



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา) ส่วนอำนวยการ โทร. ๐ ๗/๔๒๐ ๕๙๙๐

ที่ ทส ๑๖๒๖.๑๑/ ๑๐๕๓

วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๐

เรื่อง ขอส่งสำเนาหนังสือ

เรียน ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ

ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมการปลูกป่า

ผู้อำนวยการส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า

ผู้อำนวยการส่วนจัดการที่ดินป่าไม้

ผู้อำนวยการส่วนจัดการป่าชุมชน

ผู้อำนวยการส่วนโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษ

ป่าไม้จังหวัดสงขลา

ป่าไม้จังหวัดสตูล

ป่าไม้จังหวัดปัตตานี

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา) ขอส่งสำเนาหนังสือแจ้งเวียนให้ส่วน/
และป่าไม้จังหวัด ในสังกัดสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา) จำนวน ๒ ฉบับ รายละเอียด
ปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

๑. สำเนาหนังสือสำนักบริหารกลาง ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว ๒๐๐๑ ลงวันที่ ๕ เมษายน
๒๕๖๐ เรื่อง ขอส่งสำเนาหนังสือ

๒. สำเนาหนังสือกรมป่าไม้ ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว ๖๓/๖๓ ลงวันที่ ๗ เมษายน
๒๕๖๐ เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑๗ ตำแหน่ง ในสังกัดกรมป่าไม้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ ทั้งนี้สามารถดาวน์โหลดเอกสารที่เกี่ยวข้องได้ทางเว็บไซต์สำนักจัดการ
ทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา) <http://new.forest.go.th/songkhla13/> หัวข้อหนังสือเวียน

(นายเจษฎา เจษฎากินันท์)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ รักษาการแทน

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา)



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารกลาง ส่วนการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒ ๓ ต่อ ๕๖๒๔

ที่ ทส.๑๖๐๑.๓/ว ๕๐๐๑ วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๐

เรื่อง ขอส่งสำเนาหนังสือ

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑-๑๓

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

สำนักบริหารกลาง ขอส่งสำเนาหนังสือ มาเพื่อโปรดทราบ จำนวน ๒ ฉบับ ดังนี้

๑. สำเนาหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ที่ ทส.๐๒๐๑.๓/ว ๑๒๒๙ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๐ พร้อมสำเนาประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง เกณฑ์การประเมินบุคคลในการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูงในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๒. สำเนาหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ที่ ทส.๐๒๐๑.๓/ว ๑๒๓๒ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๐ พร้อมสำเนาประกาศกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง กำหนดจำนวนรายชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง และกำหนดระยะเวลาในการให้กรมในสังกัดเสนอรายชื่อ

ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดได้ที่ <http://edoc.forest.go.th/doccir/docindex.html>

(นางสาวณนอม โมบุญดิษฐ์)

นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ

รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง



บันทึกข้อความ

13536
 ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๐
 ๑๖.๕๗ น.

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม สำนักบริหารกลาง

โทร. ๐ ๒๒๖๕ ๖๑๖๙ โทรสาร ๐ ๒๒๗๘ ๘๕๙๖

ที่ ทส ๐๒๐๑.๓/ว ๑๗๗๙ วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๐

เรื่อง เกณฑ์การประเมินบุคคลในการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
 ประเภทอำนวยการระดับสูง ในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- เรียน อธิบดีกรมควบคุมมลพิษ อธิบดีกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม
 อธิบดีกรมทรัพยากรธรณี อธิบดีกรมป่าไม้
 อธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช
 อธิบดีกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง
 อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำบาดาล
 เลขาธิการสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

กรรมการเจ้าหน้าที่
 2636
 ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๐
 17.57

สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ขอส่งสำเนาประกาศ
 คณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง
 ในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง เกณฑ์การ
 ประเมินบุคคลในการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง
 ในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ ฉบับ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

(Signature)

(Signature)

(นายวิจารณ์ สิมานายา)

ปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

(Signature)

(นางสาวรณอม โนนฤทธิพิษฐ์)

นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ
 รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง
 ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๐

(Signature)
 ๕ เม.ย. ๒๕๖๐

(Signature)
 (นางสาว...)
 นักวิชาการบุคคลชำนาญการพิเศษ
 ศึกษากิจการในตำแหน่งผู้อำนวยการส่วนการเจ้าหน้าที่
 ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๐



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
เรื่อง เกณฑ์การประเมินบุคคลในการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทอำนวยการระดับสูง ในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ด้วยคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท
อำนวยการระดับสูง ในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการ
พลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒ (๒)
ของหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๗/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๓ เรื่อง แนวทางในการ
ปฏิบัติการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารและประเภทอำนวยการ
ระดับสูง ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๔ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๒ ที่ นร
๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๒ ที่ นร
๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๐ และมติคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือน
สามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและ
สิ่งแวดล้อม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๐ จึงประกาศเกณฑ์การประเมินบุคคลในการ
คัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง กระทรวง
ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๒๓ ตำแหน่ง ดังนี้

๑. ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์ (ผู้อำนวยการ ระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๕๑ ศูนย์เทคโนโลยี
สารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (รายละเอียดปรากฏ
ตามเอกสารแนบ ๑)

๒. ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก (ผู้อำนวยการ ระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๒๘๓ สำนักงาน
สิ่งแวดล้อมภาคที่ ๑๐ (ขอนแก่น) สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (รายละเอียด
ปรากฏตามเอกสารแนบ ๒)

