



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา) ส่วนอำนวยการ โทร. ๐ ๗๕๒ ๐๕๕๙๐ ต่อ ๑๑๓

ที่ ทส ๑๖๒๖.๑๑/๑๕๓๐ วันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๒

เรื่อง ขอส่งสำเนาหนังสือ จำนวน ๓ ฉบับ

เรียน ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ
ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
ผู้อำนวยการส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
ผู้อำนวยการส่วนจัดการที่ดินป่าไม้
ผู้อำนวยการส่วนจัดการป่าชุมชน
ผู้อำนวยการส่วนโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษ
ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้สงขลา
ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้สตูล
ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้ปัตตานี

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา) ขอส่งสำเนาหนังสือ จำนวน ๓ ฉบับ ดังนี้

๑. สำเนาหนังสือกรมป่าไม้ ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว ๑๐๘๙๓ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ในสังกัดกรมป่าไม้

๒. สำเนาหนังสือกรมป่าไม้ ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว ๑๑๐๗๖ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาความเหมาะสมและคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส และแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาความเหมาะสมและคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

๓. สำเนาหนังสือสำนักบริหารกลาง ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว ๓๔๒๙ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เรื่อง การแต่งตั้งข้าราชการ

จึงมาเรียนเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการในที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดเอกสารที่ทางเว็บไซต์สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา) <http://new.forest.go.th/songkhla13/> หัวข้อหนังสือเวียน

(นายสุพจน์ ภูรัตนโอภา)

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา)



บันทึกข้อความ

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 13 (สงขลา)
 เลขที่รับ..... 5797
 วันที่..... ๐๗ มิ.ย. ๒๕๖๒
 เวลา..... 14.47 น.

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ สำนักบริหารกลาง โทร. ๐-๒๕๖๑-๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๑๙๖

ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว ๑๐๘๙๓ วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒

ส่วนอำนวยการ
 เลขที่รับ..... 1685
 วันที่..... ๑๐ มิ.ย. ๒๕๖๒
 เวลา..... 14.31

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
 ประเภทวิชาการระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ในสังกัดกรมป่าไม้

ฝ่ายบริหารทั่วไป
 เลขที่รับ..... 750
 วันที่..... ๑๑ มิ.ย. ๒๕๖๒
 เวลา..... 15.18

- เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน
- ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน
- ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
- ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑ - ๑๓
- ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
- ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
- หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน
- หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้

การเจ้าหน้าที่
 เลขที่รับ..... 925
 วันที่..... ๑๑ มิ.ย. ๒๕๖๒
 เวลา.....


กรมป่าไม้ขอส่งสำเนาประกาศ อ.ก.พ. กรมป่าไม้ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ในสังกัดกรมป่าไม้ ซึ่งดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๒ และ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง และขอให้แจ้งข้าราชการเพื่อทราบ และปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดได้ที่ <http://edoc.forest.go.th/doccir/docindex.html> และ <https://new.forest.go.th/person/circular/>

- ส่วนอำนวยการ
- ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
- ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
- ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้
- ส่วนจัดการป่าชุมชน

กรมโยธาธิการและผังเมือง
 ป่าไม้ ๑๖๐๑

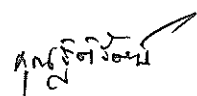
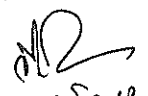
- ฝ่ายบริหารทั่วไป ก.ค.
- ฝ่ายการเงินและบัญชี
- ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ
- ฝ่ายสารสนเทศ
- ศูนย์บริการประชาชน


 (นายอรุณพล เจริญชันษา)
 อธิบดีกรมป่าไม้

Downloaded by [Signature]
 (นางสาว.....)
 นักวิชาการ.....
 หัวหน้าฝ่ายอำนวยการกรมป่าไม้



(นายไนโรจน์ นัครา)
 นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
 ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา)


 - ดึงนิวรณ์

 (นายไนโรจน์ นัครา)

ข้าพเจ้าได้มอบหมายให้.....
 ทำการนี้ไว้ ซึ่ง.....

สำเนา

ประกาศ อ.ก.พ. กรมป่าไม้

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ
ในสังกัดกรมป่าไม้

ตามที่ อ.ก.พ. กรมป่าไม้ ได้มีประกาศฉบับลงวันที่ ๒๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๗ เรื่อง หลักเกณฑ์
และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับ
ชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ในสังกัดกรมป่าไม้ และ ฉบับลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง
แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ในสังกัดกรมป่าไม้ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ในกรมป่าไม้ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่
ก.พ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๒
ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่
๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๑ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม
๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๘ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๒ ที่ นร
๑๐๐๖/ว ๑๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ ที่ นร ๐๗๐๗.๗/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๒ หนังสือสำนัก
เลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ สร ๐๒๐๓/ว ๒๕๕ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๒๔ และหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่
สร ๐๗๑๑/ว ๔ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๒๓ ประกอบกับ อ.ก.พ. กรมป่าไม้ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒
เมื่อวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ได้มีมติเห็นชอบให้ยกเลิกประกาศ อ.ก.พ. กรมป่าไม้ ดังกล่าวข้างต้น และกำหนด
หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ในสังกัดกรมป่าไม้ และเห็นชอบแบบฟอร์มดังนี้

๑. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับสูงขึ้น

๑.๑ คุณสมบัติของบุคคลที่จะได้รับการคัดเลือก

ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วนแล้วในวันที่เข้ารับการ
คัดเลือก ดังนี้

๑.๑.๑ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ใน
มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือได้รับยกเว้นจาก ก.พ. แล้ว

๑.๑.๒ มีคุณสมบัติในเรื่องเกี่ยวกับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพของสายงานต่างๆ และ
หรือคุณวุฒิเพิ่มเติมครบถ้วนตามที่ ก.พ. กำหนด หรือได้รับยกเว้นจาก ก.พ. แล้ว

๑.๑.๓ มีระยะเวลาขั้นต่ำ...

๑.๑.๓ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลและระดับที่จะแต่งตั้งตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ ดังนี้

คุณวุฒิ \ ระดับ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ
ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	๖ ปี	๘ ปี
ปริญญาโท หรือเทียบเท่า	๔ ปี	๖ ปี
ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	๒ ปี	๔ ปี

ทั้งนี้

๑) บุคคลดังกล่าวจะต้องได้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒) ในกรณีที่ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามข้อ ๑) ไม่ครบ ๑ ปี อาจพิจารณานำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้ง มานับรวมเป็นระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งให้ครบ ๑ ปีได้ โดยให้นับได้เฉพาะการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ หรือระดับ ๔ (ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕) หรือสายงานที่เทียบเท่ากรณีเป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่น และขณะนำระยะเวลาดังกล่าวมานับ ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและข้อกำหนดอื่นที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๓) การพิจารณานำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำ ในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ให้พิจารณาระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงานในช่วงที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และข้อกำหนดอื่นที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ หรือเทียบเท่า โดยให้พิจารณาตามลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงของข้าราชการแต่ละราย และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับและนับเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งได้ตามข้อเท็จจริงตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ เว้นแต่การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และ ๒ หรือสายงานที่เทียบเท่ากรณีเป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่น ให้นับได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานที่นำมานับ

๔) กรณีการนับระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งจะต้องมีคำสั่งรักษาราชการแทน/รักษาราชการในตำแหน่ง หรือคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งต้องระบุตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งที่ไปรักษาราชการหรือไปปฏิบัติหน้าที่ให้ชัดเจน รวมทั้งต้องมีการปฏิบัติงานจริงด้วย

๕) การพิจารณานับระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามข้อ ๒) - ๔) ให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเป็นผู้พิจารณาตามแนวทาง ดังนี้

(๑) การนับระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่เริ่มจากระดับ ๓ หรือระดับ ๔ หรือสายงานที่เทียบเท่า กรณีเป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่นซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกือกลกับสายงานที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

(๑.๑) ให้นับระยะเวลาดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน เป็นระยะเวลาปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกือกลได้เต็มเวลา

(๑.๒) ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่ไม่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน เป็นระยะเวลาปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกือกลกันได้ ดังนี้

- หากลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงของบุคคลนั้นเหมือนหรือคล้ายคลึงกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตั้งแต่ครั้งหนึ่งขึ้นไป ให้นับเป็นเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกือกลได้เต็มเวลา

- หากลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงของบุคคลนั้นเหมือนหรือคล้ายคลึงกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไม่ถึงครั้งหนึ่ง ให้นับเป็นเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกือกลได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาปฏิบัติงานที่จะนำมานับ

(๒) การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสายงานเจ้าหน้าที่บริหารงาน (ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕) ที่เกี่ยวข้องหรือเกือกลกับสายงานที่จะแต่งตั้ง ให้นับเป็นระยะเวลาปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกือกลได้เต็มเวลา

(๓) การนับระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ (ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕) ให้พิจารณาตามลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงของข้าราชการแต่ละรายโดยพิจารณาจากข้อเท็จจริง ลักษณะงานที่ปฏิบัติและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ ทั้งนี้ ให้นับได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานที่จะนำมานับโดยในขณะนำระยะเวลาตามข้อ ๕) , (๑) - (๓) มานับ ผู้นับต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (วุฒิการศึกษา) และข้อกำหนดอื่นที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ (ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕)

๑.๑.๔ กรณีระยะเวลาดำรงตำแหน่งไม่ครบจำนวนปีที่คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งกำหนดไว้ อาจนำคุณสมบัติที่กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๙ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ มาใช้ประกอบกับคุณสมบัติอื่น (ในการเลื่อนระดับครั้งแรกของข้าราชการแต่ละราย โดยให้ใช้เพียงครั้งเดียว) ดังต่อไปนี้

๑) ให้แต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งดังต่อไปนี้ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ได้

(๑) ผู้ดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ หรือที่ ก.พ. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ

(๒) ผู้ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๔ หรือที่ ก.พ. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๒) ให้แต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งดังต่อไปนี้ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ได้

(๑) ผู้ดำรงตำแหน่งในระดับ ๗ หรือที่ ก.พ. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ

(๒) ผู้ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ หรือที่ ก.พ. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๑.๑.๕ การนับระยะเวลาการปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ให้ดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๑ เรื่อง การบริหารงานบุคคลในจังหวัดชายแดนภาคใต้

๑.๑.๖ ผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคลไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๑.๒ วิธีการดำเนินการคัดเลือกบุคคล

๑.๒.๑ การคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

๑) กรณีตำแหน่งที่ปรับระดับสูงขึ้นได้จากระดับเริ่มต้นของสายงานและมีผู้ครองตำแหน่งอยู่แล้วให้อธิปไตยกรมป่าไม้ (ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑) เป็นผู้พิจารณาคัดเลือก โดยมีวิธีการ ดังนี้

(๑) ให้ข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และประสงค์จะเข้ารับการคัดเลือกเสนอเอกสารประกอบการคัดเลือกบุคคล (เอกสารหมายเลข ๑-๕) จำนวน ๑ ชุด ผ่านต้นสังกัดไปที่กรมป่าไม้ โดยให้ผู้บังคับบัญชาระดับกองหรือสำนักหรือเทียบเท่าของผู้ยื่น ดำเนินการประเมินคุณลักษณะของบุคคล พร้อมทั้งเหตุผลในการประเมินคุณลักษณะดังกล่าว

(๒) สำนักบริหารกลางตรวจสอบคุณสมบัติและเอกสารประกอบการคัดเลือกบุคคล (เอกสารหมายเลข ๑-๕) เมื่อครบถ้วนแล้ว นำเสนออธิบดีกรมป่าไม้ เป็นผู้พิจารณาคัดเลือกบุคคล

ทั้งนี้ ผู้ที่มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไม่ครบตามที่ ก.พ. กำหนด หรือมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่ครบ ๑ ปี (ตามข้อ ๑.๑.๓) ให้ส่งแบบพิจารณาระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ตามตัวอย่างที่ ๑ และ ๒ แล้วแต่กรณี จำนวน ๑ ชุด โดยสำนักบริหารกลางเสนอคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลพิจารณาก่อน และเมื่อคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลมีมติให้ปรับระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งเรียบร้อยแล้ว จึงจะแจ้งผลให้ข้าราชการดำเนินการตามข้อ (๑) และ (๒) ต่อไป

(๓) กรมป่าไม้ จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงาน ตำแหน่งละ ๑ คน รวมทั้งชื่อผลงานที่จะส่งประเมินพร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง สักส่วนของผลงานในส่วนตัวปฏิบัติ และรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางานฯ ของข้าราชการดังกล่าว ทางเว็บไซต์ <http://edoc.forest.go.th/doccir/docimdex.html> และ <https://new.forest.go.th/person/circular/> เพื่อเปิดโอกาสให้มีการทักท้วงได้ภายในเวลา ๓๐ วัน นับแต่วันประกาศ

๑.๒.๒ กรณีการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่งตามข้อ ๑.๒.๑ และกรณีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งว่างทุกกรณี เช่น นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ , นักวิชาการป่าไม้ปฏิบัติการหรือชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ

๑) ให้ข้าราชการ...

