



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา) ส่วนอำนวยการ โทร. ๐ ๗๔๒๐ ๕๙๙๐ ต่อ ๑๑๓
ที่ ทส.๑๖๒๖.๑๑/ ๒๗๒๘ วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๒ (ไตรมาสที่ ๔)

เรียน ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ
ผู้อำนวยการส่วนจัดการป่าไม้
ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมการป่าไม้
ผู้อำนวยการส่วนวิชาการและกฎหมาย
ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้สงขลา
ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้สตูล
ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้ปัตตานี

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา) ขอส่งสำเนาหนังสือกรมป่าไม้ ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว
๒๑๓๒๘ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๒ เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (ไตรมาสที่ ๔) มาเพื่อทราบ ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดและ
ดาวน์โหลดเอกสารรายงานได้ทางเว็บไซต์สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา) <http://www.forest.go.th/songkhla13/>
หัวข้อหนังสือเวียน

(นายไพโรจน์ นัครา)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา)



บันทึกข้อความ

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 13 (สงขลา)
เลขที่รับ 11371
วันที่ ๑๖ ต.ค. ๒๕๖๒
เวลา 11.54 น.

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ สำนักบริหารกลาง โทร. ๐ ๒๕๖๑๔๒๙๒ ต่อ ๕๑๙๖
 ที่ ทส.๑๖๐๑.๓/ว ๒๑๓๒๙ วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (ไตรมาสที่ ๔)

- เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน
 ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน
 ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
 ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑-๑๓
 ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
 ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
 หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน
 หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้

ส่วนอำนวยการ
เลขที่รับ 3028
วันที่ ๑๗ ต.ค. ๒๕๖๒
เวลา 19.41

ฝ่ายบริหารทั่วไป
เลขที่รับ 1241
วันที่ ๑๗ ต.ค. ๒๕๖๒
เวลา 19.59

กรมป่าไม้ ขอส่งสำเนาหนังสือสำนักบริหารกลาง ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ ๒๕๑๕
 ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๒ เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
 ของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (ไตรมาสที่ ๔) มาเพื่อโปรดทราบ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลด
 เอกสารรายงานได้ที่หนังสือเวียนส่วนการเจ้าหน้าที่ กรมป่าไม้ <https://new.forest.go.th/person/circular/>

- ส่วนอำนวยการ
- ส่วนจัดการป่าไม้
- ส่วนส่งเสริมการป่าไม้
- ส่วนวิชาการและกฎหมาย
- ศูนย์ป่าไม้สงขลา
- ศูนย์ป่าไม้ปัตตานี
- ศูนย์ป่าไม้สตูล



(นายไพโรจน์ นัครา)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน
 ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา)

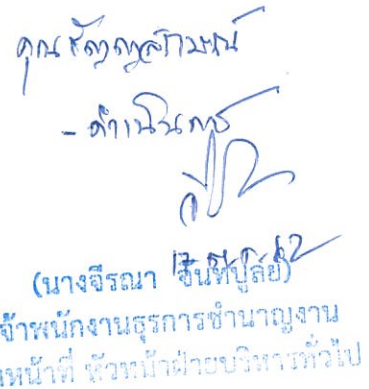


(นายอรรถพล เจริญชันษา)
 อธิบดีกรมป่าไม้

- ฝ่ายบริหารทั่วไป
- ฝ่ายการเงินและบัญชี
- ฝ่ายพัสดุ
- ฝ่ายแผนงานและติดตามผล


 (นายนิรันดร์ อุตนา)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ
 ทำหน้าที่ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ


 (นางจิรณา ชื่นพิบูลย์)
 เจ้าหน้าที่สำนักงานธุรการชำนาญการ
 ทำหน้าที่ หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป



บันทึกข้อความ

ห้องรองอธิบดีกรมป่าไม้ (นายจิระศักดิ์)
เลขรับ.....
วันที่รับ..... ๑๐ ต.ค. ๒๕๖๒
เวลา.....

