



# ด่วนที่สุด ] บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา) ส่วนอำนวยการ โทร. ๐ ๓/๔๒๐ ๕๙๙๐  
ที่ ทส ๑๖๒๖.๑๓/ ๒๗/๒๖ วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ขอส่งสำเนาหนังสือ จำนวน ๒ ฉบับ

เรียน ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ

ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมการปลูกป่า

ผู้อำนวยการส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า

ผู้อำนวยการส่วนจัดการที่ดินป่าไม้

ผู้อำนวยการส่วนจัดการป่าชุมชน

ผู้อำนวยการส่วนโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษ

ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้สงขลา

ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้สตูล

ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้ปัตตานี

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา) ขอส่งสำเนาหนังสือ จำนวน ๒ ฉบับ มาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปนี้ ดังนี้

๑. สำเนาหนังสือกรมป่าไม้ ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๐.๙/ว ๑๔๕๑๔ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๑ เรื่อง สรุปผลการประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อพัฒนาสมรรถนะบุคลากรกรมป่าไม้ให้พร้อมสู่ระบบราชการ ๔.๐

๒. สำเนาหนังสือกรมป่าไม้ ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๐.๙/ว ๑๔๔๔๔ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๑ เรื่อง สรุปรายงานการประชุมชี้แจงแนวทางการสมัครรางวัล United Nations Public Service Awards ๒๐๑๙

ทั้งนี้สามารถดาวน์โหลดเอกสารที่เกี่ยวข้องได้ทางเว็บไซต์สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา) <http://new.forest.go.th/songkhla๑๓/th/> หัวข้อหนังสือเวียน

(นายไพโรจน์ นัครา)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา)



# ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 13 (สงขลา)  
 เลขที่รับ 1145  
 วันที่ ๑๙ ต.ค. ๒๕๖๑  
 เวลา 14.40 น.

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร โทร. ๐ ๒ ๕๖๑ ๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๒๔๐ โทรสาร ๐๒ ๕๓๙ ๔๖๙๒  
 ที่ ทส ๑๖๐๐.๙/ว ๑๘๕๑๘ วันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๑  
 เรื่อง สรุปผลการประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อพัฒนาสมรรถนะบุคลากรกรมป่าไม้ให้พร้อมสู่ระบบราชการ ๔.๐

- เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน
- ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน
- ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
- ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑-๑๓
- ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
- ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
- หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

ส่วนอำนวยการ  
 เลขที่รับ 2931  
 วันที่ ๒๕ ต.ค. ๒๕๖๑  
 เวลา 10:38

กรมป่าไม้ ขอส่งสำเนาหนังสือกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๐.๙/๖๔๓/๒๕๖๑  
 ลงวันที่ ๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่อง สรุปผลการประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อพัฒนาสมรรถนะบุคลากร  
 กรมป่าไม้ให้พร้อมสู่ระบบราชการ ๔.๐ เรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณานำไปใช้เป็นแนวทางในการ  
 ปรับปรุงการปฏิบัติงานและพัฒนาบุคลากรในระดับหน่วยงานต่อไป ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดรายงาน  
 ประเมินผลการประชุมฯ ตาม QR Code ท้ายหนังสือนี้

ฝ่ายแผนงานงบประมาณ  
 รมที่ 968  
 วันที่ ๕ ต.ค. ๒๕๖๑  
 เวลา

(นายปรเมินทร์ วงศ์สุวัฒน์)  
 รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน  
 อธิบดีกรมป่าไม้

กรมป่าไม้

- ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
- งานป้องกันไฟป่าและควบคุมไฟป่า
- งานเขตป่าอนุรักษ์
- งานเขตป่าสงวนแห่งชาติ
- งานเขตป่าอนุรักษ์และกิจการพิเศษ
- กลุ่มวิจัยและพัฒนากรมป่าไม้
- กลุ่มกฎหมาย
- ศูนย์ป่าไม้จังหวัด
- ศูนย์จัดการลดปัญหาสวนป่า

กองบริหารทั่วไป

- งานบริหารทั่วไป
- งานบริหารและบัญชี
- งานบริหารงานงบประมาณ
- งานสารบรรณ
- ศูนย์บริการประชาชน

(นายไพโรจน์ นัครา)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ  
 สำนักงาน ๑๖๐๐ กรมป่าไม้

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน  
 ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา)



สรุปการประชุม ๔.๐



ความที่ถูกต้อง

## บันทึกข้อความ

ห้องรองอธิบดีกรมป่าไม้ (นายปรมินทร์)

เลขรับ ๑๙๙๕

วันที่รับ ๙ ต.ค. ๒๕๖๑

เวลา ๙.๐๐ น.

