



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา) ส่วนอำนวยการ โทร. ๐ ๗๔๒๐ ๕๙๙๐

ที่ ทส ๑๖๒๖.๑(๓)/๖๑๖

วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๕๙

เรื่อง สรุปผลการติดตามผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

เรียน ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ

ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมการปลูกป่า

ผู้อำนวยการส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า

ผู้อำนวยการส่วนจัดการที่ดินป่าไม้

ผู้อำนวยการส่วนจัดการป่าชุมชน

ผู้อำนวยการส่วนโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มวิจัยและพัฒนาการป่าไม้

หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย

ป่าไม้จังหวัดสงขลา

ป่าไม้จังหวัดสตูล

ป่าไม้จังหวัดปัตตานี

ผู้อำนวยการศูนย์จัดการกลุ่มป่าสงวนแห่งชาติที่ ๒๙๙/ ป่าเขารังเกี๋ยและป่าควนแก้ว

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา) ขอส่งสำเนาหนังสือกรมป่าไม้  
ที่ ทส ๑๖๐๖.๓๒/๒๘๔๒ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เรื่อง สรุปผลการติดตามผลการ  
ดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ มาเพื่อทราบและใช้เป็นข้อมูล  
ประกอบการดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป ทั้งนี้สามารถดาวน์โหลดเอกสารที่เกี่ยวข้อง  
ได้ทางเว็บไซต์สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓(สงขลา) <http://new.forest.go.th/songkhla13/>  
หัวข้อหนังสือเรียน

(นายจระพงษ์ สุதாகุญจน์)

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา)



# บันทึกข้อความ

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 13 (สงขลา)  
 เลขที่รับ..... 2080  
 วันที่..... 0 ๙ ส.ค. ๒๕๕๙  
 เวลา..... 10.38 น.

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ สำนักแผนงานและสารสนเทศ โทร. ๐๒ ๕๖๑ ๕๔๕๖  
 ที่ ทส ๑๖๐๖.๓๒/ ๒๘๕๒ วันที่ ๐๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ส่วนอำนวยการ  
 รับที่ 725  
 วันที่ ๐ ๙ ส.ค. ๒๕๕๙  
 เวลา 14.51

เรื่อง สรุปผลการติดตามผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน

- ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน
- ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
- ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑-๑๓
- ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
- ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
- ผู้อำนวยการสำนักงานเลขาธิการไทย-ฮิยู เฟล็กที
- หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

Handwritten notes and stamps in the right margin, including a date stamp "0 ๙ ส.ค. ๒๕๕๙".

กรมป่าไม้ขอส่งสำเนาหนังสือสำนักแผนงานและสารสนเทศ ที่ ทส ๑๖๐๖.๓๒/ ๕๖๕๐ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เรื่อง สรุปผลการติดตามผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ เรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาใช้เป็นข้อมูลประกอบการดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้สามารถเปิดดูรายละเอียดของเอกสารรายงานได้ที่เว็บไซต์ของสำนักแผนงานและสารสนเทศ ส่วนติดตามและประเมินผล

*(Signature)*  
 (นายสมชัย มาเสถียร)  
 รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน  
 อธิบดีกรมป่าไม้

- ส่วนอำนวยการ
- ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
- ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
- ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้
- ส่วนจัดการป่าชุมชน
- กลุ่มโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษ
- กลุ่มวิจัยและพัฒนาการป่าไม้

- ฝ่ายบริหาร
- ฝ่ายการเงิน
- ฝ่ายแผนฯ

*(Signature)*  
 (นายจิระพงษ์ ตูหาทากัจจน์)  
 ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา)

*(Signature)*  
 (นายวิวัฒน์ อธิภา)  
 ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา)

*(Signature)*  
 (นางสาวสุวิภา อากทสง)  
 นักจัดการงานทั่วไปฝ่ายธุรการ





## บันทึกข้อความ

ห้องรองอธิบดีกรมป่าไม้  
(นายสมชัย มาเสถียร)  
รับที่ ๑๐๓๗  
วันที่ ๑๗ ก.พ. ๒๕๕๗  
เวลา ๑๐.๓๗

