



บันทึกข้อความ

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 13 (สงขลา)
เลขที่: 6458
วันที่: ๒๐ มิ.ย. ๒๕๖๑
เวลา: 10.29 น.

ส่วนราชการ ส่วนอำนวยการ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา) โทร. ๐ ๓/๔๒๐ ๕๙๙๐ ต่อ ๑๑๓

ที่ ทส ๑๖๒๖.๑๓/ ๗๒๒

วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๑

เรื่อง กรณีตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เรื่องที่ ๒ การใช้ความสัมพันธ์ส่วนตัวโดยมิชอบ
เรียน ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา)

ตามหนังสือกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ ที่ ทส ๑๖๐๐.๓/ว ๔๔ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เรื่อง กรณีตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เรื่องที่ ๒ การใช้ความสัมพันธ์ส่วนตัวโดยมิชอบ มาเพื่อทราบและเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบ และใช้เป็นแนวทางในการจัดการเมื่อเผชิญปัญหาทางจริยธรรม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา หากเห็นชอบตามเสนอโปรดลงนามในหนังสือที่แนบมาพร้อมนี้

(นายแรมณ์ อุตมา,
นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ
ตำแหน่งที่ ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ

(นายรัชชัย สัตถกรุด)
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา)



บันทึกข้อความ

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 13 (สงขลา)
 เลขที่รับ..... 6072.
 วันที่..... 06 มิ.ย. ๒๕๖๑
 เวลา..... 13.49 น.

ส่วนราชการ..... กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ งานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม โทร. ๕๙๑๔
 ที่ ทส.๑๖๐๐.๗/ว ๕๕ วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑

เรื่อง กรณีตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เรื่องที่ ๒ การใช้ความสัมพันธ์ส่วนตัวโดยมิชอบ..

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑ - ๑๓

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้

ส่วนอำนวยการ
 เลขที่รับ..... 1616
 วันที่..... ๑๑ มิ.ย. ๒๕๖๑
 เวลา..... 17.10

ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ
 รับที่..... 222
 วันที่..... ๑๕ มิ.ย. ๒๕๖๑
 เวลา.....

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ ขอส่งกรณีตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของสำนักงาน ก.พ. เรื่องที่ ๒ การใช้ความสัมพันธ์ส่วนตัวโดยมิชอบ ตัวอย่างกรณีเหตุการณ์ทางจริยธรรมเกิดขึ้นในหน่วยงาน โดยจำลองสถานการณ์ปฏิบัติราชการที่เกี่ยวข้องกับการกระทำผิดตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ซึ่งมีความเสี่ยงต่อการประพฤติผิดตามประมวลจริยธรรม และวิธีการจัดการเมื่อเผชิญปัญหาทางจริยธรรม พร้อมแนวทางปฏิบัติเมื่อเกิดสถานการณ์นั้น ๆ ขึ้นเรียนมาเพื่อโปรดทราบและเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบ และใช้เป็นแนวทางในการจัดการเมื่อเผชิญปัญหาทางจริยธรรม ทั้งนี้ สามารถติดตามตัวอย่างกรณีประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ได้จากเว็บไซต์กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ <http://new.forest.go.th/ethics/> เมนู ข่าว/ประชาสัมพันธ์ เลือกหัวข้อ กรณีตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

(นางสาวณอม นิมิตฺติขุ)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

ทำหน้าที่รองหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้

ฝ่ายบริหารทั่วไป
 ฝ่ายการเงินและบัญชี
 ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ
 ฝ่ายประชาสัมพันธ์
 บริการประชาชน

อุทพรพททา
 อำนวยการ

๑๑/๖/๖๑

(นางสาวสุพัตสร มากทอง)
 นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
 รักษาการแทนผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ

- ส่วนอำนวยการ
- ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
- ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
- ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้
- ส่วนจัดการป่าชุมชน
- ส่วนโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษ
- กลุ่มวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
- กลุ่มกฎหมาย
- ศูนย์ป่าไม้จังหวัด.....
- ศูนย์จัดการกลุ่มป่าสงวนแห่งชาติ.....