ส่วนราชการ... สำนักบริหารกลาง ส่วนงานเจ้าหน้าที่ โทร.๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๑๙๖
 ที่ พส.๑๖๐๑.๓/ ๒๕๖๒ วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง... รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้
 เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

เรื่องเดิม

ตามที่กรมป่าไม้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ ลงวันที่ ๑๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นหลักการและแนวทางในการขับเคลื่อน การวางแผน การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล เพื่อสร้างความเข้าใจ ความเชื่อมั่น และเสริมสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน เนื่องจากบุคลากรทุกระดับ ซึ่งถือเป็นทรัพยากรที่สำคัญและมีคุณค่ายิ่งต่อความเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนขององค์การ โดยยึดหลัก ๔ ด้าน ดังนี้

๑. ด้านการบริหารงานบุคคล
๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร
๓. ด้านการรักษาวินัยของบุคลากร
๔. ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

โดยมอบหมายให้สำนักบริหารกลางเป็นหน่วยงานประสาน ติดตาม และสรุปรายงานผลการดำเนินงานให้ อธิบดีกรมป่าไม้ทราบ และพิจารณาอย่างต่อเนื่องภายใน ๑๐ วันหลังสิ้นไตรมาส

ข้อเท็จจริง

สำนักบริหารกลาง ขอเรียนว่าได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (ไตรมาสที่ ๔) เรียบร้อยแล้ว ตามเอกสารแนบท้ายนี้

ข้อพิจารณา

สำนักบริหารกลางพิจารณาแล้ว การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ ทำให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ และความคุ้มค่า ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมป่าไม้ปฏิบัติราชการอย่างมีคุณภาพ คุณธรรม และมีคุณภาพชีวิตที่ดีตอบสนองต่อการบรรลุเป้าหมายของกรมป่าไม้ ซึ่งเป็นไปตามประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ จึงขอได้โปรดพิจารณา ดังนี้

๑. รับทราบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (ไตรมาสที่ ๔)
๒. ลงนามในหนังสือแจ้งเวียนหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

๑๕ ต.ค. ๒๕๖๒

(นายอรุณพล เจริญธัมมา)
 อธิบดีกรมป่าไม้

(นางสาวชฎานุศม์ คงสมทอง)
 นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

(นายจิระศักดิ์ ชูความดี)
 รองอธิบดีกรมป่าไม้

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (ไตรมาสที่ ๔)

ลำดับ	นโยบาย	คำอธิบาย	ผลการดำเนินงาน
๑	ด้านการบริหารบุคคล	<p>ให้ความสำคัญกับการบริหารงานบุคคล อย่างเป็นระบบ ตามกฎระเบียบ อย่างโปร่งใส เป็นธรรม ยึดหลักคุณธรรม ธรรมภิบาล ในการสรรหา คัดเลือก บรรจุ แต่งตั้งคนดีคนเก่งใน การปฏิบัติงานโดยยึดถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารผลการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนสามัญกรมป่าไม้รวมถึงการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีที่ส่งเสริมสร้างบุคลากรให้มีความผูกพันต่อองค์กร และการจัดอัตรากำลังที่เหมาะสม</p>	<p>กรมป่าไม้มีการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการ (Action plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติราชการของส่วนราชการที่สามารถดำเนินการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ของส่วนราชการ ดำเนินการจัดทำรายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ (อยู่ระหว่างดำเนินการ) <p>๒. กำหนดแนวปฏิบัติและวิธีดำเนินการเกี่ยวกับการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กรณีการบรรจุ การย้าย การโอน การช่วยปฏิบัติราชการ การยืมตัวข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ และการลาออกจากราชการของกรมป่าไม้ เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการและลูกจ้างประจำไม่เป็นที่สะดุดหรือเกิดความถูกต้อง เหมาะสม และเกิดประโยชน์แก่ราชการ ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง</p> <p>-การกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการแต่งตั้งลูกจ้างประจำไปดำรงตำแหน่งใหม่ของกรมป่าไม้ กรณีการปรับระดับชั้นงาน การเปลี่ยนสายงาน (ชื่อตำแหน่ง) และกลุ่มงาน และการย้ายสับเปลี่ยน</p> <p>-ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการแต่งตั้งลูกจ้างประจำไปดำรงตำแหน่งใหม่ของกรมป่าไม้</p> <p>-ดำเนินการเปลี่ยนอัตรากำลังพนักงานราชการ เพื่อให้มีอัตรากำลังพนักงานราชการที่เหมาะสมใน การปฏิบัติงาน</p> <p>-ดำเนินการจัดทำคำสั่งการแบ่งงานในสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑-๑๓ และสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ (สาขา) เพื่อเพิ่มศักยภาพในการบริหารงานของกรมป่าไม้</p> <p>-ดำเนินการจัดทำค้ำส่งมอบหมายให้ข้าราชการไปปฏิบัติราชการประจำส่วน/ศูนย์ป่าไม้ กรณีการแบ่งงานภายในสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑-๑๓ และสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ (สาขา)</p>