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ฝ่ายเสริมสร้างการเปลี่ยนแปลง โทรภายใน ๕๒๔๐

ที่ ทส ๑๖๐๐.๙/๖๕๗

วันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๑

เรื่อง สรุปผลการประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อพัฒนาสมรรถนะบุคลากรกรมป่าไม้ให้พร้อมสู่ระบบราชการ ๔.๐

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

### ๑. เรื่องเดิม

ตามที่อธิบดีกรมป่าไม้ได้โปรดอนุมัติให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหารดำเนินการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาสมรรถนะบุคลากรกรมป่าไม้ให้พร้อมสู่ระบบราชการ ๔.๐ ระหว่างวันที่ ๒๐-๒๑ กันยายน ๒๕๖๑ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารการเปลี่ยนแปลงในยุคราชการ ๔.๐ สำหรับนำมาใช้ในการจัดทำแผนพัฒนาองค์กร และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ (เอกสารหมายเลข ๑) นั้น

### ๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ได้ดำเนินการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อพัฒนาสมรรถนะบุคลากรกรมป่าไม้ให้พร้อมสู่ระบบราชการ ๔.๐ เสร็จเรียบร้อยแล้ว ขอรายงานสรุปผลการประชุมฯ ดังนี้

๒.๑ ผู้เข้าประชุมได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบราชการ ๔.๐ ซึ่งต้องมีการปรับเปลี่ยนแนวคิดและวิธีการทำงานใหม่ ดังนี้

๒.๑.๑ เปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน : ทำงานด้วยความโปร่งใส เปิดเผยข้อมูล มีการแบ่งปันข้อมูล และเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามาตรวจสอบได้

๒.๑.๒ ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง : ทำงานเชิงรุก มุ่งเน้นแก้ปัญหาและตอบสนองความต้องการของประชาชน รวมทั้งใช้ประโยชน์จากข้อมูลรัฐ (Big Government Data) และระบบดิจิทัลสมัยใหม่ในการจัดบริการสาธารณะให้ตรงกับความต้องการของประชาชน

๒.๑.๓ มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย : มีการวิเคราะห์ความเสี่ยง สร้างนวัตกรรมและประยุกต์องค์ความรู้มาใช้เพื่อสร้างคุณค่า และประโยชน์สุขกับประชาชน ปรับตัวเข้าสู่การเป็นองค์กรสมัยใหม่ รวมทั้ง ทำให้ข้าราชการมีความผูกพันต่อการปฏิบัติราชการและปฏิบัติหน้าที่อย่างเหมาะสม

๒.๒ ภาพรวมการประเมินพบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ร้อยละ ๑๐๐ มีระดับความรู้ความเข้าใจในเนื้อหาของโครงการเพิ่มมากขึ้น รวมทั้งมีความพึงพอใจทุกด้านอยู่ในระดับมากที่สุด โดยหัวข้อที่ได้รับความคะแนนการประเมินสูงสุด คือ วิทยากรมีความสามารถในการแสดงความรู้ในเนื้อหาที่บรรยาย อยู่ในระดับคะแนน ๔.๖๖ ทั้งนี้ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความคิดเห็นว่า มีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการปฏิบัติงานมากขึ้น ให้แนวคิดในการพัฒนาตนเองได้ดี การฝึกปฏิบัติมีความเข้มข้น สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ทันที

๒.๓ ผลการแบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติออกเป็น ๖ กลุ่ม เพื่อวิเคราะห์ปัญหา แนวทางการปรับปรุงการทำงาน และสมรรถนะที่จำเป็นของบุคลากรเพื่อผลักดันกรมป่าไม้สู่ระบบราชการ ๔.๐ ซึ่งมีข้อสรุปดังนี้

ประเด็น...

