



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา) ส่วนอำนวยการ โทร. ๐ ๓/๔๒๐ ๕๙๙๐
ที่ ทส ๑๖๒๖.๑๑/ ๖๕๐๑ วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๑

เรื่อง ขอส่งสำเนาหนังสือ

เรียน ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ
ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
ผู้อำนวยการส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
ผู้อำนวยการส่วนจัดการที่ดินป่าไม้
ผู้อำนวยการส่วนจัดการป่าชุมชน
ผู้อำนวยการส่วนโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษ
ป่าไม้จังหวัดสงขลา
ป่าไม้จังหวัดสตูล
ป่าไม้จังหวัดปัตตานี

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา) ขอส่งสำเนาหนังสือแจ้งเวียนให้ส่วนฯ และ
ป่าไม้จังหวัด ในสังกัดสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา) จำนวน ๔ ฉบับ รายละเอียดปรากฏ
ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

๑. สำเนาหนังสือกรมป่าไม้ ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว ๘๖๖๕ ลงวันที่ ๑๘
พฤษภาคม ๒๕๖๑ เรื่อง การคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๓ ตำแหน่ง ในกรมป่าไม้

๒. สำเนาหนังสือกรมป่าไม้ ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว ๘๔๑๙ ลงวันที่ ๑๕
พฤษภาคม ๒๕๖๑ เรื่อง การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญ ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑
เมษายน ๒๕๖๑

๓. สำเนาหนังสือกรมป่าไม้ ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว ๘๔๑๘ ลงวันที่ ๑๕
พฤษภาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ประกาศกรมป่าไม้ เรื่อง ระดับการประเมินและร้อยละการเลื่อนเงินเดือน
ในแต่ละระดับของข้าราชการพลเรือนสามัญประเภทวิชาการ (ยกเว้นระดับเชี่ยวชาญ) และประเภท
ทั่วไป วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๑

๔. สำเนาหนังสือสำนักบริหารกลาง ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว ๒๘๖๓ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม
๒๕๖๑ เรื่อง ขอรับการสนับสนุนข้าราชการช่วยปฏิบัติราชการส่วนปลูกป่าภาคเอกชน

จึงเรียนมาเพื่อทราบ ทั้งนี้สามารถดาวน์โหลดเอกสารที่เกี่ยวข้อง ได้ทางเว็บไซต์สำนัก
จัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา) <http://new.forest.go.th/songkhla13/> หัวข้อหนังสือเวียน


(นายรัชชัย ลัดกรุด)
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา)



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

สำนักเลขาธิการทรัพยากรป่าไม้ที่ 13 (สงขลา)
เลขที่รับ 5406
วัน 3.0 พ.ค. 2551
14-52

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ สำนักบริหารกลาง โทร. ๐-๒๕๖๑-๕๒๙๒-๓ ต่อ ๕๑๙๖

ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว ๘๖๖๕ วันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑

เรื่อง การคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๓ ตำแหน่ง ในกรมป่าไม้

- เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน
- ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน
- ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
- ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑-๑๓
- ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
- ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
- หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน
- หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้

ส่วนอำนวยการ
เลขที่รับ 2426
วันที่ 31 พ.ค. 2551
เวลา 11:27

ฝ่ายตราเจ้าหน้าที่
เลขที่รับ ๑๖๑
วันที่ ๑๕.๕.๕๑

กรมป่าไม้ ขอส่งสำเนาประกาศกรมป่าไม้และสำเนาคำสั่งกรมป่าไม้ มาเพื่อโปรดทราบ ดังนี้

๑. สำเนาประกาศกรมป่าไม้ ฉบับลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๓ ตำแหน่ง ในกรมป่าไม้ โดยให้ดำเนินการปิดประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อให้ข้าราชการในสังกัดที่มีคุณสมบัติและประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกจัดส่งเอกสารประกอบการรับสมัครเข้ารับการคัดเลือกตามประกาศ ภายในวัน และเวลาที่กำหนดต่อไป

