



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา) ส่วนอำนวยการ โทร. ๐ ๓/๔๒๐ ๕๙๙๐

ที่ ทส ๑๖๒๖.๑๑/ ๑๖๕๗

วันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๐

เรื่อง ขอส่งสำเนาหนังสือ

เรียน ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ

ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมการปลูกป่า

ผู้อำนวยการส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า

ผู้อำนวยการส่วนจัดการที่ดินป่าไม้

ผู้อำนวยการส่วนจัดการป่าชุมชน

ผู้อำนวยการส่วนโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษ

ป่าไม้จังหวัดสงขลา

ป่าไม้จังหวัดสตูล

ป่าไม้จังหวัดปัตตานี

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา) ขอส่งสำเนาหนังสือแจ้งเวียนให้ส่วนฯ และป่าไม้จังหวัด ในสังกัดสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา) จำนวน ๒ ฉบับ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

๑. สำเนาหนังสือสำนักบริหารกลาง ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว ๓๑๙๓ ลงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๐ เรื่อง ขอส่งสำเนาประกาศกรมป่าไม้

๒. สำเนาหนังสือกรมป่าไม้ ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว ๑๐๐๑๙ ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๐ เรื่อง สรุปผลการสำรวจความคิดเห็นและความพึงพอใจเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรมป่าไม้ ประจำปี ๒๕๕๙

๓. สำเนาหนังสือกรมป่าไม้ ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว ๑๐๕๕๓ ลงวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้งข้าราชการให้รักษาราชการแทน

๔. สำเนาหนังสือสำนักงาน ทสจ.สมุทรปราการ ที่ สป ๐๐๑๔.๑/ว ๔๘ ลงวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แจ้งตำแหน่งว่างของสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดสมุทรปราการ

จึงเรียนมาเพื่อทราบ ทั้งนี้สามารถดาวน์โหลดเอกสารที่เกี่ยวข้อง ได้ทางเว็บไซต์สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา) <http://new.forest.go.th/songkhla13/> หัวข้อหนังสือเวียน

(นายณเรศน์ อุตมา)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ รักษาาราชการแทน

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา)



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารกลาง ส่วนการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๖๒๙
ที่ ทส.๑๖๑๑.๓/ ๑ ๓๑๙๓ วันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๐

เรื่อง ขอส่งสำเนาประกาศกรมป่าไม้

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑- ๑๓

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

สำนักบริหารกลาง ขอส่งสำเนาประกาศกรมป่าไม้ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง รายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญประเภทอำนวยการ ระดับสูง ผู้มีผลการประเมิน การปฏิบัติราชการระดับดีเด่น มาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวณอม โมปัญญา)

นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ
รักษาการตามตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

สำเนา

ประกาศกรมป่าไม้

เรื่อง รายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญประเภทอำนวยการ ระดับสูง
ผู้มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการระดับดีเด่น

หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง
หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ประกาศกรมป่าไม้
เรื่อง ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการกรมป่าไม้ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๓
และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ส่วนที่ ๑๐๐๘.๑/ว ๒๔ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การเลื่อน
เงินเดือนข้าราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กำหนดให้
ส่วนราชการประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นให้ทราบ
โดยทั่วกัน

กรมป่าไม้ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๑
ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐ ของข้าราชการตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ในสังกัดกรมป่าไม้
โดยมีข้าราชการที่มีผลการประเมินในระดับดีเด่น ดังนี้

ประเภทอำนวยการ ระดับสูง

- | | |
|-------------------------------|---|
| ๑. นายสมศักดิ์ เร่งเพียร | ผู้ตรวจราชการกรม |
| ๒. นางอำนวยการพร ชลดำรงกุล | ผู้ตรวจราชการกรม |
| ๓. นายธรรมบุญ อัครพันธ์ | ผู้อำนวยการกองการอนุญาต |
| ๔. นายสุรดี กาญจนบุญชู | ผู้อำนวยการสำนักแผนงานและสารสนเทศ |
| ๕. นายธีรยุทธ สมตน | ผู้อำนวยการสำนักจัดการที่ดินป่าไม้ |
| ๖. นางนันทนา บุญยานันต์ | ผู้อำนวยการสำนักจัดการป่าชุมชน |
| ๗. นายชิตี วิสารรัตน์ | ผู้อำนวยการสำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้ |
| ๘. นายอรุณพล เจริญชันษา | ผู้อำนวยการสำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า |
| ๙. นายจงคล้าย วรพงศธร | ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมการปลูกป่า |
| ๑๐. นายสมชาย เปรมพาศิษย์นุกูล | ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ (เชียงใหม่) |

/นายสมศักดิ์...