๓๑๖๒๕๐

(นายวิชัย ลัดกรุด)

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา)

เรื่องที่

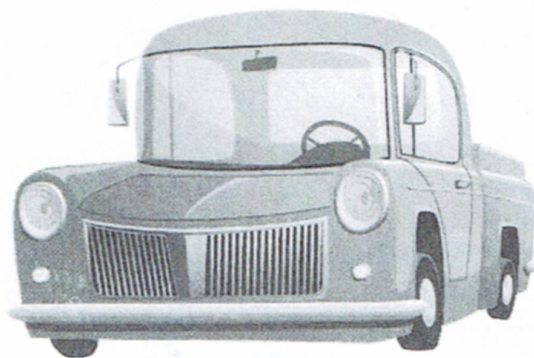
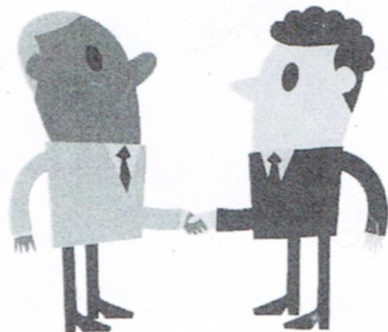
๒

การใช้ความสัมพันธ์ส่วนตัวโดยมิชอบ

การใช้ความสัมพันธ์ส่วนตัวโดยมิชอบ

อาทิตย์ได้รับการเสนอราคาพิเศษสำหรับค่าประกันรถยนต์ใหม่ ๓๐ คันของหน่วยงานที่รับผิดชอบอยู่จาก พรพิมล ลูกพี่ลูกน้องของเขา พร้อมข้อเสนอการบริการประกันรถฟรีให้กับรถยนต์ส่วนบุคคลของอาทิตย์ เรื่องราวจะเป็นอย่างไรต่อไป...หน่วยงานจะซื้อประกันภัยราคาพิเศษด้วยความสัมพันธ์ส่วนตัวของอาทิตย์หรือไม่ และอาทิตย์จะรับสิทธิประโยชน์ส่วนตัวอะไรอีกไหมและพรพิมลจะได้รับคำตอบอย่างไร...

ข้อสรุป : ถ้าคุณเป็นอาทิตย์ คุณจะเก็บของเหล่านี้ไว้เองหรือไม่ ? จากตัวอย่างนี้สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม ๗ ข้อ ๕ ที่ว่าด้วยการแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ นายอาทิตย์ทำถูกที่ไม่รับข้อเสนอของพรพิมล และให้พรพิมลส่งเรื่องตามขั้นตอน เพราะการใช้ความสัมพันธ์ส่วนตัวมาประกอบการใช้ดุลพินิจให้คุณให้โทษแก่บุคคลนั้น ๆ ถือเป็นกาฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ๗ ข้อ ๕ (๑) และต้องยึดประโยชน์ของทางราชการ และประโยชน์ส่วนรวมตาม ข้อ ๕ (๔)



(ที่มา : เอกสารเผยแพร่กรณีตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของสำนักงาน ก.พ.)

โปรดติดตามกรณีตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน “เรื่องที่ ๓ ของขวัญปีใหม่” ในครั้งต่อไป



กรมป่าไม้

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้

Ethics Protection Group

หน้าแรก เกี่ยวกับหน่วยงาน มติ ครม. และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง หนังสือเวียน

ข่าว/ประชาสัมพันธ์ ดาวน์โหลด/แบบฟอร์ม หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รายงานการประชุม