ทั้งนี้ หน่วยงานสามารถเปิดดูรายละเอียดประกาศ และดาวน์โหลดเอกสารประกอบการรับสมัครได้ที่เว็บไซต์ <http://www.forest.go.th/person>

- ส่วนอำนวยการ
- ส่วนส่งเสริมและอนุรักษ์สัตว์ป่า
- ส่วนรักษาพันธุ์พืชหายาก
- ส่วนจัดการระบบสารสนเทศ
- ส่วนวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
- กลุ่มงานป่าไม้
- ศูนย์ป่าไม้จังหวัด...
- ศูนย์จัดการกลุ่มป่าสงวนแห่งชาติ

๒. สำเนาคำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๑๑๓๒/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาความเหมาะสมและคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

(นางสาวสุทธิลักษณ์ กระจ่างวงศ์)

- ฝ่ายบริหารทั่วไป (๓๐)
- ฝ่ายการฝึกอบรม
- ฝ่ายส่งเสริมและประสาน
- ฝ่ายสารสนเทศ
- ศูนย์บริการประชาชน

รองปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

(นายเจษฎา พิษณุรัตน์) ศึกษาราชการแทน
นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา)

นางสาวสุทธิลักษณ์ กระจ่างวงศ์
นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ
สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา)

(นางสาวสุทธิลักษณ์ กระจ่างวงศ์)
นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ

สำเนา

ประกาศกรมป่าไม้

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท
วิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๓ ตำแหน่ง ในกรมป่าไม้

ด้วยกรมป่าไม้ จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้น
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๓ ตำแหน่ง อาศัยอำนาจตามความใน
มาตรา ๕๗ และมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับ
หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๒
มิถุนายน ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๙ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ ที่ นร ๐๗/๐๗.๓/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒
เมษายน ๒๕๕๒ และ ที่ นร ๐๗/๐๘.๔/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๘ และมีมติคณะกรรมการ
เพื่อพิจารณาความเหมาะสมและคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ตามคำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๑๑๓๒/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม
พ.ศ. ๒๕๕๖ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๑ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือก
บุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ
จำนวน ๓ ตำแหน่ง ในกรมป่าไม้ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก

- ๑.๑ ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านจัดการป่าชุมชน (นักวิชาการป่าไม้เชี่ยวชาญ)
ตำแหน่งเลขที่ ๘๖ สำนักจัดการป่าชุมชน
- ๑.๒ ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านจัดการและควบคุมไฟป่า (นักวิชาการป่าไม้เชี่ยวชาญ)
ตำแหน่งเลขที่ ๑๒๑ สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
- ๑.๓ ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการส่งเสริมการปลูกป่า (นักวิชาการป่าไม้เชี่ยวชาญ)
ตำแหน่งเลขที่ ๑๓๕ สำนักส่งเสริมการปลูกป่า

๒. คุณสมบัติของผู้สมัคร

ผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติครบถ้วน ดังนี้

๒.๑ เป็นข้าราชการในสังกัดกรมป่าไม้

๒.๒ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังนี้

๒.๒.๑ มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งสำหรับตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ ระดับปฏิบัติการ และ

๒.๒.๒ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

๑) ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๒.๓ ปฏิบัติงาน...

๒.๓ ปฏิบัติงานด้านวิชาการป่าไม้หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๔ มีระยะเวลาชั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง กรณีมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งไม่ครบ อาจนำระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เริ่มต้นจากระดับเดียวกัน ซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการ หรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่องมาับรวมเป็นระยะเวลาชั้นต่ำได้ โดยให้เสนอมาพร้อมเอกสารคำขอประเมินบุคคลและผลงาน เพื่อส่งให้ ก.พ. พิจารณาต่อไป

๓. วิธีการสมัครคัดเลือกบุคคล

๓.๑ ระยะเวลาการรับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกสามารถส่งเอกสารที่ใช้ในการสมัคร ได้ที่ สำนักบริหารกลาง ชั้น ๒ อาคารเทียมนคมกฤต กรมป่าไม้ ตั้งแต่วันที่ ๒๔ พฤษภาคม - ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑ ในวันและเวลาราชการ