ส่วนราชการ สำนักแผนงานและสารสนเทศ ส่วนติดตามและประเมินผล โทร. ๕๖๓๒

ที่ ทส ๑๖๐๖.๓๒/ ๕๗/๖

วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗

เรื่อง สรุปผลการติดตามผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

### ๑. เรื่องเดิม

กรมป่าไม้ได้มีคำสั่งที่ ๕๑๕๒/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ เรื่อง ให้เจ้าหน้าที่สำนักแผนงานและสารสนเทศดำเนินการตามแผนการติดตามผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ว่าเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณหรือไม่ และเพื่อรับทราบความก้าวหน้า ตลอดจนจนปัญหาและอุปสรรคของการดำเนินงาน เพื่อใช้เป็นแนวทางการปรับปรุงผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ (เอกสาร ๑)

### ๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายตามคำสั่งในข้อ ๑ ได้ไปติดตามผลการดำเนินงานตามคำสั่งกรมป่าไม้ดังกล่าว จำนวน ๑๗ ครั้ง โดยครอบคลุมแผนงาน จำนวน ๔ แผนงาน กิจกรรมหลัก ๑๓ กิจกรรม และกิจกรรม/โครงการ จำนวน ๔๒ กิจกรรม/โครงการ พื้นที่ดำเนินการ ๔๑ จังหวัด ครอบคลุมแผนการติดตามที่กำหนดไว้และได้จัดทำรายงานการติดตามผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ทั้ง ๑๗ ครั้งเรียนอธิบดีกรมป่าไม้ เพื่อโปรดทราบและแจ้งเวียนให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบและพิจารณาดำเนินการหาแนวทางแก้ไขปัญหาลักษณะที่พบจากการติดตามงานของสำนักแผนงานและสารสนเทศ และให้แจ้งสำนักแผนงานและสารสนเทศทราบ เพื่อจะได้รวบรวมนำเสนอท่านอธิบดีกรมป่าไม้ (เอกสาร ๒)

๒.๒ กรมป่าไม้ สำนักบริหารกลาง ได้มีหนังสือ ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/๑๕๓๔๒ ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๕๕ เรื่อง รายงานการติดตามผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ในห้องที่จังหวัดสงขลา ระหว่างวันที่ ๕ - ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕ ชี้แจงผลการดำเนินการแก้ไข้ปัญหาในส่วนที่เกี่ยวข้องให้สำนักแผนงานและสารสนเทศทราบ (เอกสาร ๓)

๒.๓ สำนักแผนงานและสารสนเทศ ได้มีหนังสือ ที่ ทส ๑๖๐๖.๓๒/๔๐๕๐ - ๕๘ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๕ แจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดทำรายงานข้อมูลตามแบบติดตามแนวทางการแก้ไข้ปัญหา/อุปสรรค ที่พบจากการติดตามของสำนักแผนงานและสารสนเทศ ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๕๕...

พ.ศ. ๒๕๕๘ ให้สำนักแผนงานและสารสนเทศทราบ เพื่อประมวลข้อมูลนำเรียนท่านอธิบดีกรมป่าไม้ เพื่อโปรดทราบต่อไป (เอกสาร ๔)

๒.๔ สำนักการอนุญาตได้มีหนังสือ ที่ ทส ๑๖๐๒.๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๘ ศูนย์สารสนเทศ สำนักแผนงานและสารสนเทศได้มีหนังสือ ที่ ทส ๑๖๐๖.๔๑/๗๙๖ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๘ สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่าได้มีหนังสือ ส่วนที่ ๒๖๓๓.๒๑/๓๔๐๗ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๘ สำนักจัดการป่าชุมชนได้มีหนังสือ ที่ ทส ๑๖๐๔.๒๒/๒๒๙๑ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๘ สำนักโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษได้มีหนังสือ ส่วนที่ ๒๖๑๐.๓/๔๐๐๔ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๘ สำนักส่งเสริมการปลูกป่าได้มีหนังสือ ที่ ทส ๑๖๐๘.๑/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ และสำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้ได้มีหนังสือ ส่วนที่ ๒๖๐๗.๑๔/๑๘๒๘ ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ส่งรายงานข้อมูลตามแบบติดตามแนวทางการแก้ไขปัญหา/อุปสรรค จากการติดตามงานของสำนักแผนงานและสารสนเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ให้สำนักแผนงานและสารสนเทศทราบ (เอกสาร ๕)

