



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา) ส่วนอำนวยการ โทร. ๐ ๗๕๒๐ ๕๙๙๐
ที่ ทส ๑๖๒๖.๑๑/ ๓๐๕ วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๗ ตำแหน่ง ในสังกัดกรมป่าไม้

เรียน ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ
ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
ผู้อำนวยการส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
ผู้อำนวยการส่วนจัดการที่ดินป่าไม้
ผู้อำนวยการส่วนจัดการป่าชุมชน
ผู้อำนวยการส่วนโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษ
ป่าไม้จังหวัดสงขลา
ป่าไม้จังหวัดสตูล
ป่าไม้จังหวัดปัตตานี
ผู้อำนวยการศูนย์จัดการกลุ่มป่าสงวนแห่งชาติที่ ๒๙๗/ ป่าเขารังเก็ยจและป่าควนแก้ว

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา) ขอส่งสำเนาหนังสือกรมป่าไม้ ด่วนที่สุด
ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว ๑๓๑๑ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๕๙ เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนที่จะ
เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน
๗ ตำแหน่ง ในสังกัดกรมป่าไม้ พร้อมสำเนาประกาศกรมป่าไม้ ฉบับลงวันที่ ๒๖ มกราคม พ.ศ.
๒๕๕๙ เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๗ ตำแหน่ง ในสังกัดกรมป่าไม้ มาเพื่อทราบ
และดำเนินการปิดประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อให้ข้าราชการพลเรือนในสังกัดที่มีคุณสมบัติ
และประสงค์เข้ารับการคัดเลือก จัดส่งใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกและเอกสารประกอบการ
ขอรับการคัดเลือกตามประกาศ ภายในวัน และเวลาที่กำหนดต่อไป

ทั้งนี้สามารถดาวน์โหลดเอกสารที่เกี่ยวข้องได้ทางเว็บไซต์สำนักจัดการทรัพยากรป่า
ไม้ที่ ๑๓ (สงขลา) <http://new.forest.go.th/songkhla13/th/> หัวข้อหนังสือเวียน

(นายจิระพงษ์ คูหากาญจน์)

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา)



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ สำนักบริหารกลาง โทร. ๐-๒๕๖๑-๔๒๙๒-๓ ตย ๕๑๙๖

ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว ๑๓ ๑๑ วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๕๙

เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓/ ตำแหน่ง ในสังกัดกรมป่าไม้

เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑-๑๓

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

กรมป่าไม้ ขอส่งสำเนาประกาศกรมป่าไม้ ฉบับลงวันที่ ๒๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ ตำแหน่ง ในสังกัดกรมป่าไม้ มาเพื่อทราบและดำเนินการปิดประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อให้ข้าราชการพลเรือนในสังกัดที่มีคุณสมบัติและประสงค์เข้ารับการคัดเลือก จัดส่งใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกและเอกสารประกอบการขอเข้ารับการคัดเลือก ตามประกาศฯ ภายในวัน และเวลาที่กำหนดต่อไป

ทั้งนี้ หน่วยงานสามารถเปิดดูรายละเอียดประกาศฯ และดาวน์โหลดใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกและเอกสารประกอบการขอเข้ารับการคัดเลือกเพิ่มเติมได้ที่เว็บไซต์ <http://www.forest.go.th/person>

(นายชลธิศ สุรัสวดี)

อธิบดีกรมป่าไม้

(สำเนา)

ประกาศกรมป่าไม้

เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๗ ตำแหน่ง ในสังกัดกรมป่าไม้

ด้วยกรมป่าไม้จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๗ ตำแหน่ง ในสังกัดกรมป่าไม้

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๗ และมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว๗ ลงวันที่ ๖
มีนาคม ๒๕๕๒ , ที่ นร ๑๐๐๖/ว๑๖ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๒ , ที่ นร ๑๐๐๖/ว๑๐ ลงวันที่ ๑๕
กันยายน ๒๕๕๔ , ประกาศ อ.ก.พ. กรมป่าไม้ ฉบับลงวันที่ ๒๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๗ เรื่อง หลักเกณฑ์
และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ในสังกัดกรมป่าไม้ และการประชุมคณะกรรมการ
คัดเลือกบุคคล (ว๑๐/๒๕๕๔) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๔ จึงประกาศ
การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท
วิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๗ ตำแหน่ง ในสังกัดกรมป่าไม้ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับการคัดเลือก

๑.๑ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ
จำนวน ๕ ตำแหน่ง

๑.๒ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒ ตำแหน่ง

รายละเอียดตำแหน่งที่รับการคัดเลือก ตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ (เอกสารแนบ ๑)

๒. คุณสมบัติของข้าราชการพลเรือนผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

ข้าราชการพลเรือนผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนนับถึงวันที่ปิดรับสมัคร ดังนี้

๒.๑ มีคุณสมบัติของบุคคลที่จะได้รับการคัดเลือกตรงตามประกาศ อ.ก.พ. กรมป่าไม้ ฉบับลงวันที่ ๒๙ มกราคม พ.ศ.๒๕๕๗ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ในสังกัดกรมป่าไม้ หรือตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขอื่นๆ ที่ ก.พ. กำหนด

๒.๒ ข้าราชการพลเรือนผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกต้องผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคลจากผู้บังคับบัญชาตั้งแต่ระดับผู้อำนวยการส่วน/กลุ่ม และผู้อำนวยการสำนักตามลำดับ ซึ่งต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยผู้บังคับบัญชาจะต้องระบุเหตุผลในการประเมินคุณลักษณะดังกล่าวด้วย

ทั้งนี้ ข้าราชการพลเรือนผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบ และรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด หากปรากฏภายหลังว่า ข้าราชการพลเรือนผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกรายใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด จะถือว่าผู้นั้นขาดคุณสมบัติในการเข้ารับการคัดเลือกตั้งแต่ต้น

๓. การเข้ารับการคัดเลือก

๓.๑ ข้าราชการพลเรือนผู้ประสงค์เข้ารับการคัดเลือก ให้ระบุเลขที่ตำแหน่ง/สังกัดที่เข้ารับการคัดเลือกในใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก และเอกสารประกอบการขอเข้ารับการคัดเลือกให้ถูกต้องตามประกาศ ทั้งนี้ หากระบุเลขที่ตำแหน่ง/สังกัด ไม่ตรงตามที่ประกาศ จะถือว่าสละสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกในตำแหน่งนั้นๆ

๓.๒ กรมป่าไม้ จะดำเนินการรับใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก และเอกสารประกอบการขอเข้ารับการคัดเลือกของข้าราชการพลเรือนที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ในสังกัดกรมป่าไม้ ตั้งแต่วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๕๙ - ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ในวันและเวลาราชการ (ถือวันลงรับหนังสือที่กรมป่าไม้เป็นสำคัญ) หากพ้นกำหนดดังกล่าว จะถือว่าสละสิทธิ์และไม่ประสงค์เข้ารับการคัดเลือก ทั้งนี้ กรมป่าไม้ จะไม่ลงรับเอกสารใดๆ ที่ส่งมาทาง Fax โดยเด็ดขาด

๓.๓ ให้ข้าราชการพลเรือนผู้มีคุณสมบัติตามบัญชีรายชื่อแนบท้ายประกาศ (เอกสารแนบ ๒) ที่ประสงค์เข้ารับการคัดเลือก จัดส่งใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก และเอกสารประกอบการขอเข้ารับการคัดเลือก จำนวน ๘ ชุด/เลขที่ตำแหน่งที่เข้ารับการคัดเลือก (ตัวจริง ๑ ชุด สำเนา ๗ ชุด) และบันทึกเป็น PDF file (บันทึก PDF file รวมทุกเลขที่ตำแหน่งที่เข้ารับการคัดเลือก) จัดทำลงในแผ่น CD จำนวน ๑ ชุด ให้กรมป่าไม้

๓.๔ เอกสารประกอบการ...

๓.๔ เอกสารประกอบการขอเข้ารับการคัดเลือก ประกอบด้วย (เอกสารแนบ ๓)

๓.๔.๑ แบบใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๓.๔.๒ แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล (เอกสารหมายเลข ๑)

๓.๖.๓ แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล (เอกสารหมายเลข ๒)

๓.๔.๔ ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี (เอกสารหมายเลข ๓)

๓.๔.๕ ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (เอกสารหมายเลข ๔)

๓.๔.๖ ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงาน

ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น (เอกสารหมายเลข ๕)

ทั้งนี้ ข้าราชการพลเรือนผู้เข้ารับการคัดเลือก สามารถที่จะส่งใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก และเอกสารประกอบการขอเข้ารับการคัดเลือก ได้มากกว่า ๑ เลขที่ตำแหน่ง หากข้าราชการพลเรือนประสงค์จะเข้ารับการคัดเลือกฯ มากกว่า ๑ เลขที่ตำแหน่ง ให้จัดทำข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการพัฒนาหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ให้ตรงกับตำแหน่งที่ประสงค์จะขอเข้ารับการคัดเลือก

๓.๔.๗ แบบแสดงวิสัยทัศน์ในการพัฒนางานของกรมป่าไม้ ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน (เอกสารหมายเลข ๖) ตามตำแหน่งที่ประสงค์ขอเข้ารับการคัดเลือก

๓.๕ ข้าราชการพลเรือนผู้เข้ารับการคัดเลือกรายใด มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (ระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงาน) ไม่ครบตามที่ ก.พ. กำหนด ให้จัดส่งเอกสารประกอบการพิจารณาขอรับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่เกื้อกูลกับตำแหน่งที่จะขอประเมิน และเอกสารที่เกี่ยวข้อง (เอกสารแนบ ๔) แนบมาพร้อมเอกสารประกอบการขอเข้ารับการคัดเลือกดังกล่าวทุกฉบับ (ดูรายละเอียดได้ที่เว็บไซต์ <http://www.forest.go.th/person>) เพื่อเสนอให้คณะกรรมการคัดเลือกฯ พิจารณาคุณสมบัติ