ลำดับ	นโยบาย	คำอธิบาย	ผลการดำเนินงาน
			<p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>๓. การประเมินผลการปฏิบัติตามพระราชกฤษฎีกาของกรมป่าไม้</p> <p>-ประกาศใช้หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติตามพระราชกฤษฎีกาของกรมป่าไม้ และแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติตามพระราชกฤษฎีกาเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการกรมป่าไม้</p> <p>-ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาผลการประเมินผลการปฏิบัติตามพระราชกฤษฎีกาของข้าราชการพลเรือนสามัญและลูกจ้างประจำกรมป่าไม้</p> <p>๔. ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔ เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการตามแผนสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔</p> <p>ดำเนินการเสริมสร้างความผูกพันและความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ซึ่งเป็นภารกิจสร้างแรงจูงใจ ขวัญกำลังใจ ทำให้เกิดความผูกพันในองค์กร มีทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน ผลักดันให้บุคลากรปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ นำไปสู่ความสำเร็จตามเป้าหมายขององค์กร</p> <p>-ดำเนินการให้ทุกหน่วยงานดำเนินการตามแผนฯ และรายงานผลการดำเนินงานภายในระยะเวลาที่กำหนด</p> <p>-ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจในการทำงานและความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ (อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำรายงาน)</p> <p>-ร่วมเป็นคณะกรรมการองค์กรแห่งความสุขของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อร่วมพิจารณาจัดทำกิจกรรมและงบประมาณในการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตการทำงาน ตามแนวทางการสร้างองค์กรสุขภาพของหน่วยงาน</p> <p>๕. ดำเนินการแต่งตั้งคณะทำงานแบ่งส่วนราชการภายในของกรมป่าไม้ เพื่อให้การแบ่งส่วนราชการภายในของกรมป่าไม้ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับทิศทางการบริหารราชการแนวใหม่ที่เน้นการจัดการเพื่อมุ่งผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐและประโยชน์สุขของประชาชน</p> <p>-ผู้บริหารกรมป่าไม้ โดยมีอธิบดีกรมป่าไม้ รองอธิบดี และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ร่วมประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การปรับปรุงบทบาท ภารกิจ และโครงสร้างส่วนราชการในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รับฟังคำชี้แจงข้อใดใคร่ขอโครงสร้างส่วนราชการในสังกัดและประเด็นและปัจจัยที่ต้องมีการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการในแต่ละกลุ่มภารกิจ และการแบ่งกลุ่มย่อยเพื่อระดมความคิดเห็นในการปรับปรุงโครงสร้างและยกยกร่างปรับปรุงกฎกระทรวงของแต่ละส่วนราชการ เมื่อวันที่ ๒๗-๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๒ ณ กระทรวงฯ</p>