๑) ให้ข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ส่งเอกสารประกอบการคัดเลือกบุคคล (เอกสารหมายเลข ๑-๕) ดังนี้

- จำนวน ๘ ชุด/๑ ภารกิจของตำแหน่งในสายงานนักวิชาการป่าไม้
- จำนวน ๘ ชุด/๑ สายงานของตำแหน่งในสายงานสนับสนุน

ผ่านต้นสังกัดไปที่กรมป่าไม้ โดยให้ผู้บังคับบัญชาระดับกองหรือสำนักหรือเทียบเท่าของผู้ยื่น ดำเนินการประเมินคุณลักษณะของบุคคล พร้อมทั้งเหตุผลในการประเมินคุณลักษณะดังกล่าว

ทั้งนี้ ผู้ที่มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไม่ครบตามที่ ก.พ. กำหนด หรือมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่ครบ ๑ ปี (ตามข้อ ๑.๑.๓) ให้ส่งแบบพิจารณาระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ตามตัวอย่างที่ ๑ และ ๒ แล้วแต่กรณี จำนวน ๘ ชุด

๒) สำนักบริหารกลางตรวจสอบคุณสมบัติและเอกสารประกอบการคัดเลือกบุคคล (เอกสารหมายเลข ๑-๕) เมื่อครบถ้วนแล้ว รวบรวมข้อมูลทั้งหมดเสนอให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคล เป็นผู้พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน

๓) คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลรายงานผลการพิจารณาคัดเลือกพร้อมเหตุผลในการพิจารณาต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๔) กรมป่าไม้ จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงาน ตำแหน่งละ ๑ คน รวมทั้งชื่อผลงานที่จะส่งประเมินพร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง สักส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติและรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางานฯ ของข้าราชการดังกล่าว ทางเว็บไซต์ <http://doc.forest.go.th/doccir/docindex.html> และ <https://new.forest.go.th/person/circular/> เพื่อเปิดโอกาสให้มีการทักท้วงได้ภายในเวลา ๓๐ วัน นับแต่วันประกาศ

๑.๒.๓ เมื่อประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกฯ ครบ ๓๐ วันแล้ว ไม่มีผู้ใดทักท้วง สำนักบริหารกลางจะจัดส่งเอกสารประกอบการคัดเลือกบุคคลฉบับจริง (เอกสารหมายเลข ๑-๕) ของผู้ได้รับการคัดเลือกให้หน่วยงานต้นสังกัดแจ้งให้ผู้มีรายชื่อตามประกาศทราบและดำเนินการจัดทำเอกสารประกอบการคัดเลือกบุคคล (เอกสารหมายเลข ๑-๕) ฉบับจริง ๑ ชุด สำเนา จำนวน ๗ ชุด พร้อมผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา และข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางานฯ จำนวน ๘ ชุด ในเรื่องเดียวกันกับเค้าโครงเรื่องที่ได้เสนอไว้ส่งกรมป่าไม้ เพื่อนำเสนอคณะกรรมการประเมินผลงาน พิจารณาประเมินผลงานต่อไป

๑.๒.๔ กรณีมีผู้ทักท้วงให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคล ตรวจสอบข้อมูล หากพบว่าข้อมูลทักท้วงมีมูลให้รายงานผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๗ ดำเนินการตามมาตรการในการป้องกันและลงโทษผู้แจ้งข้อมูลเท็จเกี่ยวกับคุณสมบัติและผลงานของบุคคลในการขอรับการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๗.๓/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๒ แต่ถ้าข้อทักท้วงนั้นเป็นการกลั่นแกล้งหรือไม่สุจริต ให้รายงานผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ดำเนินการสอบสวนผู้ทักท้วงเพื่อหาข้อเท็จจริงแล้วดำเนินการตามที่เห็นสมควรต่อไป อย่างไรก็ตาม การตรวจสอบข้อมูลทักท้วง หากไม่แล้วเสร็จภายใน ๓๐ วัน ให้ผู้ได้รับการคัดเลือกชะลอการส่งผลงานไว้ก่อน จนกว่าการตรวจสอบข้อมูลจะแล้วเสร็จ ทั้งนี้ หากปรากฏในภายหลังว่าข้อมูลทักท้วงเป็นเท็จ ให้ถือว่าวันที่ครบกำหนด ๓๐ วัน เป็นวันที่ส่งเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ (ผู้ได้รับการคัดเลือกจะต้องเตรียมเอกสารหลักฐานผลงานพร้อมส่งให้คณะกรรมการประเมินผลงานแล้ว)

๑.๓ เกณฑ์การประเมินเพื่อคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมิน คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

๑.๓.๑ องค์ประกอบการประเมิน

ประกอบด้วย ๓ องค์ประกอบ ดังนี้

- | | | | |
|-----------------------|-----------|----|-------|
| ๑) คุณสมบัตินของบุคคล | คะแนนเต็ม | ๑๐ | คะแนน |
| ๒) คุณลักษณะของบุคคล | คะแนนเต็ม | ๓๐ | คะแนน |
| ๓) ผลงาน | คะแนนเต็ม | ๖๐ | คะแนน |

โดยองค์ประกอบด้านผลงานมีเกณฑ์การพิจารณา ดังนี้

- (๑) ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี (๓๐ คะแนน)
- (๒) ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมาที่จะส่งประเมิน พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง สักส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติ และรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) (๒๐ คะแนน)
- (๓) ข้อเสนอแนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางาน หรือปรับปรุงงานให้มี

ประสิทธิภาพมากขึ้น (๑๐ คะแนน)

ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการสัมภาษณ์ วิธีการสอบข้อเขียน หรือวิธีการอื่นใดที่คณะกรรมการคัดเลือกเห็นว่าเหมาะสม

๑.๓.๒ เกณฑ์การประเมิน

๑) ผู้ขอรับการคัดเลือกจะต้องได้รับคะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป จึงจะผ่านการคัดเลือก โดยกรมป่าไม้จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานตำแหน่งละ ๑ คน ให้ครบตามจำนวนตำแหน่งว่างที่ระบุในประกาศรับการคัดเลือก ซึ่งจะพิจารณารายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกในแต่ละภารกิจของตำแหน่งในสายงานนักวิชาการป่าไม้ และในแต่ละสายงานของตำแหน่งในสายงานสนับสนุน เรียงลำดับตามคะแนนรวมจากมากไปหาน้อย ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคล (ว๑๐/๒๕๔๘) เป็นผู้พิจารณาความเหมาะสมให้ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในเลขที่ตำแหน่งใด พร้อมระบุเหตุผลผลการพิจารณาด้วย หากมีปัญหาให้อธิบดีกรมป่าไม้ เป็นผู้พิจารณาชี้ขาด

๒) กรณีผู้เข้ารับการคัดเลือกตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ ส่งเอกสารประกอบการคัดเลือก (เอกสารหมายเลข ๑-๕) มากกว่า ๑ ภารกิจของตำแหน่งในสายงานนักวิชาการป่าไม้ และมากกว่า ๑ สายงานของตำแหน่งในสายงานสนับสนุน หากได้รับการคัดเลือกให้ส่งผลงานประเมินเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดแล้ว ให้ถือว่าสละสิทธิ์การเข้ารับการคัดเลือกตำแหน่งอื่นที่เหลือ

โดยให้คณะกรรมการคัดเลือก กำหนดแนวทางการพิจารณาให้คะแนนประเมินตามเกณฑ์ที่ อ.ก.พ.กรมกำหนด

๑.๔ ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา/ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน

ผลงานที่จะส่งประเมินเข้ารับพิจารณาจะต้องประกอบไปด้วย ผลงานที่ที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา และข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน ตามเงื่อนไข ขอบเขต มาตรฐานของผลงานแต่ละระดับของสายงาน ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ และตามที่คณะกรรมการประเมินผลงานจะกำหนดเพิ่มเติมจากที่ ก.พ. กำหนด (ถ้ามี)

๑.๕ การตรวจสอบข้อมูลผลงาน

หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ สร ๐๗๐๗.๓/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๒ ได้กำหนด มาตรการป้องกันและลงโทษผู้แจ้งข้อมูลเท็จเกี่ยวกับคุณสมบัติ และผลงานของบุคคลในการขอรับการประเมิน ดังนี้

๑.๕.๑ หากส่วนราชการเจ้าสังกัดตรวจสอบพบว่าข้าราชการรายใดแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับ คุณสมบัติของบุคคล เรื่องสัดส่วนการจัดทำผลงานเรื่องอื่น ๆ เกี่ยวกับการจัดทำผลงานเป็นเท็จ หรือมีการลอกเลียน ผลงานหรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตน หรือมีการจ้างวานผู้อื่นให้จัดทำผลงานให้โดยผลงานที่ นำมาจัดทำนั้นไม่ใช่ผลงานที่แท้จริงของตน ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ สั่งระงับหรือยกเลิกการพิจารณา คำขอประเมินบุคคลของข้าราชการรายนั้น แล้วดำเนินการทางวินัยแก่ข้าราชการดังกล่าว รวมทั้งผู้ที่เกี่ยวข้อง ตามควรแก่กรณีต่อไป

๑.๕.๒ ห้ามมิให้ผู้ขอรับการประเมินบุคคลซึ่งถูกระงับหรือยกเลิกการพิจารณาคำขอ ตาม ข้อ ๑.๕.๑ เสนอขอรับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น มีกำหนดเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับตั้งแต่วันที่ถูกระงับหรือยกเลิกการพิจารณาคำขอ

๑.๕.๓ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดได้รับอนุมัติให้ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตั้งแต่ระดับชำนาญการขึ้นไปแล้ว หากภายหลังปรากฏว่ามีกรณีดังกล่าวในข้อ ๑.๕.๑ อยู่ก่อน ได้รับอนุมัติให้ผ่านการประเมิน ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ระงับการแต่งตั้งผู้นั้นหรือ ดำเนินการเพิกถอนการแต่งตั้งผู้นั้นเสียโดยถือว่าบุคคลดังกล่าวเป็นผู้ทุจริตในการขอรับการประเมิน และให้ ผู้บังคับบัญชาดำเนินการทางวินัยตามข้อ ๑.๕.๑ กับการดำเนินมาตรการตามข้อ ๑.๕.๒ ด้วย

๑.๕.๔ ให้ถือเป็นหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาและเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบในการส่งคำขอ ประเมินบุคคลที่จะต้องตรวจสอบข้อมูลประกอบคำขอประเมินบุคคลให้ถูกต้อง และในกรณีที่ผู้ขอรับการ ประเมินหรือผู้ที่เกี่ยวข้องมีกรณีสมควรถูกดำเนินการทางวินัยตามที่กำหนดในข้อ ๑.๕.๑ หรือข้อ ๑.๕.๓ หาก ผู้บังคับบัญชาผู้ใดละเลยไม่ดำเนินการทางวินัย ให้ถือว่าผู้บังคับบัญชาผู้นั้นกระทำความผิดวินัยด้วย

กรณีผู้ทักท้วง ให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลตรวจสอบข้อมูล หากพบว่าข้อทักท้วง มีมูลให้รายงานอธิบดีกรมป่าไม้ เพื่อดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ดังกล่าวข้างต้น แต่ถ้าข้อทักท้วงนั้น เป็นการกลั่นแกล้งหรือไม่สุจริตให้รายงานอธิบดีกรมป่าไม้ดำเนินการสอบสวนผู้ทักท้วงเพื่อหาข้อเท็จจริง แล้ว ดำเนินการตามที่เห็นสมควรต่อไป

