



ส่วนที่ ๓

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา) ส่วนอำนวยการ โทร. ๐ ๗๕๒ ๐๕๙๙๐ ต่อ ๑๑๓
ที่ ทส.๑๖๒๖.๑๓/๕๙๓ วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ขอแจ้งเวียนแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและคุ้มครอง
จริยธรรม กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (ฉบับปรับปรุงตามมติที่ประชุม วันที่
๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๐)

- เรียน ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ
 ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
 ผู้อำนวยการส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
 ผู้อำนวยการส่วนจัดการที่ดินป่าไม้
 ผู้อำนวยการส่วนจัดการป่าชุมชน
 ผู้อำนวยการส่วนโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษ
 ป่าไม้จังหวัดสงขลา
 ป่าไม้จังหวัดสตูล
 ป่าไม้จังหวัดปัตตานี

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา) ขอส่งสำเนาหนังสือกรมป่าไม้ กลุ่มงาน
คุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ ที่ ทส. ๑๖๐๐.๓/ว ๒๔๐๙ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เรื่อง ขอแจ้ง
เวียนแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและคุ้มครองจริยธรรม
กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (ฉบับปรับปรุงตามมติที่ประชุม วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๐)
เรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดเอกสารที่เกี่ยวข้องได้
ทางเว็บไซต์สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา) <http://new.forest.go.th/songk13/>
หัวข้อหนังสือเวียน

(นายเจษฎา เจษฎากินันท์)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา)



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ โทร.๐๒-๕๖๑๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๙๑๔
ที่ ทส.๑๖๐๐.๓/ว ๒๘๐๙ วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

เรื่อง ขอแจ้งเวียนแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและคุ้มครอง
จริยธรรม กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ (ฉบับปรับปรุงตามมติที่ประชุม วันที่ ๒๒
ธันวาคม ๒๕๖๐)

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑-๑๓

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ ขอแจ้งเวียนแผนปฏิบัติการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและคุ้มครองจริยธรรม กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ.๒๕๖๑ (ฉบับปรับปรุงตามมติที่ประชุม วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๐) มาเพื่อโปรดทราบและขอให้
ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดส่งรายงานผลการดำเนินการตามแผนดังกล่าว ให้กลุ่มงานคุ้มครอง
จริยธรรมกรมป่าไม้ ภายในวันที่ ๕ ของทุกเดือน เพื่อรวบรวมรายงานกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและ
สิ่งแวดล้อม และสำนักงาน ป.ป.ช. ต่อไป

(นายจเรศักดิ์ นันตะวงษ์)

รองอธิบดีกรมป่าไม้

รักษาราชการแทนอธิบดีกรมป่าไม้

แผนปฏิบัติการ

ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและคุ้มครองจริยธรรม กรมป่าไม้

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

(ปรับแผนฯ ให้สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัดแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภายใต้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดไว้)