๓. ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก (ผู้อำนวยการ ระดับสูง) สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและ
สิ่งแวดล้อมจังหวัด สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑๑ ตำแหน่ง
(รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ ๓)

๔. ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (ธรณีวิทยา) ระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่
๕๘ สำนักเทคโนโลยีธรณี กรมทรัพยากรธรณี (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ ๔)

๕. ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงาน (ผู้อำนวยการ ระดับสูง) กรมทรัพยากรน้ำ จำนวน ๓
ตำแหน่ง (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ ๕)

๖. ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก (ผู้อำนวยการ ระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๑๑ สำนักบริหารกลาง
กรมป่าไม้ (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ ๖)

๗. ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการป่าไม้) ระดับสูง) ตำแหน่ง
เลขที่ ๘๔ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๔ กรมป่าไม้ (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ ๗)

๘. ตำแหน่งเลขานุการกรม (ผู้อำนวยการ ระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๙ สำนักงานเลขานุการกรม
กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ ๘)

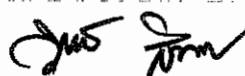
๙. ตำแหน่งผู้อำนวยการกอง (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (นิติการ) ระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๒๙๗
กองนิติการ กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ ๙)

๑๐. ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก (ผู้อำนวยการ ระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔๒ สำนักแผนงานและ
สารสนเทศ กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ ๑๐)

๑๑. ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการป่าไม้) ระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่
๓๐๓๓ สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ ที่ ๘ กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช (รายละเอียดปรากฏตาม
เอกสารแนบ ๑๑)

ทั้งนี้ จะแจ้งวัน เวลา และสถานที่ในการการสัมภาษณ์ให้ทราบล่วงหน้าต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายวิจารณ์ สิมาฉายา)

ปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
ประธานคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้อำนวยการระดับสูง
ในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

เกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
 ผู้อำนวยการศูนย์ (ผู้อำนวยการ ระดับสูง)
 ตำแหน่งเลขที่ ๕๑ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
 สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

รายการประเมิน		เกณฑ์วัด	
เกณฑ์การพิจารณา	องค์ประกอบการพิจารณา	คะแนน	ผลการประเมิน
๑. ความรู้ และวิสัยทัศน์	พิจารณาจากวิสัยทัศน์ (วิสัยทัศน์ในการดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์ (ผู้อำนวยการ ระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๕๑ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม) ความรู้ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เช่น ความรู้ในการบริหารจัดการ กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง	๒๕	
๒. ความสามารถ	พิจารณาจากความสามารถในการพัฒนานโยบาย วางแผน วินิจฉัย และแก้ปัญหาการบริหารงาน บริหารคนอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการปกครองบังคับบัญชา ผลงานสำคัญเป็นที่ประจักษ์ (ผลงานด้านการบริหารและจัดการที่ภาคภูมิใจที่เกี่ยวข้องกับลักษณะและหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ได้รับการเสนอชื่อ จำนวน ๑ เรื่อง)	๓๐	
๓. ความประพฤติ และการรักษาวินัย	พิจารณาจากความประพฤติ การได้รับรางวัลยกย่อง/เชิดชูเกียรติ ประวัติการดำเนินการทางวินัย	๒๐	
๔. ประวัติการ รับราชการ	พิจารณาจากระยะเวลาการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการระดับต้น/ผู้อำนวยการส่วน หรือหัวหน้างาน คุณวุฒิ การศึกษา อายุราชการ ประวัติการเลื่อนเงินเดือน ๕ ปี ย้อนหลัง	๑๕	
๕. อื่น ๆ	พิจารณาจากบุคลิกลักษณะ ภาวะผู้นำ แนวคิด การสื่อสาร การปฏิบัติตนที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ และภารกิจ คุณลักษณะเชิงพฤติกรรม มนุษยสัมพันธ์ ทักษะ ทักษะ รวมถึงความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างโดดเด่นเป็นพิเศษ	๑๐	
	คะแนนรวม	๑๐๐	

เกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
 ผู้อำนวยการสำนัก (ผู้อำนวยการ ระดับสูง)
 ตำแหน่งเลขที่ ๒๘๓ สำนักงานสิ่งแวดล้อมภาคที่ ๑๐ (ขอนแก่น)
 สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