๑.๖ ระยะเวลาการจัดส่งผลงาน

๑.๖.๑ ให้ผู้ได้รับการคัดเลือกจัดส่งผลงานและข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางานภายใน เวลาไม่เกิน ๙๐ วัน นับแต่วันที่ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

๑.๖.๒ กรณีที่ไม่สามารถจัดส่งผลงานภายในระยะเวลาที่กำหนดตามข้อ ๑.๖.๑ ให้พิจารณา ดำเนินการ ดังนี้

๑) กรณีตำแหน่งว่าง กรมป่าไม้จะถือว่าผู้ที่ได้รับคัดเลือกนั้นสละสิทธิ์ และจะนำ ตำแหน่งดังกล่าว เข้าสู่กระบวนการคัดเลือกบุคคลใหม่

๒) กรณีตำแหน่งที่ปรับสูงขึ้นได้จากระดับเริ่มต้นของสายงานและมีผู้ครอง ตำแหน่งอยู่แล้ว ห้ามเสนอผลงานเพื่อเข้ารับการประเมินใหม่เป็นเวลา ๑๘๐ วัน นับตั้งแต่วันที่มิสิทธิ์ส่ง ผลงานเข้ารับการประเมินและให้เข้าสู่กระบวนการคัดเลือกใหม่

๑.๗ การกำหนดระยะเวลาแก้ไขผลงาน

กรณีแก้ไขผลงานในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน/ส่วนที่ไม่ใช่สาระสำคัญของผลงาน (ครั้งที่ ๑) ให้ผู้ขอรับการประเมินดำเนินการภายในระยะเวลา ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ได้รับทราบผลการพิจารณา เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานพิจารณาผลงาน หากมีประเด็นแก้ไขเพิ่มเติม(ครั้งที่ ๒) ให้ผู้ขอรับการประเมินดำเนินการแก้ไขภายในระยะเวลา ๓๐ วัน หากพ้นกำหนดระยะเวลาดังกล่าวแล้ว ผู้ขอรับการประเมินยังไม่ได้ส่งผลงานหรือมิได้แก้ไขผลงานตามที่คณะกรรมการประเมินผลงานพิจารณา สำนักบริหารกลาง จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อประเมินผลงานในตำแหน่งนั้นแทน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ ยกเว้นกรณีผู้ขอรับการประเมินมีเหตุผลจำเป็นอันมิอาจหลีกเลี่ยงได้ก็ให้เสนอ อ.ก.พ. กรมป่าไม้ พิจารณาเป็นรายๆ ไป

๑.๘ การแต่งตั้ง

เมื่อผู้ขอรับการประเมินผ่านการประเมินบุคคลแล้ว ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ขอรับการประเมินได้ ทั้งนี้ จะแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่กรมเจ้าสังกัดได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้น มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด รวมทั้งเป็นไปตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ที่ สร ๐๒๐๓/ว ๒๕๕ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๒๔ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ สร ๐๗๑๑/ว ๙ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๕๓ ด้วย

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อย้าย โอน หรือบรรจุกลับ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม

การพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่มีความเหมาะสมก่อนที่จะย้าย โอน หรือบรรจุกลับสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่งชำนาญการพิเศษลงมาในตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนดกรอบตำแหน่งไว้ไม่สูงกว่าระดับตำแหน่งที่ผู้นั้นครองอยู่ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังนี้

๒.๑ คุณสมบัติของบุคคล

๒.๑.๑ มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด ถ้าคุณวุฒิไม่ตรงต้องได้รับการยกเว้นจาก ก.พ.

๒.๑.๒ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขอื่นๆ ที่ ก.พ. กำหนด

๒.๒ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานเพื่อย้าย โอน บรรจุกลับ

๒.๒.๑ กรณีผู้ที่ไม่เคยดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) หรือตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ เมื่อผ่านการพิจารณาคัดเลือกตามวิธีการ ที่ อ.ก.พ. กรม หรือคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลกำหนดแล้ว ให้ส่งผลงานเพื่อประเมินตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการประเมินผลงานกำหนด

๒.๒.๒ กรณีผู้ที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) หรือตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ในระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่แต่งตั้ง และจัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันตามที่กรมเจ้าสังกัดได้จัดกลุ่มไว้โดยความเห็นชอบของ ก.พ. เมื่อผ่านการพิจารณาคัดเลือกตามวิธีที่ อ.ก.พ. หรือคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลกำหนดแล้ว ให้แต่งตั้งได้โดยไม่ต้องมีการประเมินผลงาน

๒.๒.๓ กรณีที่นอกเหนือจากข้อ ๒.๒.๑ และ ๒.๒.๒ เช่น การแต่งตั้งผู้ที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) หรือตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ในระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง แต่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน หรือกรณีเป็นพนักงานหรือข้าราชการตามกฎหมายอื่นที่ ก.พ. กำหนดในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๖ หรือที่จะกำหนดต่อไป ซึ่งเป็นผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ หรือตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะในระดับเดียวกันจากหน่วยงานอื่นมาแล้ว ให้ อ.ก.พ. กรมหรือคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลพิจารณาคัดเลือกและประเมินบุคคล โดยพิจารณาจากข้อมูลบุคคลและผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาและพิจารณาจากลักษณะงานที่ปฏิบัติรวมทั้งประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ ตามรูปแบบที่ อ.ก.พ. หรือคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลกำหนด โดยอาจไม่ต้องจัดทำผลงานชิ้นใหม่ ทั้งนี้ อ.ก.พ. กรมอาจมอบให้คณะกรรมการประเมินผลงานร่วมพิจารณาผลงานที่ผ่านมาหรือผลการปฏิบัติงานของผู้นั้นด้วยก็ได้ แต่หากพิจารณาแล้วเห็นว่าควรจะต้องให้จัดทำผลงานชิ้นใหม่ เพื่อที่จะแสดงถึงศักยภาพและความรู้ความสามารถของบุคคลนั้น ก็อาจสั่งให้ส่งผลงานเพื่อประเมินตามหลักเกณฑ์การส่งผลงานเช่นเดียวกับข้อ ๒.๒.๑

ทั้งนี้ ผู้ขอรับการคัดเลือกในกรณีที่ ๒.๒.๑ จะต้องจัดทำเอกสารประกอบการขอเข้าการคัดเลือก ดังนี้

- ๑) ข้อมูลส่วนบุคคล (เอกสารหมายเลข ๑)
- ๒) แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล (เอกสารหมายเลข ๒) พร้อมทั้งเหตุผลในการประเมินสมรรถนะของบุคคล ซึ่งประเมินโดยผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานของผู้ขอรับการคัดเลือกโดยตรงและผ่านความเห็นชอบจากผู้บังคับบัญชาระดับผู้อำนวยการสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า
- ๓) ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี (เอกสารหมายเลข ๓)
- ๔) ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (เอกสารหมายเลข ๔) จำนวน ๑ เรื่อง ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมาที่เป็นสำเร็จของงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ที่นั้นซึ่งอาจไม่จำเป็นต้องจัดทำผลงานชิ้นใหม่ เพื่อใช้ในการประเมินโดยเฉพาะ โดยนำมาสรุปวิเคราะห์ถึงผลที่เกิดขึ้น การใช้แนวคิดเชิงวิชาการหรือข้อกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงานและนำเสนอในรูปแบบของการเขียนผลงานทางวิชาการ
- ๕) ผลงานเชิงข้อเสนอแนวคิด วิธีการ เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น (เอกสารหมายเลข ๕) ควรเป็นแนวคิด วิสัยทัศน์ หรือแผนงานที่จะทำในอนาคตเพื่อพัฒนางานในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้งและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของกรมป่าไม้ รวมทั้งควรเป็นแนวคิดหรือแผนงานที่สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง
- ๖) แบบเปรียบเทียบหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่เคยดำรงตำแหน่งและหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานในตำแหน่งที่จะรับย้าย โอน หรือบรรจุกลับ (เอกสารหมายเลข ๖)

๓. หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการประเมินผลงานเพื่อรับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ ที่มีประสบการณ์ ทักษะและสมรรถนะ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

๓.๑ คุณสมบัติของบุคคล

๓.๑.๑ ต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะได้รับเงินประจำตำแหน่งให้เป็นไปตาม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๑

๓.๑.๒ ต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการหรือเทียบเท่ามาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๓.๑.๓ ต้องผ่านการประเมินคุณสมบัติและผลงานจากส่วนราชการตามหลักเกณฑ์และ วิธีการที่กำหนดไว้ สำหรับใช้ในการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ ๗ (วิชาชีพเฉพาะ) เดิม

๓.๒ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินคุณสมบัติและผลงาน

การประเมินคุณสมบัติและผลงาน ดำเนินการตามข้อ ๑.๒.๑ , ๑.๒.๓-๑.๒.๔ และ ๑.๓ - ๑.๘

๔. การประเมินบุคคลตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษลงมา ที่อยู่ระหว่างการดำเนินการของกรมป่าไม้ก่อนวันที่ หลักเกณฑ์และวิธีการตามประกาศ อ.ก.พ. กรมป่าไม้ ฉบับนี้มีผลใช้บังคับ ก็ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และ วิธีการที่ อ.ก.พ. กรมป่าไม้ กำหนดไว้เดิมต่อไปจนแล้วเสร็จ

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการอื่นๆ นอกเหนือจากที่กำหนดตามรายละเอียดดังกล่าวข้างต้นให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ ตามบท เฉพาะกาล ซึ่งหาก ก.พ. ได้มีหนังสือเวียนเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่ง ระดับชำนาญการพิเศษลงมาเมื่อใดแล้ว ให้ถือว่าการประเมินบุคคลฯ ต้องเป็นไปตามที่ ก.พ. กำหนดต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ **๒๘** พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(ลงนาม) อรรถพล เจริญชันษา
(นายอรรถพล เจริญชันษา)
อธิบดีกรมป่าไม้
ประธาน อ.ก.พ. กรมป่าไม้

สำเนาถูกต้อง



(นายหนที บุญเฟือก)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ตอนที่ ๑ : ข้อมูลส่วนบุคคล

๖. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี) (ชื่อใบอนุญาต)
วันออกใบอนุญาต.....
วันหมดอายุ.....

๗. ประวัติการรับราชการ (จากเริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน แสดงเฉพาะที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใน
ในระดับสูงขึ้นแต่ละระดับ และการเปลี่ยนแปลงการดำรงตำแหน่งในสายงานต่างๆ)

วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	สังกัด
.....
.....
.....
.....
.....

๘. ประวัติการฝึกอบรมและดูงาน

ปี	ระยะเวลา	หลักสูตร	สถาบัน
.....
.....
.....

๙. ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน (เคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับอะไรบ้างที่นอกเหนือจากข้อ ๘ เช่น เป็นหัวหน้า
โครงการ หัวหน้างาน กรรมการ อนุกรรมการ วิทยากร อาจารย์พิเศษ เป็นต้น)

.....
.....
.....

๑๐. หน้าที่ความรับผิดชอบในปัจจุบัน

.....
.....
.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในแบบฟอร์มนี้ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ) (ผู้เข้ารับการศึกษา)

(.....)

(ตำแหน่ง).....

วันที่...../...../.....

ตอนที่ ๒ ผลการตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล

- อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะดำเนินการต่อไปได้
- อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะดำเนินการต่อไปได้ แต่ต้องให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเป็นผู้พิจารณาในเรื่องระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง
- ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ (ระบุเหตุผล.....)

(ลงชื่อ).....(ผู้ตรวจสอบ)

(.....)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

วันที่...../...../.....

แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล

ชื่อผู้เข้ารับการคัดเลือก.....

