



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา) ส่วนอำนวยการ โทร. ๐ ๙๔๒๐ ๕๙๙๐ ต่อ ๑๑๓

ที่ ทส ๑๖๒๖.๑๓/ ๓๑๔๕

วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

เรื่อง กรณีตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เรื่องที่ ๘ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

เรียน ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ

ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมการปลูกป่า

ผู้อำนวยการส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า

ผู้อำนวยการส่วนจัดการที่ดินป่าไม้

ผู้อำนวยการส่วนจัดการป่าชุมชน

ผู้อำนวยการส่วนโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษ

ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้สงขลา

ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้สตูล

ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้ปัตตานี

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา) ขอส่งสำเนาหนังสือกลุ่มงานคุ้มครอง
จริยธรรมกรมป่าไม้ ที่ ทส ๑๖๐๐.๓/ว ๙๓ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เรื่อง กรณีตามประมวล
จริยธรรมข้าราชการพลเรือน เรื่องที่ ๘ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ขอส่งกรณีตามประมวลจริยธรรม
ข้าราชการพลเรือน เรื่องที่ ๘ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ตัวอย่างกรณีเหตุการณ์ทางจริยธรรม
ที่เกิดขึ้นในหน่วยงานของสำนักงาน ก.พ. โดยจำลองสถานการณ์ปฏิบัติราชการที่เกี่ยวข้องกับการกระทำ
ผิดตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ซึ่งมีความเสี่ยงต่อการประพฤติผิดตามประมวลจริยธรรม
และวิธีการจัดการเมื่อเผชิญปัญหาทางจริยธรรม พร้อมแนวทางปฏิบัติเมื่อเกิดสถานการณ์นั้น ๆ ขึ้นมา
เพื่อทราบและเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดใช้เป็นแนวทางในการจัดการเมื่อเผชิญปัญหาทางจริยธรรม
ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดเอกสารที่เกี่ยวข้องได้ทางเว็บไซต์สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา)
<http://new.forest.go.th/songkhla13/> หัวข้อหนังสือเวียน

(นายไพโรจน์ นัครา)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา)



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ งานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๕๒๕๒-๓

ต่อ ๕๙๑๔

ที่ ทส.๑๖๐๐.๓/ว ๙๓ วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

เรื่อง กรณีตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เรื่องที่ ๔ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑- ๑๓

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้

ส่วนอำนวยการ

เลขที่รับ

3411

วันที่

๒๙ พ.ย. ๒๕๖๑

เวลา

13.3๐

ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ

วันที่

4-19

วันที่

๓๐ พ.ย. ๒๕๖๑

เวลา

10.50 น.

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ ขอส่งกรณีตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เรื่องที่ ๔ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ตัวอย่างกรณีเหตุการณ์ทางจริยธรรมที่เกิดขึ้นในหน่วยงานของ สำนักงาน ก.พ. โดยจำลองสถานการณ์ปฏิบัติราชการที่เกี่ยวข้องกับการกระทำผิดตามประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน ซึ่งมีความเสี่ยงต่อการประพฤติผิดตามประมวลจริยธรรมและวิธีการ จัดการเมื่อเผชิญปัญหาทางจริยธรรม พร้อมแนวทางปฏิบัติเมื่อเกิดสถานการณ์นั้น ๆ ขึ้นมาเพื่อ โปรดทราบและเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบเพื่อใช้เป็นแนวทางในการจัดการเมื่อเผชิญปัญหา ทางจริยธรรม ทั้งนี้ สามารถติดตามตัวอย่างกรณีประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ได้จากเว็บไซต์ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ <http://new.forest.go.th/ethics/> เลือกเมนู ข่าว/ประชาสัมพันธ์ เลือกหัวข้อ กรณีตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หรือสแกนคิวอาร์โค้ดด้านล่างหนังสือ ฉบับนี้เพื่อดูผ่านโทรศัพท์มือถือหรือแท็บเล็ต

☒ ส่วนอำนวยการ

☐ ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า

☐ ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟฟ้า

☐ ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้

☐ ส่วนจัดการป่าชุมชน

☐ ส่วนโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษ

☐ ศูนย์ป่าไม้จังหวัด

จึงเรียนมาเพื่อทราบและโปรดพิจารณา

(นางสาวธนอม โมปัญญาธิ์)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

ทำหน้าที่ รองหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้

(นายเจษฎา เจษฎาภินันท์)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา)



