



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา) ส่วนอำนวยการ โทร. ๐ ๗๕๒๐ ๕๙๙๐ ต่อ ๑๑๓

ที่ ทส ๑๖๒๖.๑๑/๑๕๒๑

วันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๒

เรื่อง ขอส่งสำเนาหนังสือจำนวน ๓ เรื่อง

เรียน ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ
ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
ผู้อำนวยการส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
ผู้อำนวยการส่วนจัดการที่ดินป่าไม้
ผู้อำนวยการส่วนจัดการป่าชุมชน
ผู้อำนวยการส่วนโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษ
ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้สงขลา
ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้สตูล
ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้ปัตตานี

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา) ขอส่งสำเนาหนังสือแจ้งเวียนให้ส่วนฯ และป่าไม้จังหวัด ในสังกัดสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา) จำนวน ๓ ฉบับ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

๑. สำเนาหนังสือกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๐.๗/ว ๑๑๐ ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เรื่อง ประชาสัมพันธ์เผยแพร่วันสำคัญทางศาสนา

๒. สำเนาหนังสือกรมป่าไม้ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ ที่ ทส ๑๖๐๐.๗/ว ๑๑๐๗๕ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

๓. สำเนาหนังสือกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๐.๗/ว ๙๙ ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เรื่อง ขอให้ประชาสัมพันธ์ช่องทางในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของกรมป่าไม้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการ ทั้งนี้สามารถดาวน์โหลดเอกสารที่เกี่ยวข้องได้ทางเว็บไซต์สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา) <http://new.forest.go.th/songkhla13/th> หัวข้อหนังสือเวียน

(นายเจษฎา เจษฎาภินันท์)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา)



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 13 (สงขลา)
เลขที่รับ 5188
วันที่ ๒๑ พ.ค. ๒๕๖๒
1544

ส่วนราชการ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ งานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม โทร ๒๕๖๑ ๔๒๕๒ - ๒๒๑๑ ๕๙๑๔ น.
 ที่ ทส ๑๖๐๐.๗/ว ๑๑๐ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ประชาสัมพันธ์เผยแพร่วันสำคัญทางศาสนา

- เรียน อธิบดีกรมป่าไม้
- รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน
- ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน
- ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
- ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ - ๑๓
- ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
- ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
- หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน
- หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้

ส่วนอำนวยการ
เลขที่รับ 1532
วันที่ ๒๒ พ.ค. ๒๕๖๒
เวลา 10:00
179
วันที่ ๑๒ พ.ค. ๒๕๖๒
เวลา 14.11

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ขอประชาสัมพันธ์เผยแพร่วันสำคัญทางศาสนา วันวิสาขบูชา ซึ่งตรงกับวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒ โดยได้จัดทำประวัติ และสิ่งที่พึงกระทำในวันสำคัญดังกล่าว และร่วมสนุก โดยส่งภาพถ่ายที่เข้าร่วมกิจกรรมงานวันวิสาขบูชาเพื่อชิงรางวัล ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดได้ทางเฟสบุ๊คและเว็บไซต์กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้

(นางอำนวยการพร ชลดำรงศักดิ์)
 รองอธิบดีกรมป่าไม้
 หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้

<input checked="" type="checkbox"/> ส่วนอำนวยการ
<input type="checkbox"/> ส่วนส่งเสริมและอนุรักษ์ป่า
<input type="checkbox"/> ส่วนอนุรักษ์สัตว์ป่าและคุ้มครองพันธุ์พืชหายาก
<input type="checkbox"/> ส่วนอนุรักษ์สัตว์ป่า
<input type="checkbox"/> ส่วนอนุรักษ์สัตว์น้ำ
<input type="checkbox"/> ส่วนโครงการและงานทั่วไปและกิจการพิเศษ
<input type="checkbox"/> ศูนย์ป่าไม้จังหวัด

<input checked="" type="checkbox"/> ฝ่ายบริหารทั่วไป
<input type="checkbox"/> ฝ่ายการนิเทศข้อมูล
<input type="checkbox"/> ฝ่ายการส่งเสริมและงบประมาณ
<input type="checkbox"/> ฝ่ายการขนส่ง
<input type="checkbox"/> ศูนย์บริการประชาชน

Bo Ehma

(นายเจษฎา เจษฎากินันท์)
 นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ รักษาการแทน
 ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา)

(นางอำนวยการพร ชลดำรงศักดิ์)
 นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ
 ทำหน้าที่ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ

๑๕๐๘๐๓
 - ๑๕๖๑๕๓

[Signature]
 12 มิ.ย. ๒๕

(นางจิรมา จันทร์พูนชัย)
 เจ้าหน้าที่ประสานงานศูนย์คุณธรรม
 สำนักส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ โทร. ๐๒-๕๖๓๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๐๒๒
 ที่ ทส.๑๖๐๐.๗/ว ๑๖๐๓๕ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๒

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 13 (สงขลา)
 5901
 118. 5901
 69.57

เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน
 ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน
 ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
 ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ๑ - ๑๓
 ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
 ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
 หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้
 หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

ส่วนอำนวยการ
 เลขที่รับ 1441
 วันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๒
 เวลา 9.09

ฝ่ายบริหารทั่วไป
 เลขที่รับ 780
 วันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๒
 เวลา 9.11

กรมป่าไม้ ขอส่งสำเนาคำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๑๘๓๙ /๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม

พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ มาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการ ทั้งนี้ให้ทุกหน่วยงานรายงานผลการดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ส่งให้กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ทราบภายในกำหนดเวลาโดยเคร่งครัด ต่อไป

(นายบรรรพ พงษ์ธาดาพงศ์)
 อธิบดีกรมป่าไม้

ฝ่ายบริหารทั่วไป
 ฝ่ายการเงินและบัญชี
 ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ
 ฝ่ายสารสนเทศ
 ศูนย์บริการประชาชน

(นางธนพร อุตสาหกิจ)
 นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ
 ทำหน้าที่ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ

ฝ่ายอำนวยการ
 ฝ่ายส่งเสริมและประชาสัมพันธ์
 ฝ่ายคุ้มครองและพิทักษ์สัตว์ป่า
 ฝ่ายอนุรักษ์พันธุกรรมพืช
 ฝ่ายอนุรักษ์และจัดการต้นน้ำ
 ฝ่ายอนุรักษ์และจัดการต้นน้ำ
 ฝ่ายอนุรักษ์และจัดการต้นน้ำ

100
 112002

(นายเจษฎา เจษฎาภินันท์)
 นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ รักษาราชการแทน
 ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา)

คุณอรอนงค์
 - 11๖๖1๐๒๓
 12 มิ.ย. ๖๒
 (นางจีตนา จันทร์บุญ)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
 ทำหน้าที่ ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ

สำเนา

คำสั่งกรมป่าไม้
ที่ ๑๘๓๙/๒๕๖๒

เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

ด้วยสภาพปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติราชการ มีหลายรูปแบบและมีระดับความร้ายแรงแตกต่างกัน ตั้งแต่การไม่ปฏิบัติตามระเบียบ ข้อกฎหมาย หรือแบบแผนแนวทาง การปฏิบัติราชการโดยเลือกปฏิบัติไม่เป็นธรรม หรือไม่เสมอภาค อันอาจนำไปสู่ปัญหาการทุจริตหรือการปฏิบัติมิชอบ ทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการได้

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ เพื่อเป็นการกำหนดมาตรการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้ ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงาน และขั้นตอนที่เกี่ยวข้อง อีกทั้ง เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามรายละเอียดข้อมูลตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ในเรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ จึงให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ ดำเนินการตามมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ ดังนี้

๑. ด้านการบริหารงานบุคคล

๑.๑ ให้กำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณาดำเนินการบรรจุ แต่งตั้ง การสรรหาคัดเลือก การประเมินและพัฒนาบุคลากร

๑.๒ ให้มีการวิเคราะห์และจัดทำแนวทางการดำเนินการบรรจุ แต่งตั้ง การสรรหาคัดเลือก และการประเมินผลการพัฒนาบุคลากร

๑.๓ ให้มีการประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์ แนวทางการบรรจุ แต่งตั้ง การดำเนินการสรรหาคัดเลือก และประกาศผลพร้อมระบุเหตุผลอย่างชัดเจน

๑.๔ ให้มีการจัดทำแผนอัตรากำลังของหน่วยงานล่วงหน้า แผนความก้าวหน้าในอาชีพ และแผนพัฒนาบุคลากร

๒. ด้านการให้บริการแก่ประชาชนในเรื่องการอนุญาต อนุมัติ หรือให้ความเห็นชอบ

๒.๑ ให้จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน หรือมาตรฐานการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ทั้งในภาพรวม และในระดับกระบวนการงานที่สำคัญ รวมถึงคู่มือหรือมาตรฐานในการให้บริการที่สำคัญ เพื่อลดการใช้ดุลพินิจของผู้ปฏิบัติงาน และให้มีการตรวจสอบหรือทบทวนคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการ ให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ

๒.๒ ให้มีการแสดงคู่มือการให้บริการประชาชนไว้ ณ ที่ทำการของหน่วยงาน และประกาศในเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้สาธารณชนรับทราบ