หลักการและเหตุผล

การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมป่าไม้ในช่วง พ.ศ. ๒๕๖๐- ๒๕๖๔ ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐- ๒๕๖๔) นั้น จะเป็นการปฏิรูปกระบวนการดำเนินงานจากเดิม ไปสู่กระบวนการทำงานแบบบูรณาการทั้งระบบ โดยเริ่มจากการวางรากฐานทางความคิดของข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้ ในฐานะประชาชนของประเทศที่นอกจากตนเองจะไม่กระทำการทุจริตแล้ว จะต้องไม่อดทนต่อการทุจริตที่เกิดขึ้นในสังคมกรมป่าไม้อีกต่อไป ในขณะที่เดียวกันในฐานะเจ้าหน้าที่รัฐต้องเป็นผู้สานต่อเจตจำนงทางการเมืองของประชาชน ที่ต้องการสร้างชาติที่สะอาดปราศจากการทุจริต โดยการขับเคลื่อนนโยบายที่มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอน นอกจากนั้นกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตต้องเป็นที่ได้รับความไว้วางใจ และความเชื่อมั่นจากประชาชนว่าจะสามารถเป็นผู้ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและประชาชนได้อย่างรวดเร็ว อันจะส่งผลต่อกลไกการยกระดับมาตรฐานจริยธรรม คุณธรรม และความโปร่งใสของประเทศไทยต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้กรมป่าไม้มี “แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและคุ้มครองจริยธรรม กรมป่าไม้ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)” ที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม
๒. เพื่อยกระดับจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตของบุคลากรกรมป่าไม้ ให้มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สูงสุดของกรมป่าไม้ และนำไปสู่วัฒนธรรมองค์กร
๓. เพื่อสร้างเครือข่ายการต่อต้านทุจริตที่มีประสิทธิภาพ มีบูรณาการ เชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐- ๒๕๖๔) และพัฒนาความร่วมมือกับองค์กรต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีแนวทางขับเคลื่อนและติดตามประเมินผลที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม
๔. เพื่อพัฒนาระบบ กลไก และมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมป่าไม้ เพื่อให้การปฏิบัติงานของกรมป่าไม้เกิดความโปร่งใสและตรวจสอบได้
๕. เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้บุคลากรของกรมป่าไม้

เป้าหมาย

๑. บุคลากรของกรมป่าไม้มีความตระหนักรู้ถึงปัญหาอันเกิดจากการทุจริต ซึ่งมีผลต่อการดำเนินภารกิจ ของกรมป่าไม้

๒. บุคลากรของกรมป่าไม้ไม่มีพฤติกรรมการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๓. กรมป่าไม้มีคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในระดับที่สูงขึ้น

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. บุคลากรกรมป่าไม้มีกระบวนการทัศนในการทำงานและปฏิบัติหน้าที่ มีความตระหนักต่อวัฒนธรรมซื่อสัตย์สุจริต
๒. ทุกกระบวนการทำงานของกรมป่าไม้มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอน

หน่วยงานรับผิดชอบ

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้

.....
(นางสาวณอม โมปัญญาธิษฐ์)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง
รองหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

ผู้เสนอแผน

.....
(นายจเรศักดิ์ นันตะวงษ์)

รองอธิบดีกรมป่าไม้
หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

ผู้เห็นชอบแผน

.....
(นายจเรศักดิ์ นันตะวงษ์)

รองอธิบดีกรมป่าไม้
รักษาราชการแทนอธิบดีกรมป่าไม้

ผู้อนุมัติแผน

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและคุ้มครองจริยธรรม

กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : สร้างสังคมคนกรมป่าไม้ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

กลยุทธ์ที่ 1 : ปรับฐานความคิดข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้ให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ	เป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบ
1. การปรับกระบวนการคิดการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ความอาย ความไม่ทนต่อการทุจริต และจิตสำนึกในอาชีพราชการ	1) เพื่อปลูกฝังวิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้ในทุกระดับ 2) เพื่อปรับจิตสำนึกความอายต่อการทำทุจริต และมีพฤติกรรมที่ไม่ทนต่อการทุจริตที่เกิดขึ้นในสังคมคนกรมป่าไม้	ต.ค. 60 - ก.ย. 61	1 โครงการ/หัวข้อ	- ส่วนฝึกอบรม
2. การประชุมชี้แจงซักซ้อมความเข้าใจข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการกรมป่าไม้ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	1) เพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับข้อบังคับข้าราชการกรมป่าไม้ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนให้แก่ข้าราชการกรมป่าไม้	ต.ค. 60 - ก.ย. 61	1 โครงการ/หัวข้อ	- ส่วนฝึกอบรม
3. ให้ความรู้เกี่ยวกับกฎ ระเบียบ และวินัยแก่ข้าราชการ/พนักงานราชการบรรจุใหม่	1) เพื่อสร้างความรู้สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับกฎ ระเบียบ และวินัยให้แก่ข้าราชการ/พนักงานราชการบรรจุใหม่	ต.ค. 60 - ก.ย. 61	1 โครงการ/หัวข้อ	- ส่วนฝึกอบรม

