



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา) ส่วนอำนวยการ โทร. ๐ ๗๔๒๐ ๕๙๙๐

ที่ ทส ๑๖๒๖.๑๑/ ๖๕๐ วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๐

เรื่อง ขอส่งสำเนาหนังสือ จำนวน ๒ ฉบับ

เรียน ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ
ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
ผู้อำนวยการส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
ผู้อำนวยการส่วนจัดการที่ดินป่าไม้
ผู้อำนวยการส่วนจัดการป่าชุมชน
ผู้อำนวยการส่วนโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษ
ป่าไม้จังหวัดสงขลา
ป่าไม้จังหวัดสตูล
ป่าไม้จังหวัดปัตตานี

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา) ขอส่งสำเนาหนังสือ จำนวน ๒ ฉบับ ดังนี้

๑. สำเนาหนังสือกรมป่าไม้ ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว ๓๔๑๓ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เรื่อง มอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมป่าไม้ในการยกเลิกสัญญาจ้างพนักงานราชการ
๒. สำเนาหนังสือสำนักบริหารกลาง ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว ๑๓๐๓ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การสิ้นสุดสัญญาจ้างพนักงานราชการ

จึงเรียนมาเพื่อทราบ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดเอกสารที่เกี่ยวข้องได้ทางเว็บไซต์สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา) <http://new.forest.go.th/songkhla13/> หัวข้อหนังสือเวียน

(นายรัชชัย ลัดกรุด)

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา)



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ สำนักบริหารกลาง โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๘๒๙๒ - ๓ ต่อ ๕๖๒๘

ที่ ทส. ๑๖๐๑.๓/ว ๓ ๕ ๑ ๓ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

เรื่อง มอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมป่าไม้ในการยกเลิกสัญญาจ้างพนักงานราชการ

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑ - ๑๓ และสาขา

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน

กรมป่าไม้ ขอส่งสำเนาคำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๕๓๖ / ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๐

กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง มอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมป่าไม้ในการยกเลิกสัญญาจ้างพนักงานราชการ มาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา ทั้งนี้ ได้แนบแบบตัวอย่างคำสั่งกรมป่าไม้ กรณียกเลิกสัญญาจ้างพนักงานราชการ มาพร้อมนี้แล้ว

นายสุวิทย์ วัฒนศิริ
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

ตำนาน

คำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๕๓๖ /๒๕๖๐

เรื่อง มอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมป่าไม้ในการยกเลิกสัญญาจ้างพนักงานราชการ

ตามคำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๒๒๖๓/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่อง มอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมป่าไม้เกี่ยวกับพนักงานราชการ ข้อ ๒ (๔) การเลิกจ้างพนักงานราชการ ในระหว่างสัญญาจ้าง นั้น

กรมป่าไม้พิจารณาแล้ว เพื่อให้การบริหารพนักงานราชการของกรมป่าไม้ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีความคล่องตัว และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ และมาตรา ๓๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่มงานและการจัดกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่มงานและการจัดกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ และประกาศกรมป่าไม้ เรื่อง ลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะของตำแหน่งพนักงานราชการของกรมป่าไม้ กรอบอัตรากำลังพนักงานราชการรอบที่ ๔ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓) ฉบับลงวันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙ และหนังสือกรมป่าไม้ ต่วนที่ สดท ๑๖๐๑.๓/ว ๑๔๙๘๓ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางการจัดทำสัญญาจ้างพนักงานราชการของกรมป่าไม้ กรอบรอบที่ ๔ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓) อธิบดีกรมป่าไม้ จึงมีคำสั่ง ดังนี้

๑. ให้ยกเลิก ข้อ ๒ (๔) การเลิกจ้างพนักงานราชการในระหว่างสัญญาจ้าง ตามคำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๒๒๖๓/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่อง มอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมป่าไม้ เกี่ยวกับพนักงานราชการ