๓.๒ เอกสารประกอบการรับสมัครเข้ารับการคัดเลือก

ให้ผู้มีคุณสมบัติสมัครเข้ารับการคัดเลือก ส่งเอกสารประกอบการคัดเลือก ดังนี้

- | | |
|-----------------------------------|-------------------|
| (๑) แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล | (เอกสารหมายเลข ๑) |
| (๒) แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล | (เอกสารหมายเลข ๒) |
| (๓) แบบแสดงรายละเอียดการเสนอผลงาน | (เอกสารหมายเลข ๓) |
| (๔) ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ | (เอกสารหมายเลข ๔) |

สามารถดาวน์โหลดเอกสารหมายเลข ๑-๔ ได้ทางเว็บไซต์ <http://www.forest.go.th/person> โดยให้จัดทำเอกสารฉบับจริง จำนวน ๑ ชุด และสำเนา จำนวน ๑๐ ชุด/๑ ตำแหน่ง ส่งมายังกรมป่าไม้

ทั้งนี้ หากผู้สมัครรายใดจัดส่งเอกสารประกอบการรับสมัครเข้ารับการคัดเลือกล่าช้ากว่าระยะเวลาที่กำหนดรับสมัคร หรือไม่ครบถ้วนตามที่ระบุ หรือตรวจสอบในภายหลังพบว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการเข้ารับการคัดเลือก กรมป่าไม้ ขอสงวนสิทธิ์ที่จะไม่รับพิจารณาคัดเลือก

๔. หลักเกณฑ์ องค์ประกอบ และวิธีการคัดเลือกบุคคล

กรมป่าไม้จะดำเนินการคัดเลือกด้วยวิธีการประเมินจากเอกสารประกอบการรับสมัครเข้ารับการคัดเลือก โดยคำนึงถึงองค์ประกอบ ดังนี้

๔.๑ ความรู้ ความสามารถ และความชำนาญในการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)

โดยคำนึงถึงคุณวุฒิการศึกษา ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และความชำนาญในการปฏิบัติงานด้านนั้น ซึ่งอาจพิจารณาจากข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการผู้นั้นในระยะเวลาที่ผ่านมา

๔.๒ ระยะเวลา...

๔.๒ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง (๑๕ คะแนน)

โดยคำนึงถึงระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือระยะเวลาที่เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๔.๓ การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ (๑๕ คะแนน)

โดยคำนึงถึงความประพฤติ การรักษาวินัย ความขยันหมั่นเพียร ความอุตสาหะ การอุทิศเวลาให้ราชการ การได้รับรางวัลหรือสิ่งเชิดชูเกียรติอื่น ๆ เป็นต้น ในการเข้าร่วมประชุมในระดับนานาชาติหรือเข้าร่วมในการกำหนดแนวทางการดำเนินงานของกรม

๔.๔ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน (๓๐ คะแนน)

โดยคำนึงถึงคุณภาพของผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ความยุ่งยากซับซ้อนในการดำเนินงานประโยชน์ของผลงานต่อราชการ วงการวิชาการ หรือวิชาชีพ ความรู้ ความชำนาญงานและประสบการณ์ที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงาน หรือการผลิตผลงานดังกล่าว ตามที่เสนอไว้ในแบบแสดงรายละเอียดการเสนอผลงานพร้อมบทคัดย่อของผลงาน

ลักษณะของผลงานของตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ

(๑) ขอบเขตของผลงาน

ผลการปฏิบัติงานและหรือผลสำเร็จของงานที่เกิดจากงานในหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งและสนองนโยบายของส่วนราชการ จำนวนไม่เกิน ๓ ชิ้น หรือตามที่ ก.พ. จะกำหนดในแต่ละสายงานโดยผลการปฏิบัติงานและหรือผลสำเร็จของงานอย่างน้อย ๑ ชิ้น จะต้องเป็นรูปธรรมในรูปของรายงานหรือเอกสารวิชาการ หรือตำรา หรือคู่มือ หรือแถบบันทึกเสียง หรือแถบบันทึกภาพยนตร์ หรือสิ่งประดิษฐ์ต่างๆ เป็นต้น และอาจนำผลการปฏิบัติงานและผลสำเร็จของงานเชิงวิชาการ นอกเหนือหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง หรือผลการปฏิบัติงานและหรือผลสำเร็จของงานเชิงวิชาการด้านอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวข้องกับงานของตำแหน่งที่จะประเมินมาประเมินได้ตามความเหมาะสม

(๒) คุณภาพของผลงาน มีคุณภาพของผลงานดีเด่น

(๓) ความยุ่งยากซับซ้อนของผลงาน ใช้หลักวิชาการเฉพาะทางอย่างลึกซึ้งในการปฏิบัติงานที่มีความยุ่งยากและซับซ้อนมาก

(๔) ประโยชน์ของผลงาน เป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อทางราชการ หรือประชาชน หรือประเทศชาติ หรือต่อความก้าวหน้าในงานวิชาการหรือการพัฒนาการปฏิบัติงานในระดับสูงมาก อย่างเห็นได้ชัด

(๕) การเผยแพร่ผลงาน มีผลการปฏิบัติงานและหรือผลสำเร็จของงานที่ได้นำไปเผยแพร่อย่างน้อย ๑ ชิ้น โดยวิธีการต่าง ๆ เช่น จัดพิมพ์ในรายงานประจำปี เอกสาร วารสารต่าง ๆ การเสนอต่อที่ประชุม ประกอบคำบรรยาย คำสอบ การอบรม การสัมมนา การออกอากาศทางสถานีวิทยุหรือสถานีโทรทัศน์ เป็นต้น

(๖) ความรู้...

(๖) ความรู้ความชำนาญงานและประสบการณ์ มีความรู้ ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์สูงเป็นที่ยอมรับในระดับกรม หรือระดับกระทรวง หรือวงการศึกษาการด้านนั้น ๆ

เงื่อนไขของผลงานที่เสนอเข้ารับการคัดเลือก

(๑) เป็นผลงานและหรือผลสำเร็จของงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานตามปกติในตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้สมัคร โดยไม่จำเป็นต้องมีการจัดทำผลงานชิ้นใหม่เพื่อใช้ในการประเมิน โดยเฉพาะ และเป็นผลงานที่แสดงถึงการใช้ความรู้ ความสามารถ ความชำนาญงาน หรือทักษะ หรือประสบการณ์ที่สั่งสมมาในการปฏิบัติงานวิชาการเฉพาะทาง ที่เกี่ยวข้องกับงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

(๒) เป็นผลงานที่จัดทำขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่ขอประเมิน ๑ ระดับ

(๓) ไม่ใช่ผลงานวิจัย หรือวิทยานิพนธ์ที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อขอรับปริญญาหรือหรือประกาศนียบัตร หรือเป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรม

(๔) กรณีที่เป็นผลงานร่วมกันของบุคคลหลายคนจะต้องแสดงให้เห็นว่าผู้ขอรับการประเมินได้มีส่วนร่วมในการจัดทำหรือผลิตผลงานในส่วนใดหรือเป็นสัดส่วนเท่าใด และมีคำรับรองจากผู้มีส่วนร่วมในผลงานนั้น และจากผู้บังคับบัญชาด้วย

(๕) ผลงานที่ได้นำมาใช้ประเมินเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแล้ว จะนำมาเสนอให้ประเมินเพื่อเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นอีกไม่ได้

๔.๕ ข้อเสนอย่อยเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ของผลงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (๒๐ คะแนน)