ตอนที่ ๑ รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
<p>๑. <u>ความรับผิดชอบ</u> พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - เอาใจใส่การทำงานที่ได้รับมอบหมายและหรืองานที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ - ยอมรับผลงานของตนเองทั้งในด้านความสำเร็จและความผิดพลาด - พัฒนาและปรับปรุงงานในหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้นและหรือแก้ไขปัญหาหรือข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้น เช่น งานใดที่สำเร็จและได้รับผลดีแล้วก็พยายามแก้ไขไม่ละเลยหรือปล่อยทิ้งไว้จนเกิดปัญหาเช่นนั้นซ้ำๆ อีก 	๒๐
<p>๒. <u>ความคิดริเริ่ม</u> พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - คิดค้นระบบ แนวทาง วิธีดำเนินการใหม่ ๆ เพื่อประสิทธิภาพผลของงาน - แสดงความคิดเห็น ให้ข้อเสนอแนะอย่างสมเหตุผลและสามารถปฏิบัติได้ - แสวงหาความรู้ใหม่ ๆ เพิ่มเติมอยู่เสมอโดยเฉพาะในสายวิชา/งานของตน - ตรวจสอบ ปรับปรุง แก้ไข หรือตัดแปลงวิธีทำงานให้มีประสิทธิภาพและก้าวหน้าอยู่ตลอดเวลา - สนใจในงานที่ยุ่งยากซับซ้อน - มีความไวต่อสถานการณ์หรือความฉับไวในการรับรู้สิ่งเร้าภายนอก 	๒๐
<p>๓. <u>การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ</u> พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - วิเคราะห์หาสาเหตุก่อนเสมอเมื่อประสบปัญหาใดๆ - วิเคราะห์ลู่ทางแก้ปัญหาโดยมีทางเลือกปฏิบัติได้หลายวิธี - เลือกทางปฏิบัติในการแก้ปัญหาได้ถูกต้องเหมาะสมใช้ข้อมูลประกอบในการตัดสินใจและแก้ปัญหา (ไม่ใช่ความรู้สึกของตนเอง) 	๒๐

ตอนที่ ๑	รายการประเมิน	คะแนน เต็ม	คะแนนที่ ได้รับ
<p>๔. <u>ความประพฤติ</u> พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none">- รักษาวินัย- ให้ความร่วมมือกับเพื่อนร่วมงาน- ปฏิบัติงานอยู่ในกรอบของข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการ พลเรือน <p>๕. <u>ความสามารถในการสื่อความหมาย</u> พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none">- สื่อสารกับบุคคลต่างๆ เช่น ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้รับบริการ และผู้ที่เกี่ยวข้องได้ดี โดยเข้าใจถูกต้องตรงกัน- ถ่ายทอดและเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการให้ผู้อื่นเข้าใจได้อย่างชัดเจน โดยใช้ภาษาอย่างถูกต้องเหมาะสม <p>๖. <u>การพัฒนาตนเอง</u> พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none">- ติดตาม ศึกษา ค้นคว้าหาความรู้ใหม่ๆ หรือสิ่งที่เป็นความก้าวหน้าทางวิชาการ/วิชาชีพอยู่เสมอ- สนใจและปรับตนเองให้ก้าวหน้าทางการใหม่ๆ ตลอดเวลา- นำความรู้และวิทยาการใหม่ๆ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๒๐	
	๑๐	
	๑๐	
รวมคะแนน	๑๐๐		

ตอนที่ ๒	สรุปความเห็นในการประเมิน
<u>ความเห็นของผู้ประเมิน</u>	
<input type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (ได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)	เหตุผล.....
.....	
<input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (ได้คะแนนรวมไม่ถึงร้อยละ ๖๐)	เหตุผล.....
.....	
(ลงชื่อ) (ผู้ประเมิน)	
(.....)	
(ตำแหน่ง).....	
วันที่...../...../.....	
<u>ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ (ผู้อำนวยการกอง/สำนักขึ้นไป)</u>	
<input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น	เหตุผล.....
.....	
.....	
<input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างจากการประเมินข้างต้น ในแต่ละรายการ ดังนี้	เหตุผล.....
.....	
.....	
(ลงชื่อ) (ผู้ประเมิน)	
(.....)	
(ตำแหน่ง).....	
วันที่...../...../.....	

ความเห็นของผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๗ (กรณีที่ความเห็นของผู้บังคับบัญชา ทั้ง ๒ ระดับแตกต่างกัน)

() ผ่านการประเมิน

เหตุผล.....

() ไม่ผ่านการประเมิน

เหตุผล.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

(ตำแหน่ง)

วันที่...../...../.....

- หมายเหตุ : ๑. ผู้ขอรับการคัดเลือกต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมการปฏิบัติงานประเมินไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐ และผู้บังคับบัญชาในระดับที่เหนือขึ้นไปมีความเห็นสอดคล้องว่าผ่าน
๒. ให้ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมการปฏิบัติงานและผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไป ระบุเหตุผลในการ ประเมินคุณลักษณะของบุคคลไว้ด้วย เพื่อประกอบการพิจารณา

ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง
(ให้นับจากปีที่ขอประเมินย้อนหลัง ๓ ปี)

ชื่อผลการปฏิบัติงาน	ความรู้ ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน	ประโยชน์ของผลงาน
พ.ศ. ๒๕.....		
๑.....
๒.....
๓.....
๔.....
๕.....
พ.ศ. ๒๕.....		
๑.....
๒.....
๓.....
๔.....
๕.....
พ.ศ. ๒๕.....		
๑.....
๒.....
๓.....
๔.....
๕.....

ขอรับรองว่าผลงานข้างต้นเป็นความจริง

(ลงชื่อ) (ผู้ขอประเมิน)

(.....)

วันที่...../...../.....

ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

๑. ชื่อผลงาน.....

๒. ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....

๓. ความรู้ทางวิชาการหรือแนวคิดที่ใช้ในการดำเนินการ

๑.

๒.

๓.

๔.

๔. สรุปสาระและขั้นตอนในการดำเนินงาน

.....
.....
.....
.....
.....
.....

๕. ผู้ร่วมดำเนินการ (ถ้ามี) ๑. สัดส่วนของผลงาน.....%

๒. สัดส่วนของผลงาน.....%

๓. สัดส่วนของผลงาน.....%

๖. ส่วนของงานที่ผู้เสนอเป็นผู้ปฏิบัติ (ระบุรายละเอียดของผลงานพร้อมทั้งสัดส่วนของผลงาน)

.....
.....
.....
.....
.....

๗. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)

.....
.....
.....
.....
.....

๘. การนำไปใช้ประโยชน์

.....
.....
.....
.....

๙. ความยุ่งยากในการดำเนินงาน/ปัญหา/อุปสรรค

.....
.....
.....
.....

๑๐. ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)

(.....)

ผู้เสนอผลงาน

วันที่...../...../.....

ขอรับรองว่าสัดส่วนหรือลักษณะงานในการดำเนินการของผู้เสนอข้างต้นตรงถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)

(.....)

ผู้ร่วมดำเนินการ

วันที่...../...../.....

(ลงชื่อ)

(.....)

ผู้ร่วมดำเนินการ

วันที่...../...../.....

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)

(.....)

(ตำแหน่ง).....

วันที่...../...../.....

(ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการดำเนินการ)

(ลงชื่อ)

(.....)

ผู้อำนวยการกอง/สำนักขึ้นไป.....

วันที่...../...../.....

หมายเหตุ : หากผลงานมีลักษณะเฉพาะ เช่น แผ่นพับ หนังสือ แถบบันทึกเสียง ฯลฯ ผู้เสนอผลงานอาจส่งผลงานจริงประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการก็ได้

ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ของผู้เข้ารับการคัดเลือกชื่อ.....ตำแหน่ง.....

เพื่อประกอบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....ตำแหน่งเลขที่.....

สำนัก/กอง.....

เรื่อง.....

หลักการและเหตุผล.....

.....

.....

.....

.....

บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ.....

.....

.....

.....

.....

ผลที่คาดว่าจะได้รับ.....

.....

.....

.....

.....

ตัวชี้วัดความสำเร็จ.....

.....

.....

.....

.....

(ลงชื่อ)
(.....)

ผู้เสนอแนวคิด

วันที่...../...../.....

แบบเปรียบเทียบหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่เคยดำรงตำแหน่งและหน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานในตำแหน่งที่จะรับย้าย โอน หรือบรรจุกลับ

<p>หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่ง</p>	<p>หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานในตำแหน่งที่จะรับย้าย โอน หรือบรรจุกลับ</p>	<p>สัดส่วนความเกี่ยวข้องหรือเกือตูลของลักษณะงานเดิม กับลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง</p>
<p>หน้าที่ความรับผิดชอบ</p>	<p>หน้าที่ความรับผิดชอบ</p>	
<p>ลักษณะงานที่ปฏิบัติ</p> <p>๑. ๒. ๓. ๔.</p>	<p>ลักษณะงานที่ปฏิบัติ</p> <p>๑. ๒. ๓. ๔.</p>	
<p>ขอรับรองว่าข้อความข้างต้นเป็นความจริง</p> <p>ลงชื่อ.....เจ้าของผลงาน (.....) ตำแหน่ง..... วันที่.....</p>		<p>ความเห็นของผู้บังคับบัญชา</p> <p>(.....) ตำแหน่ง..... วันที่..... ลงชื่อ.....</p>

แบบพิจารณาระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง

ตามคุณสมบัติของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

ของ.....ตำแหน่ง.....สังกัด.....

ขอประเมินในตำแหน่ง.....สังกัด.....

วุฒิการศึกษา.....

ตำแหน่งและส่วนราชการ	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง		ลักษณะงาน	หมายเหตุ
	ช่วงเวลา	รวมระยะเวลา		
ระบุชื่อตำแหน่ง และ ส่วนราชการต้นสังกัด (กรณีช่วยราชการ ให้ระบุในวงเล็บ ต่อท้ายว่าช่วยปฏิบัติราชการที่ใด พร้อมระบุเลขที่คำสั่งช่วยปฏิบัติราชการ ในช่องหมายเหตุ)	ระบุวัน เดือน ปี	ระบุจำนวนเป็น ปี, เดือน และวัน	บรรยายลักษณะงานที่ปฏิบัติจริง ขณะดำรงตำแหน่งในแต่ละช่วงเวลา ที่ได้เสนอมาน โดยให้บรรยายงานที่ปฏิบัติจริงอย่างละเอียด เพื่อให้เกิดความชัดเจน	ระบุเลขที่คำสั่งรักษาราชการแทน/รักษาการในตำแหน่ง หรือคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างชัดเจน (ถ้ามี) และต้องมีการปฏิบัติงานจริง ขณะดำรงตำแหน่งในแต่ละช่วงเวลาตามที่เสนอมาน และให้ผู้บังคับบัญชาลงนามรับรองการปฏิบัติงานจริงด้วย
เช่น - นักวิชาการป่าไม้ ๓ ส่วนปลูกป่าภาครัฐ สำนักส่งเสริมการปลูกป่า กรมป่าไม้	เช่น ๓ ส.ค. ๒๕๔๑ ถึง ๙ มี.ค. ๒๕๔๓	เช่น ๑ ปี ๗ เดือน ๖ วัน	เช่น - พิจารณาเรื่องราว คำขอรับกล้าไม้	- คำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๑๕๒/๒๕๔๓ ลงวันที่ ๘ มิ.ย. ๒๕๔๓

หมายเหตุ :- แนบสำเนาคำสั่งตามที่ระบุไว้ในช่องหมายเหตุ ต่อท้ายแบบพิจารณาระยะเวลาขั้นต่ำของบุคคลนี้

ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง

๑. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง

ตำแหน่ง.....จำนวน.....ปี.....เดือน.....วัน

๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับสายงานที่จะแต่งตั้ง

ตำแหน่ง.....จำนวน.....ปี.....เดือน.....วัน

ตำแหน่ง.....จำนวน.....ปี.....เดือน.....วัน

๑. คำรับรองของผู้ขอรับการประเมิน

ขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)
(.....)
(ตำแหน่ง).....
วันที่...../...../.....

๒. คำรับรองของผู้บังคับบัญชา (ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงาน)

ได้พิจารณาระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งของ
.....แล้ว เห็นชอบในการนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือ
เกี่ยวข้องกับสายงานที่จะแต่งตั้ง มานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งได้

(ลงชื่อ)
(.....)
(ตำแหน่ง).....
วันที่...../...../.....