๓.๖ กรณีข้าราชการพลเรือนผู้มีความสมัครใจรายใด ไม่มีชื่อตามบัญชีรายชื่อแนบท้ายประกาศ หรือประสงค์จะเข้ารับการคัดเลือกต่างสายงาน (กรณีมีความสมัครใจครบถ้วนในสายงานที่จะแต่งตั้ง) ให้ดำเนินการตามข้อ ๓.๑ , ๓.๒ , ๓.๓ , ๓.๔ และ ๓.๕

๔. วิธีการคัดเลือก

กรมป่าไม้ จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามประกาศ อ.ก.พ. กรมป่าไม้ ฉบับลงวันที่ ๒๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๗ ประกอบด้วย ๕ องค์ประกอบ (๑๐๐ คะแนน) ดังนี้

๔.๑	คุณสมบัติของบุคคล	คะแนนเต็ม	๑๐	คะแนน
๔.๒	คุณลักษณะของบุคคล	คะแนนเต็ม	๓๐	คะแนน
๔.๓	ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี	คะแนนเต็ม	๓๐	คะแนน
๔.๔	ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมาที่จะส่งประเมิน พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง สักส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติ และรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี)	คะแนนเต็ม	๒๐	คะแนน
๔.๕	ข้อเสนอแนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางาน หรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	คะแนนเต็ม	๑๐	คะแนน

โดยคณะกรรมการคัดเลือกบุคคล (ว๑๐/๒๕๕๘) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบกำหนดแนวทางการพิจารณาให้คะแนนประเมินตามเกณฑ์ที่ อ.ก.พ. กรมป่าไม้ กำหนด (ตามประกาศ อ.ก.พ. กรมป่าไม้ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๗ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ ในสังกัดกรมป่าไม้) ในการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ในกรมป่าไม้ จำนวน ๗ ตำแหน่ง ปราบกฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ (เอกสารแนบ ๕)

๕. เกณฑ์การตัดสินผู้ได้รับการคัดเลือก

ข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับการคัดเลือก จะต้องได้รับคะแนนเฉลี่ยรวมสูงสุด จำนวนตำแหน่งละ ๑ ราย โดยข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับการคัดเลือกจะต้องได้รับคะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป กรณีผู้เข้ารับการคัดเลือกได้รับคะแนนสูงสุดเท่ากันให้ประธานคณะกรรมการคัดเลือก (ว๑๐/๒๕๕๘) เป็นผู้ชี้ขาด

ทั้งนี้ คณะกรรมการคัดเลือกบุคคล (ว๑๐/๒๕๕๘) จะต้องรายงานผลการพิจารณาคัดเลือกพร้อมเหตุผลในการพิจารณาต่ออธิบดี เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนที่จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

๖. การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

จะประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับการคัดเลือกอย่างเปิดเผยโดยการ
แจ้งเวียนและที่เว็บไซต์ <http://www.forest.go.th/person/person.asp> โดยจะแจ้งให้ข้าราชการพลเรือน
ผู้ได้รับการคัดเลือกทราบและส่งผลงานเพื่อเข้ารับการประเมินต่อไป

ทั้งนี้ เปิดโอกาสให้มีการทักท้วงได้ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศ ในกรณีชื่อ
ผลงานพร้อมทั้งเค้าโครงผลงานและสัดส่วนของผลงานไม่ตรงตามความเป็นจริง หรือเป็นกรณีการอ้างและ
คัดลอกผลงานของผู้อื่นจะต้องดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๓/๐๓.๓/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒
เมษายน ๒๕๕๒ เรื่อง มาตรการในการป้องกันและลงโทษผู้แจ้งข้อมูลเท็จเกี่ยวกับคุณสมบัติและผลงานของ
บุคคลในการขอรับการประเมินบุคคล

ประกาศ ณ วันที่ **๒๖** มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙

(ลงนาม) **ชลธิศ สุรัสวดี**
(นายชลธิศ สุรัสวดี)
อธิบดีกรมป่าไม้

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวสมฤดี แซ่ลิ้ม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

บัญชีรายละเอียดตำแหน่งว่าง จำนวน ๗ ตำแหน่ง ในสังกัดกรมป่าไม้

(แนบท้ายประกาศกรมป่าไม้ ฉบับลงวันที่ ๒๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙)

ลำดับ ที่	ชื่อตำแหน่ง	ระดับ	ตำแหน่ง เลขที่	ส่วน/กลุ่ม	สำนัก
๑	นักวิชาการป่าไม้	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ/ ชำนาญการพิเศษ	๑๓๐	กลุ่มงานพัฒนา อุตสาหกรรมไม้	สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
๒	นักวิชาการป่าไม้	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ/ ชำนาญการพิเศษ	๑๑๘	กลุ่มงานพัฒนา อุตสาหกรรมไม้	สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
๓	นักวิชาการป่าไม้	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ/ ชำนาญการพิเศษ	๑๕๖๖	กลุ่มงาน วนวัฒนวิจัย	สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
๔	นักวิชาการป่าไม้	ชำนาญการพิเศษ	๑๖๐๘	กลุ่มงาน วนวัฒนวิจัย	สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
๕	นักวิชาการป่าไม้	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ/ ชำนาญการพิเศษ	๑๖๑๙	กลุ่มงาน วนวัฒนวิจัย	สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
๖	นักวิชาการป่าไม้	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ/ ชำนาญการพิเศษ	๑๐๒	กลุ่มงานพัฒนา ผลิตผลป่าไม้	สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
๗	นักวิชาการป่าไม้	ชำนาญการพิเศษ	๙๙๕	ส่วนส่งเสริม การปลูกป่า	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๔ (ตาก)

บัญชีรายชื่อข้าราชการพลเรือนผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการคัดเลือกเพื่อประเมินผลงาน
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ในสังกัดกรมป่าไม้
(แนบท้ายประกาศกรมป่าไม้ ฉบับลงวันที่ **๒๖** มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙)

กองการอนุญาต

๑	นายธาดา สุวรรณวิมล	๓๘	กลุ่มงานอนุญาตใช้ประโยชน์ป่าไม้
๒	นายอำนาจ เหล่าตระกูลงาม	๑๕๖๔	กลุ่มงานอนุญาตใช้ประโยชน์ป่าไม้
๓	นายภูมิพัฒน์ พลราช	๔๕๐	กลุ่มงานอนุญาตใช้ประโยชน์ป่าไม้
๔	นายสยาม ช้างเนียม	๕๒๙	กลุ่มงานอนุญาตใช้ประโยชน์ป่าไม้
๕	นางสาวปฎิมาพร ผ่องสุขสวัสดิ์	๙๙๒	กลุ่มงานอนุญาตไม้และของป่า
๖	นายมนตรี นุชองงค์	๔๒๘	กลุ่มงานอนุญาตอุตสาหกรรมไม้
๗	นางสาวรัตนา สอาดนัก	๓๒	กลุ่มงานอนุญาตอุตสาหกรรมไม้
๘	นายบรรเจิด ถมปัด	๓๔	กลุ่มงานอนุญาตอุตสาหกรรมไม้

สำนักจัดการที่ดินป่าไม้

๙	นางสาวสมจิตร์ หวังดีลิก	๑๘๖๐	ส่วนกำหนดเขตที่ดินป่าไม้
๑๐	นายอภิพงษ์ ก่อผล	๑๙๒๖	ส่วนจัดการสิทธิการใช้ที่ดินป่าไม้
๑๑	นางพัชรินทร์ บุญราศรี	๑๙๑๖	ส่วนจัดการสิทธิการใช้ที่ดินป่าไม้
๑๒	นายณัฐภูมิ อมรโชติ	๑๙๓๑	ส่วนจัดการสิทธิการใช้ที่ดินป่าไม้
๑๓	นายकर्ต มนัสศรีสุขใส	๑๙๒๘	ส่วนภูมิสารสนเทศป่าไม้
๑๔	นางสกุณา วิสุทธิรัตนกุล	๑๙๑๔	ส่วนภูมิสารสนเทศป่าไม้
๑๕	นางวาสนา ก่อผล	๑๙๒๐	ส่วนสำรวจและวิเคราะห์ทรัพยากรป่าไม้
๑๖	นายบัณฑิต สนิทประชากร	๕๓/๔	ส่วนสำรวจและวิเคราะห์ทรัพยากรป่าไม้
๑๗	นางสาวชลเนตร ปรีชาเจริญศรี	๑๙๓๒	ส่วนสำรวจและวิเคราะห์ทรัพยากรป่าไม้
๑๘	นายสุกันท์ พึ่งกุล	๔๑๒	ส่วนสำรวจและวิเคราะห์ทรัพยากรป่าไม้

สำนักจัดการป่าชุมชน

๑๙	นางปรีชาติ เจริญกรุง	๒๑๒	ส่วนพัฒนานวนศาสตร์ชุมชน
๒๐	นายปรีชา องค์ประเสริฐ	๒๐๕	ส่วนพัฒนานวนศาสตร์ชุมชน
๒๑	นายพีระชัย สุขแก้ว	๙๐๘	ส่วนพัฒนานวนศาสตร์ชุมชน
๒๒	นางสาวอารีรัตน์ อนันตสุข	๙๔๔	ส่วนพัฒนานวนศาสตร์ชุมชน

