



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ส่วนอำนวยการ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา) โทร. ๐ ๗๕๒๐ ๕๕๕๐ ต่อ ๑๑๓  
ที่ ทส ๑๖๒๖.๑๔/ ๒๕๕๕ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง สรุปลผลสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการดำเนินการด้านการจัดการความรู้ของกรมป่าไม้  
เรียน ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ  
ผู้อำนวยการส่วนจัดการป่าไม้  
ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมการป่าไม้  
ผู้อำนวยการส่วนวิชาการและกฎหมาย  
ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้สงขลา  
ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้สตูล  
ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้ปัตตานี

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา) ขอส่งสำเนาหนังสือกรมป่าไม้ ที่ ทส ๑๖๐๑.๔/ว ๒๑๖๐๗ ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๒ เรื่อง สรุปลผลสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการดำเนินการด้านการจัดการความรู้ของกรมป่าไม้ ทั้งนี้สามารถดาวน์โหลดเอกสารที่ทางเว็บไซต์สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา) [www.forest.go.th/songkhla๑๓](http://www.forest.go.th/songkhla๑๓) หัวข้อหนังสือเวียน

(นายไพโรจน์ นัครา)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา)



# บันทึกข้อความ

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 13 (สงขลา)  
 เลขที่รับ..... 11682  
 วันที่..... ๒๙ ต.ค. ๒๕๖๒  
 เวลา..... 10.16 น.

ส่วนราชการ..... กรมป่าไม้ สำนักบริหารกลาง โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒ - ๓ ต่อ ๕๐๒๒  
 ที่..... ทส.๑๖๐๑.๔/ว ๒๑๖๐๗ วันที่..... ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๒  
 เรื่อง..... สรุปผลสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการดำเนินการด้านการจัดการความรู้ของกรมป่าไม้

เรียน ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก  
 ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ - ๑๓  
 ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา  
 ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร  
 หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน  
 หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้

ส่วนอำนวยการ  
 เลขที่รับ..... 3170  
 วันที่..... ๓๐ ต.ค. ๒๕๖๒  
 เวลา..... 11.47

ฝ่ายแผนงาน ติดตามและประเมินผล  
 รับที่..... 300  
 วันที่..... 30 ต.ค. 2562  
 เวลา.....

กรมป่าไม้ ขอส่งสำเนาหนังสือสำนักบริหารกลาง ที่ ทส ๑๖๐๑.๔/๒๑๖๕ ลงวันที่ 9๗ ตุลาคม ๒๕๖๒ เรื่อง สรุปผลสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการดำเนินการด้านการจัดการความรู้ของกรมป่าไม้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ฝ่ายบริหารทั่วไป  
 ฝ่ายการเงินและบัญชี  
 ฝ่ายวัสดุ  
 ฝ่ายแผนงาน ติดตามและประเมินผล

ส่วนอำนวยการ  
 ส่วนจัดการป่าไม้  
 ส่วนส่งเสริมการป่าไม้  
 ส่วนวิชาการและกฎหมาย  
 ศูนย์ป่าไม้สงขลา  
 ศูนย์ป่าไม้สตูล  
 ศูนย์ป่าไม้ปัตตานี

*[Signature]*

(นายจิระศักดิ์ ชูความดี)  
 รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน  
 อธิบดีกรมป่าไม้

*[Signature]*  
 (นายนเรศน์ อูสมมา)  
 นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ  
 หัวหน้าที่ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ

*[Signature]*  
 30 ๓๑-๖๒

(นายสุพจน์ สุรัตน์โอภา)  
 ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา)

*[Signature]*  
 (นายกิตติศักดิ์ เต็มตระกูล)  
 นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ทำหน้าที่  
 หัวหน้าฝ่ายแผนงาน ติดตามและประเมินผล

ฝ่ายแผนงาน ติดตามและประเมินผล  
 รับที่.....  
 วันที่..... 30 ต.ค. 2562  
 เวลา.....



# บันทึกข้อความ

ห้องรองอธิบดีกรมป่าไม้ (ข/ขจรระศักดิ์)
เลขที่..... ๑๐๗๗๕
วันที่..... ๑๗ ต.ค. ๒๕๖๒
เวลา..... ๑๗.๒๐ น.