- | | |
|-------------------------------|--|
| ๑๑. นายสมศักดิ์ เจียมสงวนวงศ์ | ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๒ (เชียงใหม่) |
| ๑๒. นายชูเกียรติ พงศ์ศิริวรรณ | ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๓ (ลำปาง) |
| ๑๓. นายสุเทพ ปวงเรตวิทยาฬาร | ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) |
| ๑๖. นายสุชุม มิตต์สสา | ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๖ (อุดรธานี) |
| ๑๕. นายมิตรชัย อานันทนสกุล | ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๗ (ขอนแก่น) |
| ๑๖. นายยรรยง กางการ | ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๘ (นครราชสีมา) |
| ๑๗. นายไพศาล ณะเพิ่มพูล | ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๙ (ชลบุรี) |
| ๑๘. นายสุชาติ กัลยาวงศา | ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ (ราชบุรี) |
| ๑๙. นายจงรัก ทรงรัตน์พันธุ์ | ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๑ (สุราษฎร์ธานี) |
| ๒๐. นายชากรี รอดไฟ | ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ (นครศรีธรรมราช) |
| ๒๑. นายธวัชชัย ลัดกรุด | ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา) |

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(ลงนาม) **ชลธิศ สุรัสวดี**
(นายชลธิศ สุรัสวดี)
อธิบดีกรมป่าไม้

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวนุกตภา นิ่มอนงค์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ สำนักบริหารกลาง โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๑๙๖

ที่ ทส.๑๖๐๑.๓/ว ๑๐๐๑๙ วันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๐

เรื่อง สรุปผลการสำรวจความคิดเห็นและความพึงพอใจเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของ
ข้าราชการกรมป่าไม้ ประจำปี ๒๕๕๙

เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้

ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑-๑๓

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้

กรมป่าไม้ ขอส่งสำเนาหนังสือสำนักบริหารกลาง ที่ ทส.๑๖๐๑.๓ ๓๑๐๘ ลงวันที่

๕ มิถุนายน ๒๕๖๐ เรื่อง สรุปผลการสำรวจความคิดเห็นและความพึงพอใจเกี่ยวกับการบริหาร
ทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรมป่าไม้ ประจำปี ๒๕๕๙ มาเพื่อโปรดทราบ สำหรับ
สำนักบริหารกลางให้นำสรุปผลการสำรวจดังกล่าวไปใช้ประโยชน์ในการบริหารทรัพยากรบุคคล
ของกรมป่าไม้ต่อไป

(นายจเรศักดิ์ มั่นคงชีพ)

รองอธิบดีกรมป่าไม้

ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมป่าไม้



บันทึกข้อความ

จังหวัด...	มอ...
เลขที่...	๕ มิ.ย. ๒๕๖๐
วันที่...	
เรื่อง...	

ส่วนราชการ สำนักงานบริหารกลาง ส่วนการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒-๓ ต.ป. ๕๑๙๖

ที่ ทส.๑๖๐๑.๓/ ๒๖๐๘ วันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๐

เรื่อง สรุปผลการสำรวจความคิดเห็นและความพึงพอใจเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของ
ข้าราชการกรมป่าไม้ ประจำปี ๒๕๕๙

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

เรื่องเดิม

๑. สำนักงาน ก.พ. ได้มีหนังสือ ที่ นร ๑๐๑๒.๑/๑๔ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๙
ขอความอนุเคราะห์ให้ข้าราชการกรมป่าไม้ตอบแบบสำรวจความคิดเห็นและความพึงพอใจเกี่ยวกับ
การบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการพลเรือนสามัญ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ ผ่านระบบออนไลน์ที่
<http://survey.ocsc.go.th/emp59>

๒. สำนักงาน ก.พ. ได้มีหนังสือ ที่ นร ๑๐๑๒.๑/๑๐ ลงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๐
แจ้งสรุปผลการสำรวจความคิดเห็นและความพึงพอใจเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของ
ข้าราชการกรมป่าไม้ ประจำปี ๒๕๕๙ เพื่อใช้ประโยชน์ในการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้
ต่อไป

ข้อเท็จจริง

สำนักงานบริหารกลาง ขอสรุปผลการสำรวจความคิดเห็นและความพึงพอใจเกี่ยวกับการ
บริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรมป่าไม้ ประจำปี ๒๕๕๙ ดังนี้

