



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา) ส่วนอำนวยการ โทร. ๐ ๓/๔๒๐ ๕๙๙๐

ที่ ทส ๑๖๒๖.๑(๑)/ ๘๖๓

วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙

เรื่อง ขอส่งสำเนาหนังสือ จำนวน ๒ ฉบับ

เรียน ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ

ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมการปลูกป่า

ผู้อำนวยการส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า

ผู้อำนวยการส่วนจัดการที่ดินป่าไม้

ผู้อำนวยการส่วนจัดการป่าชุมชน

ผู้อำนวยการส่วนโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มวิจัยและพัฒนาการป่าไม้

หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย

ป่าไม้จังหวัดสงขลา

ป่าไม้จังหวัดสตูล

ป่าไม้จังหวัดปัตตานี

ผู้อำนวยการศูนย์จัดการกลุ่มป่าสงวนแห่งชาติที่ ๒๙๓ ป่าเขาริงเกียดและป่าควนแก้ว

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา) ขอส่งสำเนาหนังสือแจ้งเวียนให้ส่วน/ศูนย์ฯ และป่าไม้จังหวัด ในสังกัดสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา) จำนวน ๒ ฉบับ มาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

๑. สำเนาหนังสือกรมป่าไม้ ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว ๔๑๖๖ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของกรมป่าไม้

๒. สำเนาหนังสือกรมป่าไม้ ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว ๔๔๘๘ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง รับสมัครข้าราชการเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

ทั้งนี้สามารถดาวน์โหลดเอกสารที่เกี่ยวข้องได้ทางเว็บไซต์สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา) <http://new.forest.go.th/songkhla13/> หัวข้อหนังสือเวียน

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณา

(นายจิระพงษ์ คูหากาญจน์)
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา)



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ สำนักบริหารกลาง โทร. ๐- ๒๕๖๑-๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๖๒๔

ที่ ทส.๑๖๐๑.๓/ว.๔๑๖๖ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
ของกรมป่าไม้

เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑-๑๓

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

กรมป่าไม้ขอส่งสำเนาคำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๑๐๐ /๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๕
มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้าสู่ระบบ
ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของกรมป่าไม้ มาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายชลธิศ สุรัสวดี)
อธิบดีกรมป่าไม้

สำเนา

คำสั่งกรมป่าไม้

ที่ ๓๐๐ /๒๕๕๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
ของกรมป่าไม้

กรมป่าไม้พิจารณาแล้ว เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ได้บุคคลที่เหมาะสม มีความรู้ความสามารถ มีศักยภาพและบรรลุปเป้าหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๔๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ของกรมป่าไม้ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|--|---------------------|
| ๑. รองอธิบดีกรมป่าไม้ (ที่กำกับดูแลสำนักบริหารกลาง) | ประธานกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการสำนักจัดการป่าชุมชน | กรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการสำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้ | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการสำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า | กรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมการปลูกป่า | กรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการสำนักแผนงานและสารสนเทศ | กรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการสำนักจัดการที่ดินป่าไม้ | กรรมการ |
| ๘. ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านวิจัยการจัดการป่าไม้ | กรรมการ |
| ๙. ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑๐. ผู้อำนวยการส่วนการเจ้าหน้าที่ สำนักบริหารกลาง | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๑. หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
ส่วนการเจ้าหน้าที่ สำนักบริหารกลาง | ผู้ช่วยเลขานุการ |

/อำนาจหน้าที่...

อำนาจหน้าที่

โดยให้คณะกรรมการฯ มีหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

๑. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มี
ผลสัมฤทธิ์สูง

๒. ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

๓. ดำเนินการแจ้งผลการคัดเลือกของส่วนราชการ พร้อมรายละเอียดหลักเกณฑ์
และวิธีการคัดเลือกให้สำนักงาน ก.พ. เพื่อดำเนินการตามขั้นตอนต่อไป

อนึ่ง บรรดาคำสั่งอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับคำสั่งนี้ให้ยกเลิก และใช้คำสั่งนี้แทน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

(ลงนาม) ชลธิศ สุรัสวดี
(นายชลธิศ สุรัสวดี)
อธิบดีกรมป่าไม้

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวชุตินา โพธิ์เขียว)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ สำนักงานบริหารกลาง โทร. ๐- ๒๕๖๑-๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๖๒๘