๒๓	นางสาวสุนทรี พลอยรุ่งโรจน์	๖๘๐	ส่วนพัฒนามวณศาสตร์ชุมชน
๒๔	นายชวินทฐ์ ปิ่นแก้ว	๓๐๘	ส่วนพัฒนามวณศาสตร์ชุมชน
๒๕	นางหัสณีย์ แคะนาถ	๒๕๖	ส่วนพัฒนามวณศาสตร์ชุมชน
๒๖	นายวรากร เกษมพันธ์กุล	๓๑๘	ส่วนพัฒนามวณศาสตร์ชุมชน
๒๗	นางสาวณัดสม นุกูล	๒๑๓	ส่วนส่งเสริมการจัดการป่าชุมชน
๒๘	นายบุญสุรีย์ จีระวงศ์พานิช	๕๘๕	ส่วนส่งเสริมการจัดการป่าชุมชน
๒๙	นายชัยรัตน์ จันทรสาทกุล	๘๑๘	ส่วนส่งเสริมการจัดการป่าชุมชน
๓๐	นายชวลิต ศุภสาร	๘๔๐	ส่วนส่งเสริมการจัดการป่าชุมชน
๓๑	นางสาวยุวพร ไสภาพ	๔๔๓	ส่วนส่งเสริมการจัดการป่าชุมชน
๓๒	นางสาวปาริชาติ ฤทธิ์เดช	๒๐๔	ส่วนส่งเสริมการจัดการป่าชุมชน
๓๓	นายहरรษา เรืองชัย	๑๐๒๐	ส่วนส่งเสริมการจัดการป่าชุมชน
๓๔	นายสัมพันธ์ มีสิทธิ์	๒๐๖	ส่วนส่งเสริมการจัดการป่าชุมชน
๓๕	นายบุญนำ รัตนมณฑา	๕๕๘	ส่วนส่งเสริมการจัดการป่าชุมชน
๓๖	นายคมสัน เรืองฤทธิ์สาระกุล	๑๐๐๔	ส่วนส่งเสริมการจัดการป่าชุมชน
๓๗	นายโชคชัย เลิศเกียรติวงศ์	๗/๐๕	ส่วนส่งเสริมการมีส่วนร่วม
๓๘	นางสาวอนันตพร ดันเจริญ	๔๓๖	ส่วนส่งเสริมการมีส่วนร่วม
๓๙	นายกิตติพร คุณนกิจ	๒๑๔	ส่วนส่งเสริมการมีส่วนร่วม
๔๐	นายภควัต โพธิ์นาถ	๓๘๑	ส่วนส่งเสริมการมีส่วนร่วม
๔๑	นายณรงค์ ทองรักษ์	๗/๙๖	ส่วนส่งเสริมการมีส่วนร่วม
๔๒	นายโกวิท คงมี	๒๐๓	ส่วนส่งเสริมการมีส่วนร่วม
๔๓	นางมณีรัตน์ สกุลศิริจิตร	๑๐๕๒	ส่วนส่งเสริมการมีส่วนร่วม
๔๔	นายชิตทวิช จินดา	๕๗/๕	ส่วนส่งเสริมการมีส่วนร่วม
๔๕	นายมีชัย ประชากุล	๑๐๕๑	ส่วนส่งเสริมการมีส่วนร่วม
๔๖	นายปรีชา คุ้มสีไวย	๑๐๗/๐	ส่วนส่งเสริมการมีส่วนร่วม

สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า

๔๗	นายสิทธิพงษ์ ภิเศก	๒๖๕๔	ส่วนควบคุมไฟป่า
๔๘	นายประถม บุญทวี	๗/๔๘	ส่วนควบคุมไฟป่า
๔๙	นายสมชาย นุชนานนท์เทพ	๒๑๕๕	ส่วนด่านป่าไม้
๕๐	นายวชิร จำยพงษ์	๒๕๐๐	ส่วนด่านป่าไม้

๕๑	นายวันชัย บัวโต	๒๙๐๖	ส่วนต่านป่าไม้
๕๒	นายนคร นวลจันทร์	๒๘๐๙	ส่วนต่านป่าไม้
๕๓	นายประทีป ลีสกุลรักษ์	๑๕๐๓	ส่วนต่านป่าไม้
๕๔	นายเมทนี สีสันตร	๓/๘๑	ส่วนต่านป่าไม้
๕๕	นายสรารุช ไชยงยศ	๑๕๑๖	ส่วนต่านป่าไม้
๕๖	ว่าที่ร้อยตรีประทีป เจริญสม	๒๑๖๓	ส่วนแผนการป้องกันและปราบปราม
๕๗	นางสาวนฤมล นุชเปลี่ยน	๘๑๖	ส่วนยุทธการด้านป้องกันและปราบปราม
๕๘	จำเริญประสิทธิ์ นิติวัดมนชัย	๒๔๘๐	ส่วนยุทธการด้านป้องกันและปราบปราม
๕๙	นายเมธี ศาสตร์ศรี	๑๙๖๕	ส่วนยุทธการด้านป้องกันและปราบปราม
๖๐	นายเกียรติวิชัย มุสิกวงค์	๒๑๒๒	ส่วนยุทธการด้านป้องกันและปราบปราม

สำนักแผนงานและสารสนเทศ

๖๑	นางสาวช่อแพร ทินพรรณ	๒๒๕	ส่วนโครงการพระราชดำริและกิจกรรมพิเศษ
๖๒	นายประพันธ์ ธนะกิจรุ่งเรือง	๑๓/๘	ส่วนโครงการพระราชดำริและกิจกรรมพิเศษ
๖๓	นายศรีศักดิ์ พุ่มพวง	๓/๓/๐	ส่วนโครงการพระราชดำริและกิจกรรมพิเศษ
๖๔	นายพัฒน์พงษ์ สมิตติพัฒน์	๔๐๐	ส่วนโครงการพระราชดำริและกิจกรรมพิเศษ

สำนักส่งเสริมการปลูกป่า

๖๕	นายอภิรัฐ สุขพูน	๑๖๙	ส่วนปลูกป่าภาครัฐ
๖๖	นายดุสิต กมลพาณิชย์	๑๔๙๔	ส่วนปลูกป่าภาครัฐ
๖๗	นายพงษ์ศักดิ์ เทียงธรรม	๑๔๘๙	ส่วนปลูกป่าภาครัฐ
๖๘	นายชาติรี รักษาแผน	๑๘๐	ส่วนปลูกป่าภาครัฐ
๖๙	นายฉัตรชัย อรรถวิทย์	๑๖๓๓	ส่วนปลูกป่าภาครัฐ
๗๐	นายสมบัติ โชคอำนวย	๑๓/๙/๓	ส่วนปลูกป่าภาครัฐ
๗๑	นายอนันต์ศักดิ์ รุณทอง	๑๓/๒๒	ส่วนปลูกป่าภาครัฐ
๗๒	นายจรัส นีรนาทไพบูลย์	๑๓/๓๓	ส่วนปลูกป่าภาครัฐ

๓/๓	นายรัชพล ภัทรนาคนเรือง	๒๑๙๙	ส่วนปลูกป่าภาครัฐ
๓/๔	นายยุทธศักดิ์ ไชยศักดิ์	๑๖๖๕	ส่วนปลูกป่าภาครัฐ
๓/๕	นายโสภาส ศรีสมบุรณ์	๑๖๒๙	ส่วนปลูกป่าภาครัฐ
๓/๖	นายณรงค์ คุณขุนทด	๑๓/๕๙	ส่วนปลูกป่าภาครัฐ
๓/๗	นายธีรพล ปัทมนิรันดร์กุล	๑๘๓	ส่วนปลูกป่าภาครัฐ
๓/๘	นายจิตรพล ไทยภักดี	๑๓/๐๙	ส่วนปลูกป่าภาครัฐ
๓/๙	นายฉัตรชัย กาญจนะคช	๑๓/๓	ส่วนปลูกป่าภาครัฐ
๔๐	นายสมภพ ชุ่มใจ	๔๖๓	ส่วนปลูกป่าภาคเอกชน
๔๑	นายวุฒิกกร คุ่มเจริญ	๑๖๒	ส่วนปลูกป่าภาคเอกชน
๔๒	นางสาววารินทร์ ตริ่มงคล	๑๓/๑	ส่วนปลูกป่าภาคเอกชน
๔๓	นางรานี โพธิ์ปักษ์	๑๖๓	ส่วนปลูกป่าภาคเอกชน
๔๔	นายประกิตต์ ดาราสว่าง	๑๖๘	ส่วนปลูกป่าภาคเอกชน
๔๕	นายปรีชา พรหมมะกุล	๑๖๑	ส่วนปลูกป่าภาคเอกชน
๔๖	นายสรนันท์ จำปาศรี	๑๘๕๓	ส่วนเพาะชำกล้าไม้
๔๗	นายสุรนาท ตระกูลน้ำเลื่อมใส	๑๘๒๕	ส่วนเพาะชำกล้าไม้
๔๘	นางสาวธีระพร อ่าวอุดม	๑๘๑๓	ส่วนเพาะชำกล้าไม้
๔๙	นายนพดล โสภาสเสถียร	๒๓๓	ส่วนเพาะชำกล้าไม้
๕๐	นางสาวมาลีณี โพธิ์กระเจิน	๘๓๑	ส่วนเพาะชำกล้าไม้
๕๑	นางสาววิภาพร คันทรส	๑๘๐๙	ส่วนเพาะชำกล้าไม้

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑ (เชียงใหม่)

๙๒	นายवासนา ท่อทอง	๔๕๓	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๙๓	นางไตรยา ภูจ๊ะระ	๓๓/๔	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๙๔	นายอุทัยวุฒิ เสาร์ชัย	๑๘๙๖	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๙๕	นายชินโชติ ลือบางใหญ่	๒๘๔๑	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๙๖	นายอนุศิษฐ์ สมฤทธิ์	๒๘๔๔	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๙๗	นายพิทักษ์ เตชะใจ	๒๘๔๕	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๙๘	นางอภิระมน ลีติชยาภรณ์	๑๓/๓/๔	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๙๙	นายธีรพล วุฑฒิรพล	๓๓/๓	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๑๐๐	นายพรชัย ใจมั่น	๔๕๕	ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
๑๐๑	นายรังสรรค์ ขอมผล	๓/๓๙	ส่วนจัดการป่าชุมชน

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๒ (เชียงใหม่)

๑๐๒	นายประพันธ์ มั่นกันนาน	๕๑๓	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๑๐๓	นายประสงค์ วงศ์นารัตน์	๒๓/๙๕	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๑๐๔	นายโสภาส นามนคร	๒๘๒๕	ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
๑๐๕	นายวรภาณุจันท์ กีกักอง	๓๑๖๖	ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
๑๐๖	นายไชยยศ ธรรมพิทักษ์	๓๑๖๔	ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
๑๐๗	นายพงษ์ประพันธ์ บัณฑิตศศิกุล	๒๐๖๙	ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้
๑๐๘	นายชัยวัฒน์ พุ่มพวง	๒๘๒๓	ส่วนจัดการป่าชุมชน
๑๐๙	นางสาวศิริลักษณ์ ธรรมนุ	๘๔๒	ส่วนจัดการป่าชุมชน
๑๑๐.	นายเทพณรงค์ ยะสุข	๗/๓๕	ส่วนจัดการป่าชุมชน