ส่วนราชการ... สำนักบริหารกลาง ส่วนฝึกอบรม โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒ - ๓ ต่อ ๕๐๒๒

ที่ ทส.๑๖๐๑.๔/ ๖๖๖๕ วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง... สรุปผลสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการดำเนินการด้านการจัดการความรู้ของกรมป่าไม้

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

## เรื่องเดิม

๑. สำนักบริหารกลาง ได้มีหนังสือ ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/๑๐๘๑ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรกรมป่าไม้ เป้าประสงค์ ๒.๑ บุคลากรได้รับการศึกษาทักษะความรู้ ความสามารถให้เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ กลยุทธ์ส่งเสริมกระบวนการจัดการความรู้เสริมสร้างขีดสมรรถนะของบุคลากร และมุ่งส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงาน มีคุณภาพชีวิตที่ดี และเกิดแรงจูงใจในการทำงาน ตัวชี้วัดระดับความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการดำเนินการด้านการจัดการความรู้

๒. สำนักบริหารกลาง ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๑.๔/๖๐๗๘ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๒ เรื่อง ขอความร่วมมือตอบแบบประเมินความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการดำเนินการด้านการจัดการความรู้

## ข้อเท็จจริง

สำนักบริหารกลาง ขอเรียนสรุปผลสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการดำเนินการด้านการจัดการความรู้ของกรมป่าไม้ จากผู้ตอบแบบประเมินจำนวน ๘๘๖ ราย ดังนี้

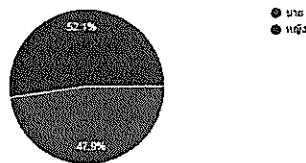
### ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสำรวจ

#### ๑.๑ เพศ

เพศชาย จำนวน ๔๒๔ ราย (คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๙)

เพศหญิง จำนวน ๔๖๒ ราย (คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๑)

เพศ  
จำนวน ๘๘๖ ราย



#### ๑.๒ อายุ

อายุระหว่าง ๑๘ - ๒๐ ปี จำนวน ๑ ราย (คิดเป็นร้อยละ ๐.๑)

อายุระหว่าง ๒๑ - ๓๐ ปี จำนวน ๑๐๙ ราย (คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๓)

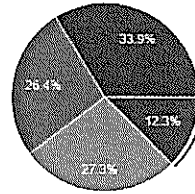
อายุระหว่าง ๓๑ - ๔๐ ปี จำนวน ๒๔๒ ราย (คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๓)

อายุระหว่าง ๔๑ - ๕๐ ปี จำนวน ๒๓๔ ราย (คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๔)

อายุระหว่าง ๕๑ - ๖๐ ปี จำนวน ๓๐๐ ราย (คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๙)

อายุ

ค่าตอบ 266 ราย



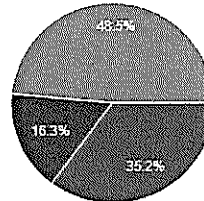
- ระหว่าง 18 - 20
- ระหว่าง 21 - 30
- ระหว่าง 31 - 40
- ระหว่าง 41 - 50
- ระหว่าง 51 - 60

๑.๓ อาชีพ

ข้าราชการ	จำนวน ๓๑๒ ราย (คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๒)
ลูกจ้างประจำ	จำนวน ๑๔๔ ราย (คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๓)
พนักงานราชการ	จำนวน ๔๓๐ ราย (คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๕)