๓. ด้านการใช้จ่ายงบประมาณและบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐ

๓.๑ กรณีการจัดซื้อจัดจ้างโดยคณะกรรมการ ประธานกรรมการและกรรมการ จะต้องไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียกับผู้ยื่นข้อเสนอหรือคู่สัญญาในการซื้อหรือจ้างครั้งนั้น หากประธานหรือกรรมการทราบว่าตนเป็นผู้มีส่วนได้เสียกับผู้ยื่นข้อเสนอหรือคู่สัญญาในการซื้อหรือจ้างครั้งนั้น ให้ประธานหรือ

กรรมการผู้ขึ้นลาออกจากการเป็นประธานหรือกรรมการในคณะกรรมการที่ตนได้รับการแต่งตั้งนั้น และให้รายงานอธิบดีกรมป่าไม้เพื่อสั่งการตามที่เห็นสมควรต่อไป

๓.๒ กรณีการตรวจรับพัสดุ ให้ตรวจรับให้ถูกต้องครบถ้วนตามเอกสารการจัดซื้อ จัดจ้าง ภายในกรอบระยะเวลา โดยมีคุณลักษณะของการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามร่างขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุในการจัดซื้อจัดจ้างนั้น

๔. ให้ผู้บังคับบัญชาและหัวหน้างานทุกระดับชั้น ตรวจสอบ กำกับดูแล และติดตาม การปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ดุลพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐาน/ คู่มือการปฏิบัติงาน/ ขั้นตอนที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด

กรณีที่พบว่าผู้ใต้บังคับบัญชาใช้ดุลพินิจที่อาจไม่ถูกต้อง ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาสั่งการ ให้เป็นไปด้วยความถูกต้องตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐาน/ คู่มือการปฏิบัติงานดังกล่าว

๕. ให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับชั้นปฏิบัติงานตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐาน/คู่มือ การปฏิบัติงาน/ขั้นตอนที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ตามระยะเวลาที่กำหนด โดยยึดหลักความถูกต้อง เสมอภาค และเป็นธรรม

หากมีกรณีดำเนินงาน/ ปฏิบัติงาน ที่ไม่เป็นตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐาน/ คู่มือการปฏิบัติงาน/ ขั้นตอนที่เกี่ยวข้อง ให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติรายงานผู้บังคับบัญชาตามลำดับ

๖. ให้ทุกหน่วยงานส่งเสริมวิธีการต่างๆ เพื่อลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน เช่น การนำเทคโนโลยีมาใช้ทดแทนในขั้นตอนการปฏิบัติงาน การนำเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบฐานข้อมูล มาใช้ในการจัดเก็บประมวลผลข้อมูลอย่างเป็นระบบและสะดวกในการสืบค้น เพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจ ของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน การใช้การพิจารณาร่วมกันในรูปแบบคณะกรรมการ การนำแนวทาง การมีส่วนร่วม หรือการรับฟังความคิดเห็นของผู้รับบริการ เป็นต้น

๗. ให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ เร่งรัดการดำเนินการตามมาตรการตรวจสอบ การใช้ดุลพินิจ และให้รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการดังกล่าวในส่วนที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงาน ให้ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ทุกสิ้นไตรมาส โดยให้เริ่มตั้งแต่ไตรมาสที่ ๓ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

ให้กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ เป็นหน่วยงานประสาน ติดตามผลการดำเนินงาน พร้อมรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการดังกล่าว ให้อธิบดีกรมป่าไม้ทราบและพิจารณาอย่างต่อเนื่อง ภายใน ๑๕ วันหลังสิ้นสุดปีงบประมาณ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวอารีรัตน์ อนันตสุข)
นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ

(ลงนาม) อรรถพล เจริญชันษา

(นายอรรถพล เจริญชันษา)

อธิบดีกรมป่าไม้

แบบรายงานการดำเนินมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (ไตรมาสที่.....)
หน่วยงาน.....กรมป่าไม้

มาตรการ	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ

ข้อเสนอแนะในการดำเนินมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

.....

.....

.....

.....

(ลงชื่อ).....ผู้รายงาน
(.....)