๑. สำนักงาน ก.พ. ได้ดำเนินการสำรวจความคิดเห็นและพึงพอใจเกี่ยวกับการบริหาร
ทรัพยากรบุคคลของข้าราชการพลเรือนสามัญ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยมีคำถาม จำนวน ๒๔ ข้อ
ตามกรอบมาตรฐานความสำเร็จด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) ๕ มิติ ประกอบด้วย
มิติที่ ๑ ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์ จำนวน ๗ ข้อ มิติที่ ๒ ประสิทธิภาพของกระบวนการบริหาร
ทรัพยากรบุคคล จำนวน ๔ ข้อ มิติที่ ๓ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล จำนวน ๔ ข้อ
มิติที่ ๔ ความพร้อมรับผิดด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล จำนวน ๓ ข้อ และมิติที่ ๕ คุณภาพชีวิต
การทำงานและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน จำนวน ๖ ข้อ

๒. จำนวนกลุ่มตัวอย่างและจำนวนผู้ตอบแบบสำรวจ

สำนักงาน ก.พ. กำหนดกลุ่มตัวอย่างที่เป็นข้าราชการกรมป่าไม้ จำนวน ๓๓/๗ คน
โดยมีผู้ตอบแบบสำรวจผ่านระบบออนไลน์ จำนวน ๓๙๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๔.๕๑

๓. การแปลข้อมูล

กำหนดช่วงคะแนน ๔ ช่วง ดังนี้

ช่วงคะแนน	ร้อยละ	ความหมาย
๑.๐๐๐ - ๑.๕๐๙	๒๕.๐๐ - ๓๓.๓/๔	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง / ต้องการให้ปรับปรุงอย่างยิ่ง
๑.๕๑๐ - ๒.๕๐๙	๓๓.๓/๔ - ๖๒.๓/๔	ไม่เห็นด้วย / ต้องการให้ปรับปรุง
๒.๕๑๐ - ๓.๕๐๙	๖๒.๓/๔ - ๘๓.๓/๔	เห็นด้วย / พึงพอใจปานกลาง
๓.๕๑๐ - ๔.๐๐๐	๘๓.๓/๔ - ๑๐๐.๐๐	เห็นด้วยอย่างยิ่ง / พึงพอใจมาก

ช่วงคะแนน ๑.๐๐๐ - ๑.๕๐๙ และ ๑.๕๐๙ - ๒.๕๐๙ หมายถึง ข้าราชการ ร้อยละ ๖๒.๓/๔ หรือน้อยกว่าไม่เห็นด้วยต่อการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้

ช่วงคะแนน ๒.๕๑๐ - ๓.๕๐๙ หมายถึง ข้าราชการ ร้อยละ ๖๒.๓/๔-๘๓.๓/๔ เห็นด้วยต่อการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ แต่กรมป่าไม้ยังสามารถพัฒนาเพื่อให้ข้าราชการมีความเห็นด้วยเพิ่มขึ้น

ช่วงคะแนน ๓.๕๑๐ - ๔.๐๐๐ หมายถึง ข้าราชการ ร้อยละ ๘๓.๓/๔ - ๑๐๐.๐๐ เห็นด้วยอย่างยิ่งต่อการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้

๔. ผลการสำรวจความคิดเห็นและความพึงพอใจเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙

ส่วนใหญ่ไม่เห็นด้วยต่อการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ โดยในภาพรวมทั้ง ๕ มิติ มีคะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๖๑.๙๑ รายละเอียดดังนี้

มิติที่ ๑ ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์ ข้าราชการกรมป่าไม้ ส่วนใหญ่ไม่เห็นด้วยต่อการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๕๙.๓๑ ข้อคำถามที่มีคะแนนน้อยที่สุด คือ หน่วยงานมีอัตรากำลังเพียงพอในการปฏิบัติการกิจ คิดเป็นคะแนนร้อยละ ๔๘.๓๕ รองลงมา คือ ส่วนราชการมีการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งสอดคล้องกับความจำเป็นของส่วนราชการ คิดเป็นคะแนนร้อยละ ๕๒.๙๒ และลำดับที่ ๓ คือ ส่วนราชการมีการคัดเลือกและพัฒนาข้าราชการที่ดี ทำให้ได้กลุ่มบุคคลที่มีทักษะและสมรรถนะสูง คิดเป็นคะแนนร้อยละ ๕๘.๙๕