อาชีพ

ค่าตอบ 886 ราย



- ข้าราชการ
- ลูกจ้างประจำ
- พนักงานราชการ

๑.๔ หน่วยงาน

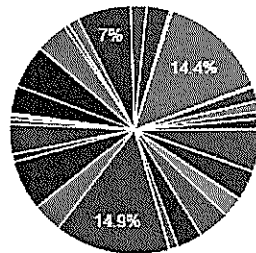
- สำนักส่งเสริมการปลูกป่า จำนวน ๕๐ ราย (คิดเป็นร้อยละ ๕.๖)
- สำนักจัดการป่าชุมชน จำนวน ๓๔ ราย (คิดเป็นร้อยละ ๓.๘)
- สำนักแผนงานและสารสนเทศ จำนวน ๒๔ ราย (คิดเป็นร้อยละ ๒.๗)
- สำนักบริหารกลาง จำนวน ๓๖ ราย (คิดเป็นร้อยละ ๔.๑)
- สำนักจัดการที่ดินป่าไม้ จำนวน ๒๙ ราย (คิดเป็นร้อยละ ๓.๓)
- สำนักกฎหมาย จำนวน ๑๐ ราย (คิดเป็นร้อยละ ๑.๑)
- สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้ จำนวน ๑๓๒ ราย (คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๙)
- สำนักการอนุญาต จำนวน ๓๔ ราย (คิดเป็นร้อยละ ๓.๘)
- สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า จำนวน ๕๗ ราย (คิดเป็นร้อยละ ๖.๔)
- สำนักโครงการพระราชดำริและกิจกรรมพิเศษ จำนวน ๓๔ ราย (คิดเป็นร้อยละ ๓.๘)
- สำนักเศรษฐกิจการป่าไม้ จำนวน ๓๕ ราย (คิดเป็นร้อยละ ๔)
- กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร จำนวน ๖ ราย (คิดเป็นร้อยละ ๐.๗)
- กลุ่มตรวจสอบภายใน จำนวน ๔ ราย (คิดเป็นร้อยละ ๐.๕)
- กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ จำนวน ๒ ราย (คิดเป็นร้อยละ ๐.๒)
- สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ (เชียงใหม่) จำนวน ๑ ราย (คิดเป็นร้อยละ ๐.๑)

สำนักจัดการ...

- สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๒ (เชียงใหม่) จำนวน ๓๑ ราย (คิดเป็นร้อยละ ๓.๕)
- สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๓ (ลำปาง) จำนวน ๕๐ ราย (คิดเป็นร้อยละ ๕.๖)
- สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๔ (ตาก) จำนวน ๓๗ ราย (คิดเป็นร้อยละ ๔.๒)
- สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) จำนวน ๕ ราย (คิดเป็นร้อยละ ๐.๖)
- สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๗ (ขอนแก่น) จำนวน ๑ ราย (คิดเป็นร้อยละ ๐.๑)
- สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๘ (นครราชสีมา) จำนวน ๑๒ ราย (คิดเป็นร้อยละ ๑.๔)
- สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๙ (ชลบุรี) จำนวน ๖๒ ราย (คิดเป็นร้อยละ ๗)
- สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ (ราชบุรี) จำนวน ๑๘ ราย (คิดเป็นร้อยละ ๒)
- สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๑ (สุราษฎร์ธานี) จำนวน ๒๖ ราย (คิดเป็นร้อยละ ๒.๙)
- สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา) จำนวน ๓ ราย (คิดเป็นร้อยละ ๐.๓)
- สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๓ สาขาแพร่ จำนวน ๑๒๘ ราย (คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๔)
- สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๔ สาขานครสวรรค์ จำนวน ๒ ราย (คิดเป็นร้อยละ ๐.๒)
- สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๖ สาขานครพนม จำนวน ๑๖ ราย (คิดเป็นร้อยละ ๑.๘)
- สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๙ สาขาปราจีนบุรี จำนวน ๑๒ ราย (คิดเป็นร้อยละ ๑.๔)
- สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ สาขาเพชรบุรี จำนวน ๘ ราย (คิดเป็นร้อยละ ๐.๙)
- สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ สาขากระบี่ จำนวน ๑๒ ราย (คิดเป็นร้อยละ ๑.๔)

หน่วยงาน

ค่าเฉลี่ย ๒๕๖ หรือ



ส่วนที่ ๒ การประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในด้านต่างๆ ของการจัดการความรู้ กรมป่าไม้

เกณฑ์การให้คะแนน

จำนวนระดับคะแนนที่กำหนดไว้มี ๕ ระดับ ดังนี้

- ความคิดเห็นระดับ ๕ = มากที่สุด
- ความคิดเห็นระดับ ๔ = มาก
- ความคิดเห็นระดับ ๓ = ปานกลาง
- ความคิดเห็นระดับ ๒ = น้อย
- ความคิดเห็นระดับ ๑ = น้อยที่สุด

$$\begin{aligned}
 \text{ระยะระหว่างระดับ} &= \frac{\text{ค่าสูงสุด} - \text{ค่าต่ำสุด}}{\text{จำนวนระดับขั้น}} \\
 &= \frac{5 - 1}{5} = 0.8
 \end{aligned}$$

ระดับคะแนน...

