



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา) ส่วนอำนวยการ โทร. ๐ ๗๕๒๐ ๕๕๙๐ ต่อ ๑๑๓
ที่ ทส ๑๖๒๖.๑๓/๕๐๐ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

เรื่อง ขอส่งรายงานการประชุมเพื่อซักซ้อมความเข้าใจและกำหนดแนวทางในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ
ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
ผู้อำนวยการส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
ผู้อำนวยการส่วนจัดการที่ดินป่าไม้
ผู้อำนวยการส่วนจัดการป่าชุมชน
ผู้อำนวยการส่วนโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษ
ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้สงขลา
ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้สตูล
ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้ปัตตานี

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา) ขอส่งสำเนาหนังสือกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้
ที่ ทส ๑๖๐๐.๗/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๒ เรื่อง ขอส่งรายงานการประชุมเพื่อซักซ้อมความเข้าใจและ
กำหนดแนวทางในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและ
คุ้มครองจริยธรรม กรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ทางเว็บไซต์สำนักจัดการ
ทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา) <http://new.forest.go.th/songkhla๑๓/> หัวข้อหนังสือเวียน

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณา

(นายไพโรจน์ นัครา)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ รักษาาราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา)



บันทึกข้อความ

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 13 (สงขลา)
เลขที่รับ 1478
วันที่ ๑๒ ก.พ. ๒๕๖๒
เวลา ๙.๓๙

ส่วนราชการ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ โทร.๐๒-๕๖๑๔๒๙๒-๓ ต.ป. ๕๙๑๔-๕๖๑๐

ที่ ทส.๑๖๐๐.๓/๑ ๑๗/ วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขอส่งรายงานการประชุมเพื่อซักซ้อมความเข้าใจและกำหนดแนวทางในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒


- เรียน ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน
 ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
 ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ - ๑๓
 ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
 ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
 หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน
 หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้
 ผู้อำนวยการส่วนแผนงานและงบประมาณ สำนักแผนงานและสารสนเทศ
 ผู้อำนวยการส่วนติดตามและประเมินผล สำนักแผนงานและสารสนเทศ
 ผู้อำนวยการศูนย์บริการประชาชน กรมป่าไม้ สำนักแผนงานและสารสนเทศ
 ผู้อำนวยการส่วนการเจ้าหน้าที่ สำนักบริหารกลาง
 ผู้อำนวยการส่วนประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ สำนักบริหารกลาง
 ผู้อำนวยการส่วนฝึกอบรม สำนักบริหารกลาง
 ผู้อำนวยการส่วนเสริมสร้างวินัย สำนักบริหารกลาง

ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ
เลขที่ 42
วันที่ ๓ ก.พ. ๒๕๖๒
เวลา

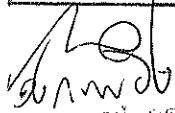
ส่วนอำนวยการ
เลขที่รับ 451
วันที่ ๑๒ ก.พ. ๒๕๖๒
เวลา 11.39

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ ขอส่งรายงานการประชุมเพื่อซักซ้อมความเข้าใจและกำหนดแนวทางในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและคุ้มครองจริยธรรม กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๒ มาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา หากมีข้อแก้ไขเพิ่มเติมประการใด ขอได้โปรดแจ้งให้กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ ทราบภายในวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ หากพ้นกำหนดจะถือว่าได้รับรองรายงานการประชุมดังกล่าวแล้ว

<input checked="" type="checkbox"/> ส่วนอำนวยการ
<input type="checkbox"/> ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
<input type="checkbox"/> ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
<input type="checkbox"/> ส่วนจัดการสัตว์ป่า
<input type="checkbox"/> ส่วนอนุรักษ์สัตว์ป่า
<input type="checkbox"/> ส่วนโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษ
<input type="checkbox"/> ศูนย์ป่าไม้จังหวัด


 (นายสุวิทย์ วิบุลยสันติสุข)
 ผู้อำนวยการกรมป่าไม้
 ทักษิณ ชัยวัฒน์
 (นายสุวิทย์ วิบุลยสันติสุข)
 ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา)

<input type="checkbox"/> ฝ่ายบริหารทั่วไป
<input type="checkbox"/> ฝ่ายการเงินและบัญชี
<input checked="" type="checkbox"/> ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ
<input type="checkbox"/> ฝ่ายสารสนเทศ
<input type="checkbox"/> ศูนย์บริการประชาชน