มิติที่ ๒ ประสิทธิภาพของกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล ข้าราชการกรมป่าไม้ ส่วนใหญ่เห็นด้วยกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๖๖.๑๘ ข้อคำถามที่มีคะแนนสูงสุด คือ ฐานข้อมูลที่ปรากฏในระบบข้อมูลสารสนเทศการบริหารทรัพยากรบุคคลมีความถูกต้องและเป็นปัจจุบัน คิดเป็นคะแนนร้อยละ ๓/๑.๙๕ รองลงมา คือ ข้าราชการมีความพึงพอใจต่อการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการให้บริการด้านการบริหารทรัพยากร

บุคคล...

บุคคลในส่วนราชการ คิดเป็นคะแนนร้อยละ ๖๘.๒๑ และลำดับที่ ๓ คือ ค่าใช้จ่ายในการดำเนินกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลมีความคุ้มค่า เช่น การฝึกอบรม สัมมนา การศึกษาดูงาน เป็นต้น คิดเป็นคะแนนร้อยละ ๖๓.๐๑

มิติที่ ๓ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล ข้าราชการกรมป่าไม้ ส่วนใหญ่เห็นด้วยกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๖๓.๑๓ ข้อคำถามที่มีคะแนนสูงสุด คือ ผู้บังคับบัญชาโดยตรงให้คำแนะนำในการทำงาน และสนับสนุนในการพัฒนาและเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ คิดเป็นคะแนนร้อยละ ๗๐.๓๗ รองลงมา คือ ข้าราชการมีความพึงพอใจต่อการประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนเงินเดือนในปีที่ผ่านมา คิดเป็นคะแนนร้อยละ ๖๙.๑๐ และลำดับที่ ๓ คือ ข้าราชการได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะที่สอดคล้องกับผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน คิดเป็นคะแนนร้อยละ ๖๖.๒๔

มิติที่ ๔ ความพร้อมรับผิดชอบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ข้าราชการกรมป่าไม้ ส่วนใหญ่ไม่เห็นด้วยต่อการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๕๘.๗๑ ข้อคำถามที่มีคะแนนต่ำสุด คือ ข้าราชการได้รับความเป็นธรรมและความเสมอภาคจากการดำเนินการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลจากส่วนราชการ เช่น การแต่งตั้ง การย้าย การเลื่อนเงินเดือน และการพัฒนา เป็นต้น คิดเป็นคะแนนร้อยละ ๕๗.๐๔ รองลงมา คือ ข้าราชการสามารถเข้าถึงช่องทางการอุทธรณ์และร้องทุกข์ โดยเชื่อมั่นว่าจะไม่ส่งผลกระทบต่อตนเอง คิดเป็นคะแนนร้อยละ ๕๗.๑๗ และลำดับที่ ๓ คือ ส่วนราชการมีการสื่อสารให้ข้าราชการได้รับรู้ รับทราบ หลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอน กระบวนการต่าง ๆ เกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างสม่ำเสมอ คิดเป็นคะแนนร้อยละ ๖๑.๙๓

มิติที่ ๕ คุณภาพชีวิตการทำงานและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน ข้าราชการกรมป่าไม้ ส่วนใหญ่เห็นด้วยกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๖๒.๒๔ ข้อคำถามที่มีคะแนนสูงสุด คือ ความสัมพันธ์โดยรวมของบุคลากรในส่วนราชการ เป็นไปอย่างมีมิตรภาพ ให้เกียรติ มีไมตรีจิต และมีความไว้วางใจต่อกัน คิดเป็นคะแนนร้อยละ ๖๖.๙๔ รองลงมา คือ ส่วนราชการมีการใช้เทคโนโลยีที่ส่งเสริมและสนับสนุนให้สามารถปฏิบัติราชการได้อย่างคล่องตัว และมีประสิทธิภาพ คิดเป็นคะแนนร้อยละ ๖๖.๔๓ และลำดับที่ ๓ คือ ส่วนราชการมีการสร้างสภาพแวดล้อม และบรรยากาศในการทำงานที่สนับสนุนให้สามารถใช้ศักยภาพได้อย่างเต็มที่ คิดเป็นคะแนนร้อยละ ๖๓.๓๒

ประเด็นอื่น ๆ ข้าราชการกรมป่าไม้ ส่วนใหญ่เห็นด้วยกับการบริหารในภาพรวม กรมป่าไม้มีความโปร่งใสและเป็นธรรมในการบริหารทรัพยากรบุคคล