๒.๕ สำนักแผนงานและสารสนเทศได้มีหนังสือ ส่วนที่ ๒๖๐๖.๓๒/๔๗/๐๒ - ๓ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่อง รายงานผลการดำเนินการแก้ไขปัญหา/อุปสรรค จากการติดตามงานของสำนักแผนงานและสารสนเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ แจ้งสำนักจัดการที่ดินป่าไม้ และสำนักจัดการกลุ่มป่าสงวนแห่งชาติ เร่งดำเนินการรายงานผลการดำเนินการกำหนดแนวทางแก้ไขปัญหา/อุปสรรคฯ ในส่วนที่เกี่ยวข้องส่งให้สำนักแผนงานและสารสนเทศ (เอกสาร ๖)

๒.๖ สำนักจัดการที่ดินป่าไม้ได้มีหนังสือ ส่วนที่ ๒๖๐๓.๑/๔๒๘๒ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๘ ส่งรายงานข้อมูลตามแบบติดตามแนวทางการแก้ไขปัญหา/อุปสรรค จากการติดตามงานของสำนักแผนงานและสารสนเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ให้สำนักแผนงานและสารสนเทศทราบ (เอกสาร ๗)

๒.๗ สำนักที่รับผิดชอบกิจกรรมโครงการส่งเสริมการปลูกต้นไม้ เพื่อเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม กิจกรรมพัฒนาและจัดการผลผลิตสวนป่า และโครงการจัดการป่าสงวนแห่งชาติ ไม่ได้รายงานข้อมูลตามแบบติดตามแนวทางการแก้ไขปัญหา/อุปสรรค จากการติดตามงานของสำนักแผนงานและสารสนเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ให้สำนักแผนงานและสารสนเทศ

๒.๘ สำนักแผนงานและสารสนเทศ ขอสรุปประเด็นที่สำคัญในการติดตามผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ดังนี้

๒.๘.๑ การดำเนิน...



๒.๘.๑ การดำเนินการตามแผนการติดตามผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ของสำนักแผนงานและสารสนเทศ ได้ดำเนินการติดตามผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ จำนวน ๑๗ ครั้ง โดยครอบคลุมแผนงานจำนวน ๔ แผนงาน กิจกรรมหลัก ๑๓ กิจกรรมหลัก และกิจกรรม/โครงการ จำนวน ๔๒ กิจกรรม/โครงการ พื้นที่ดำเนินการ จำนวน ๓๖ จังหวัด โดยเจ้าหน้าที่สำนักแผนงานและสารสนเทศ ได้ผลการดำเนินงานเป็นตามแผนการติดตาม จำนวนร้อยละ ๑๐๐ และได้มีการติดตามในพื้นที่ดำเนินการเพิ่มเติมจากแผนการติดตาม จำนวน ๕ จังหวัด ประกอบด้วยจังหวัดอุทัยธานี อุบลราชธานี ศรีสะเกษ จันทบุรี และชัยภูมิ

๒.๘.๒ การเข้าร่วมตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ ตามแผนการตรวจราชการกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ สรุปผลการดำเนินการ ดังนี้

(๑) เข้าร่วมการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ จำนวน ๑๖ ครั้ง

(๒) รวบรวมข้อเสนอแนะของผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ เพื่อจัดทำสรุปข้อเสนอแนะของผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ ตามแผนการตรวจราชการกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ เสนออธิบดีกรมป่าไม้ เพื่อกำหนดให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง นำข้อเสนอแนะของผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ ไปใช้เป็นแนวทางประกอบการปฏิบัติงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ เพื่อให้กิจกรรม/โครงการดังกล่าว รวมทั้งการดำเนินการของกรมป่าไม้ในส่วนที่เกี่ยวข้องบรรลุวัตถุประสงค์ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด

๒.๘.๓ การเข้าร่วมตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ตามแผนการตรวจราชการกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยสำนักแผนงานและสารสนเทศ ได้ดำเนินการประสานการตรวจราชการระหว่างคณะผู้ตรวจราชการกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมกับผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่ และเข้าร่วมการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวง รวมทั้งรวบรวมและรายงานผลการดำเนินการตามข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะในการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงที่ได้ให้ไว้แก่หน่วยปฏิบัติงานในพื้นที่ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ กิจกรรม/โครงการ ที่บรรจุในแผนการตรวจราชการของกระทรวงซึ่งในส่วนของกรมป่าไม้ ประกอบด้วย

(๑) การติดตามงานตามแผนการตรวจราชการกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กิจกรรมตามแผนการตรวจราชการกระทรวงฯ คือ กิจกรรมจัดการที่ดินป่าไม้

(๒) การตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงฯ ตามนโยบายสำคัญเร่งด่วนของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม “แผนปฏิบัติการเพื่อบังคับใช้กฎหมายต่อพื้นที่ป่าที่ถูกบุกรุกปลุกยงพารา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘”

๒.๙ จากการติดตามผลการดำเนินงานพบปัญหาและอุปสรรคที่สำคัญในภาพรวมของกรมป่าไม้โดยสรุป ดังนี้

#### ๒.๙.๑ ด้านงบประมาณ

(๑) ความไม่เพียงพอของงบประมาณ เกี่ยวกับค่าใช้จ่ายพื้นฐาน เช่น ค่าน้ำมัน ค่าสาธารณูปโภค (ค่าไฟฟ้า) รวมทั้งการขาดงบประมาณในการซ่อมบำรุงยานพาหนะและอาคารสถานที่ เช่น สำนักงาน อาคารบ้านพักข้าราชการ อาคารบ้านพักพนักงาน ซึ่งอาคารสถานที่และพาหนะส่วนใหญ่จะมีอายุการใช้งานเกินกว่า ๑๐ ปี

(๒) กิจกรรมจัดการที่ดินป่าไม้ แผนงานและงบประมาณที่ได้รับไม่ต่อเนื่องในครั้งเดียว โดยส่วนกลางจะทยอยส่งแผนงานและงบประมาณมาให้พื้นที่ดำเนินการ ทำให้การปฏิบัติงานบางช่วงขาดตอน

#### ๒.๙.๒ ด้านบุคลากร

(๑) ความไม่เหมาะสมของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานกับจำนวนพื้นที่รับผิดชอบ เช่น หน่วยป้องกันรักษาป่า และหน่วยส่งเสริมการควบคุมไฟป่า มีพื้นที่รับผิดชอบจำนวนมาก แต่มีข้าราชการที่ดูแลรับผิดชอบหน่วยฯ เพียง ๑ ท่าน เท่านั้น ทำให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างไม่ได้ผลเต็มที่

(๒) ขาดทักษะและความชำนาญในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เช่น บุคลากรที่หน่วยป้องกันรักษาป่าส่วนใหญ่ขาดความรู้ความสามารถด้านเทคโนโลยี การขาดความรู้ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้แก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินกิจกรรมอาสาสมัครพิทักษ์ป่า

(๓) ไม่มีตำแหน่งโดยตรงในการดำเนินการเกี่ยวกับการจัดการสารสนเทศของสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ และสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขา เช่น นักวิชาการคอมพิวเตอร์

(๔) สถานี...



(๔) สถานีเพาะชำกล้าไม้ห่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ เป็นสถานที่ที่  
ตั้งขึ้นใหม่ ยังขาดบุคลากรในการร่วมปฏิบัติงาน

๒.๙.๓ ด้านครุภัณฑ์

(๑) ยานพาหนะในการปฏิบัติงานไม่เพียงพอ ที่มีอยู่ที่ชำรุดและมี  
อายุการใช้งานมานานมากกว่า ๑๐ ปีขึ้นไป

(๒) ขาดแคลนครุภัณฑ์ เช่น เครื่องคอมพิวเตอร์ วิทยุสื่อสาร  
อุปกรณ์เครื่องพิมพ์ กล้องถ่ายภาพ และเครื่องมือการหาค่าพิกัดดาวเทียม GPS