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๓ (ลำปาง)

๑๑๑	นายศิริไชย รัตนภาค	๖๘๘	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๑๑๒	นายศุภชัย นุชิต	๒๘๓๓	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๑๑๓	นายสุทธิศักดิ์ ก้อนแก้ว	๖๙๒	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๑๑๔	นายทรงศักดิ์ กิตติธรากรณ์	๕๙๔	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๑๑๕	นายสัญญา แก้วธรรมมานุกุล	๑๐๘๕	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๑๑๖	นายศิริศักดิ์ ศิริภาณุจนวนงษ์	๖๘๙	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๑๑๗	นายสมศักดิ์ โคตะมะ	๑๓/๕๘	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๑๑๘	นายเกษม คำมา	๖๙๓	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๑๑๙	นายศิริพงษ์ พรหมจิตต์	๓๑๒๓	ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
๑๒๐	นายนภดล ใจกลม	๒๓๓๑	ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
๑๒๑	นายเจษฎา พันสตา	๖๘๗	ส่วนจัดการป่าชุมชน
๑๒๒	นายไกรเวช ศรีบุตรตา	๗/๓๓	ส่วนจัดการป่าชุมชน
๑๒๓	นายมานะ จิตฤทธิ์	๘๕๖	ส่วนจัดการป่าชุมชน

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๔ (ตาก)

๑๒๔	นายสุพร จังกينا	๙๙๓	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๑๒๕	นายทัศนัย จิตต์ผ่อง	๖๕๓	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๑๒๖	นายวิสิฐศักดิ์ จุฑาวรรธนา	๑๓/๒๕	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๑๒๗	นายเสน่ห์ นวลสี	๑๓/๓๓	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๑๒๘	นายบัณฑิต วงศ์เสนาอนุรักษ์	๖๓/๓	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๑๒๙	นายอโณทัย ไพยารมณ	๘๙๕	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๑๓๐	นายพยนต์ เรืองระยนต์	๖๓/๙	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๑๓๑	นายณัฐ โกศลารักษ์	๔๐๔	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๑๓๒	นายเอกพร กันโต	๔๐๒	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๑๓๓	นางสาวพรพรรณ มากดวงจันทร์	๖๕๔	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๑๓๔	นายสมเกียรติ เขอเจริญ	๑๓/๒๖	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๑๓๕	นายธรรมบุญ เมืองพุก	๒๓๒๑	ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
๑๓๖	นายไสว ด้อยดา	๓๐๓/๘	ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
๑๓๗	นายสมบูรณ์ จำปาอุบ	๑๙๘๑	ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้
๑๓๘	นายเจน ทาฟอง	๑๘๙๓	ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้
๑๓๙	นายกำธร เหลืองวุฒิมิวงษ์	๒๐๓๔	ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้
๑๔๐	นายจีระ ทรงพุด	๖๕๑	ส่วนจัดการป่าชุมชน
๑๔๑	นางสาวประภัสสร สุทธิ	๖๔๙	ส่วนจัดการป่าชุมชน
๑๔๒	นายประจักษ์ สุวรรณเดช	๖๓๖	ส่วนจัดการป่าชุมชน
๑๔๓	นายพิพัฒน์ เกตุดี	๔๘๓	ส่วนจัดการป่าชุมชน

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๕ (สระบุรี)

๑๔๔	นายสุชาติ พงศ์เศรษฐ์กุล	๑๐๙๖	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๑๔๕	นายเดชา ชมดี	๔๓/๘	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๑๔๖	นายภาควิทย์ บุญประกอบ	๔๘๒	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๑๔๗	นายวิรัตน์ ดั่งบัว	๓๒๐	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๑๔๘	นายสมชาย ตันเจริญ	๓๕๔	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๑๔๙	นายสุรณ ตันโสภณธนาศักดิ์	๑๘๓๔	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๑๕๐	นายสุรชาติ ปุณณวานิชศิริ	๙๖๙	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๑๕๑	นางสาวพรทิพย์ ปิยะโชติ	๑๐๙๕	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๑๕๒	นายคมกฤส เจริญผล	๓๐๐๓	ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า

๑๕๓	นายธนบดี บุญทน	๙๖๗	ส่วนจัดการป่าชุมชน
๑๕๔	นายฉัฐติ ตระกูลเลิศรัตน์	๔๘๑	ส่วนจัดการป่าชุมชน
๑๕๕	นายสยาม สละ	๒๗๖	ส่วนจัดการป่าชุมชน

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๖ (อุดรธานี)

๑๕๖	นายจีระศักดิ์ พวงจำปี	๑๘๗/๔	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๑๕๗	นายพิรมย์ สกุลทรง	๑๗/๐๕	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๑๕๘	นายสำรวจ ใจซื่อ	๑๐๓๙	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๑๕๙	นายชูชาติ เทพสุด	๘๙๔	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๑๖๐	นางดวงเดือน เศษแสงศรี	๑๐๗/๗	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๑๖๑	นายอิสรา บุราไล	๑๘๐๒	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๑๖๒	นายทักษิณัย โปชาติ	๑๐๔๓	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๑๖๓	นายจรัส เต็มเมธาวิทยาเลิศ	๑๐๗/๓	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๑๖๔	นางอาภรณ์ เจนวนิธิสุข	๑๐๗/๑	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๑๖๕	นายอภิเดช เตียวศิริทรัพย์	๑๘๐๖	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๑๖๖	นางสุกัญญา เขียมสูงเนิน	๑๙๓	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๑๖๗	นางนิตยา คล้ายแก้ว	๑๗/๐๓	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๑๖๘	นายทรัพย์สิน จงดี	๑๐๓๘	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๑๖๙	นายปรีดา พันธุ์รัตน์	๑๐๖๙	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๑๗๐	นายรัศมี นันทนิ	๒๒๙๒	ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
๑๗๑	นายวิระชัย แบนขุนทด	๒๒๗/๔	ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
๑๗๒	นายวิระศักดิ์ ประสานศรี	๓๐๕๔	ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
๑๗๓	นายชัยรัตน์ แก้ววงษา	๒๒๘๙	ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
๑๗๔	นายสมเด็จ จำปี	๒๒๗/๙	ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
๑๗๕	นายสานนท์ ศรีวบุตร	๒๒๘๑	ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
๑๗๖	นายวิชิต เขียววิทยาคุณ	๑๘๖๕	ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า

๑๓/๓	นายสุรศักดิ์ นัสบุสย์	๒๐/๒๖	ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้
๑๓/๘	นายบุญธรรม บริสุทธิ์	๑๐๓/๔	ส่วนจัดการป่าชุมชน
๑๓/๙	นายศรารัฐ เศษแสงศรี	๑๐๓/๒	ส่วนจัดการป่าชุมชน
๑๘๐	นายศึกษาพร สุนทรเกตุ	๒๓/๓๒	ส่วนจัดการป่าชุมชน
๑๘๑	นายเอนก สุขสวัสดิ์	๘๖/๔	ส่วนจัดการป่าชุมชน

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๓ (ขอนแก่น)

๑๘๒	นายวรชาติ สุทธิเกษม	๑๖๓/๔	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๑๘๓	นายจักรกฤษณ์ พละกลาง	๓/๓/๙	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๑๘๔	นางสาวนงนุช แซ่เจี๋ย	๒๔/๔	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๑๘๕	นายครรชิต โล่ห์คำ	๑๖๙/๒	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๑๘๖	นางสาวชลลดา ศรีพิมพ์	๓๙๐	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๑๘๗	นายคงพัฒน์ ชายขาว	๔๓๐	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๑๘๘	นายสยาม วิเศษลา	๒๓/๔	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๑๘๙	นายนรินทร์ อินทรีย์	๑๘๔/๕	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๑๙๐	นายไพบูลย์ คุณพิโน	๒๖/๘	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๑๙๑	นายจรรยา จันทร์ทวงษา	๑๖๙/๙	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๑๙๒	นายศานิตย์ ศรีฟอง	๓/๓/๓	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๑๙๓	นายไพสิฐ เลิศพุทธิพงศ์พร	๑๘๑๑	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๑๙๔	นายฐิติพงศ์ ศาสตร์แก้ว	๑๘๔/๕	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๑๙๕	นายณพพลวรรณ ไสมณวัตร์	๑๑๑๒	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๑๙๖	นางกฤษณา จตุรสุขสกุล	๒๓/๓	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๑๙๗	นางสาวรุ่งนภา แก้วม่วง	๓/๘๐	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๑๙๘	นายกมล สุทนต์ศรี	๒๒๑๓	ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
๑๙๙	นายมงคล คำวงษ์	๓๐๓๔	ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
๒๐๐	นายวีระพงษ์ ทองงอก	๑๙๙/๘	ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้
๒๐๑	นายปริวรรต อัจฉิชัย	๒๓/๓	ส่วนจัดการป่าชุมชน
๒๐๒	นายวีระ อมรศักดิ์ชัย	๘๓/๒	ส่วนจัดการป่าชุมชน
๒๐๓	นายสุมน นำพูลสุขสันต์	๒๔/๓	ส่วนจัดการป่าชุมชน

๒๐๔	นายสุพจน์ อินทร์เหล่าใหญ่	๒๖๘๖	ส่วนจัดการป่าชุมชน
๒๐๕	นายสมพล โสภิตพมอญ	๓/๒๐	ส่วนจัดการป่าชุมชน
๒๐๖	นายปัญญา บุตะกะ	๓/๓๔	ส่วนจัดการป่าชุมชน
๒๐๗	นายวิเชียรศักดิ์ เพชรดี	๒๖๘๓	ส่วนจัดการป่าชุมชน

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๘ (นครราชสีมา)