สรุปเรื่องที่กรมป่าไม้ควรปรับปรุงอย่างเร่งด่วน

ลำดับที่ ๑ การพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพ

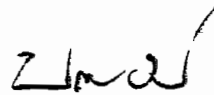
ลำดับที่ ๒ การแต่งตั้ง โยกย้าย

ลำดับที่ ๓ การพัฒนาความรู้ ทักษะและสมรรถนะของข้าราชการ

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

สำนักบริหารกลาง พิจารณาแล้วเพื่อให้บริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จึงเห็นควรแจ้งเวียนสรุปผลการสำรวจความคิดเห็นและความพึงพอใจเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ ให้หน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้รับทราบ และมอบหมายให้สำนักบริหารกลางนำสรุปผลการสำรวจดังกล่าวไปใช้ประโยชน์ในการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

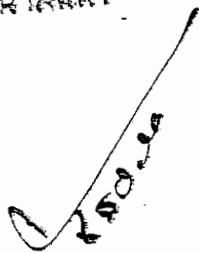


(นางสาวบุญญาตา มะคำไก่)

ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ

รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

ลงนามแล้ว



(นายจเรศักดิ์ นิตชะวงษ์)

รองอธิบดีกรมป่าไม้

ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมป่าไม้

**ผลการสำรวจความคิดเห็นและความพึงพอใจเกี่ยวกับ
การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. 2559 ของข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัด
กรมป่าไม้**

สำนักงาน ก.พ. ได้ดำเนินการสำรวจความคิดเห็นและความพึงพอใจเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการพลเรือนสามัญ ประจำปี พ.ศ. 2559 ตามกรอบมาตรฐานความสำเร็จด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) 5 มิติ ประกอบด้วย มิติที่ 1 ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์ มิติที่ 2 ประสิทธิภาพของกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล มิติที่ 3 ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล มิติที่ 4 ความพร้อมรับผิด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล และ มิติที่ 5 คุณภาพชีวิตการทำงานและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน โดยมีข้อคำถาม จำนวน 28 ข้อ

จำนวนกลุ่มตัวอย่างและจำนวนผู้ตอบแบบสำรวจ

กลุ่มตัวอย่างที่กำหนดเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดส่วนราชการนี้ จำนวน 377 คน โดยมีผู้ตอบแบบสำรวจผ่านระบบออนไลน์ จำนวน 394 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 104.51 ของจำนวนกลุ่มตัวอย่าง

การแปลผลข้อมูล

ช่วงคะแนน	ร้อยละ	ความหมาย
1.000 – 1.509	25.00 – 37.74	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง / ต้องการให้ปรับปรุงอย่างยิ่ง
1.510 – 2.509	37.75 – 62.74	ไม่เห็นด้วย / ต้องการให้ปรับปรุง
2.510 – 3.509	62.75 – 87.74	เห็นด้วย / พึงพอใจปานกลาง
3.510 – 4.000	87.75 – 100.00	เห็นด้วยอย่างยิ่ง / พึงพอใจมาก

ช่วงคะแนน 1.000 – 1.509 และ 1.510 - 2.509 หมายถึง ข้าราชการ ร้อยละ 62.74 หรือน้อยกว่าไม่เห็นด้วยต่อการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการที่สังกัด

ช่วงคะแนน 2.510 - 3.509 หมายถึง ข้าราชการ ร้อยละ 62.75 - 87.74 เห็นด้วยต่อการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการที่สังกัด แต่ส่วนราชการยังสามารถพัฒนาเพื่อให้ข้าราชการมีความเห็นด้วยเพิ่มขึ้น

ช่วงคะแนน 3.510 - 4.000 หมายถึง ข้าราชการ ร้อยละ 87.75 - 100.00 เห็นด้วยอย่างยิ่งต่อการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการที่สังกัด

ผลการสำรวจความคิดเห็นและความพึงพอใจเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. 2559 ของข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัด กรมป่าไม้