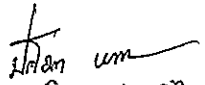
ประเด็นปัญหา	แนวทางการแก้ไข
<p>ประเด็นปัญหาด้านบุคลากร</p> <p>(๑) บุคลากรขาดความร่วมมือ และไม่เปิดใจยอมรับการเปลี่ยนแปลง</p> <p>(๒) ขาดช่องทางและเวทีในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อนำไปพัฒนาตนเอง</p>	<p>(๑) ควรมีการวิเคราะห์ รวบรวม องค์ความรู้ที่จำเป็นในการทำงานของกรมป่าไม้ เพื่อจัดทำเป็นแหล่ง KM และต่อยอดนำไปจัดทำเป็นหลักสูตร e-Learning ของกรมป่าไม้</p> <p>(๒) ควรมีการกำหนดหลักสูตรกลางในการพัฒนาบุคลากรทั้งข้าราชการ และพนักงานราชการที่ชัดเจนของแต่ละสายงาน/ตำแหน่ง รวมทั้งควรมีการประเมินผลเพื่อวัดคุณภาพของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง</p> <p>(๓) ควรจัดทำข้อตกลงในการพัฒนาบุคลากรกับหน่วยงานอื่นๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน เช่น กรมสุขภาพจิต บริษัท SCG เป็นต้น เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ใหม่ๆ ให้กับบุคลากรของกรมป่าไม้ นำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานให้ดียิ่งขึ้น</p> <p>(๔) ควรมีช่องทางให้บุคลากรได้มีการแบ่งปันแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์จากการทำงานเช่น การจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (CoP : Community of Practice) เป็นต้น</p>
<p>ประเด็นปัญหาด้านกระบวนการทำงานและการให้บริการ</p> <p>(๑) การปรับปรุงและพัฒนางานบริการไม่ตอบสนองความต้องการและความคาดหวังของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกกรมป่าไม้</p> <p>(๒) ขาดการสื่อสารกับประชาชน</p> <p>(๓) ขาดการนำ ข้อมูลรัฐ (Big Government Data) มาใช้ในการวิเคราะห์แนวโน้มการปฏิบัติงานในอนาคต</p> <p>(๔) ไม่ได้นำปัญหา หรือ ข้อร้องเรียนที่เกิดขึ้นมาวิเคราะห์ผล เพื่อปรับปรุงการทำงาน</p>	<p>(๑) ในการปฏิบัติงานทุกงานต้องยึดความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร รวมทั้ง ควรมีการแสวงหาความต้องการและความคาดหวังของผู้รับบริการฯ เพื่อนำมาใช้ประกอบการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติงาน และแผนในการปรับปรุงกระบวนการทำงานทั้งในระดับบุคคล ระดับหน่วยงาน และระดับกรม</p> <p>(๒) ควรมีการบูรณาการความร่วมมือทั้งกับหน่วยงานภายในและภายนอกองค์กร เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการที่ดียิ่งขึ้น เช่น การบูรณาการความร่วมมือด้านกล้าไม้พันธุ์ดีกับสำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้</p> <p>(๓) ควรมีการปรับปรุงกฎหมาย กฎ ระเบียบ ควบคู่ไปกับการพัฒนาระบบการดิจิทัลเพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน</p> <p>(๔) ควรมีการจัดทำแผนการสื่อสารประชาสัมพันธ์ และช่องทางการสื่อสารอย่างเป็นทางการและมีประสิทธิภาพ รวมทั้งควรสื่อสารในเรื่องที่ประชาชนต้องการรู้ หรือ จำเป็นต้องรู้ เพื่อให้การสื่อสารเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ</p>

ประเด็นปัญหา	แนวทางการแก้ไข
	<p>(๕) ควรมีการนำข้อมูลจากภาคส่วนต่างๆ มาใช้ประกอบการวิเคราะห์แนวโน้ม และโอกาสในการปรับปรุงการทำงานของกรมป่าไม้ในอนาคต</p> <p>(๖) กรมป่าไม้ควรปรับบทบาทภารกิจ จากผู้ปฏิบัติ เป็นผู้ตรวจสอบ / ผู้กำหนดนโยบาย และควรมีการมอบอำนาจ หรือ จัดจ้างบริษัท/บุคคลภายนอก (Outsource) มาปฏิบัติหน้าที่แทนในบางภารกิจ</p> <p>(๗) ควรมีการนำปัญหา และข้อร้องเรียนที่เกิดขึ้นมาวิเคราะห์หาสาเหตุ และแนวทางการแก้ไขที่เป็นรูปธรรม / ปรับปรุงการทำงาน เพื่อลดการเกิดข้อร้องเรียนซ้ำ</p>