ถ้วนที่สุด

บันทึกข้อความ

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 13 (สงขลา)
เลขที่ 5317
๒๓ พ.ค. ๒๕๖๒
โทร. ๕๖๐๐ 11.22
พฤษภาคม ๒๕๖๒

ส่วนราชการ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ งานคุ้มครองจริยธรรม โทร. ๕๖๐๐ 11.22
 ที่ พส. ๑๖๐๐.๗/๑๕๕ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขอให้ประชาสัมพันธ์ช่องทางในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของกรมป่าไม้

พ.ศ. ๒๕๖๒
ส่วนอำนวยการ
เลขที่รับ 1569
วันที่ ๒๓ พ.ค. ๒๕๖๒
เวลา 14.43

- เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน
 ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน
 ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
 ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ - ๑๓
 ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
 ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
 หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

ฝ่ายบริหารทั่วไป
เลขที่รับ 784
วันที่ ๑๓ มิ.ย. ๒๕๖๒
เวลา 9.28

ตามที่กรมป่าไม้ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของรัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ พิจารณาแล้ว เพื่อให้การตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของกรมป่าไม้ ผ่านระบบ ITAS ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดไว้ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้ทุกหน่วยงานพิจารณาดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ประชาสัมพันธ์ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของกรมป่าไม้ ดำเนินการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ผ่านช่องทาง QR Code ที่แนบมาพร้อมนี้ ภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒

สำหรับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ขอให้ทุกหน่วยงานสั่งการให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดหน่วยงานที่มีอายุงานตั้งแต่ ๑ ปีขึ้นไป ให้ความร่วมมือในการดำเนินการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ผ่านช่องทาง QR Code ที่แนบมาพร้อมนี้ ภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒

๒. ขอให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค สั่งการให้ผู้ประสานงานของหน่วยงาน เข้าร่วมกลุ่มไลน์ผู้ประสานงาน ตาม QR Code ที่แนบมาพร้อมนี้ เพื่อความสะดวกในการประสานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมป่าไม้ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

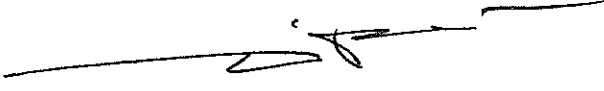
๓. ขอให้...

๓. ขอให้ทุกหน่วยงานที่ได้รับมอบหมายให้จัดทำข้อมูลสำหรับการตอบแบบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบ OIT) ตามข้อคำถามที่ ๐๑-๐๔๘ เร่งรัดดำเนินการจัดทำข้อมูลดังกล่าว ในรูปแบบ pdf บันทึกลงแผ่นซีดีหรือแผ่นดีวีดี แล้วจัดส่งให้กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ ภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒

สำหรับการนำเสนอผลการดำเนินงานของแต่ละหน่วยงานที่ได้รับมอบหมายให้จัดทำข้อมูลสำหรับการตอบแบบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบ OIT) ตามข้อคำถามที่ ๐๑ - ๐๔๘ นั้น ขอให้แต่ละหน่วยงานจัดเตรียมการนำเสนอข้อมูลดังกล่าวในรูปแบบเอกสาร power point โดยมีกำหนดเบื้องต้นภายในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๒ ซึ่งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ จะได้แจ้งกำหนดเวลาที่แน่นอนให้ทราบ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องภายในกำหนดเวลาดังกล่าวด้วย

<input checked="" type="checkbox"/>	ส่วนอำนวยการ
<input type="checkbox"/>	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
<input type="checkbox"/>	ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
<input type="checkbox"/>	ส่วนจัดการฟื้นคืนป่าไม้
<input type="checkbox"/>	ส่วนจัดการป่าชุมชน
<input type="checkbox"/>	ส่วนโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษ
<input type="checkbox"/>	ศูนย์ป่าไม้จังหวัด

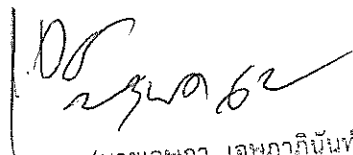


(นางอำนวยการพร ชลดำรงกุล)

รองอธิบดีกรมป่าไม้

หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้

<input checked="" type="checkbox"/>	ฝ่ายบริหารทั่วไป
<input type="checkbox"/>	ฝ่ายการเงินและบัญชี
<input type="checkbox"/>	ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ
<input type="checkbox"/>	ฝ่ายสารสนเทศ
<input type="checkbox"/>	ศูนย์บริการประชาชน



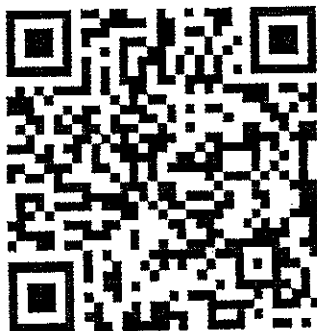
(นายเจษฎา เจษฎากินันท์)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา)



(นายประทีป คุ้มมา)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ
ทำหน้าที่ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ



IT ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน