



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา) ส่วนอำนวยการ โทร. ๐ ๗๕๒๐ ๕๙๙๐ ต่อ ๑๑๓.....

ที่ ทส ๑๖๒๖.๑๑/ ๑๕๖๕ ..... วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๒.....

เรื่อง..... มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม (ผลประโยชน์ทับซ้อน)

เรียน ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ  
ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมการปลูกป่า  
ผู้อำนวยการส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า  
ผู้อำนวยการส่วนจัดการที่ดินป่าไม้  
ผู้อำนวยการส่วนจัดการป่าชุมชน  
ผู้อำนวยการส่วนโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษ  
ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้สงขลา  
ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้สตูล  
ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้ปัตตานี

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา) ขอส่งสำเนาหนังสือกรมป่าไม้ ที่ ทส ๑๖๐๐.๗/ว ๑๐๒๙๙ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม (ผลประโยชน์ทับซ้อน) มาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดเอกสารที่เกี่ยวข้องได้ทางเว็บไซต์สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา) <http://new.forest.go.th/songkhla13/> หัวข้อหนังสือเวียน

(นายไพโรจน์ นัครา)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา)



# บันทึกข้อความ

สำนักวิชาการป้องกันควบคุมโรคปอดอักเสบ (สงขลา)  
 เลขที่รับ 5312  
 วันที่ ๒๓ พ.ค. ๒๕๖๒  
 เวลา 11.4๙

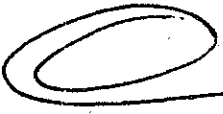
ส่วนราชการ กรมป่าไม้ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ โทร. ๐๒-๕๖๑๑๑๑๑  
 ที่ ทส.๑๖๐๑.๗/ว ๑๐๒๙๙ วันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒  
 เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม (ผลประโยชน์ทับซ้อน)

เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน  
 ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน  
 ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก  
 ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ๑-๑๓  
 ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา  
 ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร  
 หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้  
 หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

ส่วนอำนวยการ  
 เลขที่รับ 1565  
 วันที่ ๒๓ พ.ค. ๒๕๖๒  
 เวลา 14.41

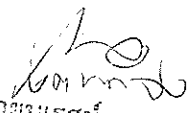
ฝ่ายบริหารทั่วไป  
 เลขที่รับ 733  
 วันที่ ๐๖ มิ.ย. ๒๕๖๒  
 เวลา 10.4๘

กรมป่าไม้ ขอส่งสำเนาคำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๑๗๒๔ /๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม (ผลประโยชน์ทับซ้อน) มาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ ทั้งนี้ ให้ทุกหน่วยงานรายงานผลการดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องส่งให้กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ทราบภายในกำหนดเวลาโดยเคร่งครัดต่อไป

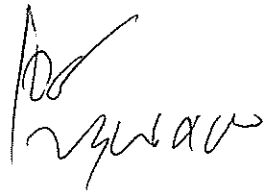
  
 (นายอรตพล เจริญชันษา)  
 อธิบดีกรมป่าไม้

- ฝ่ายบริหารทั่วไป
- ฝ่ายการเงินและบัญชี
- ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ
- ฝ่ายสารสนเทศ
- ศูนย์บริการประชาชน

- ส่วนราชการ
- ส่วนราชการ
- ส่วนราชการ
- ส่วนราชการ
- ส่วนราชการ
- ส่วนราชการ
- ส่วนราชการ
- ส่วนราชการ

  
 (นายเรศม์ อุดมา)  
 นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ  
 หัวหน้ากลุ่มอำนวยการส่วนอำนวยการ

กมลวรรณ  
 - 1๑๖1๐๒๓  
 พืชรตมคค/คชป/๒๕



(นายเจewan เจewanich)  
 นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ อธิบดีกรมป่าไม้  
 ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้

๑๖/๒  
 ๒๗-๕-๖๒



<https://qr.go.page.link/KwJPA>  
 แบบฟอร์มมาตรการป้องกัน  
 การขัดกันของผลประโยชน์ทับซ้อน

(นายเจewan เจewanich)  
 นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ อธิบดีกรมป่าไม้  
 ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้

# สำเนา

คำสั่งกรมป่าไม้  
ที่ ๑๗๒๔/๒๕๖๒

เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม (ผลประโยชน์ทับซ้อน)