๒. มอบอำนาจให้ผู้อำนวยการสำนักจัดการป่าชุมชน ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมการปลูกป่า ผู้อำนวยการสำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้ ผู้อำนวยการสำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า ผู้อำนวยการสำนักจัดการที่ดินป่าไม้ ผู้อำนวยการสำนักแผนงานและสารสนเทศ ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑-๑๓ ผู้อำนวยการสำนักการอนุญาต ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย และผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สั่งและปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมป่าไม้ ดังนี้

(๑) กรณีพนักงานราชการมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๒ ครั้งติดต่อกัน ต่ำกว่าระดับดี ให้ยกเลิกสัญญาจ้าง (กรมป่าไม้ได้มีหนังสือ ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว ๑๔๗/๕๖ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๗ เรื่อง ชักซ้อมแนวปฏิบัติกรณีการเลิกจ้างพนักงานราชการ (กรณีผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๒ ครั้งติดต่อกันต่ำระดับดี))

(๒) กรณีพนักงานราชการไม่มีคุณสมบัติ และมีลักษณะต้องห้าม ตามข้อ ๘ แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ให้ยกเลิกสัญญาจ้าง

(๓) กรณีพนักงานราชการมีวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่มงานและการจัดกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่มงานและการจัดกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ และประกาศกรมป่าไม้ เรื่อง ลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะของตำแหน่งพนักงานราชการของกรมป่าไม้ กรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๔ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓) ฉบับลงวันที่ ๒๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙ ให้ยกเลิกสัญญาจ้าง

(๔) กรณีพนักงานราชการได้ยื่นเอกสารหลักฐานเพื่อประกอบการจัดทำสัญญาจ้างตามที่กรมป่าไม้ได้กำหนดไว้ในหนังสือกรมป่าไม้ ตอนที่ ๓๒๓ ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว ๑๔๙๔๓ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางการจัดทำสัญญาจ้างพนักงานราชการของกรมป่าไม้ กรอบรอบที่ ๔ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓) และหากหน่วยงานได้ตรวจสอบแล้ว พบว่าเอกสารหลักฐานดังกล่าวเป็นเท็จ ให้ยกเลิกสัญญาจ้าง และให้หน่วยงานดำเนินคดีอาญา โดยร้องทุกข์กล่าวโทษต่อพนักงานสอบสวน เพื่อดำเนินคดีกับพนักงานราชการรายดังกล่าว ฐานปลอมเอกสาร ใช้เอกสารปลอม แจ้งข้อความอันเป็นเท็จแก่เจ้าพนักงาน (หน่วยงานที่จัดทำสัญญาจ้าง)

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐

ผู้อำนวยการ



นายสุวิทย์ คุ้มทรัพย์
ผู้อำนวยการสำนักจัดการที่ดินป่าไม้

(ลงนาม) สุวิทย์ คุ้มทรัพย์
(นายสุวิทย์ คุ้มทรัพย์)
อธิบดีกรมป่าไม้

ตัวอย่างการจัดทำคำสั่งยกเลิกสัญญาจ้างพนักงานราชการกรมป่าไม้
(กรณีพนักงานราชการมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๒ ครั้งติดต่อกัน ต่ำกว่าระดับดี)



คำสั่งกรมป่าไม้

ที่ /๒๕๖๐

เรื่อง ยกเลิกสัญญาจ้างพนักงานราชการ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๘ (๕) แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๗ และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ฉบับลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๔ เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๑๐ ประกอบกับคำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๕๓๖ /๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ มอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมป่าไม้ จึงให้ยกเลิกสัญญาจ้างพนักงานราชการ จำนวน.....ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ พ.ศ. ๒๕๖๐

(นาย.....)

ผู้อำนวยการสำนัก.....

ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมป่าไม้

หมายเหตุ กรมป่าไม้ ได้ชักซ้อมแนวปฏิบัติกรณีพนักงานราชการมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๒ ครั้งติดต่อกัน ต่ำกว่าระดับดี ไว้แล้ว ตามหนังสือกรมป่าไม้ ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว ๑๘๓/๕๖ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๗ เรื่อง ชักซ้อมแนวปฏิบัติกรณีการเลิกจ้างพนักงานราชการ (กรณีผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๒ ครั้งติดต่อกันต่ำกว่าระดับดี)

(เอกสารแนบท้ายหนังสือกรมป่าไม้ ที่

ป.ศ. ๒๕๖๐ / ๒๕๕๙ ลงวันที่

๒๕๖๐) กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐)

บัญชีรายละเอียดการยกเลิกสัญญาจ้างพนักงานราชการ

แบบท้ายคำสั่งกรมป่าไม้ ที่/๒๕๖๐ ลงวันที่ พ.ศ. ๒๕๖๐

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/หน่วยงานเดิมสัญญาจ้าง	ตำแหน่ง เลขที่	เลขที่ สัญญาจ้าง	ค่าตอบแทน (บาท)	หมายเหตุ
๑	นาย..... รหัสประจำตัวประชาชน ๑๓ ๓๕๖๐	เจ้าหน้าที่ตรวจป่า สำนัก.....			- ไม่ผ่านการประเมิน ตามระเบียบสำนักงานป่าไม้ ว่าด้วยพนักงานราชการ ข้อ ๒๕ (๔)
๒	นาย..... รหัสประจำตัวประชาชน ๑๓ ๓๕๖๐	ผู้ช่วยพนักงานพิทักษ์ป่า สำนัก.....			- ไม่ผ่านการประเมิน ตามระเบียบสำนักงานป่าไม้ ว่าด้วยพนักงานราชการ ข้อ ๒๕ (๔)
๓	นาง..... รหัสประจำตัวประชาชน ๑๓ ๓๕๖๐	เจ้าหน้าที่ธุรการ (ปอช.) สำนัก.....			- ไม่ผ่านการประเมิน ตามระเบียบสำนักงานป่าไม้ ว่าด้วยพนักงานราชการ ข้อ ๒๕ (๔)

๒๒๕

๒๕๖

ตัวอย่างการจัดทำคำสั่งยกเลิกสัญญาจ้างพนักงานราชการกรมป่าไม้
(กรณีพนักงานราชการขาดคุณสมบัติ และมีลักษณะต้องห้าม)



คำสั่งกรมป่าไม้

ที่

/๒๕๖๐

เรื่อง ยกเลิกสัญญาจ้างพนักงานราชการ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘ และข้อ ๒๘ (๒) แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และหนังสือกรมป่าไม้ ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว ๑๔๙๘๓ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางการจัดทำสัญญาจ้างพนักงานราชการของกรมป่าไม้ กรอบรอบที่ ๔ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓) ประกอบกับคำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๑๕๖๐ /๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ มอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมป่าไม้ จึงให้ยกเลิกสัญญาจ้างพนักงานราชการ จำนวน.....ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่

พ.ศ. ๒๕๖๐

(นาย.....)

ผู้อำนวยการสำนัก.....

ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมป่าไม้

บัญชีรายละเอียดการยกเลิกสัญญาจ้างพนักงานราชการ

แนบท้ายคำสั่งกรมป่าไม้ ที่/๒๕๖๐ ลงวันที่ พ.ศ. ๒๕๖๐

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/หน่วยงานในสัญญาจ้าง	ตำแหน่ง เลขที่	เลขที่ สัญญาจ้าง	คำตอบแทน (บาท)	หมายเหตุ
๑	นาย..... รหัสประจำตัวประชาชน ๑๓ หลัก	เจ้าหน้าที่ตรวจป่า สำนัก.....	-		- ไม่มีคุณสมบัติ และมีลักษณะต้องห้าม ตามข้อ ๔ และข้อ ๒๔ (๒) แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๗
๒	นาย..... รหัสประจำตัวประชาชน ๑๓ หลัก	ผู้ช่วยพนักงานพิทักษ์ป่า สำนัก.....			- ไม่มีคุณสมบัติ และมีลักษณะต้องห้าม ตามข้อ ๔ และข้อ ๒๔ (๒) แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๗
๓	นาง..... รหัสประจำตัวประชาชน ๑๓ หลัก	เจ้าหน้าที่ธุรการ (ปอช.) สำนัก.....			- ไม่มีคุณสมบัติ และมีลักษณะต้องห้าม ตามข้อ ๔ และข้อ ๒๔ (๒) แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๗

สาร.....