๒๐๘	นางสาววรรพจน์ ปรีดีวงษ์	๑๐๓๐	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๒๐๙	นายประเสริฐ มาลาคำ	๑๑๐๙	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๒๑๐	นายสุพบ เทือกจอยหอ	๕๒๓	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๒๑๑	นายชาญวิทย์ สิริการ	๑๐๓๑	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๒๑๒	นายสุทธิเวทย์ สวมวัง	๑๙๐	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๒๑๓	นายชวน ชีรุฒิอุดม	๑๘๐๓	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๒๑๔	นายชวลิต กาญจนัญญลักษณ์	๑๘๔๙	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๒๑๕	นายภาณุวัฒน์ สืบนุการณ์	๑๐๓๒	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๒๑๖	นายสุจริต ชวนรำลึก	๑๘๔๐	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๒๑๗	นายดำรงเดช ปราบจะบก	๒๖๒๒	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๒๑๘	นายวรชัย ไอลิธิพัฒน์	๑๖๘๒	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๒๑๙	นายสุรพล กลิ่นพันธุ์	๔๔๐	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๒๒๐	นายอนา อนาวีไล	๒๖๒๘	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๒๒๑	นายฉัตรชัย คำดี	๓๓	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๒๒๒	นายทวีวัฒน์ เดชวาสน์สุนนท์	๒๖๒๐	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๒๒๓	นายกฤษณะ นิสสะ	๑๘๕๖	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๒๒๔	นายพรชัย กัณห์อุไร	๑๖๖	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๒๒๕	นายชอุ่ม ชอุ่มผล	๑๘๐๔	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๒๒๖	นายกิติชัย เจริญขวัญ	๑๘๕๔	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๒๒๗	นางสุวรรณี เจริญกุลกิจ	๑๘๐๘	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๒๒๘	นางดารณี สีโท	๑๘๔๓	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๒๒๙	นางช่อทิพย์ อานันท์รัตนกุล	๕๒๔	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๒๓๐	นายมนตรี มะลิทอง	๓๕๖	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า

๒๓๑	นายสุรฤทธิ ใจกิจสุวรรณ	๒๑๙๒	ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
๒๓๒	นายมนต์ชัย อางอุดม	๒๒๓๑	ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
๒๓๓	นายสุนทร กัณหาจันทร์	๒๑๙๓	ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
๒๓๔	นางสาวศศิธร รัตนเดชกำจร	๓๐๑๕	ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
๒๓๕	นายสุรศักดิ์ ชัยวรวรณ	๒๐๐๕	ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้
๒๓๖	นายปริญญา วรรมศุภ	๑๙๘๘	ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้
๒๓๗	นายกิจจา เนียรมงคล	๑๙๘๗	ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้
๒๓๘	นายอนุชา แก้วหย่อง	๒๖๓๒	ส่วนจัดการป่าชุมชน
๒๓๙	นายพล พรหมภักดี	๒๖๕๒	ส่วนจัดการป่าชุมชน
๒๔๐	นายเอนก เกียงวู้	๔๔๒	ส่วนจัดการป่าชุมชน
๒๔๑	นายศักดิ์ชัย หล่อภัทรพงศ์	๒๖๓๐	ส่วนจัดการป่าชุมชน
๒๔๒	นายวิทยา นาคศิริ	๘๓/๓	ส่วนจัดการป่าชุมชน
๒๔๓	นายสมถวิล สีสลามโนธรรม	๔๔๗	ส่วนจัดการป่าชุมชน

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๙ (ชลบุรี)

๒๔๔	นายชยพัทธ์ โปกสิลา	๒๕๐๘	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๒๔๕	นายสมศักดิ์ ทวีนนท์	๑๖๔๙	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๒๔๖	นายมานัส แรงผลสัมฤทธิ์	๑๖๕๑	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๒๔๗	นายประสงค์ เกิดแก้ว	๑๘๓๖	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๒๔๘	นายนิรันดร์ เลิศลักษณ์วงค์	๑๖๔๗	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๒๔๙	นายคำรณ เลียดประถม	๒๘๙	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๒๕๐	นายสายัณห์ ศักดิ์ศรีวัฒนา	๒๕๒๐	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๒๕๑	นายอภิรักษ์ คชินทร	๑๖๔๐	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๒๕๒	นายกานติษฐิ์ สิงหากัน	๑๙๕๕	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๒๕๓	นายนิรมิตร ธรรมสะโร	๒๑๕๖	ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
๒๕๔	นายสุเทพ พุ่มเทศ	๒๕๓๘	ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้
๒๕๕	นายมุงรัักษ์ ปิ่นวนิชย์กุล	๒๕๑๘	ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้
๒๕๖	นายอนุชาติ ภิญโญ	๘๐๓	ส่วนจัดการป่าชุมชน

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑๐ (ราชบุรี)

๒๕๓	นายสมหวัง หวังเศรษฐกุล	๔๒๑	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๒๕๔	นายประทีป เอกจันทร์	๒๓๖	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๒๕๕	นายยงยศ หล่อสุพรรณพร	๕๔๖	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๒๖๐	นายพิธิวัฒน์ มาเยี่ยม	๕๔๕	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๒๖๑	นายธนโชค กุลจรรยาพน	๑๖๖๔	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๒๖๒	นางสาวสุชีพ นกแก้ว	๔๒๐	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๒๖๓	นายประเสริฐ ม่วงอยู่	๑๐๐๕	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๒๖๔	นายศุภสิทธิ์ ชุนเชาวฤทธิ์	๑๘๓๙	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๒๖๕	นายประชัย อุดมทิพย์สมบัติ	๒๑๓/๓	ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
๒๖๖	นายศักดิ์ดา พุกสูง	๑๙๓/๔	ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้
๒๖๗	นางสาวศิริพร บำรุงศิลป์	๑๙๖๓	ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้
๒๖๘	นายธีรพล คุ่มทรัพย์	๑๙๓/๓	ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้
๒๖๙	นายจักรพงษ์ แสงสุรินทร์	๒๕๓/๔	ส่วนจัดการป่าชุมชน
๒๗๐	นายขวัญชัย ยอดเมือง	๒๕๓/๓	ส่วนจัดการป่าชุมชน
๒๗๑	นายสรศักดิ์ จันทร์สว่าง	๒๕๓/๔	ส่วนจัดการป่าชุมชน
๒๗๒	นายนริศ อจจัญญกรณ์	๓๐๙	ส่วนจัดการป่าชุมชน

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑๑ สุราษฎร์ธานี

๒๓/๓	นายอนุพงษ์ เขียมจำรัสศิลป์	๑๐๑๙	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๒๓/๔	นางสาวพัชรี บุญย่อย	๓๕๕	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๒๓/๕	นายวสันต์ สิมศิลา	๓๕๔	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๒๓/๖	นายอมรพงศ์ จินดาไชยพัชร	๑๘๙๓	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๒๓/๗	นายนพวงศ์ อภรณ์	๓/๙๕	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๒๓/๘	นายวรวิทย์ หยูดำ	๑๘๙๔	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๒๓/๙	นายปรีชา ศรีวิไล	๓๒๒๖	ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
๒๔๐	นางสาวอภิญา คงสงค์	๒๐๙๔	ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้
๒๔๑	นายเลิศศักดิ์ สุนทรกุล	๒๔๓๖	ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้
๒๔๒	นางพจณี ไซยถาวร	๑๐๑๖	ส่วนจัดการป่าชุมชน
๒๔๓	นายวิจิตร เกิดสม	๒๔๓/๓	ส่วนจัดการป่าชุมชน
๒๔๔	นางจตุพร พัดชู	๑๐๑๕	ส่วนจัดการป่าชุมชน

สำนักจัดการ/..

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑๒ (นครศรีธรรมราช)

๒๔๕	นายกฤตรัช อนันต์สมณี	๑๙๐๑	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๒๔๖	นายโชคชัย เสือสาวถี	๖๒๒	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๒๔๗	นายอาทิตย์ ชายกุล	๓๘๒	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๒๔๘	นางโสภี นริสุทธิ	๕๖๑	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๒๔๙	นายเกียรติศักดิ์ เพชรสกุลวงศ์	๓๒๓๒	ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
๒๕๐	นางปริยาภรณ์ เดชจูด	๕๖๒	ส่วนจัดการป่าชุมชน
๒๕๑	นายमारยาท ทับเที่ยง	๒๕๐๘	ส่วนจัดการป่าชุมชน
๒๕๒	นายชัยกรณ์ กิจามระ	๕๖๔	ส่วนจัดการป่าชุมชน
๒๕๓	นายองครักษ์ ฤทธิธรม์	๘๒๐	ส่วนจัดการป่าชุมชน

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑๓ (สงขลา)

๒๕๔	นางสาวเกศินี รัตนชล	๕๕๙	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๒๕๕	นายเอกภพ เพิ่มพูน	๙๑๐	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๒๕๖	นายอภิรักษ์ ชันธิราช	๙๗/๑	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๒๕๗	นายนเรศ ฤสมา	๙๒๓	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๒๕๘	นายลบ เล็งวัน	๒๔๗/๕	ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
๒๕๙	นายนพดล ภูววิมล	๑๙๑๓/	ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้
๓๐๐	นางสาวสุทิตา รอมเงาะ	๒๑๐๘	ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้
๓๐๑	นายพีรพงศ์ ปัจฉิมศิริ	๒๑๐๗/	ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้
๓๐๒	นายไพโรจน์ นัตรา	๙๐๙	ส่วนจัดการป่าชุมชน
๓๐๓	นายเจษฎา เจษฎาภินันท์	๒๕๓๑	ส่วนจัดการป่าชุมชน
๓๐๔	นายนิวัฒน์ สุขเสณีย์	๒๕๒๘	ส่วนจัดการป่าชุมชน
๓๐๕	นายวีรพันธ์ พิษญ์พันธ์	๙๑๖	ส่วนจัดการป่าชุมชน
๓๐๖	นายโกสิทธิ์ วงษ์พันธ์	๙๒๖	ส่วนจัดการป่าชุมชน

ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ในสังกัดกรมป่าไม้

(แนบท้ายประกาศกรมป่าไม้ ฉบับลงวันที่ ๒๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙)

- ๑. ชื่อ (ผู้เข้ารับการคัดเลือก).....
 ตำแหน่ง.....ระดับ.....ตำแหน่งเลขที่.....
 งาน/ฝ่าย/กลุ่ม/ส่วน/ศูนย์.....
 กอง/สำนัก.....อัตราเงินเดือน.....บาท
 ดำรงตำแหน่งในระดับ ๖ ตำแหน่ง.....เมื่อ.....
 ดำรงตำแหน่งในระดับ ๗ ตำแหน่ง.....เมื่อ.....
- ๒. เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....อายุ.....ปี.....เดือน.....
- ๓. วันบรรจุเข้ารับราชการ.....ตำแหน่ง.....
 ระดับ.....สังกัด.....
 วันเกษียณอายุราชการ.....