รายการประเมิน		เกณฑ์วัด	
เกณฑ์การพิจารณา	องค์ประกอบการพิจารณา	คะแนน	ผลการประเมิน
๑. ความรู้ และวิสัยทัศน์	พิจารณาจากวิสัยทัศน์ (วิสัยทัศน์ในการดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนัก (ผู้อำนวยการ ระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๒๘๓ สำนักงานสิ่งแวดล้อมภาคที่ ๑๐ (ขอนแก่น) สำนักงานปลัดกระทรวงธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม) ความรู้ที่ ใช้ในการปฏิบัติงาน เช่น ความรู้ในการบริหารจัดการ กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง	๒๕	
๒. ความสามารถ	พิจารณาจากความสามารถในการพัฒนานโยบาย วางแผน วินิจฉัย และแก้ปัญหาการบริหารงาน บริหารคนอย่างมี คุณธรรม จริยธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการ ปกครองบังคับบัญชา ผลงานสำคัญเป็นที่ประจักษ์ (ผลงาน ด้านการบริหารและจัดการที่ภาคภูมิใจที่เกี่ยวข้องกับ ลักษณะและหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ได้รับการ เสนอชื่อ จำนวน ๑ เรื่อง)	๓๐	
๓. ความประพฤติ และการรักษาวินัย	พิจารณาจากความประพฤติ การได้รับรางวัลยกย่อง/ เชิดชูเกียรติ ประวัติการดำเนินการทางวินัย	๒๐	
๔. ประวัติการ รับราชการ	พิจารณาจากระยะเวลาการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ระดับต้น/ผู้อำนวยการส่วน หรือหัวหน้างาน คุณวุฒิ การศึกษา อายุราชการ ประวัติการเลื่อนเงินเดือน ๕ ปี ย้อนหลัง	๑๕	
๕. อื่น ๆ	พิจารณาจากบุคลิกลักษณะ ภาวะผู้นำ แนวคิด การสื่อสาร การปฏิบัติตนที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ และภารกิจ คุณลักษณะเชิงพฤติกรรม มนุษยสัมพันธ์ ทักษะคิด รวมถึง ความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างโดดเด่นเป็นพิเศษ	๑๐	
	คะแนนรวม	๑๐๐	

เกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ผู้อำนวยการสำนัก (ผู้อำนวยการ ระดับสูง)

ตำแหน่งเลขที่ ๔๙๕, ๕๑๙, ๕๔๙, ๕๗๓, ๖๐๓, ๗๔๗, ๗๕๓, ๗๗๗, ๗๘๙, ๘๖๑, ๙๐๙

สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดจันทบุรี, จังหวัดชัยภูมิ, จังหวัดตราด, จังหวัดนครพนม, จังหวัดนครราชสีมา, จังหวัดระยอง, จังหวัดราชบุรี, จังหวัดเลย, จังหวัดสกลนคร, จังหวัดสุรินทร์, จังหวัดอำนาจเจริญ

สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

รายการประเมิน		เกณฑ์วัด	
เกณฑ์การพิจารณา	องค์ประกอบการพิจารณา	คะแนน	ผลการประเมิน
๑. ความรู้ และวิสัยทัศน์	พิจารณาจากวิสัยทัศน์ (วิสัยทัศน์ในการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก (ผู้อำนวยการ ระดับสูง) สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัด สำนักงานปลัดกระทรวงธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม) ความรู้ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เช่น ความรู้ในการบริหารจัดการ กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง	๒๕	
๒. ความสามารถ	พิจารณาจากความสามารถในการพัฒนานโยบาย วางแผน วินิจฉัย และแก้ปัญหาการบริหารงาน บริหารคนอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการปกครองบังคับบัญชา ผลงานสำคัญเป็นที่ประจักษ์ (ผลงานด้านการบริหารและจัดการที่ภาคภูมิใจที่เกี่ยวข้องกับลักษณะและหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ได้รับการเสนอชื่อ จำนวน ๑ เรื่อง)	๓๐	
๓. ความประพฤติ และการรักษาวินัย	พิจารณาจากความประพฤติ การได้รับรางวัลยกย่อง/เชิดชูเกียรติ ประวัติการดำเนินการทางวินัย	๒๐	
๔. ประวัติการ รับราชการ	พิจารณาจากระยะเวลาการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการระดับต้น/ผู้อำนวยการส่วน หรือหัวหน้างาน คุณวุฒิการศึกษา อายุราชการ ประวัติการเลื่อนเงินเดือน ๕ ปีย้อนหลัง	๑๕	
๕. อื่น ๆ	พิจารณาจากบุคลิกลักษณะ ภาวะผู้นำ แนวคิด การสื่อสาร การปฏิบัติตนที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ และภารกิจ คุณลักษณะเชิงพฤติกรรม มนุษยสัมพันธ์ ทักษะ ทักษะ รวมถึงความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างโดดเด่นเป็นพิเศษ	๑๐	
คะแนนรวม		๑๐๐	

เกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสำนัก (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (ธรณีวิทยา) ระดับสูง)
ตำแหน่งเลขที่ ๕๘ สำนักเทคโนโลยีธรณี
กรมทรัพยากรธรณี

รายการประเมิน		เกณฑ์วัด	
เกณฑ์การพิจารณา	องค์ประกอบการพิจารณา	คะแนน	ผลการประเมิน
๑. ความรู้ และวิสัยทัศน์	พิจารณาจากวิสัยทัศน์ (วิสัยทัศน์ในการดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนัก (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (ธรณีวิทยา) ระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๕๘ สำนักเทคโนโลยีธรณี กรม ทรัพยากรธรณี) ความรู้ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เช่น ความรู้ใน การบริหารจัดการ กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง	๒๕	
๒. ความสามารถ	พิจารณาจากความสามารถในการพัฒนานโยบาย วางแผน วินิจฉัย และแก้ปัญหาการบริหารงาน บริหารคนอย่างมี คุณธรรม จริยธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการ ปกครองบังคับบัญชา ผลงานสำคัญเป็นที่ประจักษ์ (ผลงาน ด้านการบริหารและจัดการที่ภาคภูมิใจที่เกี่ยวข้องกับ ลักษณะและหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ได้รับการ เสนอชื่อ จำนวน ๑ เรื่อง)	๓๐	
๓. ความประพฤติ และการรักษาวินัย	พิจารณาจากความประพฤติ การได้รับรางวัลยกย่อง/ เชิดชูเกียรติ ประวัติการดำเนินการทางวินัย	๒๐	
๔. ประวัติการ รับราชการ	พิจารณาจากระยะเวลาการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ระดับต้น/ผู้อำนวยการส่วน หรือหัวหน้างาน คุณวุฒิ การศึกษา อายุราชการ ประวัติการเลื่อนเงินเดือน ๕ ปี ย้อนหลัง	๑๕	
๕. อื่น ๆ	พิจารณาจากบุคลิกลักษณะ ภาวะผู้นำ แนวคิด การสื่อสาร การปฏิบัติตนที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ และภารกิจ คุณลักษณะเชิงพฤติกรรม มนุษยสัมพันธ์ ทักษะคติ รวมถึง ความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างโดดเด่นเป็นพิเศษ	๑๐	
	คะแนนรวม	๑๐๐	

เกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสำนัก (ผู้อำนวยการ ระดับสูง)
ตำแหน่งเลขที่ ๑๑ สำนักบริหารกลาง
กรมป่าไม้

รายการประเมิน		เกณฑ์วัด	
เกณฑ์การพิจารณา	องค์ประกอบการพิจารณา	คะแนน	ผลการประเมิน
๑. ความรู้ และวิสัยทัศน์	พิจารณาจากวิสัยทัศน์ (วิสัยทัศน์ในการดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนัก (ผู้อำนวยการ ระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๑๑ สำนักบริหารกลาง กรมป่าไม้) ความรู้ที่ใช้ในการ ปฏิบัติงาน เช่น ความรู้ในการบริหารจัดการ กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง	๒๕	
๒. ความสามารถ	พิจารณาจากความสามารถในการพัฒนานโยบาย วางแผน วินิจฉัย และแก้ปัญหาการบริหารงาน บริหารคนอย่างมี คุณธรรม จริยธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการ ปกครองบังคับบัญชา ผลงานสำคัญเป็นที่ประจักษ์ (ผลงาน ด้านการบริหารและจัดการที่ภาคภูมิใจที่เกี่ยวข้องกับ ลักษณะและหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ได้รับการ เสนอชื่อ จำนวน ๑ เรื่อง)	๓๐	
๓. ความประพฤติ และการรักษาวินัย	พิจารณาจากความประพฤติ การได้รับรางวัลยกย่อง/ เชิดชูเกียรติ ประวัติการดำเนินการทางวินัย	๒๐	
๔. ประวัติการ รับราชการ	พิจารณาจากระยะเวลาการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ระดับต้น/ผู้อำนวยการส่วน หรือหัวหน้างาน คุณวุฒิ การศึกษา อายุราชการ ประวัติการเลื่อนเงินเดือน ๕ ปี ย้อนหลัง	๑๕	
๕. อื่น ๆ	พิจารณาจากบุคลิกลักษณะ ภาวะผู้นำ แนวคิด การสื่อสาร การปฏิบัติตนที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ และภารกิจ คุณลักษณะเชิงพฤติกรรม มนุษยสัมพันธ์ ทักษะคติ รวมถึง ความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างโดดเด่นเป็นพิเศษ	๑๐	
	คะแนนรวม	๑๐๐	

เกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสำนัก (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการป่าไม้) ระดับสูง)
ตำแหน่งเลขที่ ๘๔ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๔
กรมป่าไม้

รายการประเมิน		เกณฑ์วัด	
เกณฑ์การพิจารณา	องค์ประกอบการพิจารณา	คะแนน	ผลการประเมิน
๑. ความรู้ และวิสัยทัศน์	พิจารณาจากวิสัยทัศน์ (วิสัยทัศน์ในการดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนัก (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการป่าไม้) ระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๘๔ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๔ กรมป่าไม้) ความรู้ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เช่น ความรู้ ในการบริหารจัดการ กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง	๒๕	
๒. ความสามารถ	พิจารณาจากความสามารถในการพัฒนานโยบาย วางแผน วินิจฉัย และแก้ปัญหาการบริหารงาน บริหารคนอย่างมี คุณธรรม จริยธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการ ปกครองบังคับบัญชา ผลงานสำคัญเป็นที่ประจักษ์ (ผลงาน ด้านการบริหารและจัดการที่ภาคภูมิใจที่เกี่ยวข้องกับ ลักษณะและหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ได้รับการ เสนอชื่อ จำนวน ๑ เรื่อง)	๓๐	
๓. ความประพฤติ และการรักษาวินัย	พิจารณาจากความประพฤติ การได้รับรางวัลยกย่อง/ เชิดชูเกียรติ ประวัติการดำเนินการทางวินัย	๒๐	
๔. ประวัติการ รับราชการ	พิจารณาจากระยะเวลาการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ระดับต้น/ผู้อำนวยการส่วน หรือหัวหน้างาน คุณวุฒิ การศึกษา อายุราชการ ประวัติการเลื่อนเงินเดือน ๕ ปี ย้อนหลัง	๑๕	
๕. อื่น ๆ	พิจารณาจากบุคลิกลักษณะ ภาวะผู้นำ แนวคิด การสื่อสาร การปฏิบัติตนที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ และการกิจ คุณลักษณะเชิงพฤติกรรม มนุษยสัมพันธ์ ทักษะคติ รวมถึง ความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างโดดเด่นเป็นพิเศษ	๑๐	
คะแนนรวม		๑๐๐	

เกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสำนัก (ผู้อำนวยการ ระดับสูง)
ตำแหน่งเลขที่ ๗๔๒ สำนักแผนงานและสารสนเทศ
กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

รายการประเมิน		เกณฑ์วัด	
เกณฑ์การพิจารณา	องค์ประกอบการพิจารณา	คะแนน	ผลการประเมิน
๑. ความรู้ และวิสัยทัศน์	พิจารณาจากวิสัยทัศน์ (วิสัยทัศน์ในการดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนัก (ผู้อำนวยการ ระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔๒ สำนักแผนงานและสารสนเทศ กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช) ความรู้ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เช่น ความรู้ในการบริหารจัดการ กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง	๒๕	
๒. ความสามารถ	พิจารณาจากความสามารถในการพัฒนานโยบาย วางแผน วินิจฉัย และแก้ปัญหาการบริหารงาน บริหารคนอย่างมี คุณธรรม จริยธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการ ปกครองบังคับบัญชา ผลงานสำคัญเป็นที่ประจักษ์ (ผลงาน ด้านการบริหารและจัดการที่ภาคภูมิใจที่เกี่ยวข้องกับ ลักษณะและหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ได้รับการ เสนอชื่อ จำนวน ๑ เรื่อง)	๓๐	
๓. ความประพฤติ และการรักษาวินัย	พิจารณาจากความประพฤติ การได้รับรางวัลยกย่อง/ เชิดชูเกียรติ ประวัติการดำเนินการทางวินัย	๒๐	
๔. ประวัติการ รับราชการ	พิจารณาจากระยะเวลาการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ระดับต้น/ผู้อำนวยการส่วน หรือหัวหน้างาน คุณวุฒิ การศึกษา อายุราชการ ประวัติการเลื่อนเงินเดือน ๕ ปี ย้อนหลัง	๑๕	
๕. อื่น ๆ	พิจารณาจากบุคลิกลักษณะ ภาวะผู้นำ แนวคิด การสื่อสาร การปฏิบัติตนที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ และภารกิจ คุณลักษณะเชิงพฤติกรรม มนุษยสัมพันธ์ ทักษะคติ รวมถึง ความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างโดดเด่นเป็นพิเศษ	๑๐	
	คะแนนรวม	๑๐๐	

เกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสำนัก (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการป่าไม้) ระดับสูง)
ตำแหน่งเลขที่ ๓๐๓๓ สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๘
กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

รายการประเมิน		เกณฑ์วัด	
เกณฑ์การพิจารณา	องค์ประกอบการพิจารณา	คะแนน	ผลการประเมิน
๑. ความรู้ และวิสัยทัศน์	พิจารณาจากวิสัยทัศน์ (วิสัยทัศน์ในการดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนัก (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการป่าไม้) ระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๓๐๓๓ สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ ที่ ๘ กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช) ความรู้ที่ใช้ ในการปฏิบัติงาน เช่น ความรู้ในการบริหารจัดการ กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง	๒๕	
๒. ความสามารถ	พิจารณาจากความสามารถในการพัฒนานโยบาย วางแผน วินิจฉัย และแก้ปัญหาการบริหารงาน บริหารคนอย่างมี คุณธรรม จริยธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการ ปกครองบังคับบัญชา ผลงานสำคัญเป็นที่ประจักษ์ (ผลงาน ด้านการบริหารและจัดการที่ภาคภูมิใจที่เกี่ยวข้องกับ ลักษณะและหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ได้รับการ เสนอชื่อ จำนวน ๑ เรื่อง)	๓๐	
๓. ความประพฤติ และการรักษาวินัย	พิจารณาจากความประพฤติ การได้รับรางวัลยกย่อง/ เชิดชูเกียรติ ประวัติการดำเนินการทางวินัย	๒๐	
๔. ประวัติการ รับราชการ	พิจารณาจากระยะเวลาการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ระดับต้น/ผู้อำนวยการส่วน หรือหัวหน้างาน คุณวุฒิ การศึกษา อายุราชการ ประวัติการเลื่อนเงินเดือน ๕ ปี ย้อนหลัง	๑๕	
๕. อื่น ๆ	พิจารณาจากบุคลิกลักษณะ ภาวะผู้นำ แนวคิด การสื่อสาร การปฏิบัติตนที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ และภารกิจ คุณลักษณะเชิงพฤติกรรม มนุษยสัมพันธ์ ทักษะคติ รวมถึง ความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างโดดเด่นเป็นพิเศษ	๑๐	
	คะแนนรวม	๑๐๐	



กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
 วันที่ 31 มี.ค. 2560
 เวลา 13.48 น.

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม สำนักบริหารกลาง
 โทร. ๐ ๒๒๖๕ ๖๑๖๙ โทรสาร ๐ ๒๒๗๘ ๘๕๙๖

ที่ ทส ๐๒๐๑.๓/ว ๑๒๓๒๒ วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๐

เรื่อง กำหนดจำนวนรายชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง และกำหนดระยะเวลาในการให้กรมในสังกัดเสนอรายชื่อ

เรียน อธิบดีกรมควบคุมมลพิษ อธิบดีกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม
 อธิบดีกรมทรัพยากรธรณี อธิบดีกรมป่าไม้
 อธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช
 อธิบดีกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง
 อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำบาดาล
 เลขาธิการสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ส่งกรมเจ้าท่า
 2635
 ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๐
 17.57

สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ขอส่งสำเนาประกาศกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง กำหนดจำนวนรายชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง และกำหนดระยะเวลาในการให้กรมในสังกัดเสนอรายชื่อ จำนวน ๑ ฉบับ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

ส/ค.ม.ก.
 (๑๒๖๓๓๓๓๓๓)

(นายวิจารณ์ สิมายา)

ปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

(นางสาวกมลชนก นิมิตต์ธัญญา)

นักวิชาการบริหารและนักปฏิบัติชำนาญการพิเศษ

รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง
 ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๐

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

ผู้อำนวยการส่วนการเจ้าหน้าที่ สำนักบริหารกลาง

๓๑ มี.ค. ๒๕๖๐

๓๑ มี.ค. ๒๕๖๐



ประกาศกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

เรื่อง กำหนดจำนวนรายชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ
ระดับสูง และกำหนดระยะเวลาในการให้กรมในสังกัดเสนอรายชื่อ

ตามที่สำนักงาน ก.พ. ได้มีหนังสือ ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๓
เรื่อง แนวทางในการปฏิบัติการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารและ
ประเภทอำนวยการระดับสูง โดยในข้อ ๑ (๑) กำหนดให้กระทรวงกำหนดจำนวนรายชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติที่จะ
ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งจำนวน ๑ หรือ ๒ ชื่อต่อหนึ่งตำแหน่งและกำหนดระยะเวลาในการให้กรม
ในสังกัดเสนอรายชื่อแล้วแจ้งทุกกรมในสังกัด นั้น

กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง จำนวน ๒๓ ตำแหน่ง ดังนี้

๑. ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์ (ผู้อำนวยการ ระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๕๑ ศูนย์เทคโนโลยี
สารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๒. ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก (ผู้อำนวยการ ระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๒๘๓ สำนักงาน
สิ่งแวดล้อมภาคที่ ๑๐ (ขอนแก่น) สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๓. ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก (ผู้อำนวยการ ระดับสูง) สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและ
สิ่งแวดล้อมจังหวัด สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑๑ ตำแหน่ง
๔. ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (ธรณีวิทยา) ระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่
๕๘ สำนักเทคโนโลยีธรณี กรมทรัพยากรธรณี
๕. ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงาน (ผู้อำนวยการ ระดับสูง) สำนักงานทรัพยากรน้ำภาค
กรมทรัพยากรน้ำ จำนวน ๓ ตำแหน่ง
๖. ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก (ผู้อำนวยการ ระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๑๑ สำนักบริหารกลาง
กรมป่าไม้
๗. ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการป่าไม้) ระดับสูง) ตำแหน่ง
เลขที่ ๘๔ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๔ กรมป่าไม้
๘. ตำแหน่งเลขานุการกรม (ผู้อำนวยการ ระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๙ สำนักงานเลขานุการกรม
กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม
๙. ตำแหน่งผู้อำนวยการกอง (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (นิติการ) ระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๒๙๗
กองนิติการ กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช
๑๐. ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก (ผู้อำนวยการ ระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔๒ สำนักแผนงานและ
สารสนเทศ กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

๑๑. ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการป่าไม้) ระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๓๐๓๓ สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๘ กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

จึงกำหนดจำนวนรายชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง และกำหนดระยะเวลาในการให้กรมในสังกัดเสนอรายชื่อ ดังนี้

(๑) กำหนดให้ส่วนราชการระดับกรมในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เสนอรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีคุณสมบัติที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ดังกล่าว จำนวน ๒ ชื่อต่อหนึ่งตำแหน่ง

(๒) กำหนดให้ส่วนราชการระดับกรม ในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีระยะเวลาในการเสนอรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีคุณสมบัติที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ดังกล่าว ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายวิจารณ์ สิมายา)

ปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม



ความที่สุค บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ สำนักบริหารกลาง โทร. ๐-๒๕๖๑-๕๒๙๒-๓ ต่อ ๕๑๙๖

ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว ๖๗๖๓ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๐

เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑๗ ตำแหน่ง ในสังกัดกรมป่าไม้

เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน
ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน
ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑-๑๓
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

กรมป่าไม้ ขอส่งสำเนาประกาศกรมป่าไม้ ฉบับลงวันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑๗ ตำแหน่ง ในสังกัดกรมป่าไม้ มาเพื่อทราบและ ดำเนินการปิดประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อให้ข้าราชการพลเรือนในสังกัดที่มีคุณสมบัติและประสงค์เข้า รับการคัดเลือก จัดส่งใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกและเอกสารประกอบการขอเข้ารับการคัดเลือก ตามประกาศฯ ภายในวัน และเวลาที่กำหนดต่อไป

ทั้งนี้ หน่วยงานสามารถเปิดดูรายละเอียดประกาศฯ และดาวน์โหลดใบสมัครเข้ารับการ คัดเลือกและเอกสารประกอบการขอเข้ารับการคัดเลือกเพิ่มเติมได้ที่เว็บไซต์ <http://www.forest.go.th/person>

(นายชวลิต สุรัสวดี)
อธิบดีกรมป่าไม้

(สำเนา)

ประกาศกรมป่าไม้

เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑๗ ตำแหน่ง ในสังกัดกรมป่าไม้

ด้วยกรมป่าไม้จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑๗ ตำแหน่ง ในสังกัดกรมป่าไม้