ลำดับ	นโยบาย	คำอธิบาย	ผลการดำเนินงาน
			<p>๖. การส่งเสริมความก้าวหน้าในสายงาน เพื่อให้บุคลากรได้ใช้ศักยภาพและความสามารถในการขับเคลื่อนองค์กร</p> <ul style="list-style-type: none"> -ดำเนินการแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำบรรยายลักษณะงาน วิเคราะห์อัตรากำลัง และจัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าและแผนส่งเสริมประสบการณ์ในสายอาชีพของข้าราชการกรมป่าไม้ -ดำเนินการเกลี้ยอัตรากำลังของข้าราชการ เพื่อนำไปกำหนดปรับปรุงตำแหน่งเป็นประเภทสายงานวิชาการ เพื่อสนับสนุนในการปฏิบัติงานของข้าราชการ ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของกรมป่าไม้ และเพื่อส่งเสริมความก้าวหน้าในสายงานของบุคลากรกรมป่าไม้ -ดำเนินการจัดทำกรอบส่งเสริมประสบการณ์และเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพรายบุคคลของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕ ของกรมป่าไม้ จำนวน ๒ ราย เพื่อเข้าสู่กระบวนการพัฒนาตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง <p>๗. การเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรกรมป่าไม้ เพื่อสนับสนุนให้เกิดแรงจูงใจให้บุคลากรเป็น คนเก่งและมีผลการยอมรับ โดย</p> <ul style="list-style-type: none"> -ระดับสำนัก แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนและลูกจ้างประจำที่เป็น ผู้มีความประพฤติ ปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ เป็นที่ยอมรับของบุคคล ในส่วนราชการและสังคม มีผลงานโดดเด่นเป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชน โดยอุทิศตน หมั่นเพียรเสียสละ และสามารถเป็นแบบอย่างที่ดีได้ เพื่อคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อรับรางวัล เชิดชูเกียรติในวันข้าราชการพลเรือน -ระดับกรม แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของกรมป่าไม้ เพื่อดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ -ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก “เพชรจรัสแสง” บุคคลต้นแบบสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม <p>๘. ผู้บริหารกรมป่าไม้ โดยอธิบดีกรมป่าไม้ กล่าวให้กำลังใจและขอบคุณเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติภารกิจพิเศษ เหยี่ยวไฟผ่านระบบ VDO Conference ซึ่งอยู่ในช่วงของการฝึกอบรมทวนเสริมประสิทธิภาพและสร้างความสำเร็จในการปฏิบัติงานป้องกันและควบคุมไฟป่า ระหว่างวันที่ ๒๓-๒๘ กันยายน ๒๕๖๒ ณ กองร้อยฝึกรบพิเศษที่ ๑ ค่ายฝึกการรบพิเศษแก่งกระเจาน อ.แก่งกระเจาน จ.เพชรบุรี</p>