โดยคำนึงถึงการคาดการณ์หรือพยากรณ์สถานการณ์ข้างหน้า อย่างมีหลักการ และเหตุผลกำหนดกลยุทธ์และวางแผนดำเนินการเพื่อรองรับสิ่งที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ทั้งด้านที่เป็นผลโดยตรงหรือผลกระทบ ความคาดหวัง เป้าหมาย แนวทางการดำเนินงาน และการแก้ปัญหาต่าง ๆ ของงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๕. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก จะต้องได้รับคะแนนเฉลี่ยรวมสูงสุดในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง

๖. การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

๖.๑ กรมป่าไม้ จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๓ ตำแหน่ง ในกรมป่าไม้ทางเว็บไซต์ <http://www.forest.go.th/person> ให้ทราบโดยทั่วกันต่อไป และให้ผู้ได้รับคัดเลือกส่งผลงานที่จะเสนอเข้ารับการประเมินมายังกรมป่าไม้ ภายใน ๑๕๐ วันหลังจากวันที่ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก หากผู้ได้รับคัดเลือกรายใดส่งเอกสารล่าช้ากว่าที่กำหนดให้ตัดสินสิทธิ์ในการได้รับคัดเลือก และกรมป่าไม้จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลในตำแหน่งดังกล่าวใหม่

๖.๒ กรมป่าไม้...

๖.๒ กรมป่าไม้จะเสนอหนังสือขอความเห็นชอบรายชื่อข้าราชการผู้ได้รับการพิจารณาคัดเลือกในตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะฯ จากปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พร้อมจะมีคำสั่งให้ข้าราชการที่ได้รับคัดเลือก ไปรักษาการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง และต้องเดินทางไปปฏิบัติงานตามตำแหน่งที่รักษาการด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(ลงนาม) สุทธิลักษณ์ ะวีวรรณ
(นางสาวสุทธิลักษณ์ ะวีวรรณ)
รองปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
รักษาราชการแทน
อธิบดีกรมป่าไม้

อำนาจศักดิ์

นางสาวอำนาจศักดิ์

(นายพลกฤษณ์ นาคศิริ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ สำนักบริหารกลาง โทร. ๐-๒๕๖๑-๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๑๙๖

ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ ๕๒๗๑

วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาความเหมาะสมและคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมิน
ผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑-๑๓

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

กรมป่าไม้ขอส่งสำเนาคำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๑๑๗/๒ ๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๙
มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาความเหมาะสมและคัดเลือกบุคคล
ที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ
มาเพื่อโปรดทราบ

(นายบุญชอบ สุทนต์ศิริ)

อธิบดีกรมป่าไม้

สำเนา

คำสั่งกรมป่าไม้

ที่ ๑๑๗/๒๕๕๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาความเหมาะสมและคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ และ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๒ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการตามบทเฉพาะกาลแห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ได้กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ กรณีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ระดับเชี่ยวชาญให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗/๐๔.๔/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๔ และ ที่ นร ๐๗/๐๗.๓/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๒ นั้น

กรมป่าไม้พิจารณาแล้ว เพื่อให้การประเมินบุคคลดำเนินการมีความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน สอดคล้องกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด จึงให้แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาความเหมาะสมและคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ประกอบด้วย

- | | |
|--|------------------|
| ๑. อธิบดีกรมป่าไม้ | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน | กรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการสำนัก (เฉพาะตำแหน่งที่จะคัดเลือกในสังกัด) | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง | เลขานุการ |
| ๕. ผู้อำนวยการส่วนการเจ้าหน้าที่ สำนักบริหารกลาง | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๖. หัวหน้าฝ่ายอัตรากำลังและระบบงาน ส่วนการเจ้าหน้าที่ สำนักบริหารกลาง | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการฯ ...