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๗ และมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว๗ ลงวันที่ ๖
มีนาคม ๒๕๕๒ , ที่ นร ๑๐๐๖/ว๑๖ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๒ , ที่ นร ๑๐๐๖/ว๑๐ ลงวันที่ ๑๕
กันยายน ๒๕๕๔ , ประกาศ อ.ก.พ. กรมป่าไม้ ฉบับลงวันที่ ๒๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๗ เรื่อง หลักเกณฑ์
และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ในสังกัดกรมป่าไม้ และการประชุมคณะกรรมการ
คัดเลือกบุคคล (ว๑๐/๒๕๕๔) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๐ จึงประกาศการ
คัดเลือกข้าราชการพลเรือนที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑๗ ตำแหน่ง ในสังกัดกรมป่าไม้ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับการคัดเลือก

๑.๑ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ
จำนวน ๖ ตำแหน่ง

๑.๒ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑๑ ตำแหน่ง

รายละเอียดตำแหน่งที่รับการคัดเลือก ตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ (เอกสารแนบ ๑)

๒. คุณสมบัติของข้าราชการพลเรือนผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

ข้าราชการพลเรือนผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนนับถึงวันที่
ปิดรับสมัคร ดังนี้

๒.๑ มีคุณสมบัติของบุคคลที่จะได้รับการคัดเลือกตรงตามประกาศ อ.ก.พ. กรมป่าไม้
ฉบับลงวันที่ ๒๙ มกราคม พ.ศ.๒๕๕๗ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการ
ประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ
ในสังกัดกรมป่าไม้ หรือตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขอื่น ๆ ที่ ก.พ. กำหนด

๒.๒ ข้าราชการพลเรือนผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกต้องผ่านการประเมิน
คุณลักษณะของบุคคลจากผู้บังคับบัญชาตั้งแต่ระดับผู้อำนวยการส่วน/กลุ่ม และผู้อำนวยการสำนัก
ตามลำดับ ซึ่งต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยผู้บังคับบัญชาจะต้องระบุเหตุผลในการประเมิน
คุณลักษณะดังกล่าวด้วย

ทั้งนี้ ข้าราชการพลเรือนผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกต้องรับผิดชอบในการ
ตรวจสอบ และรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด หากปรากฏ
ภายหลังว่า ข้าราชการพลเรือนผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกรายใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามหลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขที่กำหนด จะถือว่าผู้นั้นขาดคุณสมบัติในการเข้ารับการคัดเลือกตั้งแต่ต้น

๓. การเข้ารับการคัดเลือก

๓.๑ ข้าราชการพลเรือนผู้ประสงค์เข้ารับการคัดเลือก ให้ระบุเลขที่ตำแหน่ง/
สังกัดที่เข้ารับการคัดเลือกในใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก และเอกสารประกอบการขอเข้ารับ
การคัดเลือก ให้ถูกต้องตามประกาศ ทั้งนี้ หากระบุเลขที่ตำแหน่ง/สังกัด ไม่ตรงตามที่ประกาศ จะถือ
ว่าสละสิทธิเข้ารับการคัดเลือกในตำแหน่งนั้นๆ

๓.๒ กรมป่าไม้ จะดำเนินการรับใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก และเอกสาร
ประกอบการขอเข้ารับการคัดเลือกของข้าราชการพลเรือนที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้
ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ในสังกัดกรมป่าไม้ ตั้งแต่วันที่ ๗ เมษายน
๒๕๖๐ - ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ในวันและเวลาราชการ (ถือวันลงรับหนังสือที่กรมป่าไม้เป็นสำคัญ)
หากพ้นกำหนดดังกล่าว จะถือว่าสละสิทธิและไม่ประสงค์เข้ารับการคัดเลือก ทั้งนี้ กรมป่าไม้ จะไม่ลง
รับเอกสารใดๆ ที่ส่งมาจาก Fax โดยเด็ดขาด

๓.๓ ให้ข้าราชการพลเรือนผู้มีคุณสมบัติตามบัญชีรายชื่อแนบท้ายประกาศ (เอกสารแนบ ๒)
ที่ประสงค์เข้ารับการคัดเลือก จัดส่งใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก และเอกสารประกอบการขอเข้ารับการ
คัดเลือก จำนวน ๔ ชุด/เลขที่ตำแหน่งที่เข้ารับการคัดเลือก (ตัวจริง ๑ ชุด สำเนา ๓ ชุด) ให้กรมป่าไม้

๓.๔ เอกสารประกอบการ...

๓.๔ เอกสารประกอบการขอเข้ารับการคัดเลือก ประกอบด้วย (เอกสารแนบ ๓)

๓.๔.๑ แบบใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๓.๔.๒ แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล (เอกสารหมายเลข ๑)

๓.๖.๓ แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล (เอกสารหมายเลข ๒)

๓.๔.๔ ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี (เอกสารหมายเลข ๓)

๓.๔.๕ ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (เอกสารหมายเลข ๔)

๓.๔.๖ ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงาน
ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น (เอกสารหมายเลข ๕)

ทั้งนี้ ข้าราชการพลเรือนผู้เข้ารับการคัดเลือก สามารถที่จะส่งใบสมัครเข้า
รับการคัดเลือก และเอกสารประกอบการขอเข้ารับการคัดเลือก ได้มากกว่า ๑ เลขที่ตำแหน่ง หาก
ข้าราชการพลเรือนประสงค์จะเข้ารับการคัดเลือกฯ มากกว่า ๑ เลขที่ตำแหน่ง ให้จัดทำข้อเสนอ
แนวความคิด/วิธีการพัฒนาหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ให้ตรงกับตำแหน่งที่ประสงค์จะขอ
เข้ารับการคัดเลือก