๗๒๗

ตัวอย่างการจัดทำคำสั่งยกเลิกลัญญาจ้างพนักงานราชการกรมป่าไม้
(กรณีพนักงานราชการมีวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ฯ
และประกาศกรมป่าไม้)



คำสั่งกรมป่าไม้

ที่

ป๕๖๐

เรื่อง ยกเลิกลัญญาจ้างพนักงานราชการ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘ และข้อ ๒๘ แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วย
พนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง การกำหนดลักษณะ
งานและคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่มงานและการจัดกรอบอัตราจ้างพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.
๒๕๕๕ และประกาศกรมป่าไม้ เรื่อง ลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะของตำแหน่งพนักงานราชการ
ของกรมป่าไม้ กรอบอัตราจ้างพนักงานราชการ รอบที่ ๔ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓) ฉบับลงวันที่
๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกอบกับคำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๘๓๖ ป๕๖๐ ลงวันที่ ๖ มิถุนายน พ.ศ.
๒๕๖๐ มอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมป่าไม้ จึงให้ยกเลิกลัญญาจ้างพนักงานราชการ จำนวน
.....ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่

พ.ศ. ๒๕๖๐

(นาย.....)

ผู้อำนวยการสำนัก.....

ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมป่าไม้

(เอกสารแนบท้ายหนังสือกรมป่าไม้ ที่

อน.ส.อ.อน

/๒๕๕๙ ลงวันที่

๒๒

กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐)

บัญชีรายละเอียดการยกเลิกสัญญาจ้างพนักงานราชการ

แนบท้ายคำสั่งกรมป่าไม้ ที่/๒๕๖๐ ลงวันที่ พ.ศ. ๒๕๖๐

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/หน่วยงานในสัญญาจ้าง	ตำแหน่ง เลขที่	เลขที่ สัญญาจ้าง	คำตอบแทน (บาท)	หมายเหตุ
๑	นาย..... รหัสประจำตัวประชาชน ๑๓ หลัก	เจ้าหน้าที่ตรวจป่า สำนัก.....			- มีคุณการศึกษาไม่ตรงตามประกาศคณะกรรมการบริหาร พนักงานราชการฯ และตามประกาศกรมป่าไม้ฯ
๒	นาย..... รหัสประจำตัวประชาชน ๑๓ หลัก	ผู้ช่วยพนักงานพิทักษ์ป่า สำนัก.....			- มีคุณการศึกษาไม่ตรงตามประกาศคณะกรรมการบริหาร พนักงานราชการฯ และตามประกาศกรมป่าไม้ฯ
๓	นาง..... รหัสประจำตัวประชาชน ๑๓ หลัก	เจ้าหน้าที่ธุรการ (ป.๒๕.) สำนัก.....			- มีคุณการศึกษาไม่ตรงตามประกาศคณะกรรมการบริหาร พนักงานราชการฯ และตามประกาศกรมป่าไม้ฯ
จำนวน ราย						

ตัวอย่างการจัดทำคำสั่งยกเลิกสัญญาจ้างพนักงานราชการกรมป่าไม้
(กรณีพนักงานราชการแสดงเอกสารประกอบการจัดทำสัญญาจ้างอันเป็นเท็จ)



คำสั่งกรมป่าไม้

ที่

/๒๕๖๐

เรื่อง ยกเลิกสัญญาจ้างพนักงานราชการ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘ และข้อ ๒๘ แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วย
พนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และหนังสือกรมป่าไม้ ค่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว ๑๔๙๘๓ ลงวันที่ ๒๘
กันยายน ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางการจัดทำสัญญาจ้างพนักงานราชการของกรมป่าไม้ กรอบรอบที่ ๔
(ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓) ประกอบกับคำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๔๓๖ /๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๐
กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ มอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมป่าไม้ จึงให้ยกเลิกสัญญาจ้างพนักงาน
ราชการ จำนวน.....ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่

พ.ศ. ๒๕๖๐

(นาย.....)