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการฯ ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ ก.พ. กำหนดแนวทางปฏิบัติในหนังสือ
สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๓/๐๘.๔/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๔ .-

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๖

(ลงนาม) บุญชอบ สุขอมณีวงศ์
(นายบุญชอบ สุขอมณีวงศ์)
อธิบดีกรมป่าไม้

ร.ร. รุ่งเรือง

ร.ร. รุ่งเรือง
ปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 13 (สงขลา)
เลขที่รับ 5445
วันที่ 30 พ.ค. 2561
เวลา 15.44

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ สำนักบริหารกลาง โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๕๒๙๒-๓ ต่อ ๕๖๒๙
ที่ ทส.๑๖๑๑.๓/๘๕๑๙ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑

เรื่อง การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญ ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๑

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑-๑๓

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

ส่วนอำนวยการ
เลขที่รับ 1460
วันที่ 31 พ.ค. 2561
เวลา 16.31

ฝ่ายการเจ้าหน้าที่
เลขที่รับ ๒๕๓
วันที่ ๒๕.๕.๖๑
เวลา

กรมป่าไม้ขอส่งสำเนาคำสั่ง จำนวน ๒ คำสั่ง ดังนี้

๑. สำเนาคำสั่งกรมป่าไม้ ลับ ที่ ๑๕๙๗/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและการให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

๒. สำเนาคำสั่งกรมป่าไม้ ลับ ที่ ๑๕๙๘/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและการให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง (กรณีถึงแก่ความตาย)

ทั้งนี้ ข้าราชการสามารถรับทราบผลการเลื่อนเงินเดือนจากระบบการแจ้งผลรายบุคคล

- ส่วนอำนวยการ
- ส่วนส่งเสริมการอนุรักษ์ป่าไม้ (DPIS)
- ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
- ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้
- ส่วนวิชาการป่าไม้
- ส่วนบริหารงานช่างและกิจการพิเศษ
- ส่วนวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
- กลุ่มงานป่าไม้
- ศูนย์ป่าไม้จังหวัด.....
- ศูนย์จัดการกลุ่มป่าสงวนแห่งชาติ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ สำหรับหน่วยงานโปรดแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบต่อไปด้วย

(นางสาวสุทธิตกษณ์ ระวีวรรณ)

รองปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

รักษาราชการแทน
อธิบดีกรมป่าไม้

(นายนเรศน์ อูษมา)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา.)

- ฝ่ายบริหารทั่วไป (๓)
- ฝ่ายการเงินและบัญชี
- ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ
- ฝ่ายสารสนทนา
- ศูนย์บริการประชาชน

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ

๑๓๓๒๗
๒๕๖๑
๒๕/๖/๒๕

ลับ สำเนา

คำสั่งกรมป่าไม้
ที่ ๑๕๙ ๕๖๑

เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการและการให้ข้าราชการได้รับเงินเดือน
สูงกว่าชั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง (กรณีถึงแก่ความตาย)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๗ มาตรา ๗๔ มาตรา ๗๖ แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการโอนเงินเดือน
พ.ศ. ๒๕๕๒ หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ส่วนที่ สุด ที่ นร ๐๕๐๓/๑๗๓/๒๔ ลงวันที่ ๓๐
กันยายน ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ ส่วนที่ สุด ที่
นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๔ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕
ส่วนที่ สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๖ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๔ ส่วนที่ สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๗ ลงวันที่
๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๔ และหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ส่วนที่ สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๓๔๓/
ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ ให้โอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้อยู่ในเกณฑ์ที่จะได้เลื่อน
เงินเดือนแต่ถึงแก่ความตายก่อนในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๑ ตามผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ของข้าราชการพลเรือนสามัญ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑) เพื่อประโยชน์ในการคำนวณ
บำเหน็จบำนาญ จำนวน ๒ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(ลงนาม) สุทธิลักษณ์ ธีรวัชรณ
(นางสาวสุทธิลักษณ์ ธีรวัชรณ)
รองปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
รักษาราชการแทน
อธิบดีกรมป่าไม้

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวมุกตภา นิ่มอนงค์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

หมายเหตุ : ผลการโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญเป็นข้อมูลเฉพาะแต่ละบุคคล