ที่ ทส.๑๖๐๑.๓/ว ๕๕๘๘ วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๕๙

เรื่อง รับสมัครข้าราชการเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
ของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน
ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน
ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑-๑๓
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

กรมป่าไม้ขอส่งสำเนาประกาศกรมป่าไม้ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙
เรื่อง รับสมัครข้าราชการเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ของกรมป่าไม้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ มาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป ทั้งนี้
สามารถดูรายละเอียดได้ที่ <http://www.forest.go.th/person/index.php>

๖๕๑
(นางเปรมพิมล พิมพ์พันธุ์)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมป่าไม้

สำเนา

ประกาศกรมป่าไม้

เรื่อง รับสมัครข้าราชการเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
ของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

ด้วยกรมป่าไม้ จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ จึงประกาศรับสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดกรมป่าไม้เข้ารับ
การคัดเลือก ตามรายละเอียดดังนี้

๑. คุณสมบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือก ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเบื้องต้น ดังนี้

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ
หรือระดับชำนาญการ ซึ่งมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามคุณวุฒิการศึกษาที่ใช้บรรจุและแต่งตั้ง
เข้ารับราชการ นับถึงวันปิดรับสมัครของสำนักงาน ก.พ. (วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๙) ดังนี้

(๑) มีอายุไม่เกิน ๓๕ ปี

(๒) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่น
ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ

(๓) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอก หรือ
คุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ

(๔) กรณีได้รับคุณวุฒิปริญญาโท หรือปริญญาเอกที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะ
สำหรับตำแหน่งเพิ่มขึ้น ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๑.๒ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการในสังกัดกรมป่าไม้ อย่างน้อย ๑ ปี นับถึงวันที่ ๓๑
พฤษภาคม ๒๕๕๙ (ไม่รวมระยะเวลาที่ไปช่วยราชการนอกสังกัดกรมป่าไม้)

๑.๓ มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ และมีผลการปฏิบัติราชการ ๒ รอบการประเมินผล
การปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมาโดยเฉลี่ยอยู่ในระดับดีมากขึ้นไป

๑.๔ มีความรู้ และทักษะทางภาษาอังกฤษในระดับดีมาก และทางคอมพิวเตอร์ในระดับ
ที่ใช้งานได้ดี

๑.๕ เป็นผู้ที่มีศักยภาพที่เหมาะสมสำหรับการพัฒนา

๑.๖ เป็นผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย

๒. การรับสมัคร ...

๒. การรับสมัคร

๒.๑ วิธีการสมัคร

(๑) ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานเป็นผู้เสนอรายชื่อข้าราชการผู้มีคุณสมบัติตรงตามข้อ ๑. ต่อผู้บังคับบัญชาระดับผู้อำนวยการสำนัก/กอง เพื่อให้ความเห็นชอบ โดยคำนึงถึงความสมัครใจของข้าราชการผู้นั้นด้วย หรือ

(๒) ข้าราชการผู้มีคุณสมบัติตรงตามข้อ ๑. สมัครด้วยตนเอง พร้อมด้วยความเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับผู้อำนวยการสำนัก/กอง

ทั้งนี้ สามารถยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ที่ส่วนการเจ้าหน้าที่ สำนักบริหารกลาง กรมป่าไม้ ในวันและเวลาราชการ หรือยื่นใบสมัครทางไปรษณีย์ส่งถึงผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง โดยนับวันที่ลงรับ ณ สำนักบริหารกลาง กรมป่าไม้

๒.๒ เอกสารการสมัคร

(๑) ใบสมัคร ข้าราชการที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกสามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มใบสมัครได้ทางเว็บไซต์ส่วนการเจ้าหน้าที่ กรมป่าไม้ <http://www.forest.go.th/person/index.php>

(๒) ผลการทดสอบความรู้และทักษะทางด้านภาษาอังกฤษ ได้แก่ ผลคะแนนภาษาอังกฤษ CU-TEP ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน หรือ ผลคะแนน TOEFL ไม่ต่ำกว่า ๑๗/๓๐ คะแนน (computer-based) หรือ ๖๑ คะแนน (internet-based) หรือ ผลคะแนนภาษาอังกฤษ IELTS ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ หรือ ผลคะแนนภาษาอังกฤษของสถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ (DVIFA) ประเภท Practical Test ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ หรือ ผลคะแนน DIFA TES ระดับ B๑ ของข้อสอบ Module ที่ ๑ ซึ่งประกอบด้วยทักษะการอ่าน (Reading) และทักษะการฟัง (Listening) ทั้งนี้ ผลคะแนนต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๙