๔. ประวัติการศึกษา

คุณวุฒิและวิชาเอก (ปริญญา/ประกาศนียบัตร)	วัน/เดือน/ปีที่สำเร็จการศึกษา	สถาบัน

๕. ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ในสังกัดกรมป่าไม้ ดังนี้

- ๑) ตำแหน่ง.....ตำแหน่งเลขที่.....
 สังกัด.....
- ๒) ตำแหน่ง.....ตำแหน่งเลขที่.....
 สังกัด.....

ฯลฯ

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลที่ได้แจ้งไว้ในใบสมัครนี้เป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....(ผู้สมัคร)

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ตอนที่ ๑ : ข้อมูลส่วนบุคคล

๖. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี) (ชื่อใบอนุญาต)
วันออกใบอนุญาต.....
วันหมดอายุ.....

๗. ประวัติการรับราชการ (จากเริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน แสดงเฉพาะที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใน
ในระดับสูงขึ้นแต่ละระดับ และการเปลี่ยนแปลงการดำรงตำแหน่งในสายงานต่างๆ)

วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	สังกัด
.....
.....
.....
.....
.....

๘. ประวัติการฝึกอบรมและดูงาน

ปี	ระยะเวลา	หลักสูตร	สถาบัน
.....
.....
.....

๙. ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน (เคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับอะไรบ้างที่นอกเหนือจากข้อ ๘ เช่น เป็นหัวหน้า
โครงการ หัวหน้างาน กรรมการ อนุกรรมการ วิทยากร อาจารย์พิเศษ เป็นต้น)

.....
.....
.....

๑๐. หน้าที่ความรับผิดชอบในปัจจุบัน

.....
.....
.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลที่แจ้งไว้ในแบบฟอร์มนี้ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ) (ผู้เข้ารับการคัดเลือก)

(.....)

(ตำแหน่ง).....

วันที่...../...../.....

ตอนที่ ๒ ผลการตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล

- อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะดำเนินการต่อไปได้
- อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะดำเนินการต่อไปได้ แต่ต้องให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเป็นผู้พิจารณาในเรื่องระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง
- ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ (ระบุเหตุผล.....)

(ลงชื่อ).....(ผู้ตรวจสอบ)

(.....)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

วันที่...../...../.....

แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล

ชื่อผู้เข้ารับการคัดเลือก.....

ตอนที่ ๑ รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
<p>๑. <u>ความรับผิดชอบ</u> พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - เอาใจใส่การทำงานที่ได้รับมอบหมายและหรืองานที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ - ยอมรับผลงานของตนเองทั้งในด้านความสำเร็จและความผิดพลาด - พัฒนาและปรับปรุงงานในหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้นและหรือแก้ไขปัญหาหรือข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้น เช่น งานใดที่สำเร็จและได้รับผลดีแล้วก็พยายามแก้ไขไม่ละเลยหรือปล่อยทิ้งไว้จนเกิดปัญหาเช่นนั้นซ้ำๆ อีก 	๒๐
<p>๒. <u>ความคิดริเริ่ม</u> พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - คิดค้นระบบ แนวทาง วิธีดำเนินการใหม่ ๆ เพื่อประสิทธิภาพผลของงาน - แสดงความคิดเห็น ให้ข้อเสนอแนะอย่างสมเหตุสมผลและสามารถปฏิบัติได้ - แสวงหาความรู้ใหม่ ๆ เพิ่มเติมอยู่เสมอโดยเฉพาะในสาขาวิชา/งานของตน - ตรวจสอบ ปรับปรุง แก้ไข หรือคิดแปลงวิธีทำงานให้มีประสิทธิภาพและก้าวหน้าอยู่ตลอดเวลา - สนใจในงานที่ยุ่งยากซับซ้อน - มีความไวต่อสถานการณ์หรือความฉับไวในการรับรู้สิ่งเร้าภายนอก 	๒๐
<p>๓. <u>การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ</u> พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - วิเคราะห์หาสาเหตุก่อนเสมอเมื่อประสบปัญหาใดๆ - วิเคราะห์สู่ทางแก้ปัญหาโดยมีทางเลือกปฏิบัติได้หลายวิธี - เลือกทางปฏิบัติในการแก้ปัญหาได้ถูกต้องเหมาะสมใช้ข้อมูลประกอบในการตัดสินใจและแก้ปัญหา (ไม่ใช้ความรู้สึกของตนเอง) 	๒๐

ตอนที่ ๑	คะแนน เต็ม	คะแนนที่ ได้รับ
<p>๔. <u>ความประพฤติ</u> พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none">- รักษาวินัย- ให้ความร่วมมือกับเพื่อนร่วมงาน- ปฏิบัติงานอยู่ในกรอบของข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการ พลเรือน	๒๐
<p>๕. <u>ความสามารถในการสื่อความหมาย</u> พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none">- สื่อสารกับบุคคลต่างๆ เช่น ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้รับบริการ และผู้ที่เกี่ยวข้องได้ดี โดยเข้าใจถูกต้องตรงกัน- ถ่ายทอดและเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการให้ผู้อื่นเข้าใจได้อย่างชัดเจน โดยใช้ภาษาอย่างถูกต้องเหมาะสม	๑๐
<p>๖. <u>การพัฒนาตนเอง</u> พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none">- ติดตาม ศึกษา ค้นคว้าหาความรู้ใหม่ๆ หรือสิ่งที่เป็นความก้าวหน้าทางวิชาการ/วิชาชีพอยู่เสมอ- สนใจและปรับตนเองให้ก้าวทันวิทยาการใหม่ๆ ตลอดเวลา- นำความรู้และวิทยาการใหม่ๆ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑๐
รวมคะแนน	๑๐๐	

ตอนที่ ๒

สรุปความเห็นในการประเมิน

ความเห็นของผู้ประเมิน

() ผ่านการประเมิน (ได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

เหตุผล.....

() ไม่ผ่านการประเมิน (ได้คะแนนรวมไม่ถึงร้อยละ ๖๐)

เหตุผล.....

(ลงชื่อ) (ผู้ประเมิน)

(.....)

(ตำแหน่ง).....

วันที่...../...../.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ (ผู้อำนวยการกอง/สำนักขึ้นไป)

() เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น

เหตุผล.....

() มีความเห็นแตกต่างจากการประเมินข้างต้น ในแต่ละรายการ ดังนี้

เหตุผล.....

(ลงชื่อ) (ผู้ประเมิน)

(.....)

(ตำแหน่ง).....

วันที่...../...../.....

ความเห็นของผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๗ (กรณีที่ความเห็นของผู้บังคับบัญชา ทั้ง ๒ ระดับแตกต่างกัน)

() ผ่านการประเมิน

เหตุผล.....

.....

() ไม่ผ่านการประเมิน

เหตุผล.....

.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

(ตำแหน่ง)

วันที่...../...../.....

- หมายเหตุ : ๑. ผู้ขอรับการคัดเลือกต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมการปฏิบัติงานประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และผู้บังคับบัญชาในระดับที่เหนือขึ้นไปมีความเห็นสอดคล้องว่าผ่าน
๒. ให้ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมการปฏิบัติงานและผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไป ระบุเหตุผลในการประเมินคุณลักษณะของบุคคลไว้ด้วย เพื่อประกอบการพิจารณา

ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง
(ให้นับจากปีที่ขอประเมินย้อนหลัง ๓ ปี)

ชื่อผลการปฏิบัติงาน	ความรู้ ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน	ประโยชน์ของผลงาน
พ.ศ. ๒๕..... ๑..... ๒..... ๓..... ๔..... ๕.....
พ.ศ. ๒๕..... ๑..... ๒..... ๓..... ๔..... ๕.....
พ.ศ. ๒๕..... ๑..... ๒..... ๓..... ๔..... ๕.....

ขอรับรองว่าผลงานข้างต้นเป็นความจริง

(ลงชื่อ) (ผู้ขอประเมิน)

(.....)

วันที่...../...../.....

ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

๑. ชื่อผลงาน.....

๒. ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....

๓. ความรู้ทางวิชาการหรือแนวคิดที่ใช้ในการดำเนินการ

๑.

๒.

๓.

๔.

๔. สรุปสาระและขั้นตอนในการดำเนินงาน

.....
.....
.....
.....
.....

๕. ผู้ร่วมดำเนินการ (ถ้ามี) ๑. สัดส่วนของผลงาน..... %

๒. สัดส่วนของผลงาน..... %

๓. สัดส่วนของผลงาน..... %

๖. ส่วนของงานที่ผู้เสนอเป็นผู้ปฏิบัติ (ระบุรายละเอียดของผลงานพร้อมทั้งสัดส่วนของผลงาน)

.....
.....
.....
.....
.....

๗. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)

.....
.....
.....
.....
.....

๘. การนำไปใช้ประโยชน์

.....
.....
.....

๙. ความยุ่งยากในการดำเนินงาน/ปัญหา/อุปสรรค

.....
.....
.....
.....
.....

๑๐. ข้อเสนอแนะ

.....
.....
.....
.....
.....

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)
(.....)

ผู้เสนอผลงาน

วันที่...../...../.....

ขอรับรองว่าสัดส่วนหรือลักษณะงานในการดำเนินการของผู้เสนอข้างต้นตรงถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)
(.....)

ผู้ร่วมดำเนินการ

วันที่...../...../.....

(ลงชื่อ)
(.....)

ผู้ร่วมดำเนินการ

วันที่...../...../.....

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)

(.....)

