓/ ๕๕๓๐ วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๓

เรื่อง ขอส่งแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดอัตรากำลังแทนสำหรับส่วนราชการที่ส่งข้าราชการไปปฏิบัติหน้าที่ในส่วนราชการรูปแบบเฉพาะ

- เรียน อธิบดีกรมป่าไม้
 รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน
 ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน
 ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
 ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ - ๑๓
 ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
 ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
 ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
 หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน
 หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้

ส่วนอำนวยการ
 เลขที่รับ 2611
 วันที่ ๑๖ ก.ย. ๒๕๖๓
 เวลา 10:15

ฝ่ายบริหารทั่วไป
 เลขที่รับ 502
 วันที่ ๑๖ ก.ย. ๒๕๖๓
 เวลา 10:46

สำนักบริหารกลาง ขอส่งสำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๖ ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๓ เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดอัตรากำลังแทนสำหรับส่วนราชการที่ส่งข้าราชการไปปฏิบัติหน้าที่ในส่วนราชการรูปแบบเฉพาะ เพื่อให้ส่วนราชการได้ใช้เป็นกรอบแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลที่กำหนดเป็นอัตรากำลังแทนได้อย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ที่ <http://wiki.ocsc.go.th/rmmdlq>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

- ส่วนอำนวยการ
- ส่วนจัดการป่าไม้
- ส่วนส่งเสริมการป่าไม้
- ส่วนวิชาการและกฎหมาย
- ศูนย์ป่าไม้สงขลา
- ศูนย์ป่าไม้สตูล
- ศูนย์ป่าไม้ปัตตานี

- ฝ่ายบริหารทั่วไป
- ฝ่ายการเงินและบัญชี
- ฝ่ายพัสดุ
- ฝ่ายแผนงาน ติดตามและประเมินผล

(นายวุฒิพันธ์ จุจันทรโชติ)
 ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

(นายณเรศน์ อุลมา)
 นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ
 ำหน้าที่ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ

(นายธรรยง กางการ)
 ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา)

กมลวิจิตร
 - คำขวัญ
 16 ก.ย. 63

การเจ้าหน้าที่
 เลขที่รับ 404
 วันที่ ๒๐ ก.ย. ๒๕๖๓
 เวลา

(นางจิรณา จันทบุลย์)
 เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
 ทำหน้าที่ หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป



ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๖

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๖ สิงหาคม ๒๕๖๓

เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดอัตราค่าจ้างสำหรับส่วนราชการที่ส่งข้าราชการไปปฏิบัติหน้าที่
ในส่วนราชการรูปแบบเฉพาะ

เรียน (เวียนกระทรวง กรม และจังหวัด)

สิ่งที่ส่งมาด้วย แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดอัตราค่าจ้างสำหรับส่วนราชการที่ส่งข้าราชการ
ไปปฏิบัติหน้าที่ในส่วนราชการรูปแบบเฉพาะ

ด้วยปัจจุบันมีส่วนราชการรูปแบบเฉพาะ เช่น กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายใน
ราชอาณาจักร (กอ.รมน.) ศูนย์อำนวยการรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล (ศรชล.) และสำนักงาน
ขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง (สำนักงาน ป.ย.ป.) เป็นต้น
ที่มีลักษณะเชิงโครงสร้างแบบผสมผสานจากหลายหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และมีบทบัญญัติของกฎหมาย
กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจัดส่งเจ้าหน้าที่ไปปฏิบัติหน้าที่ในส่วนราชการรูปแบบเฉพาะตามที่หัวหน้า
ส่วนราชการรูปแบบเฉพาะนั้น ๆ ร้องขอ และให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลหรือองค์กรอื่นที่มีอำนาจ
หน้าที่ทำนองเดียวกันของหน่วยงานของรัฐนั้น จัดให้มีอัตราค่าจ้างตามความจำเป็น แต่ไม่เกินจำนวน
อัตราค่าจ้างที่จัดส่งไป ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวยังไม่เคยมีหลักเกณฑ์หรือแนวทางปฏิบัติมาก่อน

บัดนี้ ก.พ. พิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดอัตราค่าจ้าง
สำหรับส่วนราชการที่ส่งข้าราชการไปปฏิบัติหน้าที่ในส่วนราชการรูปแบบเฉพาะ เพื่อให้ส่วนราชการ
ได้ใช้เป็นกรอบแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลที่กำหนดเป็นอัตราค่าจ้างได้อย่างเหมาะสม
และมีประสิทธิภาพ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย โดยส่วนราชการสามารถดาวน์โหลดได้จาก QR Code
ที่ปรากฏท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ ทั้งนี้ ได้แจ้งให้กรมและจังหวัดทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ

(หม่อมหลวงพัชรภากร เทวกุล)

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักพัฒนาระบบงานตำแหน่งและค่าตอบแทน

กลุ่มให้คำปรึกษาแนะนำที่ ๔ (สำนักนายกรัชมุนตรี)

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๖๖๒๔ (กรุณา) และ ๖๖๐๓ (อำนวยการ)

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๔๓๗



<http://wiki.ocsc.go.th/rmmdlq>

**แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดอัตรากำลังแทน
สำหรับส่วนราชการที่ส่งข้าราชการไปปฏิบัติหน้าที่ในส่วนราชการรูปแบบเฉพาะ**

๑. หลักการ

ด้วยลักษณะภารกิจ โครงสร้าง และรูปแบบการบริหารจัดการกำลังคนของส่วนราชการรูปแบบเฉพาะ ที่มีลักษณะเชิงโครงสร้างแบบผสมผสานจากหลายหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง การขับเคลื่อนภารกิจของส่วนราชการรูปแบบเฉพาะจำเป็นต้องใช้ผู้ปฏิบัติงานจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่มีองค์ความรู้ทางวิชาการ กฎหมาย ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านมาช่วยปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจที่สำคัญ การมอบหมายให้ข้าราชการไปปฏิบัติหน้าที่ในส่วนราชการรูปแบบเฉพาะ จึงถือว่าเป็นการปฏิบัติหน้าที่ในภารกิจหลักของส่วนราชการต้นสังกัด โดยความสำเร็จที่เกิดขึ้นจากการขับเคลื่อนภารกิจให้บรรลุผลตามเป้าหมาย ถือเป็นความสำเร็จในการบริหารงานแบบบูรณาการที่มีเป้าหมายการดำเนินการร่วมกันทั้งในเชิงภารกิจและเชิงพื้นที่ ของส่วนราชการรูปแบบเฉพาะและส่วนราชการที่ส่งข้าราชการไปปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ ดังนั้นจึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่หัวหน้าส่วนราชการที่ส่งข้าราชการไปปฏิบัติหน้าที่ต้องตระหนักถึงความสำคัญและเร่งด่วนของภารกิจที่ส่งข้าราชการไปช่วยปฏิบัติหน้าที่ในส่วนราชการรูปแบบเฉพาะ และต้องพร้อมให้การสนับสนุนการขับเคลื่อนภารกิจของส่วนราชการรูปแบบเฉพาะ รวมทั้งรับผิดชอบ กำกับดูแล ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการให้มีประสิทธิภาพ ตลอดจนสร้างแรงจูงใจและค้ำนึ่งถึงสิทธิประโยชน์ของข้าราชการในระหว่างการไปช่วยปฏิบัติหน้าที่

๒. แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดอัตรากำลังแทนสำหรับส่วนราชการที่ส่งข้าราชการไปปฏิบัติหน้าที่ในส่วนราชการรูปแบบเฉพาะ

๒.๑ การกำหนดจำนวนอัตรากำลังแทน ให้ส่วนราชการที่ส่งข้าราชการไปปฏิบัติหน้าที่และส่วนราชการรูปแบบเฉพาะ ประสานงานร่วมกันในการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดอัตรากำลังแทน ได้แก่ ภารกิจและหน้าที่ความรับผิดชอบที่จะมอบหมายให้ปฏิบัติ ตำแหน่งและระดับตำแหน่งที่เหมาะสม สอดคล้องกับความรู้ความสามารถและประสบการณ์ที่ต้องการ ระยะเวลาการไปช่วยปฏิบัติหน้าที่และสิทธิประโยชน์ของข้าราชการ รวมทั้งวางแผนการบริหารอัตรากำลังทั้งก่อน ระหว่าง และหลังจากการไปช่วยปฏิบัติหน้าที่ในส่วนราชการรูปแบบเฉพาะ โดยการดำเนินการดังกล่าว ต้องคำนึงถึงประสิทธิภาพ และความคุ้มค่าของการใช้กำลังคน รวมทั้งผลกระทบต่อการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการในภาพรวม ทั้งนี้ ให้ส่วนราชการที่จัดส่งข้าราชการไปปฏิบัติหน้าที่ในส่วนราชการรูปแบบเฉพาะจัดทำแผนการบริหารอัตรากำลังแทน และจัดทำคำขอรับการจัดสรรอัตรากำลังแทนเสนอ อ.ก.พ. กระทรวง ให้ความเห็นชอบก่อนเสนอคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) และคณะรัฐมนตรีพิจารณาอนุมัติ โดยการกำหนดจำนวนอัตรากำลังแทนให้กำหนดได้ตามความจำเป็นของส่วนราชการ แต่ต้องไม่เกินจำนวนอัตรากำลังที่จัดส่งไป