ระดับคะแนนที่ได้

ระดับ ๑ (น้อยที่สุด)	=	๑.๐๐ - ๑.๘๐
ระดับ ๒ (น้อย)	=	๑.๘๑ - ๒.๖๐
ระดับ ๓ (ปานกลาง)	=	๒.๖๑ - ๓.๔๐
ระดับ ๔ (มาก)	=	๓.๔๑ - ๔.๒๐
ระดับ ๕ (มากที่สุด)	=	๔.๒๑ - ๕.๐๐

ตารางประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในด้านต่างๆ ของการจัดการความรู้ กรมป่าไม้

รายการประเมิน	ค่าเฉลี่ย $\bar{x}$	ระดับ
๑. การแบ่งปันและถ่ายทอดองค์ความรู้ในปีนี้มีประโยชน์ต่อท่าน	๓.๘๐	มาก
๒. แนวทางการดำเนินการจัดการความรู้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย	๓.๘๒	มาก
๓. ท่านมีส่วนร่วมในกิจกรรมของหน่วยงานมากน้อยเพียงใด	๓.๘๘	มาก
๔. ท่านได้รับความรู้จากการดำเนินการจัดการความรู้มากน้อยเพียงใด	๓.๘๑	มาก
๕. ท่านสามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดให้แก่บุคคลอื่น	๓.๗๙	มาก
๖. รูปแบบและกระบวนการจัดการความรู้ มีความน่าสนใจ	๓.๗๘	มาก
๗. องค์ความรู้ที่ได้จากการดำเนินการด้านการจัดการความรู้มีประโยชน์และสามารถนำไปปรับใช้ได้จริง	๓.๘๕	มาก
๘. สร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างหน่วยงานและบุคลากรภายในกรม	๓.๙๒	มาก
๙. ระยะเวลาในการจัดนิทรรศการมีความเหมาะสม	๓.๖๗	มาก
๑๐. หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมแลกเปลี่ยนความรู้และความคิดเห็น	๓.๗๖	มาก
๑๑. ความพึงพอใจในภาพรวมที่ท่านได้รับจากการจัดการความรู้	๓.๘๔	มาก
ค่าเฉลี่ยรวม	๓.๘๑	มาก

จากตารางแสดงให้เห็นถึงระดับความพึงพอใจของบุคลากรในด้านต่างๆ ของการจัดการความรู้ กรมป่าไม้ พบว่า บุคลากรกรมป่าไม้มีความพึงพอใจโดยรวม มีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๘๑ อยู่ในระดับ มาก (คิดเป็นร้อยละ ๗๖.๒๐) และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า

๒.๑ การแบ่งปันและถ่ายทอดองค์ความรู้ในปีนี้มีประโยชน์ต่อท่าน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๘๐ อยู่ในระดับ มาก

๒.๒ แนวทางการดำเนินการจัดการความรู้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๘๒ อยู่ในระดับ มาก

๒.๓ ท่านมีส่วนร่วมในกิจกรรมของหน่วยงานมากน้อยเพียงใด มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๘๘ อยู่ในระดับ มาก

๒.๔ ท่านได้รับ...