(ตำแหน่ง).....

วันที่...../...../.....

(ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการดำเนินการ)

(ลงชื่อ)

(.....)

ผู้อำนวยการกอง/สำนักขึ้นไป.....

วันที่...../...../.....

หมายเหตุ : หากผลงานมีลักษณะเฉพาะ เช่น แผ่นพับ หนังสือ แอปบันทึกเสียง ฯลฯ ผู้เสนอผลงานอาจส่ง
ผลงานจริงประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการก็ได้

ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ของผู้เข้ารับการคัดเลือกชื่อ.....ตำแหน่ง.....
เพื่อประกอบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....ตำแหน่งเลขที่.....
สำนัก/กอง.....
เรื่อง.....

หลักการและเหตุผล.....

บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ.....

ผลที่คาดว่าจะได้รับ.....

ตัวชี้วัดความสำเร็จ.....

(ลงชื่อ)
(.....)

ผู้เสนอแนวคิด

วันที่...../...../.....

แบบพิจารณาระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง
ตามคุณสมบัติของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

(แบบทำยประกาศกรมป่าไม้ ฉบับลงวันที่ ๒๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙)

ของ.....ตำแหน่ง.....สังกัด.....
ขอประเมินในตำแหน่ง.....สังกัด.....
วุฒิการศึกษา.....

ตำแหน่งและส่วนราชการ	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง		ลักษณะงาน	หมายเหตุ
	ช่วงเวลา	รวมระยะเวลา		
ระบุชื่อตำแหน่ง และ ส่วนราชการต้นสังกัด (กรณี ช่วยราชการ ให้ระบุใน วงเล็บต่อท้ายว่าช่วยปฏิบัติ ราชการที่ใด พร้อมระบุ เลขที่คำสั่งช่วยปฏิบัติ ราชการ ในช่องหมายเหตุ)	ระบุวัน เดือน ปี	ระบุจำนวนเป็น ปี, เดือน และวัน	บรรยายลักษณะงานที่ ปฏิบัติจริง ขณะดำรง ตำแหน่งในแต่ละช่วงเวลา ที่ได้เสนอมาน โดยให้บรรยาย งานที่ปฏิบัติจริงอย่าง ละเอียด เพื่อให้เกิดความ ชัดเจน	ระบุเลขที่คำสั่งรักษาราชการ แทน/รักษาการในตำแหน่ง หรือ คำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ อย่างชัดเจน (ถ้ามี) และต้องมี การปฏิบัติงานจริง ขณะดำรง ตำแหน่งในแต่ละช่วงเวลาตามที่ เสนอมาน และให้ผู้บังคับบัญชา ลงนามรับรองการปฏิบัติงาน จริงด้วย
เช่น - นักวิชาการป่าไม้ ๓ ส่วนปลูกป่าภาครัฐ สำนักส่งเสริมการปลูกป่า กรมป่าไม้	เช่น ๓ ส.ค. ๒๕๔๑ ถึง ๙ มี.ค. ๒๕๔๓	เช่น ๑ ปี ๗ เดือน ๖ วัน	เช่น - พิจารณาเรื่องราว คำ ขอรับกล้าไม้	เช่น - คำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๑๕๒/๒๕๔๓ ลงวันที่ ๔ มิ.ย. ๒๕๔๓

หมายเหตุ :- แบบสำเนาคำสั่งตามที่ระบุไว้ในช่องหมายเหตุ ต่อท้ายแบบพิจารณาระยะเวลาขั้นต่ำของบุคคลนี้

ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง

๑. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง

ตำแหน่ง.....จำนวน.....ปี.....เดือน.....วัน

๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวข้องกับสายงานที่จะแต่งตั้ง

ตำแหน่ง.....จำนวน.....ปี.....เดือน.....วัน

ตำแหน่ง.....จำนวน.....ปี.....เดือน.....วัน

๑. คำรับรองของผู้ขอรับการประเมิน

ขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)
(.....)
(ตำแหน่ง).....
วันที่...../...../.....

๒. คำรับรองของผู้บังคับบัญชา (ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงาน)

ได้พิจารณาระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง
ของ.....แล้ว เห็นชอบในการนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น
ที่เกี่ยวข้องหรือเกี่วข้องกับสายงานที่จะแต่งตั้ง มานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งได้

(ลงชื่อ)
(.....)
(ตำแหน่ง).....
วันที่...../...../.....

๓. คำรับรองของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ

() เห็นด้วยกับการพิจารณาข้างต้น

() มีความเห็นแตกต่างจากการพิจารณาข้างต้น ดังนี้.....
.....
.....

(ลงชื่อ)
(.....)
(ตำแหน่ง).....
วันที่...../...../.....

แบบพิจารณาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง
หรือได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ของ.....ตำแหน่ง.....สังกัด.....
ขอประเมินในตำแหน่ง.....สังกัด.....
วุฒิการศึกษา.....

ตำแหน่งและส่วนราชการ	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง		ลักษณะงาน	หมายเหตุ
	ช่วงเวลา	รวมระยะเวลา		
←----- กรอกรายละเอียดเช่นเดียวกับตัวอย่างที่ ๑ ----->				

หมายเหตุ: - แนบสำเนาคำสั่งตามที่ระบุไว้ในช่องหมายเหตุ ต่อท้ายแบบพิจารณาระยะเวลาชั้นต่ำของบุคคลนี้
- ให้นับได้เฉพาะการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่เริ่มต้น
จากระดับ ๓ หรือระดับ ๔ หรือสายงานที่เทียบเท่ากรณีเป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่น

ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง

๑. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง

ตำแหน่ง.....จำนวน.....ปี.....เดือน.....วัน

๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวข้องกับสายงานที่จะแต่งตั้ง

ตำแหน่ง.....จำนวน.....ปี.....เดือน.....วัน

ตำแหน่ง.....จำนวน.....ปี.....เดือน.....วัน

๑. คำรับรองของผู้ขอรับการประเมิน

ขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)
(.....)
(ตำแหน่ง).....
วันที่...../...../.....

๒. คำรับรองของผู้บังคับบัญชา (ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงาน)

ได้พิจารณาระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ของ.....แล้ว เห็นชอบในการนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวข้องกับสายงานที่จะแต่งตั้ง มานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ได้

(ลงชื่อ)
(.....)
(ตำแหน่ง).....
วันที่...../...../.....

๓. คำรับรองของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ

- () เห็นด้วยกับการพิจารณาข้างต้น
- () มีความเห็นแตกต่างจากการพิจารณาข้างต้น ดังนี้.....
.....
.....

(ลงชื่อ)
(.....)
(ตำแหน่ง).....
วันที่...../...../.....

เกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๗ ตำแหน่ง ในกรมป่าไม้
(แนบท้ายประกาศกรมป่าไม้ ฉบับลงวันที่ ๒๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙)

รายการประเมิน		เกณฑ์วัด	
เกณฑ์การพิจารณา	องค์ประกอบการพิจารณา	คะแนน	ผลการประเมิน
๑. คุณสมบัติของบุคคล	ให้พิจารณาจากเอกสารประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ อัตราเงินเดือน	๑๐	
๒. คุณลักษณะของบุคคล	โดยการสัมภาษณ์ ให้คณะกรรมการสัมภาษณ์ ที่ได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการคัดเลือก (ว๑๐/๒๕๕๘) เป็นผู้พิจารณาสัมภาษณ์เพื่อประเมินความรู้ ความสามารถในตำแหน่ง ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ โดยพิจารณาจากองค์ประกอบต่างๆ อาทิเช่น ความรับผิดชอบ ความคิดริเริ่ม การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ ความประพฤติ ความสามารถในการสื่อความหมาย การพัฒนาตนเอง	๓๐	
๓. ผลการปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบหรือตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย ย้อนหลัง ๓ ปี	โดยพิจารณาจากเอกสารของผู้สมัคร ให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ เป็นผู้พิจารณา โดยพิจารณาจาก อาทิเช่น ๑) เป็นผลการปฏิบัติงานและ/หรือผลสำเร็จของงานที่เกิดจากงานในหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ๒) ใช้หลักวิชาการเฉพาะทางหรือหลักวิชาชีพเฉพาะในการปฏิบัติงานที่ ๓) เป็นประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือประเทศชาติ หรือต่อความก้าวหน้าทางวิชาการ หรือในงานวิชาชีพ ๔) มีความรู้ ความชำนาญ และประสบการณ์สูงมากเป็นพิเศษ เป็นที่ยอมรับในระดับกองหรือระดับกรม หรือวงการวิชาการหรือวิชาชีพด้านอื่นๆ	๓๐	

เกณฑ์การคัดเลือก (ต่อ)...

เกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ในกรมป่าไม้ จำนวน ๗ ตำแหน่ง

รายการประเมิน		เกณฑ์วัด	
เกณฑ์การพิจารณา	องค์ประกอบการพิจารณา	คะแนน	ผลการประเมิน
๔. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานผ่านมา	ให้พิจารณาเอกสารผลงานที่ส่งประเมินพร้อมเค้าโครงเรื่องโดยพิจารณาจากขอบเขตของงาน คุณภาพผลงาน ความยุ่งยากซับซ้อนของผลงาน ประโยชน์ของผลงาน ความรู้ความชำนาญและประสบการณ์	๒๐	
๕. ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น	ให้พิจารณาจากเอกสารเสนอแนวคิด วิสัยทัศน์ หรือแผนงานที่จะทำในอนาคต เพื่อพัฒนางานในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน รวมทั้งควรเป็นแนวคิดหรือแผนงานที่สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง และให้มีการติดตามผลภายหลังการแต่งตั้ง จำนวน ๑ เรื่อง	๑๐	

โดยมีเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือก ดังนี้

๑) คุณสมบัติของบุคคล (๑๐ คะแนน) เป็นการพิจารณาองค์ประกอบเกี่ยวกับคุณสมบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือก ดังนี้

(๑) ประวัติการศึกษา (๓ คะแนน)

ประวัติการศึกษา : แสดงถึงความรู้ ความสามารถ และการพัฒนาตนเองของข้าราชการ โดยพิจารณาจากคุณวุฒิสูงสุดของข้าราชการตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือได้รับการยกเว้นจาก ก.พ. แล้ว	
วุฒิการศึกษา	คะแนน (เต็ม ๓ คะแนน)
ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	๑
ปริญญาโท หรือเทียบเท่า	๒
ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	๓

(๒) ประวัติการรับราชการ ...