๒.๒ การกำหนดรูปแบบโครงสร้างหน่วยงาน และการกำหนดตำแหน่ง ให้ส่วนราชการที่ส่งข้าราชการไปปฏิบัติหน้าที่ในส่วนราชการรูปแบบเฉพาะ นำเสนอ อ.ก.พ. กระทรวง เพื่อพิจารณาจัดโครงสร้างการแบ่งงานภายในและกำหนดตำแหน่งที่เป็นอัตรากำลังแทน ดังนี้

๑) กำหนดโครงสร้างหน่วยงานภายใน เป็น “กลุ่มงานปฏิบัติราชการประจำส่วนราชการรูปแบบเฉพาะ” สังกัดส่วนกลาง เพื่อปฏิบัติหน้าที่ในการบูรณาการขับเคลื่อนภารกิจตามหน้าที่และอำนาจของส่วนราชการร่วมกับส่วนราชการรูปแบบเฉพาะ โดยการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานดังกล่าว ให้รับผิดชอบรายงานตรงต่อหัวหน้าส่วนราชการระดับกรม

๒) กำหนดตำแหน่งในกลุ่มงานดังกล่าว เป็น “กรอบอัตรากำลังแทนประจำกรม” โดยจำนวนตำแหน่ง ประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่งให้เป็นไปตามที่ คปร. และคณะรัฐมนตรีมีมติอนุมัติ และกำหนดเงื่อนไขให้นำตำแหน่งที่กำหนดเป็นกรอบอัตรากำลังแทนประจำกรมดังกล่าวไปใช้ในภารกิจอื่น และไม่ใช่เพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งหรือปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น รวมทั้งไม่ให้นำไปใช้สำหรับการบริหารทรัพยากรบุคคล (การบรรจุ การเลื่อน การโอน การย้าย และการบรรจุกลับเข้ารับราชการ) ในลักษณะเดียวกันกับกรอบอัตรากำลังปกติของส่วนราชการ และเมื่อหมดความจำเป็นตามภารกิจแล้ว ให้ยุบเลิกกรอบอัตรากำลังแทนประจำกรมดังกล่าว ทั้งนี้ ให้จัดเลขที่ตำแหน่งเรียงต่อจากตำแหน่งเลขที่สุดท้ายของกรม และจัดทำหนังสือขอกำหนดกรอบอัตรากำลังข้าราชการตั้งใหม่ (กรอบอัตรากำลังแทนประจำกรม) เสนอ ก.พ. ให้ความเห็นชอบด้วย

อย่างไรก็ดี หากส่วนราชการที่ส่งข้าราชการไปปฏิบัติหน้าที่ในส่วนราชการรูปแบบเฉพาะ มีการกำหนดจำนวนอัตรากำลังแทนที่มีจำนวนไม่มาก อาจไม่จำเป็นต้องกำหนดเป็นกลุ่มงานก็ได้

๒.๓ กลไกการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้ส่วนราชการที่ส่งข้าราชการไปปฏิบัติหน้าที่ดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลตามแผนการบริหารอัตรากำลังแทนที่ได้นำเสนอ อ.ก.พ. กระทรวง ไว้แล้ว โดยเห็นควรให้ดำเนินการตามแนวทาง ดังนี้

๑) การสรรหา/คัดเลือกบุคคลที่จะส่งไปปฏิบัติหน้าที่ในส่วนราชการรูปแบบเฉพาะ ส่วนราชการอาจเสนอ อ.ก.พ. กรม หรือคณะกรรมการสรรหา/คัดเลือกบุคคลที่ อ.ก.พ. กรมแต่งตั้ง เพื่อกำหนดแนวทางและพิจารณาสรรหา/คัดเลือกข้าราชการที่จะเป็นตัวแทนของส่วนราชการไปปฏิบัติหน้าที่ในส่วนราชการรูปแบบเฉพาะ โดยต้องคำนึงถึงความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ในงาน ทัศนคติ ตลอดจนบุคลิกภาพของบุคคลที่เหมาะสมและสอดคล้องกับภารกิจที่ต้องปฏิบัติ รวมทั้งกำหนดแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีความชัดเจน เช่น โอกาสและความก้าวหน้าในสายงาน การกำหนดวงเงินเลื่อนเงินเดือน การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี การเลื่อน การย้าย และการดำเนินการทางวินัย เป็นต้น