 (นายสุวิทย์ วิบุลยสันติสุข)
 ผู้อำนวยการส่วนแผนงานและงบประมาณ

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ ผู้อำนวยการส่วน
 ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา)

(นายสุวิทย์ วิบุลยสันติสุข)
 ผู้อำนวยการส่วนแผนงานและงบประมาณ

รายงานการประชุมการชักชวนความเข้าใจในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน
และปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบและคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

วันที่ ๑๑ เดือนมกราคม พ.ศ.๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานแผนงานและสารสนเทศ อาคารเทียมคมกฤส กรมป่าไม้

รายชื่อผู้มาประชุม

- | | | |
|----------------------------------|---|---------------------|
| ๑. นางอำนวยการพร ชลดำรงกุล | รองอธิบดีกรมป่าไม้ | เป็นประธานการประชุม |
| ๒. นายยุทธศักดิ์ ไชยศักดิ์ | (แทน) ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมการปลูกป่า | |
| ๓. นางสาวภัทราพร พรหมโชติ | (แทน) ผู้อำนวยการสำนักจัดการที่ดินป่าไม้ | |
| ๔. นางสาวรัตนา สะอาดนัก | (แทน) ผู้อำนวยการสำนักการอนุญาต | |
| ๕. ส.ต.อ. หญิงณัฐชยา คมขำ | (แทน) ผู้อำนวยการสำนักจัดการป่าชุมชน | |
| ๖. นายสิชล เสือปรางค์ | (แทน) ผู้อำนวยการสำนักโครงการพระราชดำริ | |
| ๗. นางสาวณอม โมปัญญาธิษฐ์ | ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง | |
| | รองหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ | |
| ๘. นายศิโรเวฐน์ เกลี้ยงเกิด | (แทน) ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย | |
| ๙. นางสาวปิยภมล กลัดพ่วง | (แทน) ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร | |
| ๑๐. นางสาวพรพิมล จ้อยเล็ก | ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน | |
| ๑๑. นายโชคชัย เลิศเกียรติวงศ์ | ผู้อำนวยการส่วนแผนงานและสารสนเทศ | |
| | สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า | |
| ๑๒. นายพิเชษฐ สือชานิมิตจิต | ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้ | |
| ๑๓. นางสุนิตา หงนิพนธ์ | (แทน) ผู้อำนวยการส่วนติดตาม สำนักแผนงานและสารสนเทศ | |
| ๑๔. นายธนวรรณ พงษ์เกิด | (แทน) ผู้อำนวยการศูนย์บริการประชาชนกรมป่าไม้ | |
| | สำนักแผนงานและสารสนเทศ | |
| ๑๕. นางสาววันธร ศรีอรุณนิรันดร์ | (แทน) ผู้อำนวยการส่วนประชาสัมพันธ์ สำนักบริหารกลาง | |
| ๑๖. นางชนิลาทิพย์ วงศ์ศรีวัฒนกุล | ผู้อำนวยการส่วนการเจ้าหน้าที่ สำนักบริหารกลาง | |
| ๑๗. นายเศกสรรค์ ทิพย์สุข | ผู้อำนวยการส่วนเสริมสร้างวินัย | |
| ๑๘. นางสาวจิรภา จิตคงสง | ผู้อำนวยการส่วนฝึกอบรม สำนักบริหารกลาง | |
| ๑๙. นายสมภพ สังข์ทอง | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้ | |

๑.๒ กรมป่าไม้ได้อนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบและคุ้มครองจริยธรรม กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามหนังสือกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ ที่ ทส ๑๖๐๐.๓/๖๓ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ซึ่งประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์, ๑๗ กรมป่าไม้ กลยุทธ์ และ ๒๖ กิจกรรม/โครงการ

การดำเนินกิจกรรม/โครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบและคุ้มครองจริยธรรม กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ เป็นการประเมินตัวชี้วัดย่อย: การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ภายใต้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยสำนักงาน ป.ป.ช.