ลับ

สืบ สำเนา

คำสั่งกรมป่าไม้
ที่ ๑๕๑๑ /๒๕๖๑

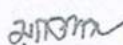
เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและการให้ข้าราชการได้รับเงินเดือน
สูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๐/๑ มาตรา ๕๓ มาตรา ๗๔ มาตรา ๗๖ แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒
กฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หนังสือ
สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ ส่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่
๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ ส่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๖
ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๔ ส่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๔ และ
หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ส่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๓๔๗ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙
และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำ
ผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑
จึงเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง
ตามผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีที่ผ่านมา (๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑)
ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวมุกดาภา นิมองงค์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงนาม)

สุทธิลักษณ์ ระวีวรรณ

(นางสาวสุทธิลักษณ์ ระวีวรรณ)

รองปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

รักษาราชการแทน

อธิบดีกรมป่าไม้

หมายเหตุ : ผลการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญเป็นข้อมูลเฉพาะแต่ละบุคคล

สืบ



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ (สงขลา)
เลขที่รับ 5448
วันที่ 30 พ.ค. 2561
เวลา 15.48

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ สำนักงานบริหารกลาง โทร. ๐ ๒๕๖๑-๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๖๒๙

ที่ ทส.๑๖๐๑.๓/ว ๘๕๑๘ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ประกาศกรมป่าไม้ เรื่อง ระดับการประเมินและร้อยละการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละระดับของข้าราชการพลเรือนสามัญประเภทวิชาการ (ยกเว้นระดับเชี่ยวชาญ) และประเภททั่วไป วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๑

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑-๑๓

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

ส่วนอำนวยการ
เลขที่รับ 1451
วันที่ 31 พ.ค. 2561
เวลา 16.31

ฝ่ายการเจ้าหน้าที่
เลขที่รับ ๑๕๑
วันที่ ๑๕.๕.๖๑
เวลา

กรมป่าไม้ขอส่งสำเนาประกาศกรมป่าไม้ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

เรื่อง ระดับการประเมินและร้อยละการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละระดับของข้าราชการพลเรือนสามัญประเภทวิชาการ (ยกเว้นระดับเชี่ยวชาญ) และประเภททั่วไป วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๑ มาเพื่อโปรดทราบ

- ส่วนอำนวยการ
- ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
- ส่วนป้องกันไฟป่าและควบคุมไฟป่า
- ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้
- ฝ่าย/กองบริหารงาน
- ส่วนโครงการพิเศษและกิจการพิเศษ
- กลุ่มวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
- กลุ่มกฎหมาย
- ศูนย์ป่าไม้จังหวัด.....
- ศูนย์จัดการกองป่าสงวนแห่งชาติ

[Handwritten signature]

(นางสาวสุทธิลักษณ์ ระวีวรรณ)

รองปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

รักษาราชการแทน

อธิบดีกรมป่าไม้

[Handwritten signature]

(นายณเรศน์ อุตมา)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา)

- ฝ่ายบริหารทั่วไป (ค)
- ฝ่ายการเงินและบัญชี
- ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ
- ฝ่ายสารสนเทศ
- ศูนย์บริการประชาชน

[Handwritten signature]
นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ
สงขลา
๑๕/๕/๖๑
[Handwritten signature]
Chm/16/61
(นางสาวสุพิศกร สกลทอง)
นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ

สำเนา

ประกาศกรมป่าไม้

เรื่อง ระดับการประเมินและร้อยละการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละระดับของข้าราชการพลเรือนสามัญ ประเภทวิชาการ (ยกเว้นระดับเชี่ยวชาญ) และประเภททั่วไป วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๑


เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกรมป่าไม้ ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๑ (รอบการประเมิน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑) เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ต่่วน ที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ และ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ จึงขอประกาศ ระดับการประเมินและร้อยละการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญ ประเภทวิชาการ (ยกเว้นระดับเชี่ยวชาญ) และประเภททั่วไป สังกัดกรมป่าไม้ ดังนี้

| ระดับ | ช่วงคะแนน | อัตราร้อยละที่ได้รับ |
|--------------|------------|-----------------------|
| ดีเด่น | ๙๐-๑๐๐ | ๓.๐๐-๖.๐๐ |
| ดีมาก | ๘๐-๘๙.๙๙ | ๒.๕๐-๒.๙๙ |
| ดี | ๗๐-๗๙.๙๙ | ๒.๐๐-๒.๕๙ |
| พอใช้ | ๖๐-๖๙.๙๙ | ๑.๕๐-๑.๙๙ |
| ต้องปรับปรุง | ต่ำกว่า ๖๐ | ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน |

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวมุกตภา นิ่มอนงค์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงนาม) สุทธิลักษณ์ ธีรวัชรธรรม
(นางสาวสุทธิลักษณ์ ธีรวัชรธรรม)

รองปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

รักษาราชการแทน

อธิบดีกรมป่าไม้



บันทึกข้อความ

ส่งถึงกรมการข้าวป่าไม้ที่ 13 (สงขลา)

เลขที่รับ 5435
30 พ.ค. 2561

วันที่ 15:14

ส่วนราชการ สำนักบริหารกลาง ส่วนกรรเจ้าหน้าที โทร. ๐ ๒๕๖๑-๕๒๙๓-๓๓๑๑

ที่ ทส.๑๖๐๑.๓/๖ km/bm วันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เลขที่รับ ๑๕๖๓
วันที่ ๑๕.๕.๖๑

เรื่อง ขอรับการสนับสนุนข้าราชการช่วยปฏิบัติราชการส่วนปลูกป่าภาคเอกชน

เรียน ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑-๑๓
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา

ส่วนอำนวยการ
เลขที่รับ 1403
วันที่ 31 พ.ค. 2561
เวลา 11:19

ด้วยสำนักส่งเสริมการปลูกป่า แจ้งขอรับการสนับสนุนข้าราชการช่วยปฏิบัติราชการส่วนปลูกป่าภาคเอกชน เนื่องจากในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ส่วนปลูกป่าภาคเอกชนมีภารกิจในการขับเคลื่อนการเพิ่มพื้นที่ป่าเศรษฐกิจของประเทศตามแผนยุทธศาสตร์กรมป่าไม้ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) และแผนงานการส่งเสริมไม้เศรษฐกิจแบบครบวงจร (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๗๙) ให้บรรลุตามนโยบายของรัฐบาล ประกอบกับมีอัตราค่าจ้างไม่เพียงพอต่อภารกิจที่ได้รับมอบหมายดังกล่าว

ในการนี้ เพื่อให้การปฏิบัติงานของส่วนปลูกป่าภาคเอกชน สำนักส่งเสริมการปลูกป่าเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเกิดประสิทธิภาพยิ่งขึ้น จึงขอให้หน่วยงานได้โปรดแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบและหากหน่วยงานใดไม่ขัดข้องที่จะให้ข้าราชการไปปฏิบัติราชการสำนักส่งเสริมการปลูกป่า ขอให้หน่วยงานแจ้งรายชื่อมายังสำนักบริหารกลางเพื่อจะได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

- ผู้อำนวยการ
- ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
- ส่วนป้องกันรักษาและควบคุมไฟป่า
- ส่วนจัดการป่าไม้
- ส่วนจัดการป่าชุมชน
- ส่วนส่งเสริมการอนุรักษ์และจัดการพิเศษ
- ส่วนวิจัยและพัฒนาทรัพยากรป่าไม้
- ส่วนอนุรักษ์สัตว์ป่า
- ศูนย์ป่าไม้จังหวัด...
- ศูนย์จัดการกลุ่มป่าสงวนแห่งชาติ

(นางสาวถนอม โมปัญญา)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

- ฝ่ายบริหารทั่วไป (17)
- ฝ่ายการเงินและบัญชี
- ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ
- ฝ่ายการขนส่ง
- ศูนย์บริการประชาชน

นายมนตรี อุลมา;
นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ
หน้า...

30 พค 61
(นายเจษฎา เชษฐาภินันท์)
นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา)

๑๗/๕/๖๑
เจ้า...

(นางสาวสุวิภากร ภาคทอง)
นักวิชาการป่าไม้ ๓/๖/๖๑