(๓) หน่วยป้องกันรักษาป่า อาวุธปืนที่ใช้ในการปฏิบัติงานมี  
ไม่เพียงพอ

(๔) อาคารสำนักงาน บ้านพัก และครุภัณฑ์มีสภาพเก่า ชำรุด  
ทรุดโทรม ขาดงบประมาณในการซ่อมแซมและบำรุงรักษา

๒.๙.๔ ด้านปฏิบัติงาน

(๑) ปัญหาของหน่วยป้องกันรักษาป่า บางพื้นที่ไม่มีระบบ  
อินเทอร์เน็ตใช้ในการดำเนินงาน ทำให้การบันทึกข้อมูลต่างๆ ล้าช้าไม่ทันท่วงที รวมทั้งอินเทอร์เน็ตของ  
สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้และสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาบางพื้นที่ไม่มีเสถียร

(๒) ปัญหาการลักลอบตัดไม้และไม้พะยุง ในพื้นที่ดำเนินกิจกรรม  
ของกรมป่าไม้ เช่น สวนป่าที่ฟื้นการบำรุง สถานที่ดำเนินกิจกรรมพัฒนาป่าไม้ร่วมกับศาสนา เป็นต้น

(๓) ปัญหาเกี่ยวกับการสร้างโรงเรียนเก็บไม้ของกลาง เช่น ในบาง  
พื้นที่ผู้ประสานงานก่อสร้างทิ้งงาน หรือปัญหาเกี่ยวกับแบบแปลนโรงเรียนที่ไม่เหมาะสม เป็นต้น

(๔) กิจกรรมจัดการที่ดินป่าไม้ และกิจกรรมจัดการแนวเขตป่า  
สงวนแห่งชาติมีอุปสรรคในการดำเนินงาน คือ ความหลากหลายของข้อมูล เช่น อยู่บนแผนที่กระดาษ  
ข้อมูล Digital ภาพ Vector ข้อมูลแผนที่ต่าง Datum กัน รวมทั้งการขาดข้อมูลด้านภาพถ่ายทางอากาศ  
ออร์โธรีสปี ปี ๒๕๔๕ และ ภาพถ่าย DAX

(๕) อัตราค่าแรงที่สูงขึ้น ทำให้การจ้างคนงานในการดำเนินงาน  
เป็นไปด้วยความลำบาก

(๖) การสร้างเครือข่ายให้ชุมชนยังไม่ครอบคลุมพื้นที่ที่มีปัญหา  
ด้านไฟป่า

(๗) หลังการถ่ายโอนภารกิจด้านไฟป่าให้กับองค์กรปกครอง  
ส่วนท้องถิ่นไปแล้วบางพื้นที่ไม่ได้ให้ความสำคัญกับงานด้านไฟป่า

(๘) ปัญหา...

(๘) ปัญหาของกิจกรรมพัฒนาการใช้วัสดุทดแทนไม้ คือ การขาดงบประมาณในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และการจัดฝึกอบรมอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง

(๙) การประชาสัมพันธ์ และการติดตามผลการดำเนินงานของโครงการศูนย์การเรียนรู้วนศาสตร์ชุมชน กรมป่าไม้ มีอุปสรรคในการดำเนินการเนื่องจากชุมชนขาดความมีส่วนร่วม เช่น การไม่เปิดเผยข้อมูลกับทางราชการ

(๑๐) ปัญหาของการดำเนินโครงการจัดการป่าสงวนแห่งชาติ

(๑๐.๑) ไม่มีอัตราค่าจ้างเจ้าหน้าที่ ตามกรอบที่กำหนด เนื่องจากเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานประจำศูนย์จัดการกลุ่มป่าสงวนแห่งชาติ ที่ ๒๗/๙ ป่ากรุงชิง มีงานหน้าที่อื่นประจำอยู่แล้วจึงไม่สามารถปฏิบัติงานซึ่งเป็นการกิจ/กิจกรรมของศูนย์ฯ ได้เต็มเวลา

(๑๐.๒) ได้รับแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณล่าช้ากว่าระยะเวลาดำเนินการที่กำหนดไว้ในแผนงาน ทำให้ต้องเร่งรีบปฏิบัติให้บรรลุเป้าหมายตามแผนการปฏิบัติงานที่กำหนด ทั้งที่เวลาปฏิบัติมีน้อยกว่าแผนงานที่กำหนด