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเพื่อทราบ

๒.๑ การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบและคุ้มครองจริยธรรม กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

๒.๑.๑ การส่งรายงานผลการดำเนินกิจกรรม/โครงการ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบและคุ้มครองจริยธรรม กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

มติที่ประชุม เนื่องจากกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ได้รวบรวมการรายงานผลการดำเนินกิจกรรม/โครงการดังกล่าวจากหน่วยงานในสังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาคครบถ้วนแล้ว อยู่ระหว่างการจัดทำรายงานผลฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (รอบ ๑๒ เดือน) เพื่อเสนอกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อโปรดทราบ และสำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ต่อไป

อย่างไรก็ตาม สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ หน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ ทั้งในส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค ที่ไม่ได้จัดส่งรายงานผลการดำเนินกิจกรรม/โครงการตามแผนปฏิบัติการดังกล่าว รวมทั้งหน่วยงานที่ได้รายงานผลการดำเนินการว่า “ไม่มีกิจกรรม/โครงการที่เกี่ยวข้อง” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้ดำเนินกิจกรรม/โครงการและรายงานผลการดำเนินการภายใต้แผนปฏิบัติการดังกล่าวโดยเคร่งครัดด้วย

๒.๑.๒ ผลการประเมินตัวชี้วัดย่อย แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภายใต้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

กรมป่าไม้...

มติที่ประชุม ให้ปรับชื่อกิจกรรม/โครงการ เป้าหมาย และหน่วยงานรับผิดชอบ โดยมีรายละเอียดตามร่างการปรับแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๓.๒ การรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

มติที่ประชุม ให้ทุกหน่วยงานจัดส่งรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ตามแบบรายงานและจัดส่งให้กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ ภายในกำหนด ดังนี้

- (๑) รายงานผลรอบ ๖ เดือน ภายในวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๒
- (๒) รายงานผลประจำปี ภายในวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

๓.๓ การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

มติที่ประชุม (๑) ให้กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ เสนออธิบดีกรมป่าไม้ เพื่อขออนุมัติปรับแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามมติที่ประชุมในระเบียบวาระที่ ๓.๑

(๒) เพื่อการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ จึงให้ทุกหน่วยงานเร่งรัดดำเนินการตามแผนปฏิบัติการแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามมติที่ประชุมในระเบียบวาระที่ ๓.๑ และให้รายงานผลการดำเนินการ รอบ ๖ เดือน ตามที่ได้กำหนดไว้ ตามมติที่ประชุมในระเบียบวาระ ๓.๒

ปิดประชุม เวลา ๑๕.๓๐ น.

.....
.....

(น.ส. กนกกริชต์ ประเสริฐ)

นิติกร ประจำงานคุ้มครองจริยธรรม
กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้
ผู้จดยางานการประชุม

.....
.....

(นายเศกสรรค์ ทิพย์สุข)

นิติกรชำนาญการพิเศษ หัวหน้างานคุ้มครองจริยธรรม
กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