๓.๔.๗ แบบแสดงวิสัยทัศน์ในการพัฒนางานของกรมป่าไม้ ที่สอดคล้องกับ
ยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน (เอกสารหมายเลข ๖) ตามตำแหน่งที่ประสงค์ขอเข้ารับการคัดเลือก

๓.๕ ข้าราชการพลเรือนผู้เข้ารับการคัดเลือกรายใด มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรง
ตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง
(ระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงาน) ไม่ครบตามที่ ก.พ. กำหนด ให้จัดส่งเอกสารประกอบการพิจารณา
ขอรับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่เกื้อกูลกับตำแหน่งที่จะขอประเมิน และเอกสารที่เกี่ยวข้อง
(เอกสารแนบ ๔) แนบมาพร้อมเอกสารประกอบการขอเข้ารับการคัดเลือกดังกล่าวทุกฉบับ (ดูรายละเอียด
ได้ที่เว็บไซต์ <http://www.forest.go.th/person>) เพื่อเสนอให้คณะกรรมการคัดเลือกฯ พิจารณาคุณสมบัติ

๓.๖ กรณีข้าราชการพลเรือนผู้มีคุณสมบัติรายใด ไม่มีชื่อตามบัญชีรายชื่อแนบท้าย
ประกาศ หรือประสงค์จะเข้ารับการคัดเลือกต่างสายงาน (กรณีมีคุณสมบัติครบถ้วนในสายงานที่จะ
แต่งตั้ง) ให้ดำเนินการตามข้อ ๓.๑ , ๓.๒ , ๓.๓ , ๓.๔ และ ๓.๕

๔. วิธีการคัดเลือก

กรมป่าไม้ จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามประกาศ อ.ก.พ. กรมป่าไม้ ฉบับลงวันที่ ๒๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๗ ประกอบด้วย ๕ องค์ประกอบ (๑๐๐ คะแนน) ดังนี้

๔.๑	คุณสมบัติของบุคคล	คะแนนเต็ม	๑๐	คะแนน
๔.๒	คุณลักษณะของบุคคล	คะแนนเต็ม	๓๐	คะแนน
๔.๓	ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี	คะแนนเต็ม	๓๐	คะแนน
๔.๔	ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมาที่จะส่งประเมิน พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง สักส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติ และรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี)	คะแนนเต็ม	๒๐	คะแนน
๔.๕	ข้อเสนอแนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางาน หรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	คะแนนเต็ม	๑๐	คะแนน

โดยคณะกรรมการคัดเลือกบุคคล (ว๑๐/๒๕๕๘) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบกำหนดแนวทางการพิจารณาให้คะแนนประเมินตามเกณฑ์ที่ อ.ก.พ. กรมป่าไม้ กำหนด (ตามประกาศ อ.ก.พ. กรมป่าไม้ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๗) เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ ในสังกัดกรมป่าไม้) ในการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ในกรมป่าไม้ จำนวน ๑๗ ตำแหน่ง ปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ (เอกสารแนบ ๕)

๕. เกณฑ์การตัดสินผู้ได้รับการคัดเลือก

ข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับการคัดเลือก จะต้องได้รับคะแนนเฉลี่ยรวมสูงสุด จำนวน ตำแหน่งละ ๑ ราย โดยข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับการคัดเลือกจะต้องได้รับคะแนนรวมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป กรณีผู้เข้ารับการคัดเลือกได้รับคะแนนสูงสุดเท่ากันให้ประธานคณะกรรมการคัดเลือก (ว๑๐/๒๕๕๘) เป็นผู้ชี้ขาด

ทั้งนี้ คณะกรรมการคัดเลือกบุคคล (ว๑๐/๒๕๕๘) จะต้องรายงานผลการพิจารณาคัดเลือกพร้อมเหตุผลในการพิจารณาต่ออธิบดี เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนที่จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

๖. การประกาศ ...

๖. การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

จะประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับการคัดเลือกอย่างเปิดเผยโดยการ
แจ้งเวียนและที่เว็บไซต์ <http://www.forest.go.th/person/person.asp> โดยจะแจ้งให้ข้าราชการพลเรือน
ผู้ได้รับการคัดเลือกทราบและส่งผลงานเพื่อเข้ารับการประเมินต่อไป

ทั้งนี้ เปิดโอกาสให้มีการทักท้วงได้ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศ ในกรณีชื่อ
ผลงานพร้อมทั้งเค้าโครงผลงานและสัดส่วนของผลงานไม่ตรงตามความเป็นจริง หรือเป็นกรณีการอ้างและ
คัดลอกผลงานของผู้อื่นจะต้องดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗/๐๗.๓/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒
เมษายน ๒๕๕๒ เรื่อง มาตรการในการป้องกันและลงโทษผู้แจ้งข้อมูลเท็จเกี่ยวกับคุณสมบัติและผลงานของ
บุคคลในการขอรับการประเมินบุคคลต่อไป

ประกาศ ณ วันที่

๓

เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐

(ลงนาม) **ชลธิศ สุรัสวดี**
(นายชลธิศ สุรัสวดี)
อธิบดีกรมป่าไม้

สำเนาถูกต้อง

๓

(นางสาวสมฤดี แซ่ลิ้ม)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