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและคุ้มครองจริยธรรม
กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : สร้างสังคมคนกรมป่าไม้ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

กลยุทธ์ที่ 2 : ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாத่างสังคมเพื่อต้านทุจริต

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ	เป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบ
1. ข้าราชการต้นแบบคนดีของกรมป่าไม้	1) เพื่อส่งเสริมการมีบุคคลต้นแบบในสังคมคนกรมป่าไม้ที่ไม่เกี่ยวข้องกับกรกระทำทุจริต	ต.ค. 60 - ก.ย. 61	โครงการประจำปี	- ส่วนการเจ้าหน้าที่
2. การผลิตสื่อองค์ความรู้เพื่อสร้างกระแสสังคมคนกรมป่าไม้ที่ไม่ทนต่อการทุจริต	1) เพื่อปลูกฝังวิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้ในทุกกระดับ 2) เพื่อปรับจิตสำนึกความอายต่อการทำทุจริต และมีพฤติกรรมที่ไม่ทนต่อการทุจริตที่เกิดขึ้นในสังคมคนกรมป่าไม้	ต.ค. 60 - ก.ย. 61	3 ช่องทาง	- ส่วนประชาสัมพันธ์

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและคุ้มครองจริยธรรม
กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : สร้างสังคมคนกรมป่าไม้ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

กลยุทธ์ที่ 3 : ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ	เป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบ
1. การเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือในการต้านทุจริต	1) เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้ ให้สามารถนำไปใช้ในการดำเนินชีวิตในทุกด้าน	ต.ค. 60 - ก.ย. 61	3 หัวข้อ	- ส่วนฝึกอบรม - ทุกหน่วยงาน

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและคุ้มครองจริยธรรม

กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : สร้างสังคมคนกรมป่าไม้ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

กลยุทธ์ที่ 4 : เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชนและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ	เป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบ
1. การสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านทุจริต	1) เพื่อเสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ในการร่วมในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ต.ค. 60 - ก.ย. 61	3 รายการ/ช่องทาง/ หัวข้อ	- ส่วนประชาสัมพันธ์ - ทุกหน่วยงาน
2. การสร้างชุมชนคนกรมป่าไม้เฝ้าระวังต่อต้านการทุจริต	1) เพื่อเสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้ ในลักษณะเฝ้าระวัง แจ้งเบาะแสการต่อต้านทุจริต	ต.ค. 60 - ก.ย. 61	3 รายการ/ช่องทาง/ หัวข้อ	- ส่วนประชาสัมพันธ์ - ทุกหน่วยงาน

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและคุ้มครองจริยธรรม
กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ 1 : การแสดงเจตจำนงทางการบริหารในการต่อต้านการทุจริต

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ	เป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบ
1. การประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต	1) เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้ รับทราบเจตจำนงทางการบริหารในการ ต่อต้านทุจริต และร่วมติดตามตรวจสอบ การบริหารงานหรือการละเมิดเจตจำนง ทางการบริหารในการต่อต้านทุจริต	ต.ค. 60 - ก.ย. 61	ประจำปี	- กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรมกรมป่าไม้

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและคุ้มครองจริยธรรม
กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : การสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

กลยุทธ์ที่ 1 : วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ	เป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบ
1. การตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินงานด้วยการตรวจราชการแบบบูรณาการ	1) เพื่อให้เกิดกิจกรรมการบูรณาการการตรวจราชการระหว่างหน่วยงานที่มีภารกิจและข้าราชการที่มีตำแหน่ง/หน้าที่ ในการตรวจราชการ 2) เพื่อให้เกิดการรายงานผลการตรวจราชการแบบเบ็ดเสร็จ	ต.ค. 60 - ก.ย. 61	5 ครั้ง	- สำนักแผนงาน และสารสนเทศร่วมกับ ผู้ตรวจราชการ กรมป่าไม้

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและคุ้มครองจริยธรรม
กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

กลยุทธ์ที่ 1 : เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ	เป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบ
1. การส่งเสริมสนับสนุนการจัดทำแนวทางการดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริตเชิงรุก	1) เพื่อให้เกิดการส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานในกรมป่าไม้ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตในเชิงรุกอย่างเป็นรูปธรรม	ต.ค. 60 - ก.ย. 61	ทุกหน่วยงาน	- ทุกหน่วยงาน

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและคุ้มครองจริยธรรม
กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

กลยุทธ์ที่ 2 : สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ	เป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบ
1. การพัฒนาองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาลร่วมต่อต้านการทุจริต	1) เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานในกรมป่าไม้ นำหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรมไปใช้ในการบริหารงาน	ต.ค. 60 - ก.ย. 61	3 โครงการ/หัวข้อ	- ส่วนฝึกอบรม - ทุกหน่วยงาน

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและคุ้มครองจริยธรรม

กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

กลยุทธ์ที่ 3 : การพัฒนา วิเคราะห์ และบูรณาการระบบประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมป่าไม้ เพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้

การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ	เป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบ
1. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	1) เพื่อเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามโครงการของสำนักงาน ป.ป.ช.	ต.ค. 60 - ก.ย. 61	ประจำปี	- กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรมกรมป่าไม้
2. การขับเคลื่อนต่อต้านการให้สินบนของเจ้าหน้าที่รัฐ	1) เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการต่อต้านการรับสินบนของเจ้าหน้าที่รัฐ	ต.ค. 60 - ก.ย. 61	3 รายการ/ช่องทาง	- ส่วนประชาสัมพันธ์ - ทุกหน่วยงาน

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและคุ้มครองจริยธรรม
กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ 1 : ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ	เป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบ
1. การปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียน	1) เพื่อพัฒนาระบบรับเรื่องร้องเรียนให้มีความสะดวกและง่ายต่อการร้องเรียน 2) เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่	ต.ค. 60 - ก.ย. 61	1 โครงการ	- สำนักแผนงานและสารสนเทศ (ศูนย์บริการประชาชน)

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและคุ้มครองจริยธรรม
กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ 2 : ปรับปรุงกระบวนการและพัฒนากลไกพิเศษในการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ	เป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบ
1. การปรับปรุงกระบวนการในการปราบปรามการทุจริตภายใต้เงื่อนไขทางกฎหมาย	1) เพื่อให้กระบวนการปราบปรามการทุจริตรวมทั้งการดำเนินการทางวินัยเป็นไปด้วยความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ	ต.ค. 60 - ก.ย. 61	1 สำนวน/เรื่อง	- ส่วนเสริมสร้างวินัย
2. การเพิ่มบทบาทในการปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานต้นสังกัด	1) เพื่อให้กระบวนการปราบปรามการทุจริตรวมทั้งการดำเนินการทางวินัยเป็นไปด้วยความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ	ต.ค. 60 - ก.ย. 61	1 สำนวน/เรื่อง	- ส่วนเสริมสร้างวินัย

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและคุ้มครองจริยธรรม
กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ 3 : การบังคับใช้กฎหมายในการปราบปรามการทุจริตให้เท่าทันพลวัตของการทุจริต

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ	เป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบ
1. การบังคับใช้กฎหมายและดำเนินคดีตามระดับความเสียหายและความเร่งด่วน	1) เพื่อให้กระบวนการปราบปรามการทุจริตรวมทั้งการดำเนินการทางวินัยเป็นไปด้วยความรวดเร็ว	ต.ค. 60 - ก.ย. 61	2 เรื่อง	- ส่วนเสริมสร้างวินัย
2. การบูรณาการกับหน่วยงานภายนอกในการบังคับใช้กฎหมายและลงโทษทางอาญาหรือทางวินัยในความผิดเกี่ยวกับการทุจริตหรือจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ	1) เพื่อให้กระบวนการปราบปรามการทุจริตรวมทั้งการดำเนินการทางวินัยเป็นไปด้วยความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ	ต.ค. 60 - ก.ย. 61	2 เรื่อง	- ส่วนเสริมสร้างวินัย