๒) การกำกับดูแล/บังคับบัญชา และติดตามประเมินผลข้าราชการที่ส่งไปปฏิบัติหน้าที่ ในส่วนราชการรูปแบบเฉพาะ ให้หัวหน้าส่วนราชการระดับกรมเป็นผู้มีอำนาจหน้าที่และรับผิดชอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการที่ไปปฏิบัติหน้าที่ในส่วนราชการรูปแบบเฉพาะ โดยกำกับดูแล มอบหมายงาน และติดตามผลการปฏิบัติงาน รวมทั้งกำหนดตัวชี้วัดผลผลิตและผลลัพธ์ในระหว่างที่ไปช่วยราชการให้มี

ความชัดเจนและเป็นรูปธรรม โดยต้องรวมถึงผลผลิตและผลลัพธ์ที่สนับสนุนการขับเคลื่อนภารกิจของส่วนราชการ รูปแบบเฉพาะ ทั้งนี้ ให้หัวหน้าส่วนราชการรูปแบบเฉพาะเป็นผู้ให้ข้อมูลและความเห็นประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อนำไปประกอบการพิจารณาความดีความชอบ หรือเลื่อนเงินเดือนต่อไป

๓) ค่าตอบแทน/สิทธิประโยชน์ ให้ข้าราชการที่ไปปฏิบัติหน้าที่ในส่วนราชการรูปแบบเฉพาะผู้นั้นยังคงประเภทตำแหน่ง ชื่อตำแหน่งในสายงาน และระดับตำแหน่ง ตามที่เคยดำรงตำแหน่งอยู่เดิม รวมทั้งมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตราที่ได้รับอยู่เดิมต่อไป สำหรับสิทธิประโยชน์อื่นให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการนั้น โดยคำนึงถึงสิทธิประโยชน์ที่ข้าราชการเคยได้รับอยู่เดิมเป็นสำคัญ

๔) การแต่งตั้งข้าราชการหลังกลับจากการไปปฏิบัติหน้าที่ ให้ส่วนราชการบริหารตำแหน่งว่างที่เป็นกรอบอัตรากำลังปกติไว้ล่วงหน้าอย่างน้อย ๑ เดือน สำหรับนำมาใช้แต่งตั้งข้าราชการที่จะกลับจากการไปปฏิบัติหน้าที่ในส่วนราชการรูปแบบเฉพาะ เพื่อให้ข้าราชการผู้นั้นสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ทันทีเมื่อครบระยะเวลาการไปช่วยราชการ ทั้งนี้ ให้ถือเป็นความรับผิดชอบของส่วนราชการในการบริหารตำแหน่งว่างที่มีอยู่ดังกล่าว โดยต้องไม่เป็นเหตุให้ส่วนราชการมีคำขออัตรากำลังตั้งใหม่ หรือขอกำหนดตำแหน่งเฉพาะรายเพื่อใช้แต่งตั้งผู้ที่จะกลับจากการไปปฏิบัติหน้าที่ในส่วนราชการรูปแบบเฉพาะ

๒.๔ การบริหารงบประมาณ ให้ส่วนราชการที่ส่งข้าราชการไปปฏิบัติหน้าที่ในส่วนราชการรูปแบบเฉพาะประสานขอทำความเข้าใจกับสำนักงบประมาณ โดยอาจพิจารณาใช้จ่ายจากวงเงินงบประมาณประเภทงบบุคลากรที่ส่วนราชการได้รับจัดสรรในปีงบประมาณนั้นไปพลางก่อน และจัดทำคำขอจัดสรรงบประมาณประเภทงบบุคลากรในปีงบประมาณถัดไปตามจำนวนอัตรากำลังแทนที่ ๑:๑. และคณะรัฐมนตรีมีมติอนุมัติ ทั้งนี้ ควรคำนึงถึงระยะเวลาที่จะต้องส่งข้าราชการไปปฏิบัติหน้าที่ในส่วนราชการรูปแบบเฉพาะด้วยว่ามีความต่อเนื่องเกินกว่า ๑ ปี หรือไม่

๒.๕ การติดตามและประเมินผลระดับหน่วยงาน ให้ส่วนราชการที่ส่งข้าราชการไปปฏิบัติหน้าที่และส่วนราชการรูปแบบเฉพาะ ร่วมกันกำหนดตัวชี้วัดผลผลิตและผลลัพธ์ระหว่างหน่วยงานที่มีเป้าหมายร่วมกัน (Joint KPIs) ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีของส่วนราชการ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุเป้าหมายตามภารกิจที่กำหนดไว้