(๒) ประวัติการรับราชการ (๓ คะแนน)

ประวัติการรับราชการ : ประวัติการรับราชการ โดยพิจารณาจากระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในระดับ ๖ และ ๗ และระดับชำนาญการ (นับถึงวันที่รับสมัคร)

ช่วงระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	คะแนน (เต็ม ๓ คะแนน)
ระดับ ๖ (ตั้งแต่ปี ๒๕๔๘-๒๕๕๑)+ชำนาญการ	๐.๕
ระดับ ๖ (ตั้งแต่ปี ๒๕๔๔-๒๕๔๗)+ชำนาญการ	๑
ระดับ ๖ (ตั้งแต่ก่อนปี ๒๕๔๐-๒๕๔๓)+ชำนาญการ	๑.๕
ระดับ ๗ (ตั้งแต่ปี ๒๕๔๘-๒๕๕๑)+ชำนาญการ	๒
ระดับ ๗ (ตั้งแต่ปี ๒๕๔๔-๒๕๔๗)+ชำนาญการ	๒.๕
ระดับ ๗ (ตั้งแต่ก่อนปี ๒๕๔๐-๒๕๔๓)+ชำนาญการ	๓

(๓) อัตราเงินเดือน (๔ คะแนน)

อัตราเงินเดือน : แสดงถึงอายุการรับราชการ ประสบการณ์ และความสามารถในการทำงาน โดยพิจารณาจากอัตราเงินเดือนที่ผู้สมัครได้รับ ณ ปัจจุบัน

ช่วงเงินเดือน	คะแนน (เต็ม ๔ คะแนน)
๒๔,๔๑๐-๒๖,๕๐๘	๐.๕
๒๖,๕๐๙-๒๙,๒๐๗	๑
๒๙,๒๐๘-๓๑,๖๐๖	๑.๕
๓๑,๖๐๗-๓๔,๐๐๕	๒
๓๔,๐๐๖-๓๖,๔๐๔	๒.๕
๓๖,๔๐๕-๓๘,๘๐๓	๓
๓๘,๘๐๔-๔๑,๒๐๒	๓.๕
๔๑,๒๐๓-๔๓,๖๐๐	๔

๒) คุณลักษณะของบุคคล (โดยวิธีการสัมภาษณ์ ๓๐ คะแนน)

ให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคล เป็นผู้พิจารณาสัมภาษณ์ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ เพื่อประเมินความรู้ ความสามารถในตำแหน่งของผู้รับการสัมภาษณ์ โดยใช้แบบสัมภาษณ์อย่างมีโครงสร้าง เพื่อประเมินความรู้ ความสามารถ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง และความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานตามภารกิจของกรมป่าไม้ โดยคณะกรรมการสัมภาษณ์ฯ เป็นผู้พิจารณาตามองค์ประกอบต่างๆ ดังนี้

องค์ประกอบ	คะแนน (เต็ม ๓๐ คะแนน)
๑. ความรับผิดชอบ	๕ คะแนน พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - เอาใจใส่ในการทำงานที่ได้รับมอบหมายและ/หรืองานที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ - ยอมรับผลงานของตนเองทั้งในด้านความสำเร็จและความผิดพลาด - พัฒนาและปรับปรุงงานในหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้นและ/หรือแก้ไขปัญหา หรืองานใดที่พบว่ามีปัญหาหรือข้อผิดพลาดก็พยายามแก้ไขไม่ละเลยหรือปล่อยทิ้งไว้จนเกิดปัญหาเช่นนั้นซ้ำๆ อีก
๒. ความคิดริเริ่ม	๕ คะแนน พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - คิดค้นระบบ แนวทาง วิธีดำเนินงานใหม่ๆ เพื่อประสิทธิผลของงาน - แสดงความคิดเห็น ให้ข้อเสนอแนะอย่างสมเหตุสมผล และสามารถปฏิบัติได้ - แสวงหาความรู้ใหม่ๆ เพิ่มเติมอยู่เสมอ โดยเฉพาะในสายวิชา/งานของตน
๓. การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ	๕ คะแนน พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - วิเคราะห์หาสาเหตุก่อนเสมอเมื่อประสบปัญหาใดๆ - วิเคราะห์สาเหตุปัญหาโดยมีทางเลือกปฏิบัติได้หลายวิธี - เลือกทางปฏิบัติในการแก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้องเหมาะสม - ใช้ข้อมูลประกอบการตัดสินใจและแก้ไขปัญหา (ไม่ใช้ความรู้สึกของตนเอง)
๔. ความประพฤติ	๕ คะแนน พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - รักษาวินัย - ให้ความร่วมมือกับเพื่อนร่วมงาน - ปฏิบัติงานอยู่ในกรอบของข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือน

องค์ประกอบ...

องค์ประกอบ	คะแนน (เต็ม ๓๐ คะแนน)
๕. ความสามารถในการสื่อความหมาย	๕ คะแนน พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - สื่อสารกับบุคคลต่างๆ เช่น ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้รับบริการและผู้ที่เกี่ยวข้องได้ดี โดยเข้าใจถูกต้องตรงกัน ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ - ถ่ายทอดและเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการให้ผู้อื่นเข้าใจได้อย่างชัดเจนโดยใช้ภาษาอย่างถูกต้องเหมาะสม ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ
๖. การพัฒนาตนเอง	๕ คะแนน พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - ติดตาม ศึกษา ค้นคว้าความรู้ใหม่ หรือสิ่งที่เป็นความก้าวหน้าทางวิชาการ/วิชาชีพอยู่เสมอ - สนใจและปรับตนเองให้ก้าวทันวิทยาการใหม่ๆ ตลอดเวลา - นำความรู้และวิทยาการใหม่ๆ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

- ๓) สรุปผลการปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบ หรือตามภารกิจที่ได้รับมอบหมายย้อนหลัง ๓ ปี (โดยพิจารณาจากเอกสารของผู้สมัคร ๓๐ คะแนน)
- ให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคล เป็นผู้พิจารณา โดยพิจารณาจากอาทิเช่น
- เป็นผลการปฏิบัติงานและ/หรือผลสำเร็จของงานที่เกิดจากงานในหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง
 - ใช้หลักวิชาการเฉพาะทางหรือหลักวิชาชีพเฉพาะในการปฏิบัติงานที่มีความยุ่งยากมากเป็นพิเศษ จำเป็นต้องมีการตัดสินใจ หรือแก้ไขปัญหาในงานที่ปฏิบัติเป็นประจำ
 - เป็นประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือประเทศชาติ หรือต่อความก้าวหน้าทางวิชาการ หรือในงานวิชาชีพในระดับสูงมาก หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานในระดับสูงมาก
 - มีความรู้ ความชำนาญ และประสบการณ์สูงมากเป็นพิเศษ เป็นที่ยอมรับในระดับกองหรือระดับกรม หรือวงราชการหรือวิชาชีพด้านอื่นๆ

๔) ผลงานที่เป็น...

๔) ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (๒๐ คะแนน)

เป็นการพิจารณาจากผลงานที่ส่งประเมินพร้อมเค้าโครงเรื่องโดยคณะกรรมการคัดเลือก เป็นผู้พิจารณาจาก

- ขอบเขตของงาน (๔ คะแนน)
- คุณภาพผลงาน (๔ คะแนน)
- ความยุ่งยากซับซ้อนของผลงาน (๔ คะแนน)
- ประโยชน์ของผลงาน (๔ คะแนน)
- ความรู้ความชำนาญและประสบการณ์ (๔ คะแนน)

ทั้งนี้ ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา มีองค์ประกอบ ดังนี้

(๑) ผลงานที่นำมาขอประเมินต้องเป็นผลงานขณะดำรงตำแหน่งในปัจจุบัน โดยเป็นผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมาที่เป็นผลสำเร็จของงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้นั้น ซึ่งอาจไม่จำเป็นต้องมีการจัดทำผลงานชิ้นใหม่เพื่อใช้ในการประเมินโดยเฉพาะ โดยให้นำเสนอในรูปแบบการสรุปวิเคราะห์ถึงผลที่เกิดขึ้น แสดงถึงความรู้ความสามารถ และความชำนาญงานของบุคคล สามารถระบุผลสำเร็จของงาน หรือประโยชน์ที่เกิดจากผลงานดังกล่าวหรือการนำผลงานไปใช้เพื่อแก้ไขปัญหาทางาน หรือใช้เสริมยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน ซึ่งมิใช่เป็นเพียงการรวบรวมผลงานย้อนหลัง โดยให้เสนออย่างน้อยจำนวน ๑ เรื่อง

(๒) ไม่ใช่ผลงานวิจัย หรือวิทยานิพนธ์ที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรองรับปริญญาหรือประกาศนียบัตร หรือเป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรม

(๓) ผลงานที่ได้นำมาใช้ประเมินเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแล้ว จะนำมาเสนอให้ประเมินเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งในตำแหน่งที่สูงขึ้นอีกไม่ได้

(๔) กรณีที่เป็นผลงานร่วมกันของบุคคลหลายคนจะต้องแสดงให้เห็นว่า ผู้ขอรับการประเมินได้มีส่วนร่วมในการจัดทำหรือผลิตผลงานในส่วนใด และมีคำรับรองจากผู้มีส่วนร่วมในผลงานนั้น และจากผู้บังคับบัญชาด้วย

๕) ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

(๑๐ คะแนน)

ควรเป็นแนวคิด วิสัยทัศน์ หรือแผนงานที่จะทำในอนาคต เพื่อพัฒนางานในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน รวมทั้งควรเป็นแนวคิดหรือแผนงานที่สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง และให้มีการติดตามผลภายหลังการแต่งตั้ง จำนวน ๑ เรื่อง/เลขที่ตำแหน่ง