ผู้อำนวยการสำนัก.....

ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมป่าไม้

หมายเหตุ ๑. หากประสงค์จะอุทธรณ์คำสั่งนี้ ก็สามารถอุทธรณ์ได้ภายในสิบห้าวัน นับแต่วันที่รับทราบคำสั่ง ตามมาตรา ๔๔
แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙

๒. หากประสงค์จะโต้แย้งคำสั่งนี้ ก็สามารถยื่นฟ้องคดีได้ ตามมาตรา ๙ (๔) คดีพิพาทเกี่ยวกับสัญญาทางปกครอง
และมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง พ.ศ. ๒๕๔๒ กรณีการฟ้องคดีให้ยื่นฟ้อง
ภายในห้าปี นับแต่วันที่รู้หรือควรรู้ถึงเหตุแห่งการฟ้องคดี แต่ไม่เกินสิบปีนับแต่วันที่มิเหตุแห่งการฟ้องคดี

๓. ให้หน่วยงานที่จัดทำสัญญาจ้าง แจ้างไปยังผู้ถูกยกเลิกสัญญาจ้างตามที่อยู่ในทะเบียนบ้าน โดยจัดส่งทาง
ไปรษณีย์ลงทะเบียน เพื่อเก็บไว้เป็นหลักฐาน ต่อไป

(เอกสารแนบท้ายหนังสือกรมป่าไม้ ที่

ณ ๕ ๐ ๓

/๒๕๕๙ ลงวันที่



กฤษภพัทธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐)

บัญชีรายละเอียดการยกเลิกสัญญาจ้างพนักงานราชการ

แบบท้ายคำสั่งกรมป่าไม้ ที่/๒๕๖๐ ลงวันที่ พ.ศ. ๒๕๖๐

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/หน่วยงานในสัญญาจ้าง	ตำแหน่ง เลขที่	เลขที่ สัญญาจ้าง	ค่าตอบแทน (บาท)	หมายเหตุ
๑	นาย..... รหัสประจำตัวประชาชน ๑๓ หลัก	เจ้าหน้าที่ตรวจป่า สำนัก.....	- แสดงเอกสารประกอบการตัดทำสัญญาจ้างอันเป็นเท็จ
๒	นาย..... รหัสประจำตัวประชาชน ๑๓ หลัก	ผู้ช่วยพนักงานพิทักษ์ป่า สำนัก.....	- แสดงเอกสารประกอบการตัดทำสัญญาจ้างอันเป็นเท็จ
๓	นาง..... รหัสประจำตัวประชาชน ๑๓ หลัก	เจ้าหน้าที่ธุรการ (ปวงช.) สำนัก.....	- แสดงเอกสารประกอบการตัดทำสัญญาจ้างอันเป็นเท็จ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารกลาง ส่วนการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒-๓ ตั๋ว ๕๖๒๘

ที่ พส.๑๖๐๑.๓/ว ๑๓๐๗

วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๐

เรื่อง การสิ้นสุดสัญญาจ้างพนักงานราชการ

เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑ - ๑๓

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

สำนักบริหารกลาง ขอส่งสำเนาหนังสือคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ที่ นร ๑๐๐๘.๕/๑๕ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เรื่อง การสิ้นสุดสัญญาจ้างพนักงานราชการ มาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ โดยสามารถดูรายละเอียดได้ที่ <http://edoc/doccir/docindex.html>