คิวอาร์โค้ดกรณีตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

☒ ฝ่ายบริหารทั่วไป

☐ ฝ่ายการเงินและบัญชี

☒ ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ

☐ ฝ่ายสารสนเทศ

☐ ศูนย์บริการประชาชน

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ

หัวหน้าส่วนราชการ

นายกิตติศักดิ์ เต็มตระกูล

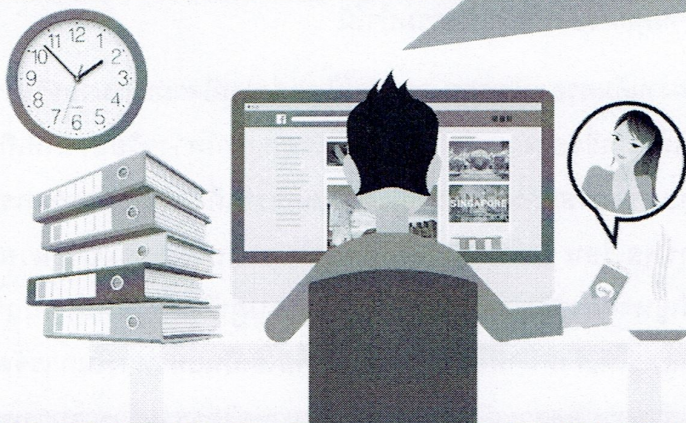
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

เรื่องที่

๕๐

การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

กรรชัย ข้าราชการหนุ่มในหน่วยงานราชการแห่งหนึ่งวางแผนจะไปเที่ยวสิงคโปร์กับแฟนสาว ในช่วงสุดสัปดาห์ ระหว่างการเขียนรายงานซึ่งมีกำหนดส่งในตอนเย็น กรรชัยได้รับข้อความทางไลน์ จากแฟนสาวถามถึงความคืบหน้าเกี่ยวกับการจองที่พักและสถานที่ที่จะไปเที่ยว กรรชัยจึงตัดสินใจพักการเขียนรายงานแล้วเริ่มหาข้อมูลจนเรียบร้อย ซึ่งก็เกือบจะถึงเวลาเลิกงาน รายงานของกรรชัยจะเสร็จทันหรือไม่...



ข้อสรุป : การกระทำของกรรชัยนี้ ถือเป็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมฯ ข้อ ๑๐ (๑) ข้าราชการต้องมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ให้เกิดผลดีจนสุดกำลัง การที่กรรชัยพักการเขียนรายงาน ก่อนที่รายงานจะเสร็จ และยังใช้คอมพิวเตอร์ทางราชการไปในทางส่วนตัว ถือเป็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมฯ ข้อ ๑๐ (๒) ที่ว่าข้าราชการพึงใช้งบประมาณ ทรัพย์สิน สิทธิ และประโยชน์ที่ทางราชการจัดให้ด้วยความประหยัด คู้มค่า ไม่ฟุ่มเฟือย และข้อ ๕ (๒) ที่ว่าข้าราชการต้องไม่ใช้เวลาราชการ เงิน ทรัพย์สิน สิ่งอำนวยความสะดวกของทางราชการ ฯลฯ เพื่อประโยชน์ส่วนตัว หรือทำให้ผู้อื่น เว้นแต่ได้รับอนุญาตอย่างถูกต้องตามกฎหมาย

นอกจากนี้ การใช้คอมพิวเตอร์, อินเทอร์เน็ตของราชการไปในทางส่วนตัว เช่น เล่น ไลน์, เฟซบุ๊ก หรือใช้เวลาดูหนังเว็บไซต์ต่างๆ ก็ถือว่าการฝ่าฝืนจริยธรรมฯ ตามที่กล่าวถึงนี้ด้วย หากผู้ใดพบเห็นการกระทำได้กล่าวควรมีการทักท้วง และหากยังคงมีการกระทำผิดอยู่ควรรายงานให้ผู้บังคับบัญชารับทราบ

(ที่มา : เอกสารเผยแพร่กรณีตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของสำนักงาน ก.พ.)

โปรดติดตามกรณีตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน “เรื่องที่ ๙ การละเมิดหลักศีลธรรม” ในครั้งต่อไป