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๕ เพื่อให้การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้ เป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยปราศจากการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม อีกทั้งเพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามรายละเอียดข้อมูลตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ในเรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม จึงกำหนดให้ผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้ ต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของทางราชการมากกว่าผลประโยชน์ส่วนตน โดยให้ปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม (ผลประโยชน์ทับซ้อน) ดังนี้

๑. ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวที่ตนมีต่อบุคคลอื่น ไม่ว่าจะป็นญาติพี่น้อง พรรคพวกเพื่อนฝูง หรือผู้มีบุญคุณส่วนตัว มาประกอบการใช้ดุลพินิจให้เป็นคุณหรือเป็นโทษ การพิจารณาตัดสิน/อนุมัติโครงการ การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง หรือเป็นเหตุในการเลือกปฏิบัติ

๒. ไม่ใช้เวลาราชการ เงิน ทรัพย์สิน บุคลากร บริการ หรือสิ่งอำนวยความสะดวกของทางราชการไปเพื่อประโยชน์ส่วนตัวของตนเองหรือผู้อื่น เว้นแต่ได้รับอนุญาตโดยชอบด้วยกฎหมาย

๓. ไม่กระทำการใด หรือดำรงตำแหน่งใด หรือปฏิบัติภารกิจใดในฐานะส่วนตัว รวมทั้งไม่รับงาน และหรือปฏิบัติงานภายนอก ซึ่งก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าจะขัดกับประโยชน์ส่วนรวมที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน้าที่ ไม่ว่าจะเป็นการปฏิบัติงานชั่วคราวหรือถาวร

๔. ไม่นำข้อมูลความลับของหน่วยงาน ไปแสวงหาประโยชน์ส่วนตัว ประโยชน์ของพวกพ้อง และครอบครัว

๕. ไม่อาศัยโอกาสในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อเรียกรับ หรือยอมรับผลประโยชน์ใดๆ ให้แก่ตนเอง หรือผู้อื่น

๖. ไม่กระทำการใดๆ อันเป็นการเบียดบังผลประโยชน์ที่เป็นตัวเงินหรือผลประโยชน์อื่นใด อันมิชอบด้วยกฎหมาย ในการปฏิบัติงาน

๗. หากมีการประชุมเพื่อพิจารณาอันเป็นการให้คุณให้โทษแก่เจ้าหน้าที่บุคคลใด ให้เจ้าหน้าที่บุคคลนั้นนอกจากที่ประชุมเป็นการชั่วคราวในระหว่างมีการพิจารณาในเรื่องนั้นๆ และให้บันทึกไว้ในรายงานการประชุม

๘. ให้ผู้บังคับบัญชาและหัวหน้างานทุกระดับชั้น ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ในการควบคุม กำกับ และสอดส่องดูแลเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

ของผู้ได้.../

ของผู้ได้บังคับบัญชา หากมีการฝ่าฝืนมาตรการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ให้รายงานกรมป่าไม้หรือแจ้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้

๙. ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้ทุกระดับชั้น ร่วมกันสอดส่อง ป้องกันการกระทำที่เข้าข่ายการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม หากมีการฝ่าฝืนมาตรการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม (ผลประโยชน์ทับซ้อน) ให้รายงานกรมป่าไม้หรือแจ้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้

๑๐. ให้มีการตรวจสอบการฝ่าฝืนจริยธรรมข้าราชการพลเรือน การดำเนินการทางวินัย การดำเนินการทางกฎหมาย ตามควรแก่กรณี ต่อผู้บริหารและเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้ที่มีพฤติกรรมเกี่ยวข้องกับการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๑๑. ให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ เร่งรัดการดำเนินการตามมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม (ผลประโยชน์ทับซ้อน) และให้รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการดังกล่าวในส่วนที่เกี่ยวข้อง ให้กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ทุกสิ้นไตรมาส โดยให้เริ่มตั้งแต่สิ้นสุดไตรมาสที่ ๓ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

ให้กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ เป็นหน่วยงานประสาน ติดตามผลการดำเนินงาน พร้อมรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการดังกล่าว ให้อธิบดีกรมป่าไม้ทราบ ภายใน ๑๕ วันหลังสิ้นสุดปีงบประมาณ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(ลงนาม) อรรถพล เจริญชันษา  
(นายอรรถพล เจริญชันษา)  
อธิบดีกรมป่าไม้

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวอารีรัตน์ อนันตสุข)  
นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