ลำดับที่	รายละเอียด	จำนวนแบบสอบถามที่ตอบกลับ	จำนวนผู้ตอบ						คิดเป็นร้อยละ						คิดเป็นคะแนนเฉลี่ย	
			เห็นด้วยอย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่ทราบ	ไม่ทราบ	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่ทราบ	ไม่ทราบ		
12	ส่วนราชการมีการเสริมสร้างแรงจูงใจเพื่อให้เกิดความผูกพันต่อองค์กร	394	14	206	137	30	7	167	3.55	52.28	34.77	7.61	1.78	55.84	42.39	62.06
13	ข้าราชการได้รับการส่งเสริมให้มีความก้าวหน้าอาชีพ	394	18	176	137	55	8	192	4.57	44.67	34.77	13.96	2.03	49.24	48.73	58.95
14	ส่วนราชการนำผลการสำรวจความคิดเห็นและความพึงพอใจมาปรับปรุงการบริหารทรัพยากรบุคคล	394	19	163	140	37	35	177	4.82	41.37	35.53	9.39	8.88	46.19	44.92	55.96
15	ผู้บังคับบัญชาโดยตรงในตำแหน่งนำใบการทำงาน และสนับสนุนในการพัฒนาและเรียนรู้อยู่เสมอ	394	45	253	76	18	2	298	11.42	64.21	19.29	4.57	0.51	75.63	23.86	70.37
16	การประเมินผลการปฏิบัติงานในส่วนราชการสามารถจำแนก/แยกระดับผลการปฏิบัติงานได้อย่างชัดเจน	394	21	190	137	29	17	211	5.33	48.22	34.77	7.36	4.31	53.55	42.13	60.72
17	การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในส่วนราชการเชื่อมโยงกับระดับผลการประเมินผลการปฏิบัติงานส่วนบุคคล	394	25	205	106	45	13	230	6.35	52.03	26.90	11.42	3.30	58.38	38.32	61.68
18	ข้าราชการได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะที่สอดคล้องกับผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน	394	25	238	104	22	5	263	6.35	60.41	26.40	5.58	1.27	66.75	31.98	66.24
19	ข้าราชการมีความพึงพอใจต่อผลการประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนเงินเดือนในปีที่ผ่านมา	394	52	238	69	29	6	290	13.20	60.41	17.51	7.36	1.52	73.60	24.87	69.10
20	ส่วนราชการมีการสื่อสารให้ข้าราชการได้รับรู้ รับทราบ ผลสัมฤทธิ์ วิธีการ ขั้นตอน กระบวนการต่าง ๆ เกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างสม่ำเสมอ	394	22	198	135	24	15	220	5.58	50.25	34.26	6.09	3.81	55.84	40.36	61.93
21	ข้าราชการสามารถเข้าถึงช่องทางทางการสุ่มและร้องทุกข์ โดยเชื่อมั่นว่าจะไม่ส่งผลกระทบต่อตนเอง	394	17	184	122	37	34	201	4.31	46.70	30.96	9.39	8.63	51.02	40.36	57.17
22	ข้าราชการได้รับความเป็นธรรมและความเสมอภาคจากากรดำเนินการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลจกส่วนราชการ เช่น การแต่งตั้ง การย้าย การเลื่อนเงินเดือน และการพัฒนา เป็นต้น	394	13	174	129	67	11	187	3.30	44.16	32.74	17.01	2.79	47.46	49.75	57.04

ผลการสำรวจความคิดเห็นและความพึงพอใจเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. 2559 ของข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัด

กรมป่าไม้

ลำดับที่	รายละเอียด	จำนวนแบบสอบถามที่ตอบกลับ	จำนวนผู้ตอบ				คิดเป็นร้อยละ						คิดเป็นคะแนนเฉลี่ย				
			เห็นด้วยอย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่ทราบ	เห็นด้วยอย่างยิ่ง + เห็นด้วย		ไม่เห็นด้วย + ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง			
23	ส่วนราชการมีการสร้างสภาพแวดล้อม และบรรยากาศในการทำงานที่สนับสนุนให้สามารถใช้อุปกรณ์ได้อย่างเต็มที่	394	23	207	125	35	4	230	160	5.84	52.54	31.73	8.88	1.02	58.38	40.61	63.32
24	ส่วนราชการมีการใช้เทคโนโลยีที่ส่งเสริมและสนับสนุนให้สามารถปฏิบัติงานราชการได้อย่างคล่องตัว และมีประสิทธิภาพ	394	21	244	105	21	3	265	126	5.33	61.93	26.65	5.33	0.76	67.26	31.98	66.43
25	ส่วนราชการจัดสวัสดิการที่ไม่ใช่สวัสดิการภาคบังคับตามกฎหมายได้ตรงกับความต้องการของข้าราชการ เช่น การจัดร้านค้า/ร้านอาหารสวัสดิการ การสงเคราะห์ข้าราชการที่มีต่าง ๆ (เช่น ประสบภัยพิบัติ แต่งงาน เจ็บป่วย ฯลฯ) การจัดสถานที่/อุปกรณ์สำหรับการออกกำลังกาย เป็นต้น	394	13	165	142	53	21	178	195	3.30	41.88	36.04	13.45	5.33	45.18	49.49	56.09
26	ข้าราชการมีความพึงพอใจต่อสวัสดิการและสิ่งอำนวยความสะดวกในส่วนราชการจัดเตรียมให้	394	10	180	150	47	7	190	197	2.54	45.69	38.07	11.93	1.78	48.22	50.00	58.82
27	ส่วนราชการส่งเสริมกิจกรรมนันทนาการเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารของส่วนราชการกับข้าราชการและผู้ปฏิบัติงาน	394	20	192	145	28	9	212	173	5.08	48.73	36.80	7.11	2.28	53.81	43.91	61.80
28	ความสัมพันธ์โดยรวมของบุคลากรในส่วนราชการเป็นไปอย่างมีมิตรภาพ ให้เกียรติ มีไม่ตรีจิต และมีความไว้วางใจต่อกัน	394	30	250	79	27	8	280	106	7.61	63.45	20.05	6.85	2.03	71.07	26.90	66.94
คิดเป็นคะแนนเฉลี่ย												61.91					

ผลการสำรวจความคิดเห็นและความพึงพอใจเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. 2559 ของข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัด กรมป่าไม้

ประเด็นอื่นๆ

รายละเอียด	จำนวน แบบสอบถาม ที่ตอบกลับ	ผู้ตอบ "ใช่"		ผู้ตอบ "ไม่ใช่"	
		จำนวน (ราย)	คิดเป็นร้อยละ	จำนวน (ราย)	คิดเป็นร้อยละ
ในภาพรวม หน่วยงานมีความโปร่งใสและเป็นธรรมในการบริหารทรัพยากรบุคคล	394	239	60.66	155	39.34
ความคิดเห็นจะลาออกจากการในรอบปีที่ผ่านมา	394	116	29.44	278	70.56
ความคิดเห็นจะขอโอนไปยังส่วนราชการอื่นในรอบปีที่ผ่านมา	394	119	30.20	275	69.80

สรุปผลเรื่องที่ควรปรับปรุงเร่งด่วน

รายละเอียด	จำนวน แบบสอบถาม ที่ตอบกลับ	ผู้ตอบประเด็นนี้ จำนวน (ราย)	คิดเป็นร้อยละ	การจัดลำดับ
เรื่องที่หน่วยงานบริหารทรัพยากรบุคคลในส่วนราชการควรปรับปรุงเร่งด่วน	394			
การพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพ		167	42.39	1
การแต่งตั้งโยกย้าย		158	40.10	2
การพัฒนาความรู้ ทักษะและสมรรถนะของข้าราชการ		140	35.53	3
การสรรหาบุคลากร		129	32.74	4
การเลื่อนเงินเดือน		125	31.73	5
การปรับปรุงอาคารสถานที่ อุปกรณ์ เครื่องมือในการทำงาน		122	30.96	6
การพัฒนาคุณภาพชีวิตด้านการทำงาน สุขภาพ การเงิน และสังคม		111	28.17	7
การประเมินผลการปฏิบัติงาน		87	22.08	8
การจัดให้มีสวัสดิการอื่นให้ผู้ปฏิบัติงานในสังกัดนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนดไว้แล้ว		87	22.08	8
การสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน		56	14.21	9



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ สำนักบริหารกลาง โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒ ๓ ต่อ ๕๖๒๔

ที่ ทส.๑๖๐๑.๓/ว **๑๐๕๕๓** วันที่ **๑๓** มิถุนายน ๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งข้าราชการให้รักษาราชการแทน

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑-๑๓

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

กรมป่าไม้ขอส่งสำเนาคำสั่งกรมป่าไม้ ที่ **๑๓๒๐** /๒๕๖๐ ลงวันที่ **๑๓**

มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้งข้าราชการให้รักษาราชการแทน มาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายชลธิศ สุรัสวดี)
อธิบดีกรมป่าไม้

สำเนา

คำสั่งกรมป่าไม้

ที่ ๑๓๒๐ /๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งข้าราชการให้รักษาราชการแทน