(๑๐.๓) งานที่ศูนย์ฯ ปฏิบัติเป็นภารกิจที่มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของชุมชนแบบบูรณาการ แต่นโยบายของรัฐบาลบางประการไม่เชื่อต่อการสร้างแนวร่วม ทำให้การปฏิบัติงานบางพื้นที่ไม่บรรลุตามแผนงานที่กำหนดไว้ ต้องปรับเปลี่ยนให้เป็นไปตามสถานการณ์

(๑๐.๓.๑) ปัญหาที่ดินป่าไม้ของรัฐทำให้ราษฎรมีความเข้าใจผิดว่าการบุกรุกที่ดินในพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติจะได้รับการผ่อนปรนจากรัฐ เช่น การส่งมอบพื้นที่ป่าเขตพื้นที่ป่าเพื่อเศรษฐกิจ (Zone E) ให้สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรมนำไปปฏิรูปในปี พ.ศ. ๒๕๓๖ อนึ่งการส่งมอบพื้นที่ป่าเพื่อเศรษฐกิจ (Zone E) ให้สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรมนำไปปฏิรูป ไม่สามารถแก้ไขปัญหาเรื่องที่ทำกินได้เบ็ดเสร็จ ราษฎรที่ได้รับเอกสารสิทธิ์ (ส.ป.ก. ๔-๐๑) บางส่วนได้ขายสิทธิ์แก่บุคคลอื่น และไม่ปรากฏว่ามีการตรวจสอบการกระทำผิดเงื่อนไขเพื่อบังคับแก่ผู้ที่กระทำผิดเงื่อนไขอย่างเป็นรูปธรรม และพื้นที่ของจังหวัดนครศรีธรรมราชเป็นพื้นที่ราบลุ่มมีภูเขาทำให้ง่ายต่อการบุกรุกพื้นที่

(๑๐.๓.๒) การลดลงของพื้นที่ป่าไม้เกี่ยวข้องโดยตรงกับนโยบายและการดำเนินงานของรัฐที่ออกมาในช่วงเวลาต่างๆ ซึ่งส่วนใหญ่มีผลไปกระตุ้นให้มีการบุกรุกพื้นที่ในเขตป่าศูนย์จัดการกลุ่มป่าสงวนแห่งชาติ ที่ ๒๗/๙ ป่ากรุงชิง เช่น นโยบายการส่งเสริมการปลูกยางพารา นโยบายส่งเสริมการปลูกพืชพลังงานทดแทน เป็นต้น

(๑๐.๔) ภาพลักษณ์การปฏิบัติงานที่ขัดแย้งกันระหว่างงานป้องกันปราบปรามและงานส่งเสริมประชาสัมพันธ์

(๑๑) ปัญหา...



(๑๑) ปัญหาจากสภาพภูมิอากาศที่เปลี่ยนแปลง ภูมิอากาศแห้งแล้ง และอากาศร้อนจัด ทำให้ไม้บางชนิดตายเนื่องจากขาดน้ำ และทำให้เมล็ดกล้าพันธุ์ไม้หายากไม่พอต่อความต้องการ

๒.๑๐ จากการประมวลปัญหาและอุปสรรคจากการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ของกรมป่าไม้ สำนักแผนงานและสารสนเทศ ได้เสนอแนวทางการแก้ไขปัญหาและอุปสรรค ดังนี้

#### ๒.๑๐.๑ ด้านงบประมาณ

(๑) การบริหารจัดการงบประมาณ จากปัญหาข้อจำกัดด้านงบประมาณที่ไม่สอดคล้องกับภาระงานที่ได้รับมอบหมายเป็นประเด็นปัญหาหลักที่พบ ซึ่งแนวทางการแก้ไขปัญหาคือความเคร่งครัดในการพิจารณาการอนุมัติงบประมาณให้กับแผนงาน โครงการต่างๆ ที่มุ่งเน้นแนวทางการบูรณาการการทำงานของหน่วยงานต่างๆ ภายในกรมป่าไม้มากขึ้น เพื่อช่วยประหยัดงบประมาณในการดำเนินงาน นอกจากนี้ควรมีการปรับปรุงกรอบการพิจารณาในการจัดสรรงบประมาณให้สอดคล้องกับภาระงานที่ได้รับมอบหมายไปกับฝ่ายปฏิบัติในพื้นที่ โดยพิจารณาให้ความสำคัญกับการใช้งบประมาณในโครงการที่เป็นภารกิจหลักของกรมป่าไม้