๓. คำรับรองของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ

() เห็นด้วยกับการพิจารณาข้างต้น

() มีความเห็นแตกต่างจากการพิจารณาข้างต้น ดังนี้.....
.....
.....

(ลงชื่อ)
(.....)
(ตำแหน่ง).....
วันที่...../...../.....

แบบพิจารณาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง
หรือได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ของ.....ตำแหน่ง.....สังกัด.....

ขอประเมินในตำแหน่ง.....สังกัด.....

วุฒิการศึกษา.....

ตำแหน่งและส่วนราชการ	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง		ลักษณะงาน	หมายเหตุ
	ช่วงเวลา	รวมระยะเวลา		
← กรอกรายละเอียดเช่นเดียวกับตัวอย่างที่ ๑ →				

- หมายเหตุ:
- แนบสำเนาคำสั่งตามที่ระบุไว้ในช่องหมายเหตุ ต่อท้ายแบบพิจารณาระยะเวลาขั้นต่ำของบุคคลนี้
 - ให้นำได้เฉพาะการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ หรือระดับ ๔ หรือสายงานที่เทียบเท่ากรณีเป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่น

ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง

๑. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง

ตำแหน่ง.....จำนวน.....ปี.....เดือน.....วัน

๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกือบลูกกับสายงานที่จะแต่งตั้ง

ตำแหน่ง.....จำนวน.....ปี.....เดือน.....วัน

ตำแหน่ง.....จำนวน.....ปี.....เดือน.....วัน

๑. คำรับรองของผู้ขอรับการประเมิน

ขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)

(.....)

(ตำแหน่ง).....

วันที่...../...../.....

๒. คำรับรองของผู้บังคับบัญชา (ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงาน)

ได้พิจารณาระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ของ.....แล้ว เห็นชอบในการนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวข้องกับสายงานที่จะแต่งตั้ง มานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ได้

(ลงชื่อ)

(.....)

(ตำแหน่ง).....

วันที่...../...../.....

๓. คำรับรองของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ

() เห็นด้วยกับการพิจารณาข้างต้น

() มีความเห็นแตกต่างจากการพิจารณาข้างต้น ดังนี้.....
.....
.....

(ลงชื่อ)

(.....)

(ตำแหน่ง).....

วันที่...../...../.....



บันทึกข้อความ

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 13 (สงขลา)
 เลขที่รับ 5807
 วันที่ 07 มิ.ย. ๒๕๖๒
 เวลา 14:54 น.

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ สำนักบริหารกลาง โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๖๒๙
 ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว ๑๑๐๗๖ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๒

ส่วนอำนวยการ
 เลขที่รับ 1676
 วันที่ ๑๐ มิ.ย. ๒๕๖๒
 เวลา 14:28
 ฝ่ายบริหารทั่วไป
 เลขที่รับ 745
 วันที่ ๑ มิ.ย. ๒๕๖๒
 เวลา 13:46

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาความเหมาะสมและคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ
 ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส และแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาความเหมาะสม
 และคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

- เรียน อธิบดีกรมป่าไม้
 รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน
 ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน
 ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
 ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑-๑๓
 ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
 ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
 หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

การเจ้าหน้าที่
 เลขที่รับ 394
 วันที่ ๑ มิ.ย. ๒๕๖๒
 เวลา

กรมป่าไม้ขอส่งสำเนาคำสั่ง อ.ก.พ. กรมป่าไม้ มาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป จำนวน ๒ คำสั่ง ดังนี้

๑. สำเนาคำสั่ง อ.ก.พ. กรมป่าไม้ ที่ ๕ /๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาความเหมาะสมและคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส

๒. สำเนาคำสั่ง อ.ก.พ. กรมป่าไม้ ที่ ๙ /๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาความเหมาะสมและคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดได้ที่ <http://edoc.forest.go.th/doccir/docindex.html> และ <https://new.forest.go.th/person/circular/>

ส่วนอำนวยการ
 ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
 ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
 ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้
 ส่วนจัดการป่าชุมชน
 ส่วนโครงการพระราชดำริและกิจกรรมพิเศษ
 ศูนย์ป่าไม้จังหวัด

นายไพโรจน์ นัครา
 อธิบดีกรมป่าไม้

ฝ่ายบริหารทั่วไป กอ.
 ฝ่ายการเงินและบัญชี
 ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ
 ฝ่ายสารสนเทศ
 ศูนย์บริการประชาชน

(นางธนเรศน์ อุตมา)
 นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ
 ทำหน้าที่ผู้อำนวยการ

๑๐ มิ.ย. ๒๕๖๒

(นายไพโรจน์ นัครา)

ท.จ.ศิริวัฒน์
 10 มิ.ย. ๒๕๖๒
 - ด่านไม้

สำเนา

คำสั่ง อ.ก.พ. กรมป่าไม้

ที่ ๘ /๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาความเหมาะสมและคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส

อ.ก.พ. กรมป่าไม้พิจารณาแล้ว เพื่อให้การพิจารณาความเหมาะสมและคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส ในสังกัดกรมป่าไม้ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๐ และ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับมติ อ.ก.พ. กรมป่าไม้ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒ จึงให้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาความเหมาะสมและคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|--|---------------|
| ๑) รองอธิบดีกรมป่าไม้
(กำกับดูแลสำนักบริหารกลาง) | ประธานกรรมการ |
| ๒) ผู้ตรวจราชการกรม
(นายธวัชชัย ลัดกรุด)
ผู้แทน อ.ก.พ. กรมป่าไม้ | กรรมการ |
| ๓) ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมการปลูกป่า | กรรมการ |
| ๔) ผู้อำนวยการสำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า | กรรมการ |
| ๕) ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๑ | กรรมการ |

อำนาจหน้าที่

ให้คณะกรรมการฯ มีอำนาจหน้าที่ในการกำหนดองค์ประกอบ เกณฑ์วัด วิธีการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส ในสังกัดกรมป่าไม้ โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๐ และเสนออธิบดีกรมป่าไม้พิจารณาคัดเลือกผู้เหมาะสมที่จะได้เลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโสต่อไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวชุตินา โพธิ์เปีย)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงนาม) อรรถพล เจริญชันษา
(นายอรรถพล เจริญชันษา)
อธิบดีกรมป่าไม้
ประธาน อ.ก.พ. กรมป่าไม้

สำเนา

คำสั่ง อ.ก.พ. กรมป่าไม้

ที่ ๙ /๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาความเหมาะสมและคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

อ.ก.พ. กรมป่าไม้พิจารณาแล้ว เพื่อให้การพิจารณาความเหมาะสมและคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการอาวุโส ในสังกัดกรมป่าไม้ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๐ และ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับมติ อ.ก.พ. กรมป่าไม้ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒ จึงให้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาความเหมาะสมและคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการอาวุโส โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|--|---------------|
| ๑) รองอธิบดีกรมป่าไม้
(กำกับดูแลสำนักบริหารกลาง) | ประธานกรรมการ |
| ๒) ผู้อำนวยการสำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
ผู้แทน อ.ก.พ. กรมป่าไม้ | กรรมการ |
| ๓) ผู้อำนวยการสำนักแผนงานและสารสนเทศ | กรรมการ |

อำนาจหน้าที่

ให้คณะกรรมการฯ มีอำนาจหน้าที่ในการกำหนดองค์ประกอบ เกณฑ์วัด วิธีการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการอาวุโส ในสังกัดกรมป่าไม้ โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๐ และเสนออธิบดีกรมป่าไม้พิจารณาคัดเลือกผู้เหมาะสมที่จะได้เลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการอาวุโสต่อไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวชุตินา โพธิ์เปี้ยว)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงนาม) อรรถพล เจริญชันษา
(นายอรรถพล เจริญชันษา)
อธิบดีกรมป่าไม้
ประธาน อ.ก.พ. กรมป่าไม้



บันทึกข้อความ

5887
 ๑๑ มิ.ย. ๒๕๖๒
 เวลา ๐๙.๒๑ น.

ส่วนราชการ สำนักบริหารกลาง ส่วนการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒.๓ ต่อ ๕๑๙๖

ที่ ทส.๑๖๐๑.๓/ว ๕๕๒๙ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การแต่งตั้งข้าราชการ

ส่วนอำนวยการ
 เลขที่รับ 1718
 วันที่ ๑๑ มิ.ย. ๒๕๖๒
 เวลา 14.58

การเจ้าหน้าที่
 เลขที่รับ ๖๒๑
 วันที่ ๑๑ มิ.ย. ๒๕๖๒
 เวลา

ฝ่ายบริหารทั่วไป
 เลขที่รับ 961
 วันที่ ๑๑ มิ.ย. ๒๕๖๒
 เวลา 15.29

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

- รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน
- ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน
- ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
- ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑-๑๓
- ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
- ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
- หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

สำนักบริหารกลาง ขอส่งสำเนาหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ที่ ทส.๐๒๐๑.๓/ว ๑๕๙๘ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ พร้อมสำเนาคำสั่งกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๘ คำสั่ง มาเพื่อโปรดทราบและแจ้งให้ข้าราชการผู้มีรายชื่อในคำสั่งทราบและปฏิบัติต่อไป ดังนี้

๑. สำเนาคำสั่งกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ที่ ๒๒๗/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง ย้ายข้าราชการ
๒. สำเนาคำสั่งกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ที่ ๒๒๘/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง ย้ายข้าราชการ
๓. สำเนาคำสั่งกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ที่ ๒๒๙/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง ย้ายข้าราชการ
๔. สำเนาคำสั่งกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ที่ ๒๓๐/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง ย้ายข้าราชการ
๕. สำเนาคำสั่งกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ที่ ๒๓๑/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง ย้ายข้าราชการ
๖. สำเนาคำสั่งกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ที่ ๒๓๒/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง รับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ
๗. สำเนาคำสั่งกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ที่ ๒๓๓/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง รับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ
๘. สำเนาคำสั่งกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ที่ ๒๓๔/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง รับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ

ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดได้ที่ <http://edoc.forest.go.th/doccir/docindex.html> และ

ส่วนที่ ๑

ส่วนที่ ๒

ส่วนที่ ๓

ส่วนที่ ๔

ส่วนที่ ๕

ส่วนที่ ๖

ส่วนที่ ๗

ส่วนที่ ๘

ส่วนที่ ๙

ส่วนที่ ๑๐

ส่วนที่ ๑๑

ส่วนที่ ๑๒

ส่วนที่ ๑๓

ส่วนที่ ๑๔

ส่วนที่ ๑๕

ส่วนที่ ๑๖

ส่วนที่ ๑๗

ส่วนที่ ๑๘

ส่วนที่ ๑๙

ส่วนที่ ๒๐

ส่วนที่ ๒๑

ส่วนที่ ๒๒

ส่วนที่ ๒๓

ส่วนที่ ๒๔

ส่วนที่ ๒๕

ส่วนที่ ๒๖

ส่วนที่ ๒๗

ส่วนที่ ๒๘

ส่วนที่ ๒๙

ส่วนที่ ๓๐

ส่วนที่ ๓๑

ส่วนที่ ๓๒

ส่วนที่ ๓๓

ส่วนที่ ๓๔

ส่วนที่ ๓๕

ส่วนที่ ๓๖

ส่วนที่ ๓๗

ส่วนที่ ๓๘

ส่วนที่ ๓๙

ส่วนที่ ๔๐

ส่วนที่ ๔๑

ส่วนที่ ๔๒

ส่วนที่ ๔๓

ส่วนที่ ๔๔

ส่วนที่ ๔๕

ส่วนที่ ๔๖

ส่วนที่ ๔๗

ส่วนที่ ๔๘

ส่วนที่ ๔๙

ส่วนที่ ๕๐

ส่วนที่ ๕๑

ส่วนที่ ๕๒

ส่วนที่ ๕๓

ส่วนที่ ๕๔

ส่วนที่ ๕๕

ส่วนที่ ๕๖

ส่วนที่ ๕๗

ส่วนที่ ๕๘

ส่วนที่ ๕๙

ส่วนที่ ๖๐

ส่วนที่ ๖๑

ส่วนที่ ๖๒

ส่วนที่ ๖๓

ส่วนที่ ๖๔

ส่วนที่ ๖๕

ส่วนที่ ๖๖

ส่วนที่ ๖๗

ส่วนที่ ๖๘

ส่วนที่ ๖๙

ส่วนที่ ๗๐

ส่วนที่ ๗๑

ส่วนที่ ๗๒

ส่วนที่ ๗๓

ส่วนที่ ๗๔

ส่วนที่ ๗๕

ส่วนที่ ๗๖

ส่วนที่ ๗๗

ส่วนที่ ๗๘

ส่วนที่ ๗๙

ส่วนที่ ๘๐

ส่วนที่ ๘๑

ส่วนที่ ๘๒

ส่วนที่ ๘๓

ส่วนที่ ๘๔

ส่วนที่ ๘๕

ส่วนที่ ๘๖

ส่วนที่ ๘๗

ส่วนที่ ๘๘

ส่วนที่ ๘๙

ส่วนที่ ๙๐

ส่วนที่ ๙๑

ส่วนที่ ๙๒

ส่วนที่ ๙๓

ส่วนที่ ๙๔

ส่วนที่ ๙๕

ส่วนที่ ๙๖

ส่วนที่ ๙๗

ส่วนที่ ๙๘

ส่วนที่ ๙๙

ส่วนที่ ๑๐๐

ฝ่ายบริหารทั่วไป ทุก

ฝ่ายการเงินและบัญชี

ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ

ฝ่ายสารสนเทศ

ศูนย์บริการประชาชน

คุณศิริรัตน์
 - อำนวยการ

(นายเจษฎาวิเศษคุณภักดิ์) อธิบดีกรมป่าไม้
 (นายเจษฎาวิเศษคุณภักดิ์) อธิบดีกรมป่าไม้