กรมป่าไม้พิจารณาแล้ว เพื่อความเหมาะสมและประโยชน์แก่ราชการ ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า และผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมการปลูกป่า หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติราชการได้ ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ จึงแต่งตั้งข้าราชการให้รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า และผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมการปลูกป่า จำนวน ๒ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งนี้

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐

(ลงนาม) ชลธิศ สุรัสวดี
(นายชลธิศ สุรัสวดี)
อธิบดีกรมป่าไม้

สำเนาถูกต้อง

พัชรีนทร์

(นางสาวพัชรีนทร์ ทรัพย์เสถียร)

เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

บัญชีรายละเอียดการแต่งตั้งข้าราชการให้รักษาราชการแทน
 (แบบทำยคำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๑๗๒๐ /๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการ			รักษาราชการแทน			ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
		ตำแหน่ง / สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่		
๑	นายอรุณพล เจริญชันษา	รองอธิบดี (นักบริหาร) กรมป่าไม้	บริหาร	ต้น	ตำแหน่ง / สังกัด - ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการป่าไม้) สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า	อำนาจการ ปกครอง	สูง	๓๑๕	อีกหน้าที่หนึ่ง เป็นต้นไป
๒	นายจงคล้าย วรพงศธร	รองอธิบดี (นักบริหาร) กรมป่าไม้	บริหาร	ต้น	ตำแหน่ง / สังกัด - ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการป่าไม้) สำนักส่งเสริมการปลูกป่า	อำนาจการ ปกครอง	สูง	๑๕๓	อีกหน้าที่หนึ่ง เป็นต้นไป
					จำนวน ๒ ราย				๙๕๖๖๖



บันทึกข้อความ

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 13 (สงขลา)
 เลขที่รับ..... 6123
 วันที่..... ๕ มี.ย. ๒๕๖๐
 เวลา..... 16:21

ส่วนราชการ สำนักงาน ทสจ.สมุทรปราการ ส่วนอำนวยการ โทร./โทรสาร ๐-๒๑๘๓-๑๐๕๐

ที่ สป ๐๐๑๔.๑/ว ๕๘

วันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐

เรื่อง แจ้งตำแหน่งว่างของสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดสมุทรปราการ

เรียน ผู้อำนวยการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดทุกจังหวัด

ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑ - ๑๖

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ - ๑๓

ส่วนอำนวยการ
 รับที่..... 1816
 วันที่ ๕ มิ.ย. ๒๕๖๐
 เวลา..... 14:๐๐

ด้วยสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดสมุทรปราการ มีตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๔๒๓ ส่วนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ว่างอยู่ ๑ ตำแหน่ง จึงขอความอนุเคราะห์ได้โปรดประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการผู้มีคุณสมบัติตามตำแหน่งดังกล่าวทราบ หากมีความประสงค์จะย้ายหรือโอน ให้ติดต่อสอบถามรายละเอียดได้ที่ส่วนอำนวยการทางโทรศัพท์หมายเลข ๐-๒๑๘๓-๑๐๕๐ ในวันและเวลาราชการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

Arum

(นายอนันต์ พรหมดนตรี)

ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
 จังหวัดสมุทรปราการ

ฝ่ายการเจ้าหน้าที่
 เลขที่รับ.....
 วันที่ ๕ มิ.ย. ๖๐
 เวลา.....

- ฝ่ายบริหารทั่วไป (๓๑)
- ฝ่ายการเงินและบัญชี
- ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ
- ฝ่ายสารสนเทศ
- ศูนย์บริการประชาชน

- ส่วนอำนวยการ
- ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
- ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
- ส่วนจัดการฟื้นฟูป่าไม้
- ส่วนจัดการป่าชุมชน
- ส่วนโครงการและงานวิจัยและกิจการพิเศษ
- กลุ่มวิจัยและศึกษาด้านป่าไม้
- กลุ่มกฎหมาย
- ศูนย์ป่าไม้จังหวัด.....
- ศูนย์จัดการกลุ่มป่าสงวนแห่งชาติ ที่.....

๑๐ มิ.ย. ๖๐

Arum
 (นายอนันต์ พรหมดนตรี)
 นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ
 จังหวัดสมุทรปราการ

๑๓ มิ.ย. ๖๐
พัชร์วิเศษ

๑๓ มิ.ย. ๖๐

(นายไพโรจน์ นัครา)
 นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ รักษาราชการแทน
 ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา)

(นางสาวสุพัตสร มากทอง)
 นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