๓. ข้อพิจารณา

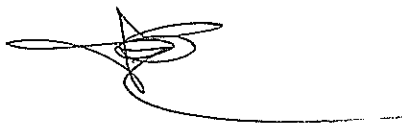
กลุ่มพัฒนาระบบบริหารพิจารณาแล้ว เพื่อพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรกรมป่าไม้ ให้รองรับกับระบบราชการ ๔.๐ เห็นควรแจ้งเวียนทุกสำนัก/กลุ่ม นำไปใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงการปฏิบัติงานและพัฒนาบุคลากรในระดับหน่วยงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในร่างหนังสือถึงหน่วยงานที่แนบมาพร้อมนี้

  
(นายปราโมทย์ ท่านวิไล)

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

คงทพดส/ก



(นายประมินทร์ วงศ์สุวรรณ)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมป่าไม้

๒๘ ต.ค. ๒๕๖๑



# ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 13 (สงขลา)  
 เลขที่รับ 11456  
 วันที่ ๑๙ ต.ค. ๒๕๖๑  
 เวลา 14:39 น.

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร โทร. ๐๒ ๕๖๑ ๔๒๙๒๓ ต่อ ๕๒๔๐ โทรสาร ๐๒ ๕๓๙ ๕๐๙๒  
 ที่ ทส ๑๖๐๐.๙/ว ๑๘๔๔๙ วันที่ ตุลาคม ๒๕๖๑  
 เรื่อง สรุปรายงานการประชุมชี้แจงแนวทางการสมัครรางวัล United Nations Public Service Awards 2019

เรียน ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก  
 ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑-๑๓  
 ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา

ส่วนอำนาจการ  
 เลขที่รับ 2930  
 วันที่ ๒๔ ต.ค. ๒๕๖๑  
 เวลา 10:26 น.

กรมป่าไม้ขอส่งสำเนาหนังสือกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ด่วนที่สุด ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๑ เรื่อง สรุปรายงานการประชุมชี้แจงแนวทางการสมัครรางวัล United Nations Public Service Awards 2019 มาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณา หากหน่วยงานใดประสงค์จะสมัครเข้ารับรางวัลดังกล่าวขอให้แจ้งกลุ่มพัฒนาระบบบริหารภายในวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๑ เพื่อแจ้งรายชื่อเข้าร่วมคลินิกให้คำปรึกษาของสำนักงาน ก.พ.ร.ต่อไป ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดหลักเกณฑ์และแบบฟอร์มการสมัครเข้ารับรางวัลดังกล่าวได้ที่ QR Code ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

กรมป่าไม้

- ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
- ส่วนป้องกันรักษาและควบคุมไฟป่า
- ส่วนอนุรักษ์สัตว์ป่า
- ส่วนอนุรักษ์และจัดการทรัพยากรธรรมชาติและกิจการพิเศษ
- ส่วนอนุรักษ์และพัฒนาระบบบริหาร
- กลุ่มกฎหมาย
- ศูนย์ป่าไม้จังหวัด
- ส่วนราชการกองป่าสงวนแห่งชาติ

(นายประมินทร์ วงศ์สุวัฒน์)  
 รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน  
 อธิบดีกรมป่าไม้

ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ  
 รับที่ 367  
 วันที่ ๒๔ ต.ค. ๒๕๖๑  
 เวลา.....

ฝ่ายบริหารทั่วไป

- ฝ่ายการเงินและบัญชี
- ฝ่ายแผนงานฯ ลงบปรบฯ
- ฝ่ายสารนิเทศ
- ศูนย์บริการประชาชน



(นายไพโรจน์ นัครา)  
 ป่าไม้ชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน  
 สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ  
 คนที่ ๑๖๖ ควบคุมการส่วนอำนาจการ



ส่วนที่ ๑๑

# บันทึกข้อความ

ห้องรองอธิบดีกรมป่าไม้ (นายปรมิินทร์)

เลขรับ... ๑๙๖๓

วันที่รับ... ๕ ต.ค. ๒๕๖๑

เวลา... ๕.๐๐ น.

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ฝ่ายเสริมสร้างการเปลี่ยนแปลง โทรภายใน ๕๒๕๐

ที่ ทส ๑๖๐๐.๙/๖๓๕ วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๑

เรื่อง สรุปรายงานการประชุมชี้แจงแนวทางการสมัครรางวัล United Nations Public Service Awards 2019

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

## ๑. เรื่องเดิม

รองอธิบดีกรมป่าไม้ (นายปรมิินทร์ วงศ์สุวรรณ) ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมป่าไม้ ได้โปรดมีบันทึกลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๑ ท้ายหนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ส่วนที่ ๑๒๐๕.๑/๑๓๗๘ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๑ มอบหมายให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหารเข้าร่วมประชุมชี้แจงแนวทางการสมัครรางวัล United Nations Public Service Awards 2019 ในวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๑ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๑.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงาน ก.พ.ร. ชั้น ๙ สำนักงาน ก.พ.ร. อาคารบี ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ ถนนแจ้งวัฒนะ จังหวัดนนทบุรี (เอกสารหมายเลข ๑)

## ๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มพัฒนาระบบบริหารขอเรียนว่าได้มอบหมายให้ นางสาวลิตานันท์ จันทร์สมบูรณ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร เข้าร่วมประชุมดังกล่าว โดยมีสรุปผลการประชุม ดังนี้

๒.๑ ส่วนราชการที่เข้าร่วมประชุมดังกล่าวประกอบด้วยหน่วยงานที่มีการพัฒนาองค์กร และปรับปรุงการให้บริการประชาชนอย่างต่อเนื่อง และได้รับรางวัลเลิศรัฐประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ จากคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ

๒.๒ นางอารีย์พันธ์ เจริญสุข รองเลขาธิการ ก.พ.ร. ได้ชี้แจงให้ที่ประชุมทราบถึงแนวทางการเตรียมความพร้อมในการสมัครขอรับรางวัล United Nations Public Service Awards (UNPSA) 2019 ดังนี้

๒.๒.๑ รางวัล UNPSA จัดขึ้นโดยคณะรัฐมนตรีเศรษฐกิจและสังคมแห่งสหประชาชาติ เพื่อมอบให้แก่หน่วยงานที่ดำเนินการให้บริการสาธารณะ โดยในปี พ.ศ. ๒๕๖๒ มีสาขาที่เปิดรับสมัคร ๕ สาขา ประกอบด้วย

(๑) การให้บริการที่ครอบคลุมและเท่าเทียมโดยไม่ทิ้งใครไว้เบื้องหลัง (Delivering inclusive and equitable services to leave no one behind) : มุ่งเน้นเรื่องของการลดความเหลื่อมล้ำ โดยเฉพาะกลุ่มผู้ด้อยโอกาส กลุ่มผู้สูงอายุ และกลุ่มผู้ยากไร้ โดยกระบวนการที่ดำเนินการต้องแก้ไขปัญหา และอุปสรรคในการเข้าถึงบริการภาครัฐในประเด็นต่างๆ เช่น ด้านภูมิศาสตร์ สังคม รายได้ เศรษฐกิจ ตลอดจนปัจจัยด้านอื่นๆ ตามบริบทของประเทศหรือภูมิภาค รวมทั้งสร้างการทำงานแบบมีหุ้นส่วนในการบริการสาธารณะระหว่างหน่วยงานภาครัฐ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่นๆ

(๒) ความเชื่อมั่นต่อแนวทางการบูรณาการของหน่วยงานภาครัฐ (Ensuring integrated approaches in the public-sector institutions) : มุ่งเน้นในการบูรณาการนโยบาย กลยุทธ์ ตลอดจนทั้งโครงการให้มีความสอดคล้องกันระหว่างหน่วยงาน ส่งเสริมให้เกิดการทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานภาครัฐและประชาชน เพื่อยกระดับผลการปฏิบัติงานขององค์กร

(๓) การพัฒนา...

(๓) การพัฒนาประสิทธิภาพและความรับผิดชอบในหน่วยงานภาครัฐ (Developing effective and accountable public institutions) : มุ่งเน้นการสร้างกลไก และแนวทางการทำงานใหม่ๆ เพื่อเพิ่มความโปร่งใส และการเข้าถึงข้อมูลของประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในการเข้าถึงข้อมูลภาครัฐ มีการกำหนดแนวทางการติดตามและประเมินผลที่คำนึงถึงผลประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก ส่งเสริมการรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงาน การให้อำนาจแก่ประชาชน

(๔) การส่งเสริมการใช้ดิจิทัลในหน่วยงานภาครัฐ (Promoting digital transformation in public sector institutions) : มุ่งเน้นการปรับเปลี่ยนการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ ภายใต้การเข้าสู่รัฐบาลดิจิทัล

(๕) การส่งเสริมความเท่าเทียมทางเพศในการให้บริการสาธารณะเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน (Promoting gender responsive public services to achieve the SDGs) : มุ่งเน้นส่งเสริมการมีส่วนร่วมของสตรีในการตัดสินใจ และการรับบริการสาธารณะ มีการปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานของภาครัฐทั้งองค์การในเรื่องของการส่งเสริมสิทธิและตอบสนองความต้องการของกลุ่มสตรี