(นายเจษฎาวิเศษคุณภักดิ์) อธิบดีกรมป่าไม้



กระทรวงสาธารณสุข (กรมอนามัย)
 เลขที่.....
 วันที่รับ ๒๗ พ.ค. ๒๕๖๒
 เวลา..... ๑๐.๓๗

กรมอนามัย
 ๒๐๘๔๙
 วันที่ 23 พ.ค. 2562
 1๕.๒๖
 เวลา.....

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กองกลาง

โทร. ๐ ๒๒๖๕ ๖๑๗๐

ส่วนการเจ้าหน้าที่
 เลขที่รับ 4๐๖๖
 วันที่ ๒๗ พ.ค. ๒๕๖๒

ที่ ทส ๐๒๐๑.๗/ว ๑๕๙๘

วันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งข้าราชการ

เรียน อธิบดีกรมควบคุมมลพิษ
 อธิบดีกรมทรัพยากรธรณี
 อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ
 อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำบาดาล

อธิบดีกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม
อธิบดีกรมป่าไม้
 อธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช
 อธิบดีกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง

เลขาธิการสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
 ผู้อำนวยการองค์การสวนพฤกษศาสตร์ ผู้อำนวยการองค์การสวนสัตว์
 ผู้อำนวยการองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้
 ผู้อำนวยการองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก
 ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ

สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ขอส่งสำเนาคำสั่งกระทรวง
 ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๘ คำสั่ง ดังนี้

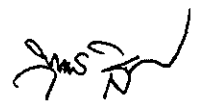
๑. คำสั่งกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ที่ ๒๒๗ /๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง ย้ายข้าราชการ
๒. คำสั่งกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ที่ ๒๒๘ /๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง ย้ายข้าราชการ
๓. คำสั่งกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ที่ ๒๒๙ /๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง ย้ายข้าราชการ
๔. คำสั่งกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ที่ ๒๓๐ /๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง ย้ายข้าราชการ
๕. คำสั่งกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ที่ ๒๓๑ /๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง ย้ายข้าราชการ
๖. คำสั่งกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ที่ ๒๓๒ /๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง รับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ

๗. คำสั่ง...

๗. คำสั่งกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ที่ ๒๓๓ /๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง รับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ

๘. คำสั่งกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ที่ ๒๓๔ /๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง รับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องแจ้งข้าราชการผู้มีรายชื่อในคำสั่งทราบ และปฏิบัติต่อไป



(นายวิจารณ์ สิมายายา)

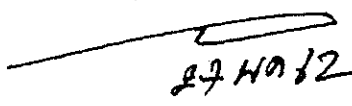
ปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

เรียนกรมอปร.
เพื่อไม่พลาด
-เห็นควรมอบ สังก. เฉพาะกรม



(นางสาวณอม โมปัญญาชัย)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง
๒๕ พ.ค. ๖๒

ส.น.ก.
พิก.๓๓/๓๑/๒๕๖๒



(นางอำนวยการพร ชลดำรงกุล)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมป่าไม้

ก)
- ส่งมอบที่จากคลัง
กรมป่าไม้



(นางสาวณอม โมปัญญาชัย)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

- ฝ่ายทะเบียนประวัติฯ
- ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
ดำเนินการตามมติที่ประชุม

(นางณมลพิษณ์ วงศ์ศรีวัฒนกุล)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
ผู้อำนวยการส่วนการจ้างงานที่ สำนักบริหารกลาง
๒๕ พ.ค. ๒๕๖๒
๒ อ.พร.๒๕๖๒

สำเนา

คส. ๒.๑

คำสั่งกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ที่ ๒๒๗ /๒๕๖๒

เรื่อง ย้ายข้าราชการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๗ มาตรา ๖๓ และมาตรา ๑๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๒ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๒ ที่ นร ๐๗๐๘/ว ๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕ และ ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๑๑ ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๒ ให้ย้ายข้าราชการ จำนวน ๑ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(ลงนาม) วิจารย์ สิมาฉายา

(นายวิจารย์ สิมาฉายา)

ปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

สำเนาถูกต้อง

๙/๕๓

(นายชาคริต เลิศบุญครอง)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

บัญชีรายละเอียดการย้ายข้าราชการ

แบบท้ายคำสั่งกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ที่ ๒๒๗ /๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ลำดับที่	ชื่อ/นามสกุล/เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/สาขา	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม				ตำแหน่งและส่วนราชการที่ย้าย				ตำแหน่งที่	นาม		
			ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งประเภท	ระดับ	เลขที่	เงินเดือน	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่			เงินเดือน	
๑	นายวัฒน์ ทาปิงกาฬ	วท.บ. (ภูมิศาสตร์) วท.ม.	เลขานุการกรม (ผู้อำนวยการ) (ผู้ชำนาญการ)	อำนาจการ	สูง	๙	๕๔,๕๐๐	ผู้อำนวยการศูนย์ (ผู้อำนวยการ) (ผู้ชำนาญการ)	อำนาจการ	สูง	๕๓	๕๔,๕๐๐	บัดนี้ เป็นต้นไป โดย อัคร ไนต์ ไตรี	
๓	๕๓๐๔ ๐๐๓๑๓ ๕๓ ๐	(การจัดตั้งสิ่งแวดล้อม)	กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม					ศูนย์สารสนเทศสิ่งแวดล้อม กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม						
			<input type="checkbox"/> ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตร.....ของ.....รุ่นที่..... <input checked="" type="checkbox"/> ยังไม่ผ่านการฝึกอบรม											

(Handwritten signature)

สำเนา

คส. ๒.๑

คำสั่งกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ที่ ๒๒๘ /๒๕๖๒

เรื่อง ย้ายข้าราชการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๗ มาตรา ๖๓ และมาตรา ๑๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๒ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๒ ที่ นร ๐๗๐๘/ว ๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕ และ ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๑๑ ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๒ ให้ย้ายข้าราชการ จำนวน ๑ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(ลงนาม) วิจารณ์ สิมานายา

(นายวิจารณ์ สิมานายา)

ปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

สำเนาถูกต้อง

๑๗๙

(นายชาคริต เลิศบุญครอง)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

บัญชีรายชื่อและรายชื่อกรรมการ

แบบคำสำคัญกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ที่ ๒๒๘ /๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๒ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ลำดับที่	ชื่อ/นามสกุล/ตำแหน่ง	วุฒิ/ผลงาน	ตำแหน่งและชื่อกรรมการเดิม				ตำแหน่งและชื่อกรรมการที่ย้าย				ตั้งแต่วันที่	พร		
			ตำแหน่ง/สังกัด	ประเภท	ระดับ	เลขที่	เงินเดือน	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ			เลขที่	เงินเดือน
๑	นายสมปอง ทองสีเข้ม ๓๗๓๐๓ ๐๐๖๕๘ ๘๕ ๙	วท.บ. (วนศาสตร์) รป.ม. (การจัดทการภาครัฐ)	ผู้ตรวจราชการกรม (ผู้ตรวจราชการกรม)	อำนาจการ	สูง	๗	๖๑,๑๓๐	ผู้อำนวยการสำนัก (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการป่าไม้)) สำนักอนุรักษ์และจัดการต้นน้ำ กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช	อำนาจการ	สูง	๘๒๕	๖๑,๑๓๐	บัดนี้	โดย อัคร ไนต์ ไตรี ไตรี
			<input type="checkbox"/> ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตร.....ของ.....รุ่นที่..... <input checked="" type="checkbox"/> ยังไม่ผ่านการฝึกอบรม											

ผู้รับ

๗ สิงหาคม ๒๕๖๒

สำเนา

คส. ๒.๑

คำสั่งกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ที่ ๒๒๕ /๒๕๖๒

เรื่อง ย้ายข้าราชการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๗ มาตรา ๖๓ และมาตรา ๑๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๒ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๒ ที่ นร ๐๗๐๘/ว ๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕ และ ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๑๑ ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๔๒ ให้ย้ายข้าราชการ จำนวน ๑ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(ลงนาม) วิจารณ์ สิมายา

(นายวิจารณ์ สิมายา)

ปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

สำเนาถูกต้อง

๒๕๖๒

(นายชาคริต เลิศบุญครอง)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

บัญชีรายละเอียดการย้ายข้าราชการ

แบบท้ายคำสั่งกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ที่ ๒๒๒ /๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ลำดับ ที่	ชื่อ/นามสกุล/ เลขประจำตัว ประชาชน	วุฒิ/สาขา	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม					ตำแหน่งและส่วนราชการที่ย้าย					ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ	
			ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่	เงินเดือน	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่	เงินเดือน			
๑	นายนิทัศน์ สุดดีพงษ์	วศ.บ. (วิศวกรรมโยธา) วศ.ม.	ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน- ระบบการอนุรักษ์แหล่งน้ำ (วิศวกรรมโยธา)	วิชาการ	เชี่ยวชาญ	๘๗๘	๔๘,๕๗๐	ผู้อำนวยการสำนักงาน (ผู้อำนวยการ) สำนักงานทรัพยากรน้ำภาค ๑ กรมทรัพยากรน้ำ	อำนาจการ	สูง	๘๘๘	๔๘,๕๗๐	บัดนี้ เป็นต้นไป	โดย ได้ รับ ใน ชื่อ	
		(วิศวกรรมทรัพยากรน้ำ)	สำนักอนุรักษ์และฟื้นฟูแหล่งน้ำ กรมทรัพยากรน้ำ												
			ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตร.....ของ.....รุ่นที่..... <input type="checkbox"/> ผู้นี้ <input checked="" type="checkbox"/> ยังไม่ผ่านการฝึกอบรม												

โดย
ได้
รับ
ใน
ชื่อ

สำเนา

คส. ๒.๑

คำสั่งกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ที่ ๒๓๐ /๒๕๖๒

เรื่อง ย้ายข้าราชการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๗ มาตรา ๖๓ และมาตรา ๑๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๒ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๒ ที่ นร ๐๗๐๘/ว ๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕ และ ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๑๑ ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๔๒ ให้ย้ายข้าราชการ จำนวน ๒ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(ลงนาม) วิจารณ์ สิมฉายา

(นายวิจารณ์ สิมฉายา)

ปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

สำเนาถูกต้อง

๗/๖

(นายชาคริต เลิศบุญครอง)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

บัญชีรายละเอียดการย้ายข้าราชการ

แบบทำยคำสั่งกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ที่ ๒๓๐ /๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ลำดับ ที่	ชื่อ/นามสกุล/ เลขประจำตัว ประชาชน	วุฒิ/สาขา	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม				ตำแหน่งและส่วนราชการที่ย้าย				ตั้งแต่วันที่	โดย			
			ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่	เงินเดือน	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ			เลขที่	เงินเดือน	
๑	นายกมล นวลโย ๓ ๙๒๐๖ ๐๐๒๓๙ ๕๕๘	วท.บ. (วนศาสตร์)	ผู้อำนวยการสำนัก (ผู้อำนวยการเฉพาะตำแหน่ง (วิชาการป่าไม้))	ผู้อำนวยการ	สูง	๕๐๖	๖๓,๘๓๐	ผู้อำนวยการสำนัก (ผู้อำนวยการเฉพาะตำแหน่ง (วิชาการป่าไม้))	ผู้อำนวยการ	สูง	๙๓	๖๓,๘๓๐	บัดนี้ เป็นต้นไป	โดย อัคร ไน	
			(การเมืองการปกครอง)												
			ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตร.....ของ.....รุ่นที่..... <input type="checkbox"/> ผู้รับ <input checked="" type="checkbox"/> ยังไม่ผ่านการฝึกอบรม												

๓๒

บัญชีรายละเอียดการย้ายข้าราชการ

แบบทำยคำสั่งกระทรวงสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ที่ ๒๓๐ /๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ลำดับ ที่	ชื่อ/นามสกุล/ เลขประจำตัว ประชาชน	วุฒิ/สาขา	ตำแหน่งและระดับเดิม					ตำแหน่งและระดับราชการที่ย้าย					ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
			ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่	เงินเดือน	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่	เงินเดือน		
๒	นายศุภจน์ ภูริตโนเอกา ๕๘๐๑๕ ๕๐๐๒ ๕๕ ๙	ป.ป.ไม่มี วท.บ. (เทคโนโลยี- การเกษตร) วท.ม.	ผู้อำนวยการสำนัก (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการป.ป.ไม่มี))	อำนาจการ	สูง	๘๔	๖๒,๘๕๐	ผู้อำนวยการสำนัก (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการป.ป.ไม่มี))	อำนาจการ	สูง	๔๐๖	๖๒,๘๕๐	บัดนี้ เป็นต้นไป	โดย อัคร ในศ ได้รั ๖๗
(การบริหารทรัพยากรป่าไม้และสิ่งแวดล้อม) ผู้ <input type="checkbox"/> ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตร.....ของ.....รับที่..... <input checked="" type="checkbox"/> ยังไม่ผ่านการฝึกอบรม														



สำเนา

คส. ๒.๑

คำสั่งกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ที่ **๒๓๑** /๒๕๖๒

เรื่อง ย้ายข้าราชการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๗ มาตรา ๖๓ และมาตรา ๑๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๒ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๒ ที่ นร ๐๗๐๘/ว ๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕ และ ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๑๑ ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๒ ให้ย้ายข้าราชการ จำนวน ๑๐ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ **๒๑** พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(ลงนาม) **วิจารณ์ สิมฉายา**

(นายวิจารณ์ สิมฉายา)

ปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

สำเนาถูกต้อง



(นายชาคริต เลิศบุญครอง)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

บัญชีรายละเอียดการย้ายข้าราชการ

แบบท้ายคำสั่งกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ที่ ๒๓๑ /๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ลำดับที่	ชื่อ/นามสกุล/เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/สาขา	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม						ตำแหน่งและส่วนราชการที่ย้าย						ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
			ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งประเภท	ระดับ	เลขที่	เงินเดือน	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งประเภท	ระดับ	เลขที่	เงินเดือน				
๑	นายวรพล จันทรัมย์	กศ.บ. (สังคมศึกษา)	ผู้อำนวยการกอง (ผู้อำนวยการ)	อำนาจการ	สูง	๕๒๐	๖๗,๗๕๐	ผู้อำนวยการกอง (ผู้อำนวยการ)	อำนาจการ	สูง	๕๔๑	๖๗,๗๕๐	บัดนี้ เป็นต้นไป	โดยใน อัตรา ในตำแหน่ง		
			กองตรวจราชการ					กองยุทธศาสตร์และแผนงาน								
๓๑๒๐๑ ๐๐๖๑๔ ๒๐ ๙		(นิติศาสตร์) ส.บ.	สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (อาชีวอนามัยและความปลอดภัย) วท.ม. (วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม) รป.ม. (การจัดการสำนักบริหาร)						สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม							ได้รับ ศึกษา
			ผู้นี้ <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตร นักปกครองระดับสูง (นบส.) ของ กระทรวงมหาดไทย รุ่นที่ ๕๕ <input type="checkbox"/> ยังไม่ผ่านการฝึกอบรม													

ได้รับ
ศึกษา

บัญชีรายละเอียดการย้ายข้าราชการ

แบบท้ายคำสั่งกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ที่ ๒๓ ๓๓ /๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๓ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ลำดับ ที่	ชื่อ/นามสกุล/ เลขประจำตัว ประชาชน	วุฒิ/สาขา	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม					ตำแหน่งและส่วนราชการที่ย้าย					ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
			ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่	เงินเดือน	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่	เงินเดือน		
๒	นางสาวกานดา บุญแก้ว	วท.บ. (วิทยาศาสตร์ทั่วไป)	ผู้ช่วยฯดูด้าน- นโยบายและยุทธศาสตร์ (นักวิเคราะห์นโยบายและแผน)	วิชาการ	เชี่ยวชาญ	๒๒๑๕	๕๙,๕๐๐	ผู้อำนวยการกอง (ผู้อำนวยการ)	อำนวยการ	สูง	๕๒๐	๕๙,๕๐๐	บัดนี้ เป็นต้นไป	โดย อัคร ในต์
	๓ ๙๐๐๑ ๐๐๓๘๕ ๓๙ ๓	M.Appl.Sc (Environmental Management)	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม					สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม						ได้ รับ
			<input type="checkbox"/> ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตร.....ของ..... <input checked="" type="checkbox"/> ยังไม่ผ่านการฝึกอบรม					<input type="checkbox"/> ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตร.....ของ..... <input checked="" type="checkbox"/> ยังไม่ผ่านการฝึกอบรม						

ได้รับ
ในต์

บัญชีรายละเอียดการย้ายข้าราชการ

แบบท้ายคำสั่งกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ที่ ๒๓๑ /๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ลำดับที่	ชื่อ/นามสกุล/ เลขประจำตัว ประชาชน	วุฒิ/สาขา	ตำแหน่งและสอบราชการเดิม					ตำแหน่งและส่วนราชการที่ย้าย					ตั้งแต่วันที่	ทรง
			ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งประเภท	ระดับ	เลขที่	เงินเดือน	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งประเภท	ระดับ	เลขที่	เงินเดือน		
๓	นางประนอม ปิยะสาธุกิจ	วท.บ. (เคมี) วท.ม.	ผู้อำนวยการสำนัก (ผู้อำนวยการ)	อำนาจการ	สูง	๒๒๕	๖๘,๓๕๐	ผู้อำนวยการสำนัก (ผู้อำนวยการ)	อำนาจการ	สูง	๑๑๓	๖๘,๓๕๐	บัดนี้	โดย
๓๑๐๐๕๐๓๖๕๔๒๗๖	(วิทยาลัยวิศวกรรมศาสตร์สวท.)	สำนักงานสิ่งแวดล้อมภาคที่ ๗ (สระบุรี)	สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	บัดนี้	โดย
			ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตร.....ของ..... <input type="checkbox"/> ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตร..... <input checked="" type="checkbox"/> ยังไม่ผ่านการฝึกอบรม										บัดนี้	โดย

ใน
ได้
ใน
ได้

บัญชีรายละเอียดการย้ายข้าราชการ

แบบท้ายคำสั่งกระทรวงมหาดไทยที่ ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๕๖๒ /๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๕๖๒ พุทธศักราช พ.ศ. ๒๕๖๒

ลำดับ ที่	ชื่อ/นามสกุล/ เลขประจำตัว ประชาชน	วุฒิ/สาขา	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม					ตำแหน่งและส่วนราชการที่ย้าย					ตั้งแต่วันที่	หรือ
			ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่	เงินเดือน	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่	เงินเดือน		
๔	นายระพีศักดิ์ มาลัยรุ่งสกุล	วท.บ. (สาธารณสุขศาสตร์)	ผู้อำนวยการสำนัก (ผู้อำนวยการ)	อำนาจการ	สูง	๑๑๓	๕๕,๓๗๐	ผู้อำนวยการสำนัก (ผู้อำนวยการ)	อำนาจการ	สูง	๑๓๑	๕๕,๓๗๐	บัดนี้	โดย
๓	๕๐๔๙ ๐๐๒๑๔ ๗๖ ๕	ศศ.ม.	สำนักงานสิ่งแวดล้อมภาคที่ ๑ (เชียงใหม่)					สำนักงานสิ่งแวดล้อมภาคที่ ๒ (ลำปาง)					ใน	อัตร
	(การจัดทำกรมบัญชีกับสิ่งแวดล้อม)		สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม					สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม					ได้	รับ
	ผู้		ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตร.....ของ.....					ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตร.....ของ.....					รับ	ที่
			ยังไม่ผ่านการฝึกอบรม											

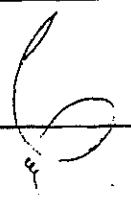
โดย
อัตร
ใน

บัญชีรายละเอียดการย้ายข้าราชการ

แบบท้ายคำสั่งกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ที่ **ช๓๓๑** /๒๕๖๒ ลงวันที่ **๒๑** พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ลำดับ ที่	ชื่อ/นามสกุล/ เลขประจำตัว ประชาชน	วุฒิ/สาขา	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม						ตำแหน่งและส่วนราชการที่ย้าย						ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
			ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่	เงินเดือน	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่	เงินเดือน				
๕	นายปิยะ พรหมสถิต	วท.บ. (สาธารณสุขศาสตร์)	ผู้อำนวยการสำนัก (ผู้อำนวยการ)	อำนวยการ	สูง	๒๕๓	๖๗,๕๘๐	ผู้อำนวยการสำนัก (ผู้อำนวยการ)	อำนวยการ	สูง	๒๒๕	๖๗,๕๘๐	บัดนี้	โดยไป		
๓๑๐๒๐	๐๑๒๔๔ ๑๔ ๖	วท.ม. (ชีวสถิติ)	สำนักงานสิ่งแวดล้อมภาคที่ ๘ (ราชบุรี)					สำนักงานสิ่งแวดล้อมภาคที่ ๗ (สระบุรี)					เป็นต้นไป	ในตำแหน่ง		
			ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตร.....ของ.....													
			ยังผ่านการฝึกอบรม													

ได้รับ
ในตำแหน่ง



บัญชีรายละเอียดการย้ายข้าราชการ

แบบท้ายคำสั่งกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ที่ **ช ๓๓๑** /๒๕๖๒ ลงวันที่ **๒๑** พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ลำดับ ที่	ชื่อ/นามสกุล/ เลขประจำตัว ประชาชน	วุฒิ/สาขา	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม					ตำแหน่งและส่วนราชการที่ย้าย					ตั้งแต่วันที่	เหตุ
			ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่	เงินเดือน	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่	เงินเดือน		
๖	นายปัญญา วรเพชรायุฑ (๓๓๑๘๖ ๕๖๖ ๙	วท.บ. วารพช. (ศาสตรมหาศตร) วท.ม.	ผู้อำนวยการสำนัก (ผู้อำนวยการ)	อำนาจการ	สูง	๓๓๙	๕๒,๔๔๐	ผู้อำนวยการสำนัก (ผู้อำนวยการ)	อำนาจการ	สูง	๒๔๓	๕๒,๔๔๐	บัดนี้	โดย
			สำนักงานสิ่งแวดล้อมภาคที่ ๑๓ (ชลบุรี)					สำนักงานสิ่งแวดล้อมภาคที่ ๘ (ราชบุรี)					เป็นต้นไป	อัตร
			สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (Environmental Technology- and Management)					สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม						ในค
			ผู้ <input type="checkbox"/> ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตร.....ของ..... <input checked="" type="checkbox"/> ยังไม่ผ่านการฝึกอบรม					รุ่นที่.....						ได้ร