ลำดับ	นโยบาย	คำอธิบาย	ผลการดำเนินงาน
			<p>๑๓) ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรเกี่ยวกับพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของหน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ อาทิ</p> <ul style="list-style-type: none"> -สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า -สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้ -สำนักจัดการป่าชุมชน -สำนักบริหารกลาง -สำนักเศรษฐกิจการป่าไม้ -สำนักจัดการที่ดินป่าไม้ -กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ฯลฯ <p>๒. การกำหนดแผนการจัดการความรู้ตามแนวทางการดำเนินการจัดการความรู้กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือการจัดการความรู้มาประยุกต์ใช้การปฏิบัติงาน เพื่อพัฒนางานที่มีคุณภาพมากขึ้น พัฒนาคนให้มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น</p> <ul style="list-style-type: none"> -จัดงาน Kim Day ๒๐๑๙ รื้อรอบต้นงานป่าไม้ เมื่อวันที่ ๔ - ๖ กันยายน ๒๕๖๒ ณ ดิเกียมคมกฤตกรมป่าไม้ โดยมีหน่วยงานในส่วนกลางจัดนิทรรศการแบ่งปันและถ่ายทอดองค์ความรู้ของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ -การประกาศเกียรติคุณแก่หน่วยงานที่ได้รับรางวัลผลการดำเนินงานการจัดการความรู้กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยผลการดำเนินงานการจัดการความรู้ หน่วยงานที่ได้รับผลการพิจารณาผลการจัดการความรู้ และค่าคะแนนที่กำหนดในแต่ละขั้นตอนตามแนวทางการดำเนินการจัดการความรู้กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งจะได้รับมอบใบประกาศนียบัตร ในวันสถาปนากรมเพื่อยกย่องชมเชย -ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการดำเนินการจัดการความรู้ (Knowledge Management) เพื่อนำผลการประเมินมาใช้พัฒนากรมป่าไม้ให้ไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ต่อไป (อยู่ระหว่างดำเนินการประมวลผลการสำรวจ) <p>ทั้งนี้ หน่วยงานต่างๆ ให้การสนับสนุนให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดเข้าร่วมรับการฝึกอบรมในหลักสูตรต่างๆ ซึ่งจัดโดยกรมป่าไม้และหน่วยงานภายนอกอย่างต่อเนื่อง</p>

ลำดับ	นโยบาย	คำอธิบาย	ผลการดำเนินงาน
๓	ด้านการรักษาวิสัยของบุคลากร	<p>ให้ความสำคัญในการเสริมสร้างและพัฒนาให้ข้าราชการ มีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับกฎระเบียบของทางราชการ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการรักษาวิสัย เพื่อให้ข้าราชการตระหนักในหน้าที่ความรับผิดชอบ และสามารถดำรงตนในราชการได้อย่างถูกต้องเหมาะสม ตามกฎระเบียบ และ จรรยาบรรณ ของทางราชการ อีกทั้งเพื่อให้การปฏิบัติราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ</p>	<p>การนำเสนอความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและกรณีตัวอย่างการทำผิดวินัย เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างความเข้าใจให้กับบุคลากร</p> <p>๑. จุดเสริมสร้างวินัย</p> <p>ฉบับที่ ๑ ข้าราชการ “คืนเงิน” ที่ “เรียกเก็บ” ความผิดสำราญไม่ไปเหตุผลหย่อนโทษ</p> <p>ฉบับที่ ๒ “ผู้สูรา” เมื่อพฤติการณ์ยอมไม่ได้มีความสัมพันธ์พิเศษต่อกัน...ผิดวินัยร้ายแรง??</p> <p>ฉบับที่ ๓ ไม่ชอบด้วยกฎหมาย เพราะ...วินัยฉ้อไม่สอดคล้องกับข้อเท็จจริง</p> <p>๒. การเผยแพร่และประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการทำงานโดยใช้หลักคุณธรรมและจริยธรรม ซึ่งเป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน ผ่านทางเว็บไซต์หน่วยงาน</p> <p>๓. การชักชวนภายในหน่วยงาน ผู้บริหารได้มอบนโยบายการปฏิบัติงานโดยให้ยึดหลักธรรมภิบาล หลักคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งความโปร่งใสในการทำงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานของกรมป่าไม้เกิดความโปร่งใสและตรวจสอบได้</p> <p>๕. การร่วมมือในการแต่งกายด้วยเครื่องแบบปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามระเบียบ วินัยของกรมป่าไม้ โดยให้บุคลากรกรมป่าไม้ร่วมรับการฝึกระเบียบวินัยพื้นฐาน โดยจิตอาสา ๙๐๔</p> <p>๖. การประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารกรมป่าไม้ โดยนายอรุณพล เจริญชันษา อธิบดีกรมป่าไม้</p> <p>๗. กำหนดมาตรการและแนวทางปฏิบัติในการจัดการร้องเรียนการทุจริต โดยแจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด</p> <p>๘. ความร่วมมือแต่งกายด้วยเครื่องแบบปฏิบัติราชการ และการชักชวนมาปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และพนักงานจ้างเหมาบริการ ในวันอื่นๆ</p> <p>๙. ร่วมพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณของข้าราชการ และพนักงานกรมป่าไม้ ในวันสถาปนากกรมป่าไม้ เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๒</p>