#### ๒.๒.๒ เกณฑ์การพิจารณารางวัล ประกอบด้วย

(๑) แนวทางการดำเนินงานสอดคล้องกับวาระการพัฒนาที่ยั่งยืน ๒๐๓๐ (2030 Agenda) โดยผลงานที่ส่งเข้ารับรางวัลควรมีเป้าหมายเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต ทั้งนี้ต้องสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนตามหลัก SDGs

(๒) เป็นผลงานที่สร้างผลกระทบเชิงบวกให้กับประชาชนและมุ่งเน้นแก้ไขประเด็นปัญหาที่สังคมให้ความสำคัญในบริบทของประเทศหรือภูมิภาคนั้นๆ

(๓) แสดงถึงความคิดสร้างสรรค์เชิงนวัตกรรม มีหลักการและมาตรการที่ส่งเสริมการพัฒนาตามหลัก SDGs หรือแก้ไขปัญหาที่เกี่ยวข้องกับสาธารณสุข เพื่อพัฒนาประเทศหรือภูมิภาคให้ดีขึ้น

(๔) ผลงานสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินงานกับบริบทอื่นได้ หรือเป็นต้นแบบหรือแรงจูงใจให้กับหน่วยงานอื่นๆ

(๕) ผลงานที่ส่งเข้ารับรางวัลต้องมีความยั่งยืนและส่งผลกระทบเชิงบวกต่อคนรุ่นต่อไป

(๖) ผลงานต้องมีการประเมินอย่างเป็นทางการ และสามารถแสดงหลักฐานว่าส่งผลกระทบต่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน

(๗) ต้องแสดงให้เห็นถึงความเชื่อมโยงกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๒.๒.๓ ขั้นตอนการสมัคร : หน่วยงานที่สนใจสมัครเข้ารับรางวัล UNPSA ต้องกรอกใบสมัครออนไลน์ ด้วยภาษาที่เป็นทางการขององค์การสหประชาชาติ (อาหรับ จีน อังกฤษ ฝรั่งเศส รัสเซีย และภาษาสเปน) พร้อมแนบเอกสารหลักฐาน ผ่านทางเว็บไซต์ <https://publicadministration.un.org/unpsa/en> ภายในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ และจัดเตรียมหนังสือรับรองผลงานจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจำนวน ๒ ฉบับ ทั้งนี้ สำนักงาน ก.พ.ร. จะเป็นผู้ออกเอกสารให้จำนวน ๑ ฉบับ (เอกสารหมายเลข ๒)

๒.๓ กลุ่มพัฒนาระบบบริหารได้ตรวจสอบแล้วโครงการของกรมป่าไม้ที่เคยได้รับรางวัลการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม และมีคุณสมบัติตรงตามหลักเกณฑ์ของ UNPSA และสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนตามหลัก SDGs อย่างชัดเจน จำนวน ๓ โครงการ ดังต่อไปนี้



- ๒.๓.๑ โครงการป่าชุมชน โดยสำนักจัดการป่าชุมชน  
๒.๓.๒ โครงการหมู่บ้านรักษ่าป่าลุ่มน้ำทะเลสาบสงขลา (หมู่บ้านสี่เขียว) จังหวัดสงขลา  
โดยสำนักโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษ  
๒.๓.๓ โครงการสร้างป่า สร้างรายได้ โดยสำนักโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษ

๓. ข้อพิจารณา

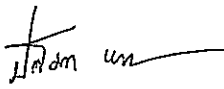
กลุ่มพัฒนาระบบบริหารพิจารณาแล้ว เห็นควรพิจารณาแจ้งเวียนหลักเกณฑ์ และแนวทางการเตรียมความพร้อมในการสมัครขอรับรางวัล United Nations Public Service Awards ให้หน่วยงานภายในกรมป่าไม้ทราบและพิจารณาสมัครขอรับรางวัล และเพื่อให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร แจ้งรายชื่อเข้าร่วมคลินิกให้คำปรึกษาของสำนักงาน ก.พ.ร.ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาหากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในร่างหนังสือถึงหน่วยงานที่แนบมาพร้อมนี้

ลงนามแล้ว



(นายประมินทร์ วงศ์สุวรรณ)  
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน  
อธิบดีกรมป่าไม้

  
(นายปราโมทย์ ท่านวิไล)  
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร