



**ด่วนที่สุด**

**บันทึกข้อความ**

ส่วนราชการ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา) ส่วนอำนวยการ โทร. ๐ ๓/๔๒ ๐๕๙๙๐

ที่ ทส.๑๖๒๖.๑๓/ ๓๙๐ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนเสริมสร้างความพอใจและความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้  
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐

เรียน ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ  
ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมการปลูกป่า  
ผู้อำนวยการส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า  
ผู้อำนวยการส่วนจัดการที่ดินป่าไม้  
ผู้อำนวยการส่วนจัดการป่าชุมชน  
ผู้อำนวยการส่วนโครงการพระราชดำริและกิจกรรมพิเศษ  
ป่าไม้จังหวัดสงขลา  
ป่าไม้จังหวัดสตูล  
ป่าไม้จังหวัดปัตตานี

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา) ขอส่งสำเนาหนังสือกรมป่าไม้ ด่วนที่สุด  
ที่ ทส.๑๖๐๑.๓/ว ๑๔๙๙ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๑ เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผน  
เสริมสร้างความพอใจและความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ เรียนมาเพื่อทราบ  
ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดเอกสารที่เกี่ยวข้อง ได้ทางเว็บไซต์สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา)  
<http://new.forest.go.th/songk13/หัวข้อหนังสือเวียน>

(นายไพโรจน์ นัครา)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา)



# ส่วนที่ ๓๑๖ บันทึกรายงาน

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ สำนักงานบริหารกลาง โทร. ๐ ๒๕๖๑๔๒๙๒ - ๓ ต่อ ๕๑๙๖

ที่ ทส.๑๖๑๑.๓/ว ๑๘๙๙ วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๑

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนเสริมสร้างความผาสุกและความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้

ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐

- เรียน ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
- ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑-๑๓
- ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
- ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
- หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน
- หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจรรยาบรรณกรมป่าไม้

ส่วนอำนวยการ  
รับที่ 318  
วันที่ - ๗ ก.พ. ๒๕๖๑  
เวลา 11:26

ฝ่ายการเจ้าหน้าที่  
เลขที่รับ ๕๐๗  
วันที่ ๗ ก.พ. ๒๕๖๑  
เวลา

กรมป่าไม้ ขอส่งสำเนาหนังสือสำนักบริหารกลาง ที่ ทส.๑๖๑๑.๓/ ๕๘๓

ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๑ เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามตามแผนเสริมสร้างความผาสุกและความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ มาเพื่อโปรดทราบ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดเอกสารรายงานฯ ได้ในระบบหนังสือเวียนกรมป่าไม้ <http://edoc.forest.go.th/doccir/docindex.html>

- ส่วนอำนวยการ
- ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
- ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
- ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้
- ส่วนจัดการป่าชุมชน
- ส่วนโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษ
- ส่วนวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
- กลุ่มกฎหมาย
- กลุ่มป่าไม้จังหวัด
- ส่วนจัดการและประสานงานแห่งชาติ

(นางจเรศักดิ์ นันตะวงษ์)  
รองอธิบดีกรมป่าไม้  
รักษาการภาควิชาบริหารงานกรมป่าไม้

๗ ก.พ. ๖1  
(นายเจษฎา เจษฎากินันท์)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ รักษาการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา)

- ฝ่ายบริหารทั่วไป (๓๑)
- ฝ่ายการเงินและบัญชี
- ฝ่ายกฎหมายและงบประมาณ
- ฝ่ายสารนิเทศ
- ศูนย์บริการประชาชน

นายธนรัตน์ อุตสนา  
นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ  
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการส่วนอำนวยการ

อุทธรณ์  
๗/๒/๖1

(นางสาวสุวิภากร นาคทอง)  
นักจัดการระบบทั่วไปชำนาญการ



# ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ห้องรองอธิบดีกรมป่าไม้ นายจเรศักดิ์  
 เลขที่..... พพค  
 วันที่รับ..... ๒๕ ม.ค. ๒๕๖๑  
 เวลา.....

ส่วนราชการ...สำนักบริหารกลาง ส่วนการเจ้าหน้าที่ โทร.๑-๒๕๖๑-๕๒๗๒-๓ ต.อ.๕๑๕๖

ที่ ทส.๑๖๑๑.๓/วคพ วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๑

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนเสริมสร้างความผาสุกและความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

**เรื่องเดิม**

๑. กรมป่าไม้ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว๑๒๕๗/๕ ลงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง ขออนุมัติแผนเสริมสร้างความผาสุกและความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยแจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง (เอกสาร ๑)
๒. สำนักบริหารกลาง ได้มีหนังสือ ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว๕๑๑๔ ลงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๐ แจ้งเวียนให้ทุกสำนัก/กลุ่ม มอบหมายผู้รับผิดชอบจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนเสริมสร้างความผาสุกและความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ (รอบ ๑๒ เดือน) (เอกสาร ๒)