ได้ร
ในค

บัญชีรายละเอียดการย้ายข้าราชการ

แบบท้ายคำสั่งกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ที่ **๒๓๓๑** /๒๕๖๒ ลงวันที่ **๒๓** พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ลำดับ ที่	ชื่อ/นามสกุล/ เลขประจำตัว ประชาชน	วุฒิ/สาขา	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม					ตำแหน่งและส่วนราชการที่ย้าย					ตั้งแต่วันที่	พร
			ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่	เงินเดือน	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่	เงินเดือน		
๑๗	นายอวีระ ภักมาตร์	วท.บ. (สาธารณสุขศาสตร์) วท.ม. (สิ่งแวดล้อม)	ผู้อำนวยการสำนัก (ผู้อำนวยการ)	อำนาจการ	สูง	๑๓๑	๕๖,๓๓๐	ผู้อำนวยการสำนัก (ผู้อำนวยการ)	อำนาจการ	สูง	๓๓๓๘	๕๖,๓๓๐	บัดนี้	โดย
๓	๕๐๐๑ ๐๐๒๗๒ ๐๖ ๒		สำนักงานสิ่งแวดล้อมภาคที่ ๒ (ลำปาง)	สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม				สำนักงานสิ่งแวดล้อมภาคที่ ๑๓ (ชลบุรี)	สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม				เป็นต้นไป	อัคร ในต์
	ผู้มี		<input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตร <input type="checkbox"/> ยังไม่ผ่านการฝึกอบรม	นักบริหารระดับสูง หลักสูตรที่ ๑ (นบส.๑) ของสำนักงาน ก.พ. ที่ ๘๘										ได้ รับ



บัญชีรายละเอียดการย้ายข้าราชการ

แบบท้ายคำสั่งกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ที่ ๒๓๓ ๑ /๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ลำดับ ที่	ชื่อ/นามสกุล/ เลขประจำตัว ประชาชน	วุฒิ/สาขา	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม					ตำแหน่งและส่วนราชการที่ย้าย					ตั้งแต่วันที่	พร
			ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่	เงินเดือน	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่	เงินเดือน		
๘	นายสุภาพ ชื่นบาน ๓๕๔๐๑ ๐๐๕๓๐ ๑๒ ๔	วท.บ. (จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย) M.P.H.	ผู้อำนวยการสำนัก (ผู้อำนวยการ)	อำนาจการ	สูง	๓๗๙	๖๐,๖๙๐	ผู้อำนวยการสำนัก (ผู้อำนวยการ)	อำนาจการ	สูง	๓๖๑	๖๐,๖๙๐	บัดนี้	โดย
			สำนักงานสิ่งแวดล้อมภาคที่ ๑๕ (ภูเก็ต)					สำนักงานสิ่งแวดล้อมภาคที่ ๑๔ (สุราษฎร์ธานี)					เป็นต้นไป	อัคร
			สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม					สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม						ใน
			ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตร.....ของ.....					ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตร.....ของ.....						ได้
			ยังไม่ผ่านการฝึกอบรม					ยังไม่ผ่านการฝึกอบรม						รับ

Signature and stamp at the bottom right of the table.

บัญชีรายละเอียดการย้ายข้าราชการ


แบบทำใบคำสั่งกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ที่ ๒๓๓๑ /๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ลำดับที่	ชื่อ/นามสกุล/ เลขประจำตัว ประชาชน	วุฒิ/สาขา	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม					ตำแหน่งและส่วนราชการที่ย้าย					ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
			ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่	เงินเดือน	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่	เงินเดือน		
๔	นายยงยุทธ พนิตอังกูร	วท.บ. (สถิตยสิ่งแวดลอม) สต.ม. (สถิตยประยุก)	ผู้อำนวยการสำนัก (ผู้อำนวยการ)	อำนาจการ	สูง	๓๖๑	๖๓,๑๗๐	ผู้อำนวยการสำนัก (ผู้อำนวยการ)	อำนาจการ	สูง	๓๗๗	๖๓,๑๗๐	บัดนี้ เป็นต้นไป	โดยไม่ อัตรา ในตำแหน่ง
๓ ๘๐๐๑ ๐๐๐๑๐ ๓๘ ๒			ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตร.....ของ..... <input type="checkbox"/> ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตร..... <input checked="" type="checkbox"/> ยังไม่ผ่านการฝึกอบรม					รับที่.....					ได้รับใบ	

โดยได้รับใบ

บัญชีรายละเอียดการย้ายข้าราชการ

แบบทำคำสั่งกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ที่ ๒๒๓ /๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ลำดับ ที่	ชื่อ/นามสกุล/ เลขประจำตัว ประชาชน	วุฒิ/สาขา	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม					ตำแหน่งและส่วนราชการที่ย้าย					ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
			ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่	เงินเดือน	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่	เงินเดือน		
๑๐	นายปรัชชา โตม	ป.ป.ไม่มี วท.บ. (เทคโนโลยี- การเกษตร)	ผู้อำนวยการสำนัก (ผู้อำนวยการ)	อำนาจการ	สูง	๗๒๓	๖๔,๕๖๐	ผู้อำนวยการสำนัก (ผู้อำนวยการ)	อำนาจการ	สูง	๖๐๙	๖๔,๕๖๐	บัดนี้ เป็นต้นไป	โดยไป อัตรา ในตำแหน่ง
๓ ๕๕๔๙ ๐๐๑๒๓ ๖๒ ๐	(การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม)													
			<input type="checkbox"/> ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตร..... <input checked="" type="checkbox"/> ยังไม่ผ่านการฝึกอบรม										ของ..... วันที่.....	
														

สำเนา

คส. ๓.๑

คำสั่งกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ที่ ๒๓๒ /๒๕๖๒

เรื่อง รับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ

ด้วยพิจารณาแล้วเพื่อความเหมาะสมและประโยชน์ของทางราชการ เห็นสมควรรับโอนข้าราชการ
สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มารับราชการสังกัดกรมทรัพยากรน้ำ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๗ มาตรา ๖๓ และมาตรา ๑๓๒ แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หนังสือ
สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๒ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม
๒๕๕๑ และที่ นร ๑๐๐๖/ว ๔ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๒ จึงรับโอนข้าราชการดังกล่าวมาแต่งตั้งให้
ดำรงตำแหน่ง จำนวน ๑ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(ลงนาม) วิจารณ์ สิมายา

(นายวิจารณ์ สิมายา)

ปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

สำเนาถูกต้อง


๓๗

(นายชาคริต เลิศบุญครอง)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

บัญชีรายละเอียดการรับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ

แบบทำคำส่งกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ที่ ๒๓๒ / ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ลำดับ ที่	ชื่อ/นามสกุล/ เลขประจำตัว ประชาชน	วุฒิ/สาขา/ สถานศึกษา	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม					ตำแหน่งและส่วนราชการที่รับโอน					ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
			ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่	เงินเดือน			
๑	นายจิรวัฒน์ ระติสุภพร	วศ.บ. (วิศวกรรมโยธา) M.Sc. (Biological- and Agricultural Engineering)	ผู้อำนวยการกอง (ผู้อำนวยการ)	อำนาจการ	สูง	๔๖,๗๕๐	ผู้อำนวยการสำนัก (ผู้อำนวยการ)	อำนาจการ	สูง	๘๐๕	๔๖,๗๕๐	บัดนี้	โดย	
	๓ ๑๒๐๑ ๐๑๔๘๒ ๘๕ ๓		กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม				สำนักส่งเสริมและประสานมวลชน กรมทรัพยากรน้ำ					เป็นต้นไป	โดย อัคร ในคำ ได้รับ แทน	
	ผู้ ผู้		<input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตร นักปกครองระดับสูง (นบส.) ของ กระทรวงมหาดไทย รุ่นที่ ๗๑ <input type="checkbox"/> ยังไม่ผ่านการฝึกอบรม											



สำเนา

คส. ๓.๑

คำสั่งกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ที่ ๒๓๓ /๒๕๖๒

เรื่อง รับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ

ด้วยพิจารณาแล้วเพื่อความเหมาะสมและประโยชน์ของทางราชการ เห็นสมควรรับโอนข้าราชการ
สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มารับราชการสังกัดกรมป่าไม้

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๗ มาตรา ๖๓ และมาตรา ๑๓๒ แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หนังสือ
สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๒ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม
๒๕๕๑ และที่ นร ๑๐๐๖/ว ๔ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๒ จึงรับโอนข้าราชการดังกล่าวมาแต่งตั้งให้
ดำรงตำแหน่ง จำนวน ๑ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(ลงนาม) วิจารย์ สิมายา

(นายวิจารย์ สิมายา)

ปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

สำเนาถูกต้อง

๗๘

(นายชาคริต เลิศบุญครอง)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

บัญชีรายละเอียดการรับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ

แบบท้ายคำสั่งกระทรวงมหาดไทยที่ ๒๒๖๒ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ลำดับที่	ชื่อ/นามสกุล/เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/สาขา/สถานศึกษา	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม					ตำแหน่งและส่วนราชการที่รับโอน					ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
			ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งประเภท	ระดับ	เงินเดือน	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งประเภท	ระดับ	เลขที่	เงินเดือน			
๑	นายนิพนธ์ เวชวิจิตร	วท.บ. (วนศาสตร์) ร.ม.	ผู้อำนวยการสำนัก (ผู้อำนวยการ)	อำนาจการ	สูง	๖๘,๐๖๐	ผู้อำนวยการสำนัก (ผู้อำนวยการเฉพาะตำแหน่ง (วิชาการป่าไม้))	อำนาจการ	สูง	๘๔	๖๘,๐๖๐	บัดนี้	โดยไป	
๖	๖๖๐๖ ๐๐๕๙๕ ๘๗ ๑		สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดน่าน				สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๔ กรมป่าไม้					เป็นต้นไป	อัตรา	
			ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตร.....ของ.....									วันที่	ในตำแหน่งที่ได้รับ	
			ยังไม่ได้ผ่านการฝึกอบรม										โดย	

ได้รับ
ในตำแหน่ง

สำเนา

คส. ๓.๑

คำสั่งกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ที่ ๒๓๔ /๒๕๖๒

เรื่อง รับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ

ด้วยพิจารณาแล้วเพื่อความเหมาะสมและประโยชน์ของทางราชการ เห็นสมควรรับโอนข้าราชการ
สังกัดกรมป่าไม้ มารับราชการสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๗ มาตรา ๖๓ และมาตรา ๑๓๒ แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หนังสือ
สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๒ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม
๒๕๕๑ และที่ นร ๑๐๐๖/ว ๔ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๒ จึงรับโอนข้าราชการดังกล่าวมาแต่งตั้งให้
ดำรงตำแหน่ง จำนวน ๑ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(ลงนาม) วิจารย์ สิมายา

(นายวิจารย์ สิมายา)

ปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

สำเนาถูกต้อง

(นายชาคริต เลิศบุญครอง)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

บัญชีรายละเอียดการรับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ

แบบท้ายคำสั่งกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ที่ ๒๓๓ ๕ /๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๒ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ลำดับ ที่	ชื่อ/นามสกุล/ เลขประจำตัว ประชาชน	วุฒิ/สาขา/ สถานศึกษา	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม					ตำแหน่งและส่วนราชการที่รับโอน					ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
			ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่	เงินเดือน			
๑	นายสุชม มิตต์สสา	ป.ป.ไม่ วท.บ.	ผู้อำนวยการสำนัก (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการป.ป.ไม่))	อำนาจการ	สูง	๖๖,๐๖๐	ผู้อำนวยการสำนัก (ผู้อำนวยการ)	อำนาจการ	สูง	๖๕๗	๖๖,๐๖๐	บัดนี้	โดยใน อัตรา	
๓	๔๕๕๙ ๐๐๒๑๗ ๒๘ ๕	(เทคโนโลยีการเกษตร) ศศ.ม. (รัฐศาสตร์) วท.ม.	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๖ กรมป่าไม้				สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม						ในตำแหน่ง ได้รับ อัตรา	
(การบริหารทรัพยากรป่าไม้และสิ่งแวดล้อม)														
ผู้รับ			<input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตร นักบริหารระดับสูง หลักสูตรที่ ๑ (นบส.๑) ของสำนักงาน ก.พ. ที่ ๘๓ <input type="checkbox"/> ยังไม่ผ่านการฝึกอบรม											

๓๑๕๓
ได้รับ
อัตรา