ติดต่อเรา

กรณีตามประมวล จริยธรรมข้าราชการ พลเรือน



นายจเรศักดิ์ นันตะ
วงศ์

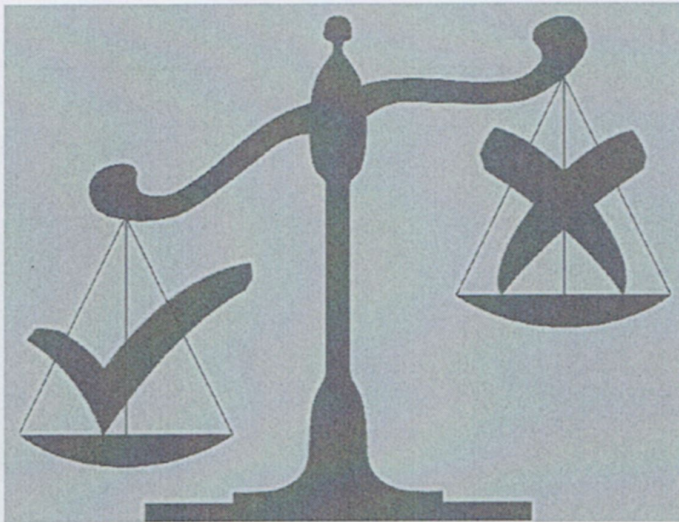
รองอธิบดีกรมป่าไม้
ทำหน้าที่ หัวหน้ากลุ่ม
งานคุ้มครองจริยธรรม
กรมป่าไม้

แบบฟอร์มรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผน
ปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (รอบ ๓ เดือน)

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบของคุ้มครองจริยธรรม กรมป่าไม้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
และคุ้มครองจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔

กรณีตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน



สำนักงาน ก.พ.
Office of the Civil Service Commission

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
พ.ศ.๒๕๖๒

สรุปผลการติดตามและประเมินผล
การปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

คู่มือผลประโยชน์
กรมป่าไม้



QR Code

เพื่อเข้าดูเว็บไซต์ผ่าน
โทรศัพท์มือถือหรือ
แท็บเล็ต

กลุ่มงานคุ้มครอง
จริยธรรมกรมป่าไม้

61 ถ. พหลโยธิน
แขวงลาดยาว เขต
จตุจักร

กรุงเทพมหานคร
10900

โทรศัพท์ :
(662)-561 4292-3
ต่อ 5914

โทรสาร : (662)-579
2595

อีเมล :
jtk2560@gmail.co
m

ก



กรณีตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

กรณีตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ๑๐ เรื่อง เป็นเหตุการณ์ทางจริยธรรมที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน และวิธีการจัดการเมื่อเผชิญปัญหาทางจริยธรรม โดยจำลองสถานการณ์การปฏิบัติราชการที่เกี่ยวข้องกับการกระทำผิดตามประมวลจริยธรรมฯ มีผู้เชี่ยวชาญวินิจฉัยว่าสถานการณ์ดังกล่าว ข้าราชการสามารถทำได้หรือไม่ เสี่ยงต่อการประพฤติผิดตามประมวลจริยธรรมข้อใดพร้อมแนวปฏิบัติเมื่อเกิดสถานการณ์นั้นๆ ขึ้นกับตัวเอง ประกอบด้วยเหตุการณ์ ๑๐ เรื่อง คือ

เรื่องที่ ๑	กล้าแย้งในเรื่องที่ไม่ถูกต้อง
เรื่องที่ ๒	การใช้ความสัมพันธ์ส่วนตัวโดยมิชอบ
เรื่องที่ ๓	ของขวัญปีใหม่
เรื่องที่ ๔	การละเมิดลิขสิทธิ์
เรื่องที่ ๕	ความเป็นธรรมในการให้บริการ
เรื่องที่ ๖	ความเป็นกลางทางการเมือง
เรื่องที่ ๗	การเผยแพร่ข้อมูลประชาชน
เรื่องที่ ๘	การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
เรื่องที่ ๙	การละเมิดหลักศีลธรรม
เรื่องที่ ๑๐	การคัดลอกผลงานทางวิชาการ

เรื่องที่ ๑. กล้าแย้งในเรื่องที่ไม่ถูกต้อง

เรื่องที่ ๒. การใช้ความสัมพันธ์ส่วนตัวโดยมิชอบ