เอกสารประกอบการประชุมในระเบียบวาระที่ 3.1 : การซักซ้อมความเข้าใจในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ
กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ยุทธศาสตร์ที่	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบ	แนวทางการดำเนินงาน
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมคนกรมป่าไม้ที่ ไม่ทนต่อการทุจริต	1. ปรับฐานความคิดข้าราชการ และเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้ให้ สามารถแยกแยะผลประโยชน์ ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	1.1 การปรับกระบวนทัศน์การแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ ส่วนรวม ความรอบ ความไม่ทนต่อการ ทุจริต และจิตสำนึกในอาชีพราชการ 1.2 การประชุมชี้แจงชักจูงความ เข้าใจข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณ ข้าราชการกรมป่าไม้ และประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน 1.3 การให้ความรู้เกี่ยวกับกฎ ระเบียบ และ วินัยแก่ข้าราชการพนักงานราชการ	1 หัวข้อ 1 หัวข้อ 1 หัวข้อ	- ส่วนฝึกอบรม - ส่วนฝึกอบรม	- พัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรม การป้องกันกรทุจริตตามแนวคิด แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม
2. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการ กล่อมเกลாத่างสังคมต่อต้านทุจริต		2.1 ข้าราชการต้นแบบคนดีของกรมป่าไม้ 2.2 โครงการสร้างกระแสสังคมกรมป่าไม้ ที่ไม่ทนต่อการทุจริต 3.1 โครงการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับ การประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงเป็นเครื่องมือในการต้านทุจริต	1 โครงการ 3 ช่องทาง 5 หัวข้อ	- ศึกษาค้นคว้าโครงการ กรมป่าไม้ (งานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม) - ส่วนประชาสัมพันธ์ฯ - ทุกหน่วยงานเป็นหน่วยงาน สนับสนุน - ส่วนฝึกอบรม - ทุกหน่วยงานเป็นหน่วยงาน สนับสนุน	- การสร้างต้นแบบเพื่อเป็น เครื่องมือในการขัดเกลาทางสังคม - โครงการคัดเลือกข้าราชการดีเด่นเพิ่ม เงื่อนไขการพิจารณาเป็นไม่มีประวัติการทุจริต - ผลิตสื่อเพื่อส่งเสริมการสร้าง กระแสสังคมไม่ทนต่อการทุจริต - พัฒนาหลักสูตรอบรมการป้องกัน การทุจริตตามแนวทางปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบ	แนวทางการดำเนินการ
<p>ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริต เชิงรุก</p>	<p>1. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกัน การทุจริต</p> <p>2. สร้างกลไกการป้องกันที่ยั่งยืน การทุจริต</p>	<p>1.1 การส่งเสริมสนับสนุนการจัดทำ แนวทางการดำเนินงานเพื่อป้องกัน ทุจริตเชิงรุก : (การประเมินความเสี่ยงการ ทุจริต)</p> <p>2.1 การพัฒนาองค์กรด้วยหลักธรรมา ภิบาลร่วมต่อต้านการทุจริต</p>	<p>1 โครงการ</p> <p>5 หัวข้อ</p>	<p>- กลุ่มงานคุ้มครองฯ (งานคุ้มครองจริยธรรม)</p> <p>- ส่วนฝึกอบรม - ทุกหน่วยงาน</p>	<p>- ดำเนินกิจกรรมภายใต้ ตัวชี้วัดย่อย: การดำเนินการเพื่อการป้องกันการทุจริต; หัวข้อ: การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกัน ทุจริต ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562</p> <p>- พัฒนาหลักสูตรอบรม เพื่อส่งเสริมให้มีการ นำหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรม ไปใช้ในการบริหารงานปฏิบัติหน้าที่</p>

ยุทธศาสตร์ที่	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบ	แนวทางการดำเนินงาน
	<p>4. บูรณาการข้อมูลและข่าวกรองในการปราบปรามการทุจริต</p> <p>5. การเปิดโปงผู้กระทำผิดให้เข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้รับทราบและตระหนักถึงโทษของการกระทำทุจริตเมื่อคดีสิ้นสุดภายใต้เงื่อนไขของกฎหมาย</p>	<p>4.1 การบูรณาการข้อมูลและข่าวกรองในการปราบปรามการทุจริตกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>5.1 การเปิดโปงผู้กระทำผิดให้เข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้รับทราบและตระหนักถึงโทษของการกระทำทุจริตเมื่อคดีสิ้นสุดภายใต้เงื่อนไขของกฎหมาย</p>	<p>2 เรื่อง</p> <p>2 เรื่อง</p>	<p>- ส่วนเสริมสร้างวินัย</p> <p>- ส่วนเสริมสร้างวินัย</p>	<p>- การประสานงานข้อมูลกับหน่วยงานด้านการปราบปรามทุจริต</p> <p>- การแจ้งเวียนพฤติการณ์การทุจริตของเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้ เพื่อเป็นการป้องปรามการกระทำทุจริต</p>
ยุทธศาสตร์ที่ 6	ยกระดับและเน้นดัชนีการรับรู้การทุจริต	<p>1. ศึกษาและติดตามการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)</p>	<p>1 รายการ</p> <p>1 กระบวนการ</p> <p>1 โครงการ</p>	<p>- กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม</p> <p>- ส่วนฝึกอบรม</p> <p>- สำนักการอนุญาต</p> <p>- สำนักการอนุญาต</p>	<p>- ออกแบบการดำเนินการเพื่อลดข้อเด่นที่ไม่จำเป็นและเพิ่มประสิทธิภาพของการทำงานให้เป็นธรรมและโปร่งใสมากขึ้น</p> <p>- สร้างความตระหนักรู้แก่เจ้าหน้าที่ของกรมป่าไม้ที่มีปฏิบัติงานเกี่ยวกับ การอนุญาต</p>