๒.๓ กำหนดการรับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัคร สมัครได้ตั้งแต่วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๙ จนถึงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๕๙

๓. หลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือก

๓.๑ เกณฑ์การพิจารณา

๓.๑.๑ ความรู้

๓.๑.๒ ความสามารถ

๓.๑.๓ ความประพฤติ

๓.๑.๔ ประสบการณ์

๓.๑.๕ ประวัติการรับราชการ

๓.๒ ประเมินศักยภาพสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการพัฒนาเพื่อก้าวขึ้นสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น ดังนี้

๓.๒.๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์

๓.๒.๒ การบริการที่ดี

๓.๒.๓ การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ

๓.๒.๔ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม

๓.๒.๕ การทำงานเป็นทีม

๓.๒.๖ ความผูกพันต่อระบบราชการ

๓.๒.๗ มุ่งมั่นในการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง

๓.๓ มีความรู้ด้านภาษาอังกฤษระดับดีมาก

๓.๓.๑ การพูด

๓.๓.๒ การอ่าน

๓.๓.๓ การเขียน

๓.๓.๔ การสื่อสาร

โดยคณะกรรมการจะพิจารณาประเมินศักยภาพ สมรรถนะจากใบสมัคร การสัมภาษณ์ และการนำเสนอโครงการ และเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้องประกอบการสัมภาษณ์

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

กรมป่าไม้จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก วิธีการคัดเลือก วัน เวลา และสถานที่คัดเลือก ภายในวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ณ สำนักบริหารกลาง และทางเว็บไซต์ <http://www.forest.go.th/person/index.php>

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

สำเนาถูกต้อง

๑๑กค

(นางสาวชุติมา โพธิ์เบี้ยว)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงนาม) เปรมพิมล พิมพ์พันธุ์
(นางเปรมพิมล พิมพ์พันธุ์)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมป่าไม้

ประวัติส่วนตัว			
ชื่อ (นาย/นาง/นางสาว) _____			
วัน/เดือน/ปี เกิด: _____		อายุ _____ ปี	
รายละเอียดการทำงาน:			
สังกัด / หน่วยงาน / กรมกอง	ตำแหน่ง		
กระทรวง	ระดับ	☐ ปฏิบัติการ	☐ ข้าราชการ
ตำบล/แขวง	อำเภอ/เขต		
จังหวัด	รหัสไปรษณีย์		
โทรศัพท์	โทรศัพท์เคลื่อนที่		
โทรสาร :	อีเมลล์		

ประวัติการศึกษา			
ระดับการศึกษา	ปริญญาตรี	ปริญญาโท	ปริญญาเอก
ชื่อสถาบัน			
ชื่อปริญญา			
สาขาวิชา			
เกรดเฉลี่ย			
เกียรตินิยมอันดับ			
ทุนรัฐบาล (โปรดระบุแหล่งทุน)			
ทุนอื่นๆ (โปรดระบุแหล่งทุน) _____			
รางวัล/ประกาศเกียรติคุณ	สถาบัน	ปีพุทธศักราช	

ประวัติการทำงาน (ย้อนไป ๓ ตำแหน่งสุดท้าย ถ้ามี)			
ตำแหน่ง / ระดับ	สังกัด / หน่วยงาน / กรมกอง		ปีที่เริ่ม - ปีที่สิ้นสุด
ผลการปฏิบัติราชการย้อนหลัง ๑ ปี > รอบ อยู่ในระดับ > รอบ อยู่ในระดับ			
**รวมเวลาปฏิบัติราชการในส่วนราชการที่สมัคร (นับถึงวันที่ปิดรับสมัครของสำนักงาน ก.พ.)ปี เดือน			
ท่านเคยเข้าร่วมโครงการต่อไปนี้หรือไม่			
หลักสูตรโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.)	☐ เคย	รุ่นที่	☐ ไม่เคย
หลักสูตรผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย (New Wave)	☐ เคย	รุ่นที่	☐ ไม่เคย
ท่านยินดีที่จะโยกย้ายสถานที่ทำงาน	☐ ไม่ยินดี		
	☐ ยินดี	☐ ภายในประเทศ	
		☐ ต่างประเทศ	