ทั้งนี้ ให้ส่วนราชการที่ส่งข้าราชการไปปฏิบัติหน้าที่รายงานผลการใช้อัตรากำลังแทนและผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีของส่วนราชการ ให้ ก.พ. และ ค.ปร. ทราบเมื่อสิ้นปีงบประมาณของทุกปี

แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดอัตราค่าจ้างแทน

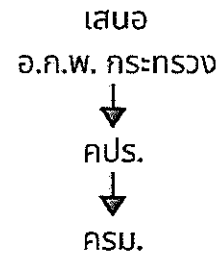
สำหรับส่วนราชการที่ส่งข้าราชการไปปฏิบัติหน้าที่ในส่วนราชการรูปแบบเฉพาะ

การกำหนดจำนวนอัตราค่าจ้างแทน

- ส่วนราชการร่วมกันกำหนด**
- การกิจที่จะมอบหมายให้ปฏิบัติ
 - ตำแหน่ง/ระดับตำแหน่ง
 - ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์
 - ระยะเวลาปฏิบัติหน้าที่
 - สิทธิประโยชน์

1

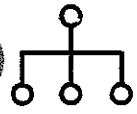
- จัดทำแผนบริหารอัตราค่าจ้างแทน และคำขอรับการจัดสรรอัตราค่าจ้างแทน



เสนอ อ.ก.พ. กระทรวง

- กำหนดโครงสร้างหน่วยงานภายในเป็น "กลุ่มงานปฏิบัติราชการประจำส่วนราชการรูปแบบเฉพาะ" สังกัดส่วนกลาง รายงานตรงต่อหัวหน้าส่วนราชการระดับกรม
- กำหนดตำแหน่งในกลุ่มงานเป็น "กรอบอัตราค่าจ้างแทนประจำกรม"
- จัดทำหนังสือขอกำหนดกรอบอัตราข้าราชการตั้งใหม่ (กรอบอัตราค่าจ้างแทนประจำกรม) เสนอ ก.พ. ให้ความเห็นชอบ

2



รูปแบบโครงสร้างและตำแหน่ง

- เงื่อนไข :**
- ไม่ให้นำตำแหน่งไปใช้ในการกิจอื่น
 - ทิ้งกรณีเลื่อนระดับตำแหน่ง/ปรับปรุงเป็นระดับสูงขึ้น
 - ไม่ให้นำไปใช้ในลักษณะเดียวกับกรอบปกติ
 - เมื่อหมดความจำเป็นตามภารกิจให้ยุบเลิก

กลไกการบริหารทรัพยากรบุคคล

(1) การสรรหา

- กำหนดแนวทาง/พิจารณาสรรหาบุคคลไปปฏิบัติหน้าที่

(2) การกำกับดูแล/บังคับบัญชา/ติดตามประเมินผลข้าราชการที่ส่งไปปฏิบัติหน้าที่

- หัวหน้าส่วนราชการระดับกรม เป็นผู้มีอำนาจหน้าที่และรับผิดชอบ
- หัวหน้าส่วนราชการรูปแบบเฉพาะ เป็นผู้ให้ข้อมูลและความเห็นประกอบ

3

(3) ค่าตอบแทน/สิทธิประโยชน์

- คงประเภทตำแหน่ง/ชื่อตำแหน่ง/ระดับตำแหน่งตามเดิม
- มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตราเดิม
- คำนึงสิทธิประโยชน์ที่เคยได้รับอยู่เดิมเป็นสำคัญ

(4) การแต่งตั้งข้าราชการหลังจากกลับไปปฏิบัติหน้าที่

- ให้กันตำแหน่งว่างที่เป็นกรอบปกติไว้ล่วงหน้าอย่างน้อย 1 เดือน

- ประสานขอทำความเข้าใจกับสำนักงบประมาณ (อาจเจียดจ่ายจากงบบุคลากรในปีนั้นไปพลางก่อน)
- จัดทำคำขอมงบประมาณในปีถัดไป

4



การบริหารงบประมาณ

การติดตามและประเมินผลระดับหน่วยงาน

ส่วนราชการร่วมกันกำหนด

- ตัวชี้วัดระหว่างหน่วยงานที่มีเป้าหมายร่วมกัน (Joint KPIs)

5

- รายงานผลการใช้อัตราค่าจ้างแทน และผลการปฏิบัติราชการ ให้ ก.พ. และ คปร. ทราบ เมื่อสิ้นปีงบประมาณของทุกปี