ลำดับ	นโยบาย	คำอธิบาย	ผลการดำเนินงาน
๔	ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	ให้ความสำคัญและปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและค่านิยมของกรมป่าไม้มีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลของศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ดำรงไว้ซึ่งวัฒนธรรมอันดีงาม	<p>ผลการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม โดยดำเนินการดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและค่านิยมของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และเผยแพร่ให้ทุกหน่วยงานดำเนินการตามแผนฯ โดยให้รายงานผลการดำเนินงานตามระยะเวลาที่กำหนด ๒. การเผยแพร่สื่อในหัวข้อ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ๒๕๕๒ กำหนดแนวทางให้ข้าราชการต้องประพฤติปฏิบัติ ๑๐ ข้อ ของสำนักงาน ก.พ. ๓. กำหนดแนวทางการควบคุม กำกับ และส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรมป่าไม้ ๔. ดำเนินการเผยแพร่คำปฏิญาณตนในตำแหน่งอธิบดีกรมป่าไม้บนเว็บไซต์กรมป่าไม้ ๕. การเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา “ทำความดีด้วยหัวใจ ลดภัยสิ่งแวดล้อม” กับหน่วยงานต่างๆ ๖. การประชุมประจำเดือนของหน่วยงาน ผู้บริหารของหน่วยงานน้อมนำพระราชดำริสู่ด้านเศรษฐกิจพอเพียง มาเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้สามารถนำไปใช้ในการดำเนินชีวิต ๗. การเข้าร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์เฉลิมพระเกียรติถวายพระพรชัยมงคล และถวายพระพรราชกุศลแด่ พระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว และสมเด็จพระบรมราชาชนนีพันปีหลวง ๘. การส่งเสริมให้บุคลากรกรมป่าไม้เข้าร่วมกิจกรรมเข้าวัดปฏิบัติธรรมวันธรรมสวนะระหว่างเดือนเมษายน-กันยายน ๒๕๖๒ ๙. การเผยแพร่และรับทราบประมวลจริยธรรม เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างในสังกัดกรมป่าไม้ ทราบและยึดถือปฏิบัติตามจริยธรรมข้าราชการพลเรือนโดยเคร่งครัด และเมื่อศึกษาเข้าใจ ให้ทุกคนลงนามรับทราบด้วย ๑๐. โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ๑๑. โครงการจิตอาสาพัฒนา “เราทำความดีด้วยหัวใจ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของกรมป่าไม้ ๑๒. โครงการหลักสุตร ตามรอยพ่อ อยู่อย่างพอเพียง เพื่อให้บุคลากรของกรมป่าไม้ได้เรียนรู้ เข้าใจ ปรัชญา แนวคิด เศรษฐกิจพอเพียง ความสำคัญ ประโยชน์ของการดำเนินชีวิตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถนำมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียงของตนเองและครอบครัวได้

ลำดับ	นโยบาย	คำอธิบาย	ผลการดำเนินงาน
			<p>๑๓. พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ประจำปี ๒๕๖๒ เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม ๑ กรมป่าไม้</p> <p>๑๔. เข้าร่วมพิธีเนื่องในโอกาสเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ฯ เจ้าอยู่หัว ประจำปี พุทธศักราช ๒๕๖๒</p> <p>๑๕. ดิดบอर्ड และลงเว็บไซต์ เผยแพร่และประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการทำงานโดยใช้หลักคุณธรรมและจริยธรรม ซึ่งเป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน</p>