ประวัติการฝึกอบรม

หลักสูตร / สาขาที่ฝึกอบรม	จัดโดย / แหล่งทุน	ระยะเวลา

การทดสอบความรู้ทางภาษา

การทดสอบ	ผลคะแนน	สอบเมื่อวันที่	มีผลใช้ยื่นสมัครได้ (✓)
CU-TEP			
TOFEL			
IELTS			
สถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ (Practical Test)			
สถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ (DIFA TES)			
อื่นๆ โปรดระบุ			

การจัดทำเอกสารสรุปข้อเสนอในการพัฒนางานของผู้สมัคร (Project Summary) และนำเสนอต่อผู้บริหารหรือคณะกรรมการคัดเลือก (ไม่เกิน ๑ หน้ากระดาษ A๔)

๑. เอกสารสรุปข้อเสนอในการพัฒนางานของผู้สมัคร (Project Summary) และนำเสนอต่อผู้บริหารหรือคณะกรรมการคัดเลือก :
ระบุรายละเอียดของข้อเสนอ

ประวัติผลงาน

โปรดระบุประสบการณ์ในการทำงาน จำนวน ๒ เรื่อง ต่อไปนี้ (ไม่เกิน ๑ หน้ากระดาษ A๔ ต่อ ๑ เรื่องประสบการณ์)

๑. ประสบการณ์ในการทำงานที่ประสบความสำเร็จหรือภาคภูมิใจกับผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น

๒. ประสบการณ์ในการทำงานที่คุณคิดว่า คุณจะย้อนกลับไปทำให้ดีขึ้นกว่าเดิมได้

โดยแต่ละเรื่องให้ครอบคลุมประเด็นดังต่อไปนี้

- เหตุการณ์นั้นเกิดขึ้นเมื่อไร
- ท่านมีบทบาทอย่างไรในเหตุการณ์นั้นๆ
- ท่านรู้สึกอย่างไรกับผลที่เกิดขึ้น
- ท่านมีวิธีการคิดและทำอย่างไรในเหตุการณ์นั้นๆ

ความสามารถพิเศษ

• ผลงานทางวิชาการ (ระบุชื่อเรื่อง / การเผยแพร่หรือนำไปใช้)

ปี	ชื่อเรื่อง	ประโยชน์ที่มีต่อสาธารณะ	ประโยชน์ที่มีต่อตนเอง

• กิจกรรมทางสังคม อาทิ การเข้าร่วมชมรม อาสาสมัคร สมาคม หรือกิจกรรมสาธารณะ

ปี	กิจกรรม	บทบาทที่มีส่วนร่วมในกิจกรรม	ประโยชน์ที่มีต่อสาธารณะ	ประโยชน์ที่มีต่อตนเอง

ความคิดเห็นเกี่ยวกับตนเองและระบบราชการไทย

ข้อ ๑. โปรดระบุคุณลักษณะที่โดดเด่นของท่าน ๓ ประการ และสิ่งที่ต้องการการพัฒนาเพิ่มเติม ๓ ประการ

คุณลักษณะที่โดดเด่น	สิ่งที่ต้องการการพัฒนา
๑	๑
๒	๒
๓	๓

ข้อ ๒. ท่านมีเป้าหมายในชีวิตอย่างไร และท่านใช้หลักการหรือแนวคิดใดในการปฏิบัติให้บรรลุสู่เป้าหมาย

ข้อ ๓. ท่านมีความคิดเห็นต่อราชการไทยในปัจจุบันอย่างไร ควรมีการพัฒนาอย่างไรและตัวท่านเองจะมีส่วนในการผลักดันการพัฒนาได้อย่างไร

ความคิดเห็นต่อโครงการ (ไม่เกิน ๑ หน้ากระดาษ A๔ ต่อ ๑ ข้อ)

ข้อ ๑. ความคาดหวังในการเข้าร่วมข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

ข้อ ๒. เป้าหมายในชีวิตและการทำงาน

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในใบสมัครนี้ ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ) ผู้สมัคร

(.....)

ตำแหน่ง.....

...../...../.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น

.....

.....

.....

.....

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง

...../...../.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับเหนือขึ้นไป (ผู้อำนวยการกอง/สำนัก)

.....

.....

.....

.....

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง

...../...../.....

* กรณีส่วนราชการมีข้อมูลมากและแบบฟอร์มที่กำหนดไม่เพียงพอ ส่วนราชการสามารถเพิ่มเติมข้อมูลได้ตามความเหมาะสม