(๒) ด้านงบประมาณในเรื่องข้อจำกัดของงบประมาณแนวทางการแก้ไขปัญหานอกเหนือจากความพยายามในการของบประมาณเพิ่มเติมจากรัฐบาล และการจัดสรรงบประมาณภายในกรมป่าไม้ให้สอดคล้องกับภาระงานมากที่สุด กรมป่าไม้อาจใช้การขอรับการสนับสนุนงบประมาณการปฏิบัติงานจากหน่วยงานราชการที่มีภาระงานที่สัมพันธ์หรือใกล้เคียงกับการปฏิบัติงานของกรมป่าไม้

#### ๒.๑๐.๒ ด้านบุคลากร

(๑) ปัญหาการขาดแคลนอัตรากำลังของหน่วยงานในพื้นที่ มีแนวทางการแก้ไขปัญหา โดยการบูรณาการการทำงานร่วมกับภาคส่วนอื่นที่เกี่ยวข้องกับกรอบการปฏิบัติงาน เพื่อขอรับการสนับสนุนการปฏิบัติงาน และในอีกด้านหนึ่งผู้บริหารของกรมป่าไม้ ควรมีการพิจารณาเพื่อวางแผนแนวทางในการจัดการปัญหาการขาดแคลนอัตรากำลังอย่างเป็นรูปธรรม เช่น การพิจารณาการปรับปรุงโครงสร้างบริหารงานภายในกรมป่าไม้ เพื่อให้อัตรากำลังสอดคล้องกับภาระงาน พร้อมทั้งการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรควบคู่ไปด้วย

(๒) การคัดเลือกบุคลากรให้ตรงตามสายงาน และการพัฒนาศักยภาพบุคลากร มีการกำหนดโครงสร้างความก้าวหน้าในสายงานของบุคลากร (Career Path) ที่กำหนด

คุณสมบัตี...

คุณสมบัติความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านของแต่ละสายงาน พร้อมทั้งพิจารณาค่าตอบแทนความเชี่ยวชาญเฉพาะเพิ่มเติมเพื่อเพิ่มแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

(๓) การวิเคราะห์และปรับปรุงโครงสร้างการบริหารงาน เพื่อให้  
เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

(๔) การจัดการกับปัญหาด้านทักษะของผู้ปฏิบัติงาน ทางกรมป่าไม้  
ควรมีแนวทางแก้ปัญหาด้วยการมุ่งเน้นพัฒนาบุคลากร ผ่านการจัดสัมมนา อบรม หรือการจัดทำ  
หลักสูตรที่เหมาะสมกับภาระหน้าที่ของผู้ปฏิบัติ เพื่อช่วยเสริมสร้างทักษะและพัฒนาประสิทธิภาพ  
การทำงานให้กับบุคลากร ซึ่งถือเป็นหัวใจสำคัญขององค์กร พร้อมทั้ง มุ่งเน้นการชี้แจงเพื่อสร้าง  
ความเข้าใจถึงความจำเป็นในการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของกรมป่าไม้แก่สำนักงานประมาณ

(๕) การชี้แจงทำความเข้าใจกับสำนักงานประมาณต่อสถานการณ์  
ความขาดแคลนบุคลากรที่กรมป่าไม้กำลังเผชิญ พร้อมทั้งชี้แจงทำความเข้าใจถึงการเข้าใจภาวะ  
ขาดแคลนบุคลากรระดับหัวหน้าหน่วยงานและบุคลากรอาวุโสที่มีความชำนาญงานที่กรมป่าไม้จะเผชิญ  
ในอนาคต โดยการดำเนินการดังกล่าวเป็นรูปแบบหรือแผนการเตรียมความพร้อม เพื่อรับมือกับปัญหา  
ที่กรมป่าไม้กำลังจะเผชิญ