(นางสาวถนอม โมบุญศิษฐ์)

นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ
รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง



เรื่อง อธิบดีกรมป่าไม้ (นายจรศักดิ์)

เลขที่ ๑๖๖๐

วันที่ ๒๘ ก.พ. ๒๕๖๐

รับที่ ๘๐๑๗

วันที่ ๒๘ ก.พ. ๒๕๖๐

เวลา

ที่ นร ๑๐๐๘.๕/๑๕

คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ
สำนักงาน ก.พ.
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ส่วนการเจ้าหน้าที่

เลขที่รับ 1644

วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

เวลา

เรื่อง การสิ้นสุดสัญญาจ้างพนักงานราชการ
เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

ตามที่มีส่วนราชการได้ขอหารือคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) กรณีการสิ้นสุดสัญญาจ้างพนักงานราชการ ในกลุ่มงานบริการ กลุ่มงานเทคนิค กลุ่มงานบริหารทั่วไป และกลุ่มงานวิชาชีพเฉพาะที่มีลักษณะงานทั่วไป โดยกำหนดอายุชั้นสูงในการจ้างไม่เกิน ๖๐ ปี ว่าการสิ้นสุดสัญญาจ้างพนักงานราชการกลุ่มงานดังกล่าว จะสิ้นสุดการจ้างเมื่ออายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ หรือสิ้นสุดสัญญาจ้างเมื่อสิ้นปีงบประมาณที่ผู้นั้นมีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ เพื่อจะได้ถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป นั้น

เพื่อให้เกิดความชัดเจนในแนวทางปฏิบัติ คพร. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๕๙ ได้พิจารณาเรื่องดังกล่าวแล้วมีมติว่า เนื่องจากการสิ้นสุดสัญญาจ้างตามข้อ ๒๘ ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ไม่ได้กำหนดกรณีที่พนักงานราชการอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ ในระหว่างระยะเวลาสัญญาจ้างไว้ จึงต้องนำข้อ ๔ ของระเบียบฉบับดังกล่าวมาใช้บังคับ กล่าวคือ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบของข้าราชการและลูกจ้างประจำ ซึ่งตามพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๑ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้างประจำ พ.ศ. ๒๕๑๙ กำหนดให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำพ้นจากราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณที่อายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ ดังนั้นพนักงานราชการจึงต้องสิ้นสุดสัญญาจ้างเมื่อสิ้นปีงบประมาณที่พนักงานราชการผู้นั้นมีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ ด้วยเช่นกัน และมีข้อสังเกตว่า ในสัญญาจ้างพนักงานราชการควรมีการระบุวันสิ้นสุดสัญญาให้ชัดเจนด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ ทั้งนี้ ได้แจ้งให้กรมและจังหวัดทราบด้วยแล้ว

เกษม ทัศนพงษ์

อภิชาติเดชภณ ทัศนธร

มจร ส.ม.ด.

ขอแสดงความนับถือ

ร/ ส.ม.ด. (ส่วนการเจ้าหน้าที่)

[Signature]

(นายภาณุ สังขวร)

(นางสาวถนอม โมบุญดิษฐ์)

รองเลขาธิการ ก.พ.

นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ

กรรมการและเลขานุการ

รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักบริหารการต่างประเทศ

คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ

ร.ม.ด. ทัศนพงษ์

รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักบริหารการต่างประเทศ

๒๗ ก.พ. ๒๕๖๐

สำนักพัฒนาระบบงานตำแหน่งและค่าตอบแทน

กลุ่มให้คำปรึกษาแนะนำที่ ๔ (กระทรวงเกษตรและสหกรณ์)

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๖๖๓๙

นายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

[Signature]

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๙๘๒

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

นักวิชาการบุคคลชำนาญการพิเศษ

(นายจรศักดิ์ นันทวงษ์)

รองอธิบดีกรมป่าไม้

รักษาการส่วนราชการสำนักปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมป่าไม้