**ข้อเท็จจริง**

สำนักบริหารกลาง โดยส่วนการเจ้าหน้าที่ ได้รวบรวมและจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนเสริมสร้างความผาสุกและความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ (เอกสาร ๓) และขอสรุปผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการภายใต้แผนเสริมสร้างความผาสุกฯ จำนวน ๑๒ โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินการ
๑) การรับรู้และเข้าใจทิศทางองค์กรของบุคลากรกรมป่าไม้	ร้อยละของบุคลากรกรมป่าไม้ที่รับรู้และเข้าใจทิศทางขององค์กร	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๑.๒๐
๒) การจัดกิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์ภายในองค์กร	จำนวนกิจกรรมที่เสริมสร้างความสัมพันธ์ภายในองค์กร	จำนวน ๕ กิจกรรม	สูงกว่าค่าเป้าหมาย
๓) โครงการจัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์สำหรับสนับสนุนการทำงานตามภารกิจของกรมป่าไม้ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค	ระดับความสำเร็จของการจัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์	ระดับ ๓	ครบตามค่าเป้าหมาย

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินการ
๔) กิจกรรมที่ดำเนินการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน	จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน	อย่างน้อย ๑ กิจกรรม/หน่วยงาน	ครบตามค่าเป้าหมาย
๕) การจัดกิจกรรม/โครงการเสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตกับงาน	จำนวนกิจกรรมที่เสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน	๕ กิจกรรม	สูงกว่าค่าเป้าหมาย
๖) การจัดโครงการ/กิจกรรมเพื่อพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถให้เหมาะสมกับตำแหน่ง	จำนวนโครงการ/กิจกรรมเพื่อพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถให้เหมาะสมกับตำแหน่ง	อย่างน้อย ๒ กิจกรรม/หน่วยงาน	ครบตามค่าเป้าหมาย
๗) การจัดทำปรับปรุงกำหนดตำแหน่งเพื่อความก้าวหน้า	จำนวนตำแหน่ง	อย่างน้อย ๒ ตำแหน่ง	ครบตามค่าเป้าหมาย
๘) การถ่ายทอดแลกเปลี่ยนองค์ความรู้	ระดับความสำเร็จ	๕ ระดับ	ต่ำกว่าค่าเป้าหมาย (ระดับ ๔)
๙) การจัดทำกระบวนการ/มาตรฐานการปฏิบัติงาน	จำนวนกระบวนการ/มาตรฐานการปฏิบัติงานที่มีการปรับปรุง	อย่างน้อย ๑ กระบวนการ	ครบตามค่าเป้าหมาย
๑๐) กิจกรรมเสริมสร้างแรงจูงใจ	จำนวนกิจกรรมเสริมสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรกรมป่าไม้เป็นคนดี คนเก่ง และมีสมรรถนะสูง	อย่างน้อย ๑ กิจกรรม/หน่วยงาน	ครบตามค่าเป้าหมาย
๑๑) การจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยน/เผยแพร่ ข้อมูล/บทความ/ภารกิจของกรมป่าไม้ ผ่านทางสื่อต่าง ๆ	จำนวนครั้งในการแลกเปลี่ยน/มีการเผยแพร่ข้อมูล/บทความ/กิจกรรม/ภารกิจของกรมป่าไม้ ผ่านทางสื่อต่าง ๆ	จำนวน ๕ ครั้ง	สูงกว่าค่าเป้าหมาย (จำนวน ๗ ครั้ง)
๑๒) การจัดทำแนวทางส่งเสริมค่านิยม จรรยาข้าราชการกรมป่าไม้	ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมค่านิยมจรรยาข้าราชการของกรมป่าไม้	ระดับ ๕	ครบตามค่าเป้าหมาย

ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ มีโครงการ/กิจกรรมที่ต้องดำเนินการภายใต้  
แผนเสริมสร้างความผูกพันและความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวน ๑๒  
โครงการ เป็นโครงการที่ดำเนินการสำเร็จ จำนวน ๑๑ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๖๖ และโครงการ  
ที่มีผลการดำเนินการสำเร็จต่ำกว่าค่าเป้าหมาย จำนวน ๑ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๘.๓๔

### ข้อพิจารณา

สำนักบริหารกลางพิจารณาแล้ว จึงเห็นควรแจ้งเวียนรายงานผลการดำเนินงานตาม  
แผนเสริมสร้างความผูกพันและความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้หน่วยงาน  
ในสังกัดกรมป่าไม้รับทราบและใช้เป็นข้อมูลในการเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในหนังสือ  
ที่แนบมาพร้อมนี้



(นางสาวณอม โนนัญญ์)  
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

ลงนามแล้ว



(นายจเรศักดิ์ นันตะวงษ์)

รองอธิบดีกรมป่าไม้

รักษาราชการแทนอธิบดีกรมป่าไม้