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและคุ้มครองจริยธรรม
กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ 4 : บูรณาการข้อมูลและข่าวกรองในการปราบปรามการทุจริต

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ	เป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบ
1. การบูรณาการข้อมูลและข่าวกรองในการปราบปรามการทุจริตกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	1) เพื่อให้การรวบรวมข้อมูลและข่าวสารในการปราบปรามทุจริตมีความถูกต้อง ทำให้การดำเนินคดีทุจริตเป็นไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ	ต.ค. 60 - ก.ย. 61	2 เรื่อง	- ส่วนเสริมสร้างวินัย

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและคุ้มครองจริยธรรม
กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ 5 : การเปิดโปงผู้กระทำความผิดให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้รับทราบและตระหนักถึงโทษของการกระทำการทุจริตเมื่อคดีสิ้นสุด

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ	เป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบ
1. การเปิดโปงผู้กระทำความผิดให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้รับทราบและตระหนักถึงโทษของการกระทำการทุจริตเมื่อคดีสิ้นสุด	1) เพื่อสื่อสารเผยแพร่การกระทำทุจริตและผลจากการดำเนินการทางวินัยให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้รับทราบ 2) ส่งเสริมให้เกิดความตระหนักในผลของการทุจริต เพื่อเป็นการป้องปรามการกระทำทุจริตในอีกทางหนึ่ง	ต.ค. 60 - ก.ย. 61	2 เรื่อง	- ส่วนเสริมสร้างวินัย

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและคุ้มครองจริยธรรม

กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 6 : ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ 1 : ศึกษาและกำกับติดตามการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ	เป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบ
1. การเผยแพร่ ความรู้ เกี่ยวกับดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) และ/หรือแนวทางการพัฒนา	1) เพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับดัชนีรับรู้การทุจริตให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้ เพื่อร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการยกระดับความโปร่งใสของประเทศไทย	ต.ค. 60 - ก.ย. 61	1 เรื่อง	- ส่วนเสริมสร้างวินัย
2. การเสริมสร้างความรวดเร็วและเป็นธรรมในการอนุมัติ/อนุญาตของกรมป่าไม้	1) เพื่อลดขั้นตอนและระยะเวลาในการพิจารณาอนุมัติ/อนุญาต ของกรมป่าไม้ที่ไม่จำเป็นให้มีความคล่องตัว แต่ยังคงความเป็นธรรมและมีความโปร่งใสในการทำงาน 2) เพื่อลดปัญหาการทุจริต การให้และรับสินบน ตลอดจนการทุจริตต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ	ต.ค. 60 - ก.ย. 61	1 โครงการ	- สำนักการอนุญาต
3. การยกระดับความโปร่งใสของการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่	1) เพื่อสร้างความตระหนักรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่กรมป่าไม้ให้ปฏิบัติงานด้วยความถูกต้อง โปร่งใส	ต.ค. 60 - ก.ย. 61	1 โครงการ	- สำนักการอนุญาต

แบบฟอร์มรายงานผลการปฏิบัติงาน

ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

หน่วยงาน.....

ประจำเดือน.....พ.ศ.....

ยุทธศาสตร์ที่

มาตรการ	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับ	เป้าหมาย	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานประกอบ	หมายเหตุ

ผู้รายงาน/ประสานงาน

ชื่อ - นามสกุล

ตำแหน่ง.....

เบอร์โทรศัพท์.....

วันที่...../...../.....

หมายเหตุ : รายงานผลการดำเนินงานทุกสิ้นเดือน โดยส่งเอกสารและไฟล์ข้อมูลมายัง E-mail : jtk2560@gmail.com