



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา) ส่วนอำนวยการ โทร. ๐ ๓/๔๒๐ ๕๙๙๐

ที่ ทส ๑๖๒๖.๑๓/๕๑๕

วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๐

เรื่อง การแสดงเจตจำนงในการบริหารงานและกำหนดนโยบายส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมป่าไม้ พ.ศ.๒๕๖๐

เรียน ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ

ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมการปลูกป่า

ผู้อำนวยการส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า

ผู้อำนวยการส่วนจัดการที่ดินป่าไม้

ผู้อำนวยการส่วนจัดการป่าชุมชน

ผู้อำนวยการส่วนโครงการพระราชดำริและกิจกรรมพิเศษ

ป่าไม้จังหวัดสงขลา

ป่าไม้จังหวัดสตูล

ป่าไม้จังหวัดปัตตานี

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา) ขอส่งสำเนาหนังสือกรมป่าไม้ ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๑.๖/ ๓๐๒๔ ลงวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เรื่อง การแสดงเจตจำนงในการบริหารงานและกำหนดนโยบายส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมป่าไม้ พ.ศ. ๒๕๖๐ มาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป ทั้งนี้สามารถดาวน์โหลดเอกสารที่เกี่ยวข้องได้ทางเว็บไซต์สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา) <http://new.forest.go.th/songkhla13/th/> หัวข้อหนังสือเวียน

(นายเจษฎา เกษฏ์เกษม)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ

โฆษกถาวรคน ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา)



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๑ (สงขลา)
เลขที่รับ..... 2100
วันที่ ๒๔ ก.พ. ๒๕๖๐
เวลา 11.58 น.

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ สำนักบริหารกลาง โทร. โทรสาร ๐ ๒๕๓/๙ ๕๓๐๔ ภายใน ๕๖๐๐

ที่ ทส ๑๖๐๑.๖/ ๓๐๒๔ วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

เรื่อง การแสดงเจตจำนงในการบริหารงานและกำหนดนโยบายส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของกรมป่าไม้ พ.ศ.๒๕๖๐

เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑-๑๓

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

ส่วนอำนวยการ
รับที่..... 602
วันที่ ๒๗ ก.พ. ๒๕๖๐
เวลา 14.23

กรมป่าไม้ ขอส่งหนังสือแสดงเจตจำนงในการบริหารงาน และนโยบายส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ มาเพื่อทราบ

สำหรับข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้ ให้ปฏิบัติตามนโยบายส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐ อย่างเคร่งครัด ต่อไป

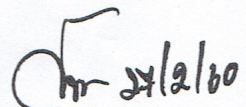

(นายชลธิศ สุรัสวดี)
อธิบดีกรมป่าไม้

☒ ส่วนอำนวยการ
☐ ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
☐ ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
☐ ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้
☐ ส่วนจัดการป่าชุมชน
☐ ส่วนโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษ
☐ กลุ่มวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
☐ กลุ่มกฎหมาย
☐ ศูนย์ป่าไม้จังหวัด.....
☐ ศูนย์จัดการกลุ่มป่าสงวนแห่งชาติ ที่


(นายไพโรจน์ นัครา)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา)

☐ ฝ่ายบริหารทั่วไป
☐ ฝ่ายการเงินและบัญชี
☒ ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ
☐ ฝ่ายสารสมเทศ
☐ ศูนย์บริการประชาชน

9 กุมภาพันธ์
แจ้งเรื่อง 
(นางสาวสุพัตร์ มากทอง)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
รักษาการแทนผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ

หนังสือแสดงเจตจำนงในการบริหารงานกรมป่าไม้

ข้าพเจ้า นายชลธิศ สุรัสวดี ในนามผู้บริหารของกรมป่าไม้ ขอแสดงเจตจำนงต่อเจ้าหน้าที่ของกรมป่าไม้และสาธารณชนภายนอก เพื่อให้ทราบว่า

๑. ข้าพเจ้าจะนำหน่วยงานด้วยการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากทุจริต และพร้อมที่จะได้รับการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานตามเจตจำนงที่ได้แสดงไว้ในครั้งนี้อย่างจริงจัง ทั้งจากเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและจากผู้มีส่วนได้หรือสาธารณชนภายนอกหน่วยงาน

๒. ขอให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมป่าไม้ทุกระดับชั้นถือปฏิบัติตามนโยบายส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐ ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐโดยเคร่งครัด



(นายชลธิศ สุรัสวดี)

อธิบดีกรมป่าไม้

ลงวันที่ ๐๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

นโยบายส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐

เพื่อให้การดำเนินงานของกรมป่าไม้เป็นไปอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส ขอให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมป่าไม้ทุกระดับถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด ดังนี้

๑. ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ไม่ปิดบัง หรือบิดเบือนข้อมูลการดำเนินงานตามภารกิจ โดยเฉพาะกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างต้องดำเนินการด้วยความโปร่งใสในทุกขั้นตอนตามข้อกำหนดกฎหมายกำหนด รวมทั้งต้องเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานและตรวจสอบ ร้องเรียนเกี่ยวกับการดำเนินงานของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่

๒. ปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มใจ กระตือรือร้น มีความพร้อมที่จะให้บริการ รวมถึงมีความกล้าหาญที่จะรับผิดชอบในผลการปฏิบัติงานของตนเอง

สำหรับผู้บริหารของหน่วยงานภายในกรมป่าไม้ จะต้องมีความเจตจำนงที่แน่วแน่ในการบริหารหน่วยงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต พร้อมรับผิดชอบเมื่อเกิดความผิดพลาด และสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้ได้บังคับบัญชาและสาธารณชนว่า การขับเคลื่อนหน่วยงานจะเป็นไปอย่างมีคุณธรรมและธรรมาภิบาล

๓. ปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต ห้ามข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้รับหรือเรียกรับ สิ่งของ หรือผลประโยชน์ใดๆ รวมทั้งห้ามใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเอง พวกพ้อง หรือผู้อื่น

๔. ส่งเสริมการปลูกฝังการสืบทอดวัฒนธรรมสุจริต การไม่ทนต่อการทุจริต การอายและเกรงกลัวที่จะทุจริต และการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๕. ในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ให้มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน เจ้าหน้าที่ต้องมีพฤติกรรมการปฏิบัติงานอย่างเป็นมาตรฐานและเป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด อยู่เสมอ ปฏิบัติต่อผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียม รวมถึงแสดงขั้นตอนในการปฏิบัติงานและระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินการให้ผู้มารับบริการทราบอย่างชัดเจน

การบริหารบุคคล และงบประมาณให้ยึดหลักการมีคุณธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุด รวมทั้งตรวจสอบได้

สำหรับผู้บังคับบัญชาและหัวหน้างานต้องมีคุณธรรมในการสั่งงานหรือมอบหมายงาน ให้แก่ผู้ได้บังคับบัญชา โดยให้คำนึงถึงอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย คำบรรยายลักษณะงานที่กำหนดไว้ หรือขอบเขตภารกิจหน้าที่และความรับผิดชอบ ไม่สั่งงานในเรื่องที่เกี่ยวกับธุระส่วนตัว มีความเป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ มีการสื่อสารสร้างความเข้าใจ เอาใจใส่ ติดตาม ตรวจสอบ และพร้อมช่วยเหลือผู้ได้บังคับบัญชา หากเกิดปัญหาจากการปฏิบัติต่อไป

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายชลธิศ สุรัสวดี)

อธิบดีกรมป่าไม้