๒.๔ ท่านได้รับความรู้จากการดำเนินการจัดการความรู้มากน้อยเพียงใด มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๘๑ อยู่ในระดับ มาก

๒.๕ ท่านสามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดให้แก่บุคคลอื่น มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๗๙ อยู่ในระดับ มาก

๒.๖ รูปแบบและกระบวนการจัดการความรู้ มีความน่าสนใจ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๗๘ อยู่ในระดับ มาก

๒.๗ องค์ความรู้ที่ได้จากการดำเนินการด้านการจัดการความรู้มีประโยชน์และสามารถนำไปปรับใช้ได้จริง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๘๕ อยู่ในระดับ มาก

๒.๘ สร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างหน่วยงานและบุคลากรภายในกรม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๙๒ อยู่ในระดับ มาก

๒.๙ ระยะเวลาในการจัดนิทรรศการมีความเหมาะสม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๖๗ อยู่ในระดับ มาก

๒.๑๐ หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมแลกเปลี่ยนความรู้และความคิดเห็น มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๗๖ อยู่ในระดับ มาก

๒.๑๑ ความพึงพอใจในภาพรวมที่ท่านได้รับจากการจัดการความรู้ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๘๔ อยู่ในระดับ มาก

### ส่วนที่ ๓ ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

๓.๑ เห็นควรจัดนิทรรศการทุกปี

๓.๒ เป็นการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานเป็นทีม

๓.๓ ควรให้ทุกหน่วยงานมีส่วนร่วมในการดำเนินการตามแนวทางการจัดการ

๓.๔ ควรพัฒนาสื่อที่ให้เจ้าหน้าที่ได้ทุกระดับ สามารถเข้าถึงได้โดยง่าย เช่น social media รวบรวมองค์ความรู้ที่สามารถสืบค้นได้

๓.๕ การมีส่วนร่วมและประชาสัมพันธ์ไม่ทั่วถึง การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ควรมีหลายช่องทาง และสามารถเข้าถึงได้ง่าย ควรประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบด้วย

๓.๖ พึงพอใจต่อระบบการจัดการ และควรมีการสร้างการรับรู้ให้เหมาะสมกับหน้าที่รับผิดชอบของแต่ละบุคคล

๓.๗ กิจกรรมทุกกิจกรรมมีประโยชน์ดีมาก สามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้จริง

๓.๘ ควรมีระยะเวลาการจัดงานที่ยาวนานกว่านี้ เพื่อจะได้ความรู้เยอะๆ

๓.๙ ได้รับความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่เพิ่มเติม

๓.๑๐ ควรมีจุดบริการหรือนำเสนอข้อมูลข่าวสารเพิ่มขึ้น

๓.๑๑ เป็นการจัดงาน KM ที่น่าสนใจ เนื่องจากมีทุกหน่วยงานมาจัดกิจกรรมร่วมกัน ถ้าแยกจัดของแต่ละหน่วยงานจะไม่ค่อยน่าสนใจ

๓.๑๒ เห็นควรให้ทุกสำนักจัดเจ้าหน้าที่มาดูงานและแลกเปลี่ยนความรู้ร่วมกันและควรเรียนเชิญหน่วยงานภายนอกกรมป่าไม้มารวมจัดความรู้ให้เจ้าหน้าที่กรมป่าไม้ด้วย เช่น กรมบัญชีกลาง มาจัดความรู้เรื่องเกี่ยวกับการพัสดุหรือการจัดทำแผนงบประมาณ เป็นต้น

๓.๑๓ เห็นควร...

๓.๑๓ เห็นควรให้ผู้บริหารเห็นความสำคัญกับเรื่องนี้มากขึ้น เพราะผู้บริหารมีส่วนสำคัญที่จะผลักดันให้การจัดการความรู้ของหน่วยงานประสบความสำเร็จและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ข้อพิจารณา

สำนักบริหารกลางพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินการด้านการจัดการความรู้ของกรมป่าไม้เกิดกระบวนการเรียนรู้ภายในหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ และส่งผลให้เกิดการพัฒนาสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ต่อไป จึงเห็นควรแจ้งเวียนสรุปผลสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการดำเนินการจัดการความรู้ของกรมป่าไม้ให้หน่วยงานต่างๆ ภายในกรมป่าไม้ทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในหนังสือที่แนบมาพร้อมนี้



(นางสาวธัญญานุตร์ คงสมทอง)

นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

ลงนามแล้ว



๑๘ ต.ค. ๒๕๖๒

(นายจิระศักดิ์ ชูความดี)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมป่าไม้