(๖) การคัดเลือกพนักงานราชการอย่างมีประสิทธิภาพ และการพัฒนา  
ศักยภาพบุคลากร

#### ๒.๑๐.๓ ด้านครุภัณฑ์

(๑) ปัญหาการขาดแคลนวัสดุอุปกรณ์ของกรมป่าไม้เป็นปัญหา  
หลักที่ผู้ปฏิบัติงานต้องประสบในเกือบทุกพื้นที่ โดยเฉพาะการขาดแคลนวัสดุอุปกรณ์คอมพิวเตอร์  
เครื่องมือหาพิกัดตำแหน่งด้วยสัญญาณดาวเทียม (GPS) วิทยุสื่อสาร ยานพาหนะ บ้านพัก และอาวุธใน  
การลาดตระเวน โดยแนวทางในการแก้ไขปัญหาคือ ควรมีการจัดการในสองส่วน คือ

ในส่วนแรก ควรมีการสำรวจเพื่อตรวจสอบการถือครองวัสดุ  
อุปกรณ์ และประสิทธิภาพในการใช้งานของอุปกรณ์ที่ถือครอง ของหน่วยปฏิบัติงานกรมป่าไม้ทั่ว  
ประเทศ เพื่อนำมาใช้ในการจัดลำดับความเร่งด่วนของการจัดสรรด้านวัสดุอุปกรณ์ให้กับพื้นที่ที่ประสบ  
ปัญหาการขาดแคลนวัสดุอุปกรณ์ และพื้นที่ที่มีความจำเป็นเร่งด่วน เช่น พื้นที่แนวชายแดน พื้นที่ที่มี  
ปัญหาสัมพันธ์กับการบุกรุกป่า ทั้งนี้ เพื่อให้การจัดสรรวัสดุอุปกรณ์ที่มีอยู่อย่างจำกัดได้อย่าง  
มีประสิทธิภาพมากที่สุด

ในส่วนที่...



ในส่วนที่สอง ผู้บริหารของกรมป่าไม้ควรมีการหารือในระดับผู้บริหารกับกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ในส่วนของวัสดุอุปกรณ์ที่ยังเป็นประเด็นปัญหา ด้านการครอบครอง เพื่อหาทางออกในการจัดการแก้ไขปัญหาหารือร่วมกัน รวมไปถึงการของบประมาณสนับสนุนเพิ่มเติม โดยเฉพาะการขอสนับสนุนด้านอาวุธในการลาดตระเวนกับรัฐบาลและหน่วยงานด้านความมั่นคง โดยชี้ให้เห็นถึงความจำเป็นในการทำงานของกรมป่าไม้ที่ส่งผลต่อความมั่นคงของประเทศ

(๒) การจัดการกับปัญหาการขาดแคลนวัสดุอุปกรณ์ที่ทันสมัยและตรงตามความต้องการของพื้นที่ปฏิบัติงานโดยเฉพาะด้านสารสนเทศ กรมป่าไม้ควรมีแนวทางการแก้ไขปัญหาด้วย การพิจารณาการให้งบประมาณที่สอดคล้องกับภารกิจงานที่ได้รับมอบหมาย โดยการสำรวจความต้องการและจัดสรรตามความต้องการจำเป็นเร่งด่วนก่อน และสร้างการบูรณาการร่วมกันของหน่วยงานภายในกรมป่าไม้ในการสนับสนุนวัสดุอุปกรณ์ที่จำเป็นระหว่างหน่วยงาน และพื้นที่ปฏิบัติงาน

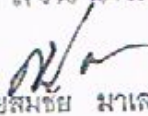
**๓. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา**

สำนักแผนงานและสารสนเทศพิจารณาแล้ว เห็นควรแจ้งหน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ เพื่อโปรดทราบและพิจารณาใช้เป็นข้อมูลประกอบการดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในร่างหนังสือที่แนบมาพร้อมนี้



(นายสุรติ กาญจนบุญชู)  
ผู้อำนวยการสำนักแผนงานและสารสนเทศ

ลงนามแล้ว  
  
(นายสมชัย มาเสถียร)  
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน  
อธิบดีกรมป่าไม้